Valtuustoaloite: Hukkajahti - koko henkilöstö mukaan kaupungin toiminnan tehostamiseen

1939/00.05.00/2026

Kaupunginvaltuusto 12.10.2026 § 81

Puheenjohtaja Ville Kaunisto esitteli valtuutettujen Ukko Bambergin, Markku Pakkasen, Janne Wallin, Mikko Jaanun, Ilkka Sarpolan, Emmi Aalto-Riihiahon, Harri Sihvolan, Anni Villikan, Sheikki Laakson, Esa Niemelän, Timo Lehmusmetsän, Jenni Aikion, Karolina Eklundin, Toni Vainikan, Tapio Karvosen, Jari Larikan, Niko Turusen, Pekka Haajan, Marjo Lakan, Raimo Laineen, Henna Hovin, Sanna Sirkiän, Nita Aholan, Christa Carpelanin, Jouni Frimodigin, Tomi Villikan, Petri Liljanderin, Jukka Nybergin, Mika Bymanin, Sari Melkon, Miia Wittingin, Katriina Vesalan, Esko Lavosen, Janne Patjaksen ja Minttu Nulpposen jättämän seuraavan valtuustoaloitteen:

”Kouvolan kaupungin taloudellinen tilanne edellyttää tulevina vuosina vaikeita ratkaisuja ja toiminnan jatkuvaa tehostamista. Kun säästöjä on välttämätöntä löytää, on tärkeää, että niiden etsimiseen osallistetaan myös ne ihmiset, jotka tuntevat kaupungin päivittäisen toiminnan parhaiten: kaupungin oma henkilöstö.

Esitämme, että Kouvolan kaupunki käynnistää koko henkilöstöä koskevan Hukkajahti toimintamallin, jossa jokaiselle työntekijälle annetaan mahdollisuus tuoda esiin havaintojaan kaupungin toiminnan hukasta, päällekkäisyyksistä ja mahdollisista säästökohteista sekä ehdottaa keinoja toiminnan tehostamiseen.

Henkilöstölle tulee järjestää helppo ja aidosti anonyymi kanava, jonka kautta työntekijät voivat kertoa esimerkiksi:

- missä tehdään turhaa tai päällekkäistä työtä,
- mitkä hallinnolliset prosessit vievät tarpeettomasti työaikaa,
- missä käytössä on tehottomia tai päällekkäisiä järjestelmiä,
- missä hankinnoissa tai sopimuksissa olisi mahdollista säästää,
- mitä raportointia, kokouksia tai työvaiheita voitaisiin vähentää tai yhdistää,
- missä organisaatiorakenteissa tai vastuunjaossa on päällekkäisyyksiä,
- mitä tehtäviä tehdään vain siksi, että ”näin on aina tehty”,
- sekä millä tavoin palveluita voitaisiin järjestää nykyistä sujuvammin ja kustannustehokkaammin.

Toimintamallin lähtökohtana tulee olla se, että tavoitteena ei ole etsiä yksittäisiä työntekijöitä tai ruohonjuuritason perustehtäviä, joista leikataan, vaan tunnistaa ennen kaikkea rakenteellista hukkaa ja sellaisia toimintatapoja, jotka kuluttavat henkilöstön aikaa ja kaupungin rahaa ilman riittävää hyötyä.

Kaupungin henkilöstöllä on valtava määrä käytännön tietoa siitä, mikä organisaatiossa toimii ja mikä ei. Usein juuri työntekijät näkevät ensimmäisinä tilanteet, joissa samaa asiaa tehdään useassa paikassa, prosessi on tarpeettoman monimutkainen tai työaikaa kuluu järjestelmiin ja käytäntöihin, joita voitaisiin yksinkertaistaa.

Hukkajahdin avulla henkilöstö ei olisi vain säästöpäätösten kohteena, vaan aktiivisesti mukana etsimässä ratkaisuja kaupungin talouden parantamiseksi. Samalla henkilöstöä voidaan sitouttaa yhteisiin taloustalkoisiin tavalla, jossa heidän omaa osaamistaan ja kokemustaan aidosti arvostetaan.

Kunta-alalla henkilöstön osallistamisen on myös todettu tukevan toiminnan tuloksellisuutta: työntekijöiden mahdollisuus vaikuttaa oman työnsä ja työyhteisönsä kehittämiseen voi tuoda esiin keinoja toimintatapojen järkevöittämiseen, kustannusten ja työajan säästämiseen sekä palveluiden laadun parantamiseen.

Valtuustoaloite

Esitämme, että Kouvolan kaupunki:

Käynnistää koko henkilöstölle suunnatun Hukkajahti-toimintamallin, perustaa henkilöstölle aidosti anonyymin ehdotuskanavan sekä muodostaa toimintatavan, jolla saadut ehdotukset käsitellään, arvioidaan ja parhaat toteuttamiskelpoiset säästö- ja tehostamisehdotukset viedään käytäntöön.

Lisäksi henkilöstölle tulee avoimesti raportoida, millaisia ehdotuksia Hukkajahdissa on saatu, mitä niistä päätetään toteuttaa sekä kuinka paljon toteutetuilla ehdotuksilla arvioidaan saavutettavan taloudellisia säästöjä tai muuta toiminnallista hyötyä.

Kun taloudellinen tilanne vaatii koko kaupungilta sopeutumista, myös ratkaisujen etsimiseen kannattaa ottaa mukaan koko kaupungin organisaatio. Paras tieto siitä, missä hukkaa todellisuudessa syntyy, löytyy usein sieltä, missä työ käytännössä tehdään.”

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.
