

Henkilöstön työterveyspalvelujen hankintaa koskevan sopimuksen jatkaminen Suomen Terveystalo Oy:n kanssa

4757/02.08.00/2023

Kaupunginhallitus 7.9.2026

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kouvolan kaupunki kilpailutti henkilöstön työterveyspalvelut keväällä 2023. Kilpailutuksen voitti Suomen Terveystalo Oy. Työterveyshuollon palveluiden hankintaa koskevan sopimuksen mukaan sopimuskausi on määräaikainen 1.7.2023–31.12.2026. Sopimuskautta voidaan jatkaa tämän jälkeen toistaiseksi voimassa olevana yhdeksän (9) kuukauden molemminpuolisella irtisanomisajalla. Tämä vaatii erillisen päätöksen.

Kaupunginhallitukselle esitetään henkilöstön työterveyshuollon palveluiden hankintaa koskevan sopimuksen jatkamista 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevana.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 23 §:n mukaan lautakunta päättää hankinnoista kaupunginhallituksen vahvistamissa rajoissa.

Kaupunginhallitus on 9.12.2024 § 269 päättänyt, että kaupunginhallitus päättää tavara- ja palveluhankinnat kokonaisarvoltaan 2 500 000 euroa tai yli, jos hankinta koskee vähintään kahta toimielintä.

Kouvolan kaupunki kilpailutti henkilöstön työterveyspalvelut keväällä 2023. Kaupunginhallitus päätti 15.5.2023 § 119 hyväksyä Suomen Terveystalo Oy:n työterveyspalveluja koskevan tarjouksen ja solmia hankintasopimuksen työterveyspalvelujen tuottamisesta ajalle 1.7.2023–31.12.2026 sekä sen jälkeen mahdollisesti jatkaa sopimusta erillisellä päätöksellä toistaiseksi voimassa olevana.

Kouvolan kaupungin työterveyshuollon palveluiden hankintaa koskevassa sopimuksessa todetaan, että sopimuskausi on määräaikainen 1.7.2023–31.12.2026. Sopimuskautta voidaan jatkaa tämän jälkeen toistaiseksi voimassa olevana yhdeksän (9) kuukauden molemminpuolisella irtisanomisajalla. Tilaaja ilmoittaa määräaikaisen sopimuskauden jälkeisestä palveluiden käytöstä ja sopimuksen jatkamisesta viimeistään kolme (3) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Kouvolan kaupungin henkilöstön työterveyspalveluihin kuuluu työterveyshuoltolain (1383/2001) 12 §:n mukainen lakisääteinen ennalta

ehkäisevä työterveyshuolto, erikoislääkärikonsultaatiot työterveyslääkärin läheteellä työkyvyn tai hoitomahdollisuuksien selvittämiseksi ja työterveyshuoltolain 14 §:n mukainen yleislääkäritasoinen, työterveyspainotteinen sairaanhoito siihen kuuluvien laboratorio- ja kuvantamistutkimuksineen.

Hankintasopimuksessa todetaan, että hinnoittelumalli on suoriteperusteinen hinnoittelu. Sopimus ei sisällä määrä- eikä vähimmäisostovelvoitetta.

Sopimuksessa todetaan, että hinta tarkistetaan indeksin mukaan ensimmäisen kerran puolentoista vuoden kuluttua sopimuskauden alkamisesta ja tämän jälkeen vuosittain (12 kuukauden välein). Hinnat ovat tarjouksen mukaiset ensimmäiseen tarkastusajankohtaan saakka. Ensimmäinen tarkastusajankohta on ollut 1.1.2025.

Indeksinä käytetään Tilastokeskuksen julkaisemaa 117f Palvelujen tuottajahintaindeksi (2015=100), vuosittain, 86 Terveystuottajain palvelut, Palvelut yrityksille ja julkiselle sektorille (BtoB) -indeksiä. Lähtöarvona käytetään vuoden 2023 arvoa. Tarkistusajankohdan pistelukua verrataan aina lähtöarvoon.

Hinta tarkistetaan, kun edellisen vuoden indeksi julkaistaan, ja uuden hinnan mukainen laskutus alkaa aikaisintaan seuraavan kuukauden alusta indeksin julkaisusta. Hintaa ei korjata takautuvasti. Hinnan tarkastus voi tapahtua molempiin suuntiin, hinta voi sekä nousta että laskea.

Henkilöstön työterveyspalvelujen hankintaa koskevan sopimuksen jatkaminen

Henkilöstön työterveyspalvelut tulee kilpailuttaa säännöllisesti. Edellinen kilpailutus on tehty kuitenkin vasta kolme vuotta sitten, joten nykyisen työterveyshuollon palveluiden hankintaa koskevan sopimuksen jatkaminen nähdään tässä vaiheessa perusteltuna.

Hankinnan jatkamisesta toistaiseksi voimassa olevana on kirjaukset lisäksi sekä sopimuksella, tarjouspyynnöllä että hankintapäätöksessä (Kaupunginhallitus 15.05.2023).

Kaupungin hankintaohjeiden mukaisesti optiopäätös jatkaa sopimusta toistaiseksi voimassa olevana ei edellytä asiassa toimituksen päätöksentekoa, mutta asia tuodaan aiemman päätöksenteon yhteydessä esitetysti kaupunginhallitukselle päätettäväksi, koska aiemman päätöksenteon mukaisesti asiassa tehdään erillinen päätös, päätös on luonteeltaan siten sopimuksen ehtojen mukaista toimeenpanoa.

Lisätietoja: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää todeta, että kaupunki jatkaa Suomen Terveystalo Oy:n kanssa solmittua työterveyshuollon palveluiden hankintaa koskevaa sopimusta 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevana yhdeksän (9) kuukauden molemminpuolisella irtisanomisajalla.

Kaupunginhallituksen päätös: