

**Kokouskutsu ja esityslista: Kouvolan Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto
29.9.2026****Aika** 29.9.2026 klo 15:00 -**Paikka** Kaupunginhallituksen kokoushuone**Asialista**

Asia	Liitteet	Otsikko	Sivu
1		Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2		Pöytäkirjan tarkastajat	4
3		Ajankohtaiset asiat	5
4		Työllisyys- ja yrityspalveluiden ajankohtaiskatsaus	6
5		Kotoutumista edistävien koulutuspalveluiden järjestäminen 2027 alkaen	7
6		Kaupungin talousarvioon 2027 sisältyvät keskeisten konserniyhtiöiden tavoitteet	12
7		HHJ- kurssit ja -tutkinnot Kouvolan kaupungin konserniyhtiöissä	15
8		Kuusankosken Tennishalli Oy:n ajankohtaiset asiat	17
9	1, 2	Omistajaohjaus Waltti Solutions Oy	19
10		Omistajaohjaus yhtiökokousedustajalle Kymenlaakson Jäte Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen 29.10.2026	23
11		Omistajaohjaus yhtiökokousedustajalle Venehamina Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen 12.10.2026	25

Inka Häkkinen

puheenjohtaja

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Kellonaika	Lisätiedot
Jäsenet	Häkkinen Inka	puheenjohtaja	15:00 -	
	Witting Miia	varapuheenjohtaja	15:00 -	
	Kekki Kirsi	jäsen	15:00 -	
	Karvonen Tapio	jäsen	15:00 -	
	Koivisto Anna	jäsen	15:00 -	
	Vainikka Toni	jäsen	15:00 -	
	Käki Arto	jäsen	15:00 -	

	Nimi	Tehtävä	Kellonaika	Lisätiedot
Muut	Forsell Tuukka	esittelijä, apulaiskaupunginjohtaja	15:00 -	
	Kanerva Karoliina	asiantuntija, kehittämispäällikkö	15:00 -	
	Mikkola-Lehtinen Arja	sihteeri, hallintosihteeri	15:00 -	

1**Laillisuus ja päätösvaltaisuus****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026**

Hallintosäännön 137 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain (410/2015) 103 § 2 mom. mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 129 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään, mikäli mahdollista vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

2

Pöytäkirjan tarkastajat

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026

Kuntalain (410/2015) 107 §:n mukaisesti toimielimen kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

Hallintosäännön 148 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön 149 §:ssä todetaan, että pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla kuntalain 140 §:n mukaisesti salassapitosäännökset huomioiden.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää valita tämän pöytäkirjan tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat jäsenet Miia Wittingin ja Arto Käen sekä varalle Sanna Sirkiän.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

3

Ajankohtaiset asiat

1770/00.00.02.02/2026

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026

1. Kinnon strategiakatsaus

Kouvola Innovation Oy:n viestintä- ja markkinointipäällikkö Sanna Kauppi on läsnä kokouksessa esittelemässä asiaa.

2. Kehitysjohtajan ajankohtaiset asiat

3. Hyvinvoinnin keskustelut tulevaisuudessa.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

1. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.
2. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.
3. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää, keskusteleeko se jatkossa hyvinvointialueen yhteistyöstä, raportoinnista ja edunvalvonnasta vai yleisesti hyvinvoinnin asioista. Lisäksi jaosto päättää siitä kuinka usein keskusteluja käydään.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Oheismateriaali

Kouvola Innovation STRATEGIA 2026_khetj29092026

4

Työllisyys- ja yrityspalveluiden ajankohtaiskatsaus

1788/00.02.02/2026

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026

Valmistelija: Työllisyysjohtaja Jari Lindström, puh. 040 565 7672,
jari.lindstrom(at)kouvola.fi

Työllisyysjohtaja Jari Lindström on läsnä kokouksessa kertomassa
työllisyys- ja yrityspalvelujen ajankohtaisista asioista.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää merkitä
asiankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

5

Kotoutumista edistävien koulutuspalveluiden järjestäminen 2027 alkaen

1757/00.01.02.02/2026

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026

Valmistelija: Työllisyysjohtaja Jari Lindström, puh. 040 565 7672,
jari.lindstrom(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Vuoden 2027 alusta voimaan tulevat kotoutumislain muutokset muuttavat merkittävästi työvoimaviranomaisen vastuuta kotoutumista edistävien koulutuspalveluiden järjestämisessä. Lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023) tehdyt muutokset (706/2026) lisäävät työvoimaviranomaisen vastuuta kotoutumiskoulutuksen järjestämisessä ja tuovat uutena lakisääteisenä tehtävänä maahanmuuttajien lukutaitokoulutuksen järjestämisen työvoimaviranomaisen vastuulle. Samalla vapaan sivistystyön nykyinen kotoutumiskoulutus päättyy vuoden 2026 lopussa nykyisessä muodossaan.

Muutos kasvattaa työvoimaviranomaisen vastuulla olevaa koulutustarvetta merkittävästi. Kouvola näkökulmasta kyse on sekä lakisääteisten velvoitteiden toteuttamisesta että siitä, miten kasvava koulutustarve voidaan järjestää vaikuttavasti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.

Valmistelussa on arvioitu kotoutumista edistävien koulutuspalveluiden kokonaisuutta vuodesta 2027 alkaen sekä valmisteltu kaksivuotisen oman tuotannon kotoutumiskoulutuspilotin käynnistäminen yhteistyössä Kouvola kansalaisopiston kanssa. Samalla valmistellaan vuoden 2027 talousarvioon liittyviä määrärahasiirtoja.

Asian valmistelun tausta**Kotoutumislain muutokset 1.1.2027 alkaen**

Lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023) on tehty muutoksia (Laki kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta, 706/2026). Muutokset tulevat voimaan 1.1.2027. Lakimuutoksen tavoitteena on uudistaa kotoutumista ja kielitaitoa edistävien koulutusten kokonaisuutta, vahvistaa työelämälähtöistä kotoutumista, lisätä maahanmuuttajan omaa vastuuta kotoutumisestaan sekä selkeyttää koulutusten järjestämisvastuita. Työvoimaviranomaisen vastuulle säädetään kotoutumiskoulutuksen lisäksi maahanmuuttajien lukutaitokoulutuksen järjestäminen. Samalla kotoutumiskoulutuksen

rahoitusta keskitetään kuntien vastuulle ja nykyisiä päällekkäisiä rahoituskanavia poistetaan.

Kotoutumisen edistämisestä annetun lain 27 §:n mukaan työvoimaviranomaisen tulee huolehtia siitä, että alueella on tarjolla palvelutarvetta vastaavasti kotoutumiskoulutusta ja lukutaitokoulutusta. Koulutus tulee järjestää siten, että asiakkaat voivat siirtyä koulutukseen mahdollisimman nopeasti kotoutumisen alkuvaiheessa. Käytännössä työvoimaviranomaisen tulee huolehtia siitä, että koulutuksen tarjonta vastaa alueen tarvetta eikä koulutukseen pääsy viivästy kohtuuttomasti.

Työvoimaviranomaisen käytössä on useita keinoja kotoutumisen tukemiseksi. Varsinaisen kotoutumiskoulutuksen lisäksi asiakkaan kotoutumissuunnitelmaan voidaan sisällyttää kotoutumista, kielitaidon kehittymistä ja työllistymistä tukevia muita opintoja. Tällaisia voivat olla esimerkiksi kieliopinnot tai muut omaehtoiset opinnot. Kaikki maahanmuuttajille tarjottavat koulutukset eivät siten ole varsinaista kotoutumiskoulutusta, vaikka ne tukevat samoja kotoutumisen ja työllistymisen tavoitteita.

Kotoutumista tukevien koulutusten nykytila

Kouvolassa nykyinen palvelukokonaisuus muodostuu kilpailutettuna hankittavasta kotoutumiskoulutuksesta sekä Kouvolan kansalaisopiston toteuttamasta Opin suomea! -koulutuksesta. Varsinainen kotoutumiskoulutus hankitaan tällä hetkellä Eezy Koulutuspalvelut Oy:ltä. Vuodelle 2026 Eezyn koulutuksiin on varattu talousarvioon 240 000 euroa (60 opiskelijaa). Opin suomea! -koulutus puolestaan on omaehtoiisiin opintoihin perustuva kielikoulutus, johon asiakkaita voidaan ohjata osana heidän kotoutumis- ja työllistymispolkuaan. Koulutukseen on varattu 2026 talousarviossa 100 000 euroa (32 opiskelijaa). Lisäksi osa asiakkaista on osallistunut vapaan sivistystyön kautta toteutettuun kotoutumiskoulutukseen. Vapaan sivistystyön koulutusten rahoitus ei tule Kouvolan kaupungilta.

Vuoden 2027 alussa vapaan sivistystyön nykyinen kotoutumiskoulutus päättyy osana koulutusjärjestelmän uudistusta. Kouvolan näkökulmasta tämä merkitsee arviolta noin sadan opiskelijan lisätarvetta nykyisen koulutusvolyymiin lisäksi. Pelkästään nykyisten hankintojen kasvattaminen ei näyttäydy pitkällä aikavälillä tarkoituksenmukaisena ratkaisuna, koska kasvava järjestämisvastuu ja käytettävissä oleva rahoitus eivät kasva samassa suhteessa.

Päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Hallintosäännön 22 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaoston tehtävänä on vastata työllisyyden ja kotoutumisen edistämiseen liittyvistä kaupungin tehtävistä.

Kouvolan kaupunkistrategian tavoitteena on vahvistaa kaupungin elinvoimaa, kansainvälistymistä, osaavan työvoiman saatavuutta sekä työllisyyttä. Maahanmuuttajien kielitaidon, koulutuksen ja työelämäyhteyksien vahvistaminen tukee keskeisesti näiden tavoitteiden saavuttamista.

Valmisteltu ratkaisuehdotus

Valmistelun lähtökohtana on säilyttää nykyiset toimivat koulutusmuodot ja täydentää niitä uudella pilotilla.

Vuonna 2027 kotoutumista edistävät koulutuspalvelut muodostuisivat kilpailutettuna hankittavasta kotoutumiskoulutuksesta, Kouvolan kansalaisopiston toteuttamasta Opin suomea! -koulutuksesta sekä kaupungin oman tuotannon kotoutumiskoulutuspilotista.

Pilotin tavoitteena ei ole korvata olemassa olevia palveluja, vaan vastata vapaan sivistystyön koulutuksen päättymisestä syntyvään lisätarpeeseen. Kilpailutetun kotoutumiskoulutuksen osalta jatkoratkaisut valmistellaan erikseen voimassa olevien sopimusten, mahdollisten optiokausien sekä tulevien hankintaratkaisujen perusteella. Pilotin tarkoituksena on tuottaa lisäkapasiteettia kasvavaan koulutustarpeeseen.

Oman tuotannon kotoutumiskoulutuksen pilotti 2027–2028

Pilotin tavoitteena on varmistaa riittävä koulutuskapasiteetti lakimuutoksen jälkeen sekä vahvistaa kotoutumiskoulutuksen yhteyttä työllistymiseen, työssäoppimiseen ja jatko-opintoihin. Samalla arvioidaan oman tuotannon kustannustehokkuutta, vaikuttavuutta ja mahdollista pysyvämpää roolia tulevaisuuden palvelurakenteessa.

Pilotin resurssiksi valmistellaan kaksi opetushenkilöstön tehtävää. Ensimmäisen toimintavuoden tavoitteena on noin 60–80 opiskelijan koulutusvolyymi. Toisena toimintavuonna tavoitteena on kasvattaa volyymia noin 100 opiskelijaan vuodessa.

Pilotin pedagogisena lähtökohtana on opiskelijan toimijuuden asteittainen vahvistaminen. Tavoitteena on rakentaa toimintamalli, jossa opiskelija siirtyy koulutuksen aikana vaihteittain kohti itseohjautuvampaa opiskelua, aktiivisempaa työelämäosallisuutta ja vahvempaa vastuuta omasta kotoutumisestaan. Kielen oppiminen, työelämätaidot, työnhaku, työssäoppiminen ja jatko-opintoihin siirtyminen muodostavat yhden yhtenäisen palvelupolun.

Yhteistyö Kouvolan kansalaisopiston kanssa

Pilotin toteutusta valmistellaan yhteistyössä Kouvolan kansalaisopiston kanssa.

Kouvolan kansalaisopistolla on kokemusta maahanmuuttajille suunnattujen kieliopintojen toteuttamisesta sekä valmiit oppilaitosprosessit opetuksen järjestämiseen. Lisäksi se toteuttaa jo nykyisin työllisyys- ja yrityspalveluiden rahoittamaa Opin suomea! -koulutusta. Tämä mahdollistaa uuden koulutusmallin rakentamisen olemassa olevien toimintojen yhteyteen.

Pilotissa on tarkoitus hyödyntää opetuksen toteuttamisessa Hovioikeudenkadulla sijaitsevia tiloja entisessä hovioikeuden talossa. Tilojen käyttö tukee koulutuksen kytkemistä työvoimaviranomaisen muihin palveluihin sekä maahanmuuttajien palvelupolkuun.

Valmistelun lähtökohtana on, että Kouvolan kansalaisopisto vastaa opetuksen käytännön toteutuksesta, henkilöstöstä ja pedagogisesta laadusta. Työllisyys- ja yrityspalvelut vastaa opiskelijoiden ohjauksesta, työnantajayhteistyöstä, työelämäverkostoista ja koulutuksen tavoitteiden toteutumisen seurannasta.

Talousvaikutukset

Pilotin ensimmäisen toimintavuoden kustannusarvio on 168 600 euroa. Kustannukset muodostuvat opetushenkilöstöstä, hallinnosta, tiloista, oppimateriaaleista sekä toiminnan käynnistämiseen liittyvistä laite- ja kalustohankinnoista.

- Opetushenkilöstö (2 htv): 85 100 €
- Hallinto (0,3 htv): 10 500 €
- Tilat: 40 000 €
- Oppimateriaalit: 3 000 €
- Laitehankinnat: 15 000 €
- Kalusteet ja muut hankinnat: 15 000 €

Yhteensä: 168 600 €

Tämän lisäksi Opin suomea! -koulutuksen toteutusta esitetään jatkettavaksi vuonna 2027 noin 100 000 euron tasolla. Koulutus on toteutettu vuodesta 2025 lähtien, ja sen nähdään jatkossakin täydentävän alueen kotoutumista edistävien koulutuspalveluiden kokonaisuutta.

Valmistelun lähtökohtana on, että vuoden 2027 talousarvion yhteydessä valmistellaan pilotin ja Opin suomea! -koulutuksen edellyttämät määrärahasiirrot Työllisyys- ja yrityspalveluista sivistyksen toimialalle Kouvolan kansalaisopiston käyttöön. Varsinaiset määrärahapäätökset tehdään talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Lukutaitokoulutus

Kotoutumislain muutoksen myötä maahanmuuttajien lukutaitokoulutuksen järjestämisvastuu siirtyy työvoimaviranomaiselle vuoden 2027 alusta. Kyseessä on uusi lakisääteinen tehtävä, joka täydentää nykyistä kotoutumiskoulutuksen kokonaisuutta ja lisää työvoimaviranomaisen vastuuta kotoutumisen alkuvaiheen palveluissa.

Lukutaitokoulutus ei sisälly tähän valmisteluun. Kyseessä on oma palvelukokonaisuutensa, jonka kohderyhmä, opiskelijamäärät ja pedagogiset tarpeet poikkeavat varsinaisesta kotoutumiskoulutuksesta. Lukutaitokoulutuksen järjestämistapa valmistellaan erikseen.

Lisätietoja: Työllisyysjohtaja Jari Lindström, puh. 040 565 7672, ja-ri.lindstrom(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää merkitä asian tiedoksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

6

Kaupungin talousarvioon 2027 sisältyvät keskeisten konserniyhtiöiden tavoitteet

1769/00.00.02.02/2026

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Kaupungin talousarvion hyväksymisen yhteydessä kaupunginvaltuusto päättää myös tytäryhteisöille ja näiden tytäryhteisöille asetettavat valtuustoon nähden sitovat tavoitteet. Talousarvioon vuodelle 2027 asetettavia toiminnan ja talouden tavoitteita on valmisteltu yhteistyössä kaupungin omistajaohjauksen ja keskeisten tytäryhtiöiden sekä näiden tytäryhtiöiden kanssa. Yhteistyön tuloksena asetetuilla tavoitteilla pyritään varmistamaan, että tytäryhteisöjen ja näiden tytäryhteisöjen toiminta on kaupunkikonsernin kokonaisedun mukaista. Tavoitteet johdetaan kaupunkistrategiasta, omistajapolitiittisista linjauksista sekä kunkin yhtiön omistamisen perusteesta ja tehtävästä.

Tavoitteet vuoden 2027 talousarvioon asetetaan seuraaville keskeisille tytäryhtiöille:

- KSS Energia Oy -konserni
- Kouvola Innovation Oy –konserni
- Kouvola Yritystilat Oy
- Kouvola Ammattiopisto Oy -konserni
- Kouvola Asunnot Oy
- Kaakkois-Suomen Tieto Oy
- Kouvola Vesi Oy
- Kouvola Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy
- Kouvola Teatteri Oy -konserni

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kaupunginhallitukselle.

Kaupunginvaltuuston 11.11.2024 hyväksymän Kouvolan kaupungin konserniohje sekä hyvä hallinto- ja johtamistapa ohjeen mukaan valtuusto asettaa talousarviossa keskeisille tytäryhteisöille ja näiden tytäryhteisöille toiminnan ja talouden tavoitteita, jotka on johdettu kaupunkistrategiasta ja siihen liittyvästä omistajapolitiikasta sekä yhteisön liiketoiminnasta.

Oheismateriaalina keskeisten konserniyhtiöiden toiminnan ja talouden tavoitteet vuodelle 2027 sekä omistajaohjauksen keskeisiltä tytäryhtiöiltä pyytämät talousarvio 2027 tiedot.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää hyväksyä osaltaan keskeisten konserniyhtiöiden toiminnan ja talouden tavoitteet vuodelle 2027 huomioitavaksi talousarvioesityksessä.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Oheismateriaali

Keskeisten konserniyhtiöiden toiminnan ja talouden tavoitteet vuodelle 2027_khetj29092026

KSS Energia Oy:n talousarvio ja toiminnan tavoitteet 2027_salassa pidettävä Julkl 24.1.§
20_khetj29092026

Kouvolan Asunnot Oy:n talousarvio ja toiminnan tavoitteet vuodelle 2027_khetj29092026

Kouvolan Vesi Oy:n talousarvio ja toiminnan tavoitteet vuodelle 2027_khetj29092026

Kouvola Innovation Oy konsernin talousarvio ja toiminnan tavoitteet 2027_khetj29092026

Kouvola Innovation Oy:n talousarvio ja toiminnan tavoitteet 2027_khetj29092026

Kouvolan Yritystilat Oy:n talousarvio ja toiminnan tavoitteet 2027_khetj29092026

RRT Kouvola Oy:n talousarvio ja toiminnan tavoitteet 2027_khetj29092026

Kohoa Synergiakeskus Oy:n talousarvio ja toiminnan tavoitteet 2027_khetj29092026

Kouvolan Teatteri Oy:n talousarvio ja toiminnan tavoitteet 2027_khetj29092026

Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy:n talousarvio ja toiminnan tavoitteet vuodelle
2027_khetj29092026

Kouvolan Ammattiopisto Oy:n talousarvio ja toiminnan tavoitteet 2027_khetj29092026

Eduko koulutus- ja yrityspalvelut Oy:n talousarvio ja toiminnan tavoitteet vuodelle
2027_khetj29092026

7

HHJ- kurssit ja -tutkinnot Kouvola kaupungin konserniyhtiöissä**8382/00.03.00.00/2024****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) on Tampereen kauppakamarin ja Hallituspartnerit ry:n yhdessä kehittämä valtakunnallinen hallitustyöskentelyä edistävä ja kehittävä koulutuskokonaisuus, jossa ovat mukana kaikki Manner-Suomen alueelliset kauppakamarit. Se soveltuu niin nykyisille hallituksen jäsenille kuin vasta hallitustyöstä kiinnostuneille.

HHJ-kurssi tarjoaa monipuolisen kokonaiskuvan siitä, miten hallitus toimii ja miten sen työskentelyä voidaan kehittää vastaamaan paremmin yrityksen tarpeita. Kurssilla käsitellään aiheita kuten hallituksen kokoonpano, roolit ja vastuut, riskienhallinta sekä käydään läpi työskentelytapoja, esimerkiksi raportointi, strategiatyö ja palkitsemisjärjestelmät. Samalla selvitetään asiantuntijoiden ja hallitusammattilaisten johdolla, mitä on hyvä hallitustyö ja millaisia työkaluja hallitustyöskentelyn kehittäminen vaatii.

HHJ-tutkinto (Hyväksytty hallituksen jäsen -tutkinto) on suunnattu hallitustyötä jo tekeville tai siitä kiinnostuneille, jotka haluavat syventää omaa osaamistaan. Tutkinto koostuu ennakotehtävävaiheesta, seminaariosuudesta sekä monivalintakokeesta, ja muodostaa näin erinomaisen oppimiskokemuksen. HHJ-tutkinto on tarkoitettu henkilöille, jotka ovat jo suorittaneet HHJ-kurssin. HHJ-tutkinnon hyväksytysti suorittanut on oikeutettu käyttämään HHJ-nimikettä.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Kouvolan kaupungin konserniohje sekä hyvä hallinto- ja johtamistapa -ohje on hyväksytty kaupunginvaltuuston kokouksessa 11.11.2024 § 75. Ohjeen mukaan yhtiöiden hallitukseen valituille jäsenille yhtiön tulee järjestää tarvittaessa koulutusta. Lisäksi tytäryhtiön hallituksen jäsenen tulee osallistua kauppakamarin järjestämälle HHJ-hallituskurssille hallitukseen valintansa jälkeen, mikäli HHJ-kurssia ei ole aiemmin

suoritettuna. HHJ-koulutuksen lisäksi keskeisten tytäryhtiöiden hallitusjäsenien suositellaan suorittavan HHJ-tutkinto.

Kouvolan kaupunginhallitus 25.08.2025 § 201 ja kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 30.09.2025 § 110 ovat päättäneet, että elinvoima- ja työllisyysjaosto tarkastelee HHJ-kurssi ja -tutkintovaatimusten täyttämistä syyskuussa 2026.

Yhteenveto keskeisten konserniyhtiöiden HHJ-kurssi ja -tutkintosuoritustilanteesta on **oheismateriaalina**.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, [tuukka.forsell\(at\)kouvola.fi](mailto:tuukka.forsell(at)kouvola.fi) ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, [karoliina.kanerva\(at\)kouvola.fi](mailto:karoliina.kanerva(at)kouvola.fi)

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto merkitsee keskeisten konserniyhtiöiden HHJ-kurssi ja -tutkintosuoritustilanteen tiedoksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Oheismateriaali

Yhteenveto HHJ-kurssit ja -tutkinnot keskeiset konserniyhtiöt syksy 2026_khetj29092026

8

Kuusankosken Tennishalli Oy:n ajankohtaiset asiat**1771/00.00.02.02/2026****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kuusankosken Tennishallissa voi pelata tennistä, sulkapalloa ja salibandyä. Kuusankosken Tennishalli Oy:n toimialana on vuokraoikeuden nojalla hallita Kuusankosken 1 kaupunginosassa korttelissa 171 sijaitsevaa tonttia n:o 1 sekä omistaa ja hallita tontille rakennettua urheiluhallia, harjoittaa urheiluhallin tilojen vuokraustoimintaa samoin kuin halliurheiluun liittyvää muuta toimintaa. Kouvolan kaupungin omistusosuus yhtiön osakekannasta on 87 %. Kouvolan kaupungin omistajapoliittisen ohjelman mukaan yhtiöllä on ollut tehtävä kaupungin palvelutuotannon välineenä, mutta yhtiö ei ole kaupungin liikuntapaikka ja kaupunki on valmis luopumaan omistuksesta. Kaupungin omistamat yhtiön osakkeet ovat olleet julkisessa myynnissä kevästä 2026 alkaen.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kaupunginhallitukselle.

Oheismateriaalina ovat Yhteenveto Kuusankosken Tennishalli Oy 29.9.2026, Kaupparekisteriote, Yhtiöjärjestys, Osakeluettelo, Tilinpäätös 2025, Tilintarkastuskertomus 2025, Tilikohtainen tuloslaskelma 2025, Myyntiesite, Kaupunginmaanomistus-kartta, Maanvuokrasopimus ja Arviolausunto.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Oheismateriaali

Yhteenveto Kuusankosken Tennishalli Oy 29.9.2026_khetj29092026

Kaupparekisteriote Kuusankosken Tennishalli Oy_khetj29092026

Yhtiöjärjestys Kuusankosken Tennishalli Oy_khetj29092026

Osakasluettelo Kuusankosken Tennishalli Oy_khetj29092026

Tilinpäätös 2025 allekirjoitettu, Kuusankosken Tennishalli Oy_khetj29092026

Tilintarkastuskertomus tilikaudelta 1.1. - 31.12.2026 Kuusankosken Tennishalli
Oy_khetj29092026

Tilikohtainen tuloslaskelma 1.1.-31.12.2025, Kuusankosken Tennishalli Oy_khetj29092026

Tennishallin myyntiesite_khetj29092026

Kouvolan kaupungin maanomistus tennishallin alueella_khetj29092026

Kiinteistötietojärjestelmä, rasiustodistus 15.10.97, vuokrasopimus 286-21-171-1_KSNKn
Tennishalli_vsop_khetj29092026

Arviolausunto Hiekkamäentie 2 Kuusankoski 30062026, luottamuksellinen_khetj29092026

9

Omistajaohjaus Waltti Solutions Oy**1646/00.00.02.02/2026****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Waltti Solutions Oy (entiseltä nimeltään TVV lippu- ja maksujärjestelmä Oy) on vuonna 2013 perustettu 19 toimivaltaisen joukkoliikenneviranomaisen omistama joukkoliikenteen asiantuntijaorganisaatio, joka tuottaa joukkoliikenteen lippu- ja maksujärjestelmä- sekä informaatiojärjestelmäpalveluita. Yhtiö toimii lain vesi- ja energiahuollon, liikenteen ja postipalvelujen alalla toimivien yksiköiden hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1398/2016) mukaisena omistajiensa sidosyksikkönä.

Waltti Solutions Oy:n omistajakaupunkia ovat Hämeenlinna, Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kotka, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Mikkeli, Oulu, Pori, Raasepori, Rovaniemi, Salo, Tampere, Turku ja Vaasa. Yhtiön suurimmat osakkeen omistajat ovat HSL (Helsingin seudun liikenne) sekä Tampereen ja Turun kaupungit. Kouvola kaupungin omistusosuus yhtiöstä on 3,6 %:a.

Kouvola kaupungin joukkoliikennepäällikön mukaan Waltti Solutions Oy tuo kaupungin joukkoliikenneyksikölle etuja, joita muiden toimijoiden kanssa ei ole helposti saavutettavissa. Yhtiön lippujärjestelmää on kehitetty kaupunkien yhteistyöllä yli 10 vuoden ajan. Erityisen tärkeänä on nähty, että liput ja järjestelmät toimivat eri kaupungeissa yhteensovitettavana palveluna. Yhtiön toimintaa ohjaavat omistajakaupunkien tarpeet. Lippujärjestelmän kehittämisessä kaupungin asiantuntijoilla on keskeinen rooli. Tuotteet pilotoidaan ennen käyttöönottoa jossain Waltti -kaupungissa ja valmiit tuotteet saadaan myös pienempiin kaupunkeihin mittatilauksena. Waltti Solutions Oy:n palvelut ovat saatavilla kustannustehokkaasti ja juuri viranomaiskäyttöön suunniteltuna yhteistyöllä isompien kaupunkien kanssa.

Waltti Solutions Oy:ssä on tunnistettu tarve tehdä muutoksia yhtiön osakkaiden määräysvallan toteutumisen varmistamiseksi ja sen osoittamiseksi. Uudessa nyt päätöksen tekoon tuottavassa hallintomallissa omistajien määräysvaltaa toteutetaan yrityksen

hallituksen, osakkaiden nimitystoimikunnan ja ohjausryhmien kautta. Uusi hallintomalli ja sen mukaiset asiakirjat pohjautuvat Kuntien Tiera Oy:n hallintomalliin sekä julkisen talousoikeuden professori Kirsi-Maria Maggan Elinkeinoelämän valtuuskunnalle antamaan lausuntoon määräysvallan toteutumisen arvioinnista useamman omistajan in-house -yhtiössä. Toimenpiteillä vahvistetaan Waltti Solutions Oy:n toiminta- ja sidosyksikköaseman säilymisen edellytyksiä ja sitä kautta tuetaan kaupunkiseutujen joukkoliikenteen jatkuvuutta ja toimivuutta. Yhtiön osakassopimus ja yhtiöjärjestys on päivitetty sekä tuotettu yhtiölle hallintosääntö.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Waltti Solutions Oy:n hallituksen hyväksymät yhtiön määräysvaltaa koskevat asiakirjat on toimitettu Waltti Solutions Oy:n osakkaille hyväksyttäväksi ja käsiteltäväksi kiireellisenä. Nämä käsittävät muutoksia yhtiön yhtiöjärjestykseen ja osakassopimukseen sekä uuden hallintosääntö -asiakirjan.

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto nimeää kaupungin ehdokkaat tytäryhteisöjen, osakkuusyhteisöjen ja muiden yhteisöjen hallitukseen sekä nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet. Hallintosäännön 21 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää osakassopimuksista.

Waltti Solutions Oy:n yhtiökokous päättää yhtiöjärjestyksen muuttamisesta sekä uuden hallintosäännön sisällön ja hallintosäännön käyttöönoton osana yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmää. Kouvolan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto antaa omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet yhtiöjärjestyksen muutoksien ja hallintosääntö -asiakirjan hyväksymisen osalta Kouvolan kaupungin yhtiökokousedustajalle.

Waltti Solutions Oy:n päivitetty osakassopimus on tuotu suoraan Kouvolan kaupunginhallituksen 21.9.2026 7 § päätettäväksi ilman erillistä elinvoima- ja työllisyysjaoston käsittelyä.

Sidosyksikköaseman vahvistamistoimet Waltti Solution Oy:ssä

Hankintaoikeudellisesti Waltti Solutions Oy:n sidosyksikkö asema perustuu lakiin vesi- ja energiahuollon, liikenteen ja postipalvelujen alalla toimivien yksiköiden hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1398/2016). Yhtiön omistajat ovat lain liikenteen palveluista (320/2017) 181 §:ssä tarkoitettuja tieliikenteen toimivaltaisia viranomaisia, jotka tässä viranomaisroolissaan järjestävät toimialueidensa joukkoliikenteen siten, että kyse on kuljetuspalvelujen tarjoamisesta kuljetuspalvelujen verkossa erityisalojen hankintalain 8 §:ssä tarkoitettulla tavalla.

Hankintaoikeudellisen sidosyksikkö aseman välttämätön edellytys on, että Waltti Solutions Oy:n yhtiöjärjestys, osakassopimus ja käytännön toimintatavat on järjestetty niin, että kaikki yhtiön omistajat käyttävät yhtiöön tosiasiallista määräysvaltaa siten, kuin erityisalojen hankintalain sidosyksikkösääntely edellyttää. Oikeuskäytännön perusteella yleisesti ja erityisesti Waltti Solutions Oy:tä koskevassa tuoreessa markkinaoikeusratkaisussa nro 213/2026 on noussut esiin tarve varmistaa ja vahvistaa Waltti Solutions Oy:n sidosyksikkö asemaa omistajien yhtiöön käyttämän määräysvallan osalta. Mainituksessa Waltti Solutions Oy:tä koskevassa ratkaisussaan markkinaoikeus totesi, että tosiasiallisen määräysvallan edellytys ei täytynyt Kuopion kaupungin ja Waltti Solutions Oy:n välillä, kun Kuopion kaupunki toukokuussa 2025 hankki yhtiöltä lippu- ja maksujärjestelmän mobiilisovelluksen. Saadun tuomioistuinratkaisun jälkeen Waltti Solutions Oy on käynyt läpi toimintansa perustana olevat asiakirjat ja käytännön toimintatavat yhtiössä.

Waltti Solutions Oy:n päätöksentekorakenteisiin esitetään muutoksia. Yhtiölle on laadittu hallintosääntö kuvaamaan määräysvallan toteutumista yhtiössä. Omistajien määräysvallan toteuttamiseksi perustetaan nimitystoimikunta ja ohjausryhmiä. Hallitukseen ja nimitystoimikuntaan nimitetään jatkossa osakkaiden yhteisedustajia, jotka edustavat osakasryhmittymänsä kaikkia osakkaita. Yhtiöjärjestystä ja osakassopimusta päivitetään näiden mukaisesti.

Waltti Solution Oy:n päivitetty Yhtiöjärjestys 11.9.2026 ja Hallintosääntö 11.9.2026 ovat **liitteenä**.

Oheismateriaalina ovat Nykyinen yhtiöjärjestys, Yhtiöjärjestys muutokset, Waltti Solution Oy:n päivitetty osakassopimus ("Osakassopimus VALMIS 11.9.2026), Nykyinen osakassopimus, Osakassopimus muutokset, saatekirje Waltti Solutions Oy:ltä 31.8.2026 sekä infotilaisuus osakkaille 2.9.2026 materiaali.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, [tuukka.forsell\(at\)kouvola.fi](mailto:tuukka.forsell(at)kouvola.fi) ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, [karoliina.kanerva\(at\)kouvola.fi](mailto:karoliina.kanerva(at)kouvola.fi)

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää

- Ohjeistaa yhtiökokousedustajaa hyväksymään yhtiökokouksessa liitteenä olevat Waltti Solutions Oy:n päivitetty Yhtiöjärjestys 11.9.2026 ja uusi Hallintosääntö 11.9.2026
- Esittää Waltti Solutions Oy:n hallitukseen ehdolle Kouvola kaupungin joukkoliikennepäällikkö Jukka Järvinen

- Esittää Waltti Solutions Oy:n ohjausryhmään (lippu- ja maksujärjestelmä) ehdolle joukkoliikennepäällikkö Jukka Järvinen, mikäli Järvinen ei tule valituksi yhtiön hallitukseen.
- Esittää Waltti Solutions Oy:n ohjausryhmään (informaatiojärjestelmät) ehdolle Kouvola kaupungin joukkoliikennesuunnittelija Jussi Eskola.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Liitteet

Liite 1 Yhtiöjärjestys Waltti Solutions Oy 11.9.2026_kh21092026

Liite 2 Hallintosääntö Waltti Solutions Oy, valmis 11.9.2026_khetj29092026

Oheismateriaali

Waltti Solutions Oyn nykyinen yhtiöjärjestys_kh21092026_khetj29092026

Yhtiöjärjestys muutokset allekirjoittajille, Waltti Solutions Oy_kh21092026_khetj29092026

Osakassopimus Waltti Solutions Oy valmis 11.9.2026_kh21092026_khetj29092026

Waltti Solutions Oyn nykyinen osakassopimus_kh21092026_khetj29092026

Osakassopimus muutokset allekirjoittajille, Waltti Solutions Oy_kh21092026_khetj29092026

Saatekirje Waltti Solutions Oy, Määräysvallan päivittäminen ja uusi hallintomalli_kh21092026_khetj29092026

Infotilaisuus osakkaille_Waltti Solutions Oyn hallintomallin päivitys_02092026_khetj29092026

10

Omistajaohjaus yhtiökokousedustajalle Kymenlaakson Jäte Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen 29.10.2026

833/00.00.02.01/2026

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Hamina, Iitti, Kotka, Kouvola, Lapinjärvi, Miehikkälä, Mäntyharju, Pyhtää, Virolahti ja Pertunmaa omistavat yhdessä Kymenlaakson Jäte Oy:n. Kouvola omistusosuus yhtiöstä on 47 %.

Kymenlaakson Jäte Oy:n ylimääräinen yhtiökokous pidetään 29.10.2026. Kutsun mukaan yhtiökokouksessa käsitellään ja päätetään yhtiön nimi sekä yhtiöjärjestyksen muuttaminen nimen osalta.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Osakeyhtiön ylin päätöksentekaelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa ja osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat asiat. Yhtiökokoukset pidetään osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen edellyttämällä tavalla. Tarvittaessa pidetään ylimääräisiä yhtiökokouksia.

Kouvola kaupungin hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Kymenlaakson Jäte Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen 29.10.2026 kutsu ja esityslista sekä hallituksen pöytäkirjanote 26.8.2026 yhtiön nimen muuttaminen ja liite taustatietoa omistajille yhtiön nimen muuttamisesta ovat **ohjeismateriaalina**.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää ohjeistaa yhtiökokousedustajaa hyväksymään hallituksen esittämä yhtiön nimi sekä yhtiöjärjestyksen muuttaminen nimen osalta.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:**Oheismateriaali**

Kokouskutsu Kymenlaakson Jäte Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen
29.10.2026_khetj29092026

Ylimääräisen yhtiökokouksen 29.10.2026 esityslista, Kymenlaakson Jäte Oy_khetj29092026

Kymenlaakson Jäte Oy:n hallituksen pöytäkirjanote 26.8.2026 § 9_khetj29092026

Ylimääräisen yhtiökokouksen 29.10.2026 esityslistan liite nro 2; Taustatietoa omistajille yhtiön nimen muuttamisesta, Kymenlaakson Jäte Oy_khetj29092026

11

**Omistajaohjaus yhtiökokousedustajalle Venehamina Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen
12.10.2026****504/00.00.02.01/2026****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.9.2026**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124,
karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Venehamina Oy:n toimialana on rakentaa ja ylläpitää venepaikkoja sekä tarjota satamatoimintaa ja veneilyyn välittömästi liittyviä muita palveluja voittoa tavoittelematta. Yhtiön kotipaikka on Hamina.

Yhtiön osakkeet jakautuvat A- ja B-sarjoihin, jotka eroavat toisistaan sillä tavoin kuin yhtiöjärjestyksessä on määrätty. A-sarjan osakkeet: 75 kpl. B-sarjan osakkeet: 64 kpl. Kouvola kaupunki omistaa 16 kpl B-sarjan osakkeita. Haminan kaupunki on yhtiön suurin omistaja.

Venehamina Oy:n ylimääräinen yhtiökokous pidetään 12.10.2026. Kokouskutsun mukaan ylimääräisessä yhtiökokouksessa käsitellään muun muassa yhtiöjärjestyksen muutosehdotus ja yhtiön hallituksen täydentäminen.

Kouvola kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 19.8.2025 § 91 on nimennyt Venehamina Oy:n hallitusjäsen ehdokkaaksi kunnossapitoinsinööri Tanja Kukkolan ja varajäseneksi Miki Heinosen. Venehamina Oy:n varsinainen yhtiökokous 21.4.2026 on valinnut yhtiön hallitukseen Tanja Kukkolan ja varajäseneksi Miki Heinosen. Kukkola on yhtiön hallituksen varapuheenjohtaja. Kukkola ja Heinonen ovat ilmoittaneet eroavansa hallituksesta ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 11.10.2026.

Kouvola kaupunginhallitus 22.11.2021 § 417 on päättänyt, että Venehamina Oy:n kaikki osakkeet pannaan myyntiin vähimmäishintaan 2000 euroa/kappale. Myynti voidaan suorittaa kaupungin omana toimintana tai antaa tehtäväksi paikalliselle puitesopimuskumppanina toimivalle kiinteistövälitystoimistolle. Vuonna 2022 kaupunki on myynyt kaksi osaketta.

**Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja
kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle**

Osakeyhtiön ylin päätöksentekaelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa ja osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat asiat. Yhtiökokoukset pidetään osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen edellyttämällä tavalla. Tarvittaessa pidetään ylimääräisiä yhtiökokouksia.

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto

- seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kaupunginhallitukselle.
- nimeää kaupungin ehdokkaat tytäryhteisöjen, osakkuusyhteisöjen ja muiden yhteisöjen hallituksiin
- nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Venehamina Oy:n yhtiökokouskutsu, voimassa oleva yhtiöjärjestys ja uusi ehdotettu yhtiöjärjestys ovat **oheismateriaalina**.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää ohjeistaa yhtiökokousedustajaa:

- Hyväksytään yhtiökokouksessa liitteenä oleva Venehamina Oy:n uusi ehdotettu yhtiöjärjestys.
- Kouvolan kaupunki ei esitä ehdokkaita yhtiön hallitukseen.

Lisäksi elinvoima- ja työllisyysjaosto esittää, että kaupunki jatkaa Venehamina Oy:n osakkeiden myyntiä.

Kaupunginhallituksen elinvoimajaoston päätös:

Oheismateriaali

Kutsu Venehamina Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen 12.10.2026_khetj29092026

Venehamina Oy:n yhtiöjärjestys, luonnos_khetj29092026

Kouvolan kaupunki

**Kokouskutsu ja
esityslista**

8/2026

27 (27)

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto

29.9.2026

Venehamina Oy:n yhtiöjärjestys_khetj29092026