

Valtuustoaloite kaupungin työryhmä-, ohjausryhmä- ja verkostorakenteiden vaikuttavuuden ja resurssikäytön arvioinnista

1202/00.05.00/2026

Kaupunginvaltuusto 08.06.2026 § 52

Puheenjohtaja Ville Kaunisto esitteli valtuutettujen Katriina Vesalan, Miia Wittingin, Jari Larikan, Saul Järvisen, Esa Niemelän, Toni Vainikan, Nita Aholan, Milla Raunion, Tapio Karvosen, Christa Carpelanin, Anni Villikan, Suvi Karellin, Jouni Frimodigin, Elina Ketosen, Esko Lavosen, Tomi Villikan, Minttu Nulpposen, Petri Liljanderin, Riitta Torikan, Anna Koiviston, Leeni-Elina Haimin, Laila Uljaksen ja Ville Kauniston jättämän seuraavan valtuustoaloitteen:

”Kaupungin työryhmä-, ohjausryhmä- ja verkostorakenteiden vaikuttavuuden ja resurssikäytön arviointi

Perustelut

Kouvolan kaupungin toiminnassa toimii lukuisia johtoryhmiä, työryhmiä, hankeryhmiä, ohjausryhmiä, seurantaryhmiä sekä erilaisia kaupungin sisäisiä ja ulkoisia yhteistyö- ja verkostorakenteita. Ryhmät ovat usein perusteltuja valmistelun, tiedonkulun, yhteistyön ja asiantuntijatyön näkökulmasta.

Kokonaiskuvaa näiden ryhmien määrästä, tehtävistä, toimikausista, resurssien käytöstä ja vaikuttavuudesta ei kuitenkaan ole helposti saatavilla. Luottamushenkilöiden on vaikea arvioida, kuinka paljon henkilöstöresursseja erilaisiin ryhmiin sitoutuu ja millaista hyötyä niiden toiminnalla saavutetaan kaupungin tavoitteiden toteutumisen kannalta.

Työryhmien toimintaan käytetään merkittävästi työaikaa kokouksiin, valmisteluun, raportointiin, koordinointiin ja sidosryhmäyhteistyöhön. Hyvän hallinnon näkökulmasta on perusteltua arvioida säännöllisesti, ovatko nykyiset rakenteet tarkoituksenmukaisia, tuottavatko ne lisäarvoa päätöksenteolle ja toiminnan kehittämiseksi sekä voitaisiinko osa tavoitteista saavuttaa kevyemmällä tai tehokkaammilla toimintatavoilla.

Arvioinnin tarkoituksena ei ole vähentää tarpeellista yhteistyötä eikä kyseenalaistaa yksittäisten ryhmien toimintaa, vaan vahvistaa tiedolla johtamista, lisätä läpinäkyvyyttä sekä varmistaa, että kaupungin asiantuntijoiden työaikaa käytetään mahdollisimman vaikuttavasti.

Selvityksessä tulisi tarkastella ainakin:

- kaupungin sisäisten johtoryhmien, työryhmien, hankeryhmien, ohjausryhmien ja seurantaryhmien määrää;

- kaupungin osallistumista alueellisiin, maakunnallisiin ja valtakunnallisiin työryhmiin ja verkostoihin;
- ryhmien tehtäviä, tavoitteita ja toimikausia;
- ryhmien kokousmääriä ja osallistujamääriä;
- arvioita ryhmien toimintaan käytettävästä työajasta ja henkilöstöresursseista;
- ryhmien päätöksenteollista tai valmistelullista merkitystä;
- ryhmien tuottamia konkreettisia tuloksia ja hyötyjä;
- mahdollisia päällekkäisyyksiä sekä kehittämiskohteita;
- mahdollisuuksia hyödyntää digitaalisia toimintatapoja, tiedolla johtamista ja yhteisiä seurantajärjestelmiä kokousperusteisen seurannan sijaan silloin, kun se on tarkoituksenmukaista.

Kaupungin toimintaympäristö muuttuu jatkuvasti, ja myös johtamis- ja yhteistyörakenteiden tulee kehittyä vastaamaan nykyaikaisen organisaation tarpeita. Toimivien rakenteiden tunnistaminen on yhtä tärkeää kuin mahdollisten päällekkäisyyksien tai tehottomuuksien havaitseminen.

Aloite-esitys

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Kouvolan kaupunki toteuttaa selvityksen kaupungin työryhmä-, ohjausryhmä-, hankeryhmä- ja verkostorakenteista sekä niiden resurssikäytöstä, vaikuttavuudesta ja tarkoituksenmukaisuudesta.

Selvityksen perusteella kaupunginhallitus arvioi mahdolliset toimenpiteet johtamis- ja yhteistyörakenteiden kehittämiseksi siten, että henkilöstöresursseja voidaan kohdentaa mahdollisimman tehokkaasti kaupungin strategisten tavoitteiden toteuttamiseen.”

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.
