

Valtuustoaloite; Ei perusteettomille määräaikaisuuksille Kouvolan ja sen tytäryhteisöjen toimipaikoissa

969/00.05.00/2026

Kaupunginvaltuusto 11.05.2026 § 35

Puheenjohtaja Ville Kaunisto esitteli valtuutettujen Paula Werningin, Henna Hovin, Kirsi Kekin, Inka Häkkisen, Camilla Relanderin, Ilkka Sarpolan, Harri Sihvolan, Päivi Sippulan, Sari Melkon, Jukka Nybergin, Emmi Aalto-Riihihahon, Sanna Sirkiän, Markku Mikkolan, Sanna Jacksenin, Raimo Laineen, Marjo Lakan, Manu Huuhilon ja Katariina Henttosen jättämän seuraavan valtuustoaloitteen:

”Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaisissa työsuhteissa ovat nuoret ja naiset.

Kokoomuksen johtama hallitus ajaa uutta sääntelyä, jonka mukaan määräaikaisen työsuhteen voisi työnantajan aloitteesta tehdä enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsuhteesta työnantajan ja työntekijän välillä. Määräaikaisen työsuhteen voisi tehdä ilman perusteltua syytä myös silloin, jos työnantajan ja työntekijän välisen edellisen työsuhteen päättymisestä on kulunut sopimuksen alkamishetkellä vähintään kaksi vuotta.

Lainsäädäntömuutos lisää hallituksen esityksen (HE 199/2025 vp) mukaan määräaikaisten työsuhteiden käyttöä ja riskiä raskaus- ja perhevapaasyrjinnälle. Esityksessä todetaan, että syrjintätapausten voidaan odottaa lisääntyvän. Lisäksi määräaikaisten työsuhteiden määrän lisääntyminen vakituisten sijaan vaikeuttaa ihmisten mahdollisuuksia suunnitella elämänsä ja perheellistyä.

Työsopimuslain muutos koskee kaikkia työnantajia, myös kuntia ja hyvinvointialueita. Julkisella sektorilla määräaikaisten työsuhteiden käyttäminen on ollut jo ennen lainsäädäntömuutosta yleisempää kuin yksityisellä sektorilla. Julkisella sektorilla määräaikaisten työsuhteiden osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Lukumääräisesti määräaikaisessa työsuhteessa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa.

Työelämän lisääntyvä epävarmuus ja riski raskaus- ja perhevapaasyrjinnälle vaikuttaa nuorten ja etenkin nuorten naisten hyvinvointiin ja perheellistymiseen. Vuoden 2024 väestötutkimuksen tulosten mukaan raskaana olevista joka neljäs kokee työelämässä vähintään yhtä raskaussyrjinnän muotoa. Määräaikaisen työsuhteen

jatkamatta jättäminen on tyypillisin raskaus- ja perhevapaasyrjinnän muoto.

Pidämme tärkeänä, että Kouvola ja sen tytäryhteisöt tukevat henkilöstönsä hyvinvointia ja ovat perheystävällisiä työpaikkoja. Tämän vuoksi määräaikaisten työsopimusten käyttöä ei tule lisätä.

Edellä olevan perusteella esitämme, että Kouvolan kaupunki ja sen tytäryhteisöt eivät laajenna määräaikaisten työsuhteiden käyttöä solmimalla perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka lainsäädäntö sen tulevaisuudessa sallisikin.

Esitämme, että aloitevastauksen yhteydessä kaupunginvaltuusto saa kattavan selvityksen siitä, miten kaupunki on käyttänyt määräaikaisia työsuhteita. Kaupunginvaltuustolle tuodaan tiedot esimerkiksi siitä, kuinka yleisiä toistuvat määräaikaisuudet eri toimialoilla ja eri henkilöstöryhmissä ovat. Vastaavan laajuinen määräaikaisuuksien tarkastelu käydään vuosittain läpi myös pääluottamusneuvoston kanssa.

Lisäksi esitämme, että kaupunki arvioi määräaikaisuuksien sukupuoli- ja sukupolvivaikutuksia työnantajapolitiikassaan.”

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.
