Kotoutumista edistävien koulutuspalveluiden järjestäminen 2027 alkaen

1757/00.01.02.02/2026

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026 § 116

Valmistelija: Työllisyysjohtaja Jari Lindström, puh. 040 565 7672, jari.lindstrom(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Vuoden 2027 alusta voimaan tulevat kotoutumislain muutokset muuttavat merkittävästi työvoimaviranomaisen vastuuta kotoutumista edistävien koulutuspalveluiden järjestämisessä. Lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023) tehdyt muutokset (706/2026) lisäävät työvoimaviranomaisen vastuuta kotoutumiskoulutuksen järjestämisessä ja tuovat uutena lakisääteisenä tehtävänä maahanmuuttajien lukutaitokoulutuksen järjestämisen työvoimaviranomaisen vastuulle. Samalla vapaan sivistystyön nykyinen kotoutumiskoulutus päättyy vuoden 2026 lopussa nykyisessä muodossaan.

Muutos kasvattaa työvoimaviranomaisen vastuulla olevaa koulutustarvetta merkittävästi. Kouvolan näkökulmasta kyse on sekä lakisääteisten velvoitteiden toteuttamisesta että siitä, miten kasvava koulutustarve voidaan järjestää vaikuttavasti ja taloudellisesti kestävällä tavalla.

Valmistelussa on arvioitu kotoutumista edistävien koulutuspalveluiden kokonaisuutta vuodesta 2027 alkaen sekä valmisteltu kaksivuotisen oman tuotannon kotoutumiskoulutuspilotin käynnistäminen yhteistyössä Kouvolan kansalaisopiston kanssa. Samalla valmistellaan vuoden 2027 talousarvioon liittyviä määrärahasiirtoja.

Asian valmistelun tausta

Kotoutumislain muutokset 1.1.2027 alkaen

Lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023) on tehty muutoksia (Laki kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta, 706/2026). Muutokset tulevat voimaan 1.1.2027. Lakimuutoksen tavoitteena on uudistaa kotoutumista ja kielitaitoa edistävien koulutusten kokonaisuutta, vahvistaa työelämälähtöistä kotoutumista, lisätä maahanmuuttajan omaa vastuuta kotoutumisestaan sekä selkeyttää koulutusten järjestämisvastuita. Työvoimaviranomaisen vastuulle säädetään kotoutumiskoulutuksen lisäksi maahanmuuttajien lukutaitokoulutuksen järjestäminen. Samalla kotoutumiskoulutuksen rahoitusta keskitetään kuntien vastuulle ja nykyisiä päällekkäisiä rahoituskanavia poistetaan.

Kotoutumisen edistämisestä annetun lain 27 §:n mukaan työvoimaviranomaisen tulee huolehtia siitä, että alueella on tarjolla palvelutarvetta vastaavasti kotoutumiskoulutusta ja lukutaitokoulutusta. Koulutus tulee järjestää siten, että asiakkaat voivat siirtyä koulutukseen mahdollisimman nopeasti kotoutumisen alkuvaiheessa. Käytännössä työvoimaviranomaisen tulee huolehtia siitä, että koulutuksen tarjonta vastaa alueen tarvetta eikä koulutukseen pääsy viivästy kohtuuttomasti.

Työvoimaviranomaisen käytössä on useita keinoja kotoutumisen tukemiseksi. Varsinaisen kotoutumiskoulutuksen lisäksi asiakkaan kotoutumissuunnitelmaan voidaan sisällyttää kotoutumista, kielitaidon kehittymistä ja työllistymistä tukevia muita opintoja. Tällaisia voivat olla esimerkiksi kieliopinnot tai muut omaehtoiset opinnot. Kaikki maahanmuuttajille tarjottavat koulutukset eivät siten ole varsinaista kotoutumiskoulutusta, vaikka ne tukevat samoja kotoutumisen ja työllistymisen tavoitteita.

Kotoutumista tukevien koulutusten nykytila

Kouvolassa nykyinen palvelukokonaisuus muodostuu kilpailutettuna hankittavasta kotoutumiskoulutuksesta sekä Kouvolan kansalaisopiston toteuttamasta Opin suomea! -koulutuksesta. Varsinainen kotoutumiskoulutus hankitaan tällä hetkellä Eezy Koulutuspalvelut Oy:ltä. Vuodelle 2026 Eezyn koulutuksiin on varattu talousarvioon 240 000 euroa (60 opiskelijaa). Opin suomea! -koulutus puolestaan on omaehtoisiin opintoihin perustuva kielikoulutus, johon asiakkaita voidaan ohjata osana heidän kotoutumis- ja työllistymispolkuaan. Koulutukseen on varattu 2026 talousarviossa 100 000 euroa (32 opiskelijaa). Lisäksi osa asiakkaista on osallistunut vapaan sivistystyön kautta toteutettuun kotoutumiskoulutukseen. Vapaan sivistystyön koulutusten rahoitus ei tule Kouvolan kaupungilta.

Vuoden 2027 alussa vapaan sivistystyön nykyinen kotoutumiskoulutus päättyy osana koulutusjärjestelmän uudistusta. Kouvolan näkökulmasta tämä merkitsee arviolta noin sadan opiskelijan lisätarvetta nykyisen koulutusvolyymin lisäksi. Pelkästään nykyisten hankintojen kasvattaminen ei näyttäydy pitkällä aikavälillä tarkoituksenmukaisena ratkaisuna, koska kasvava järjestämisvastuu ja käytettävissä oleva rahoitus eivät kasva samassa suhteessa.

Päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Hallintosäännön 22 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaoston tehtävänä on vastata työllisyyden ja kotoutumisen edistämiseen liittyvistä kaupungin tehtävistä.

Kouvolan kaupunkistrategian tavoitteena on vahvistaa kaupungin elinvoimaa, kansainvälistymistä, osaavan työvoiman saatavuutta sekä työllisyyttä. Maahanmuuttajien kielitaidon, koulutuksen ja

työelämäyhteyksien vahvistaminen tukee keskeisesti näiden tavoitteiden saavuttamista.

Valmisteltu ratkaisuehdotus

Valmistelun lähtökohtana on säilyttää nykyiset toimivat koulutusmuodot ja täydentää niitä uudella pilotilla.

Vuonna 2027 kotoutumista edistävät koulutuspalvelut muodostuisivat kilpailutettuna hankittavasta kotoutumiskoulutuksesta, Kouvolan kansalaisopiston toteuttamasta Opin suomea! -koulutuksesta sekä kaupungin oman tuotannon kotoutumiskoulutuspilotista.

Pilotin tavoitteena ei ole korvata olemassa olevia palveluja, vaan vastata vapaan sivistystyön koulutuksen päättymisestä syntyvään lisätarpeeseen. Kilpailutetun kotoutumiskoulutuksen osalta jatkoratkaisut valmistellaan erikseen voimassa olevien sopimusten, mahdollisten optiokausien sekä tulevien hankintaratkaisujen perusteella. Pilotin tarkoituksena on tuottaa lisäkapasiteettia kasvavaan koulutustarpeeseen.

Oman tuotannon kotoutumiskoulutuksen pilotti 2027–2028

Pilotin tavoitteena on varmistaa riittävä koulutuskapasiteetti lakimuutoksen jälkeen sekä vahvistaa kotoutumiskoulutuksen yhteyttä työllistymiseen, työssäoppimiseen ja jatko-opintoihin. Samalla arvioidaan oman tuotannon kustannustehokkuutta, vaikuttavuutta ja mahdollista pysyvämpää roolia tulevaisuuden palvelurakenteessa.

Pilotin resurssiksi valmistellaan kaksi opetushenkilöstön tehtävää. Ensimmäisen toimintavuoden tavoitteena on noin 60–80 opiskelijan koulutusvolyymi. Toisena toimintavuonna tavoitteena on kasvattaa volyymia noin 100 opiskelijaan vuodessa.

Pilotin pedagogisena lähtökohtana on opiskelijan toimijuuden asteittainen vahvistaminen. Tavoitteena on rakentaa toimintamalli, jossa opiskelija siirtyy koulutuksen aikana vaiheittain kohti itseohjautuvampaa opiskelua, aktiivisempaa työelämäosallisuutta ja vahvempaa vastuuta omasta kotoutumisestaan. Kielen oppiminen, työelämätaidot, työnhaku, työssäoppiminen ja jatko-opintoihin siirtyminen muodostavat yhden yhtenäisen palvelupolun.

Yhteistyö Kouvolan kansalaisopiston kanssa

Pilotin toteutusta valmistellaan yhteistyössä Kouvolan kansalaisopiston kanssa.

Kouvolan kansalaisopistolla on kokemusta maahanmuuttajille suunnattujen kieliopintojen toteuttamisesta sekä valmiit oppilaitosprosessit opetuksen järjestämiseen. Lisäksi se toteuttaa jo nykyisin työllisyys- ja yrityspalveluiden rahoittamaa Opin suomea! -koulutusta. Tämä mahdollistaa uuden koulutusmallin rakentamisen olemassa olevien toimintojen yhteyteen.

Pilotissa on tarkoitus hyödyntää opetuksen toteuttamisessa Hovioikeudenkadulla sijaitsevia tiloja entisessä hovioikeuden talossa. Tilojen käyttö tukee koulutuksen kytkemistä työvoimaviranomaisen muihin palveluihin sekä maahanmuuttajien palvelupolkuun.

Valmistelun lähtökohtana on, että Kouvolan kansalaisopisto vastaa opetuksen käytännön toteutuksesta, henkilöstöstä ja pedagogisesta laadusta. Työllisyys- ja yrityspalvelut vastaa opiskelijoiden ohjauksesta, työnantajayhteistyöstä, työelämäverkostoista ja koulutuksen tavoitteiden toteutumisen seurannasta.

Talousvaikutukset

Pilotin ensimmäisen toimintavuoden kustannusarvio on 168 600 euroa. Kustannukset muodostuvat opetushenkilöstöstä, hallinnosta, tiloista, oppimateriaaleista sekä toiminnan käynnistämiseen liittyvistä laite- ja kalustohankinnoista.

- Opetushenkilöstö (2 htv): 85 100 €
- Hallinto (0,3 htv): 10 500 €
- Tilat: 40 000 €
- Oppimateriaalit: 3 000 €
- Laitehankinnat: 15 000 €
- Kalusteet ja muut hankinnat: 15 000 €

Yhteensä: 168 600 €

Tämän lisäksi Opin suomea! -koulutuksen toteutusta esitetään jatkettavaksi vuonna 2027 noin 100 000 euron tasolla. Koulutus on toteutettu vuodesta 2025 lähtien, ja sen nähdään jatkossakin täydentävän alueen kotoutumista edistävien koulutuspalveluiden kokonaisuutta.

Valmistelun lähtökohtana on, että vuoden 2027 talousarvion yhteydessä valmistellaan pilotin ja Opin suomea! -koulutuksen edellyttämät määrärahasiirrot Työllisyys- ja yrityspalveluista sivistyksen toimialalle Kouvolan kansalaisopiston käyttöön. Varsinaiset määrärahapäätökset tehdään talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Lukutaitokoulutus

Kotoutumislain muutoksen myötä maahanmuuttajien lukutaitokoulutuksen järjestämisvastuu siirtyy työvoimaviranomaiselle vuoden 2027 alusta. Kyseessä on uusi lakisääteinen tehtävä, joka täydentää nykyistä kotoutumiskoulutuksen kokonaisuutta ja lisää työvoimaviranomaisen vastuuta kotoutumisen alkuvaiheen palveluissa.

Lukutaitokoulutus ei sisälly tähän valmisteluun. Kyseessä on oma palvelukokonaisuutensa, jonka kohderyhmä, opiskelijamäärät ja

pedagogiset tarpeet poikkeavat varsinaisesta kotoutumiskoulutuksesta. Lukutaitokoulutuksen järjestämistapa valmistellaan erikseen.

Lisätietoja: Työllisyysjohtaja Jari Lindström, puh. 040 565 7672, jari.lindstrom(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää merkitä asian tiedoksi.

Asian käsittely:

Keskustelun aikana kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston varapuheenjohtaja Miia Witting teki seuraavan muutosehdotuksen:

”Esitän, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.”

Jäsen Toni Vainikka kannatti Miia Wittingin tekemää muutosehdotusta.

Koska keskustelun aikana oli tehty kannatettu muutosehdotus, puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko tehty muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti. Puheenvuoroja ei käytetty, joten puheenjohtaja totesi Miia Wittingin muutosehdotuksen tuleen hyväksytyksi yksimielisesti kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätökseksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto myönsi palvelupäällikkö Kaisa Spiesille läsnäolo ja puheoikeuden. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

Jäsen Tapio Karvonen poistui kokoushuoneesta esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (yhteisöjäävi, hallintolaki 28 § 1 mom. kohta 5).

Jäsen Anna Koivisto poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti pitää tämän asian käsittelyn jälkeen kokoustauon klo 17.23 – 17.32.

Valmistelija: työllisyysjohtaja Jari Lindström, puh. 040 565 7672, jari.lindstrom(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto käsitteli kotoutumista edistävien koulutuspalveluiden järjestämistä 29.9.2026 § 116 ja palautti asian uudelleen valmisteltavaksi.

Uudelleenvalmistelussa on tarkasteltu maahanmuuttajien kielikoulutusten kokonaisuutta vuosille 2027–2028, kotoutumiskoulutuksen vaihtoehtoisia järjestämistapoja sekä koulutuksen tavoitteita ja vaikuttavuuden seurantaa. Lisäksi alueen koulutustoimijoiden kanssa on käyty markkinavuoropuhelua.

Markkinavuoropuhelun perusteella suunnitellun kaltaiselle kotoutumiskoulutukselle on alueella palvelutarjontaa ja koulutus voidaan toteuttaa ostopalveluna euromääräisesti edullisempana kuin omana toimintana järjestettynä. Uudelleenvalmistelun perusteella esitetään, että vuosien 2027–2028 kotoutumiskoulutuksen pilottia valmistellaan kilpailutettuna ostopalveluna.

Kotoutumista tukevien koulutusten kokonaisuus

Vuoden 2027 alusta työvoimaviranomaisen vastuu kotoutumista edistävien koulutuspalveluiden järjestämisestä kasvaa. Työvoimaviranomaisen tulee huolehtia siitä, että alueella on asiakkaiden palvelutarvetta vastaavasti tarjolla kotoutumiskoulutusta ja lukutaitokoulutusta.

Kouvolassa nykyinen palvelukokonaisuus muodostuu kilpailutettuna hankittavasta kotoutumiskoulutuksesta, Kouvolan kansalaisopiston toteuttamasta Opin suomea! -koulutuksesta sekä vapaan sivistystyön kotoutumiskoulutuksesta. Varsinaisessa kotoutumiskoulutuksessa on nykyisin noin 60 opiskelijaa ja Opin suomea! -koulutuksessa noin 32 opiskelijaa. Vapaan sivistystyön kotoutumiskoulutuksessa on ollut vuosittain noin 100 opiskelijaa.

Vuoden 2027 alusta vapaan sivistystyön kotoutumiskoulutuksen nykyinen rahoitus- ja järjestämismalli muuttuu. Tämä vähentää nykyistä koulutuskapasiteettia samalla, kun työvoimaviranomaisen vastuu koulutusten järjestämisestä kasvaa. Tämän vuoksi koulutusten järjestämistä on valmisteltu yhtenä kokonaisuutena yksittäisten koulutusmuotojen sijaan.

Koulutusten kokonaisuus vuosina 2027–2028

Vuosi 2027 on koulutusten järjestämisessä siirtymävuosi. Nykyisen palveluntuottajan käynnissä olevat kotoutumiskoulutusryhmät viedään loppuun, minkä jälkeen sopimuskausi päättyy eikä optiovuosia käytetä. Tämä mahdollistaa uuden kotoutumiskoulutuksen kilpailuttamisen ilman kahta rinnakkaista kotoutumiskoulutuksen hankintasopimusta.

Nykyisen palveluntuottajan sopimuksen jatkaminen sellaisenaan ei vastaisi muuttuvaan koulutustarpeeseen. Nykyinen tulosperusteinen palvelu soveltuu erityisesti lähellä työmarkkinoita oleville asiakkaille. Lainsäädännön muutoksen myötä kaupungin järjestämisvastuu kuitenkin laajenee, joten tarvitaan erilaisiin lähtötasoihin ja palvelutarpeisiin soveltuva kotoutumiskoulutuksen toteutusmalli.

Vuonna 2027 Opin suomea! -koulutusta jatketaan vuoden loppuun ja uusi kotoutumiskoulutuspilotti valmistellaan käynnistettäväksi kilpailutettuna ostopalveluna. Pilotissa kehitetään uudenlaista pedagogista ja kustannustehokasta toteutusmallia, jota voidaan muokata saatujen kokemusten perusteella. Koulutuskapasiteettia voidaan täydentää asiakkaiden palvelutarpeeseen soveltuvilla omaehtoisilla kieli- ja yhteiskuntaopinnoilla. Lukutaitokoulutus muodostaa oman lakisääteisen kokonaisuutensa, ryhmiä käynnistetään tarpeen mukaan – arvioitu määrä on 0-1 ryhmää vuodessa. Ryhmät pyritään toteuttamaan ensisijaisesti paikallisten koulutustoimijoiden kanssa ja hyödyntämään heidän lukutaitokoulutuksiaan.

Vuodesta 2028 alkaen tavoitteena on kysynnän ja asiakkaiden palvelutarpeen mukaan mukautuva koulutuskokonaisuus. Sen perustan muodostaa lakisääteinen kotoutumiskoulutus. Kotoutumiskoulutuksessa suunnittelun lähtökohtana on noin 100 opiskelijaa vuodessa. Kokonaisuutta täydennetään tarpeen mukaan omaehtoisilla kieli- ja yhteiskuntaopinnoilla sekä muulla soveltuvalla koulutustarjonnalla.

Palvelurakennetta ei ole tarkoituksenmukaista lukita tätä pidemmälle yksityiskohtaisesti, sillä maahanmuuton määrä sekä asiakkaiden lähtötaso ja koulutustarpeet vaihtelevat. Kokonaisuudessa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan myös paikallisten oppilaitosten koulutustarjontaa ja muuta niiden käytettävissä olevaa rahoitusta, kuten valtionavustuksia, opintoseteliavustuksia ja hankerahoitusta. Tavoitteena on turvata lakisääteisten koulutusten riittävä saatavuus ja samalla rakentaa joustava kokonaisuus, jota voidaan kasvattaa, kohdentaa ja täydentää muuttuvan tarpeen mukaan.

Uudelleenvalmistelu ja kotoutumiskoulutuksen järjestämistapa

Asian palauttamisen jälkeen valmistelussa on vertailtu kotoutumiskoulutuksen toteuttamista kaupungin omana tuotantona ja ulkopuoliselta palveluntuottajalta hankittavana palveluna. Uudelleenvalmistelun yhteydessä Kouvolan Ammattiopisto Oy:n (Eduko), Valkealan opiston ja Kymenlaakson Opiston (Sivistämö) kanssa on käyty markkinavuoropuhelua. Toimijoille esitettiin yhteiset koulutuksen volyymia, kestoa ja pedagogista mallia koskevat lähtökohdat.

Markkinavuoropuhelu osoitti, että alueella on valmiutta suunnitellun koulutusmallin toteuttamiseen. Saatujen arvioiden perusteella

ostopalvelu on myös kustannuksiltaan edullisempi vaihtoehto kaupungin omaan tuotantoon nähden.

Uudelleenvalmistelun perusteella kotoutumiskoulutuksen pilottia esitetään toteutettavaksi ostopalveluna. Hankintamenettely ja sen tarkemmat ehdot valmistellaan erikseen hankintasäännökset ja kaupungin hankintaohjeet huomioiden.

Pilotissa kehitetään erityisesti koulutuksen pedagogista mallia, työelämäyhteyttä ja kustannustehokkuutta. Tavoitteena on toimintamalli, jossa opiskelijan vastuu ja itsenäinen työskentely lisääntyvät koulutuksen edetessä ja koulutusta yhdistetään mahdollisuuksien mukaan työhön, yrittäjyyteen ja jatko-opintoihin.

Koulutuksen tavoitteet ja vaikuttavuuden seuranta

Kotoutumiskoulutus toteutetaan Opetushallituksen kotoutumiskoulutuksen opetussuunnitelman perusteiden mukaisesti. Koulutuksen tavoitteena on edistää opiskelijan suomen tai ruotsin kielen taitoa ja muiden yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavien valmiuksien kehittymistä sekä tukea työllistymistä tai siirtymistä jatkokoulutukseen. Vuoden 2027 alusta sovellettavissa perusteissa korostuvat lisäksi koulutuksen joustava yhdistäminen työhön tai yrittäjyyteen sekä opiskelijan oman vastuun vahvistaminen.

Opetussuunnitelman mukaisten tavoitteiden toteutumisen lisäksi pilotissa seurataan koulutuksen vaikuttavuutta. Seurannassa tarkastellaan koulutukseen pääsyn sujuvuutta ja kielitaidon kehittymistä sekä opiskelijoiden siirtymiä työhön, yrittäjyyteen ja tutkintotavoitteiseen koulutukseen. Koulutuksen jälkeisiä siirtymiä seurataan myös kolme kuukautta koulutuksen päättymisen jälkeen.

Siirtymävaihe vuonna 2027

Uuden kotoutumiskoulutuksen käynnistymisen aikatauluun vaikuttaa kaupungin voimassa oleva kotoutumiskoulutusta koskeva sopimus. Nykyiset koulutusryhmät viedään loppuun ennen uuden palvelun käynnistymistä.

Uuden kilpailutetun palvelun käynnistyminen ajoittuu tämän vuoksi myöhemmäksi vuodelle 2027. Siirtymävaihe voi tilapäisesti vähentää käytettävissä olevaa kotoutumiskoulutuskapasiteettia ja kasvattaa koulutukseen odottavien asiakkaiden määrää. Koulutustarpeeseen vastataan siirtymävaiheessa käytettävissä olevilla kielikoulutuksilla ja asiakkaan palvelutarpeeseen soveltuvilla omaehtoisilla opinnoilla.

Hankinnan tarkempi aikataulu sovitetaan yhteen nykyisen sopimuksen päättymisen ja uuden hankintamenettelyn kanssa.

Päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Hallintosäännön 22 §:n mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston tehtävänä on vastata työllisyyden ja kotoutumisen edistämiseen liittyvistä kaupungin tehtävistä.

Kouvolan kaupunkistrategian tavoitteena on vahvistaa kaupungin elinvoimaa, kansainvälistymistä, osaavan työvoiman saatavuutta sekä työllisyyttä. Maahanmuuttajien kielitaidon, työelämävalmiuksien ja koulutuspolkujen vahvistaminen tukee näiden tavoitteiden saavuttamista.

Oheismateriaalina markkinavuoropuhelussa saadut toimijakohtaiset kustannustiedot ja kielikoulutusten kokonaisuus.

Lisätietoja: palvelupäällikkö Kaisa Spies, puh. 020 615 8530, kaisa.spies(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää

1. että kotoutumiskoulutuksen järjestämistä vuosina 2027–2028 valmistellaan kaksivuotisena pilottina, joka toteutetaan kilpailutettuna ostopalveluna.
2. merkitä tiedoksi maahanmuuttajien kielikoulutusten kokonaisuuden ja asiassa tehdyn uudelleenvalmistelun.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös: