

Parik-säätiön työllisyys- ja osallisuusavustushakemus ajalle 1.6.2026-31.1.2027; Taitojen oppiminen ja polku uusiin mahdollisuuksiin -toiminta

427/02.05.01.02/2026

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 14.04.2026 § 59

Valmistelija: Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, p. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi, Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, p. 020 615, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Parik-säätiö on vuonna 2001 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on järjestää ja kehittää sosiaalisena palveluna tuotannollista ja sosiaalihuollollista työtoimintaa nuorille, pitkäaikaistyöttömille ja muille heikossa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille. Säätiö järjestää ja kehittää työllistämisen-, kuntoutus- ja muuta alaan liittyvää toimintaa. Tavoitteena on lisätä asiakkaiden työ- ja toimintakykyä, itsenäistä työllistymisaktiivisuutta ja elämänhallintaa.

Parik-säätiö hakee 10 000 € työllisyys- ja osallisuusavustusta Taitojen oppiminen ja polku uusiin mahdollisuuksiin -toimintaan ajalle 1.6. 2026-31.1.2027.

Palvelun tavoitteena on vahvistaa mielenterveys- ja päihdekuntoutujien sekä kehitysvammaisten työtoiminnan asiakkaiden arjen taitoja, itsenäisyyttä ja osallisuutta. Keskeisessä roolissa on uusien taitojen oppiminen, joka lisää osallistujien valmiuksia toimia itsenäisesti sekä avaa konkreettisia uusia mahdollisuuksia osallistua palveluihin, yhteisöihin ja työelämälähtöiseen toimintaan

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalveluissa ja hyvinvointipalveluissa järjestöt voivat hakea hyvinvointiavustusta, työllisyys- ja osallisuusavustusta ja pitkäaikaistyöttömän palkkausavustusta. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 11.02.2025 § 9 on päättänyt Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta. Päätöksen näihin tekee elinvoima- ja työllisyysjaosto. Haettava avustus riippuu käytettävissä olevasta määrärahasta, hakemusten määrästä ja harkinnasta.

Työllisyys- ja osallisuusavustus haku ja pitkäaikaistyöttömien palkkausavustushaku on jatkuva.

Kouvolan avustustoiminnan tavoitteena on edistää ja monipuolistaa kuntalaisten hyvinvointiin ja työllisyyteen kohdistuvia palveluja, mahdollistaa kaupungin ja toimijoiden välistä yhteistyötä sekä korostaa vapaan kansalaistoiminnan merkitystä ja moniarvoisuutta. Avustustoiminnan keskeisiä tehtäviä ovat yhteisöllisyyden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, aktiivisen harrastustoiminnan lisääminen sekä hyvinvoinnin, kumppanuuden ja työllisyyden vahvistaminen. Järjestön/yhdistyksen haettava avustustoiminta tulee olla kuntien hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen strategiaan periaatteisiin sopivaa.

Päätösvallan peruste hallintosääntö § 21 ja kuntastrategian tavoite Hyvinvointia kuntalaisille tukee toimintaa.

Työllisyys- ja osallisuusavustus

Työllisyys- ja osallisuusavustus on tarkoitettu uudenlaisten toimintamallien käynnistämiseen, joka ei ole kunnan tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulla, mutta joka täydentää hyvinvointia ja edistää työllisyyttä. Avustusta voidaan käyttää myös mahdollisiin hankkeiden omavastuuosuuksiin. Toiminnan tulee tukea kaupungin toimintaa. Hakemukset käsitellään sitä mukaan kuin ne saapuvat.

Jaettava avustussumma vuodelle 2026 on 225 000 €, josta on myönnetty 158 980 euroa. Tästä summasta 41 994 euroa on päätetty vuoden 2025 puolella, mutta ne kirjautuivat vasta 2026 vuodelle.

Taitojen oppiminen ja polku uusiin mahdollisuuksiin -toiminta:

Palvelu sisältää säännöllisiä ja tavoitteellisia tutustumiskäyntejä lähialueen julkisiin sekä kolmannen sektorin palveluihin, kuten liikunta- ja kirjastopalveluihin, yhteisötiloihin, järjestötoimintaan, vapaaehtoistyöhön sekä työllisyyspalveluihin. Käynneillä harjoitellaan pienryhmissä palveluissa asiointia, julkisissa tiloissa toimimista sekä itsenäiseen arjessa asiointiin tarvittavia taitoja. Oppiminen tapahtuu konkreettisissa ympäristöissä, mikä tukee taitojen siirtymistä suoraan osallistujien arkeen.

Toiminta on suunnitelmallista, tavoitteellista ja ohjattua. Jokaiselle osallistujalle asetetaan yksilöllisiä tavoitteita, jotka liittyvät esimerkiksi palvelujen itsenäiseen käyttöön, liikkumisen varmuuteen, sosiaalisiin taitoihin tai uusien tehtävien kokeilemiseen. Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti, mikä tekee edistymisestä näkyvää sekä osallistujalle että ohjaajille.

Tutustumiskäyntien lisäksi palveluun sisältyy uudenlaisia tehtäviä, esimerkiksi viheralueiden kunnossapito- ja siistimistehtäviä yhteistyössä kaupungin ja järjestöjen kanssa. Näissä tehtävissä osallistujat pääsevät

harjoittelemaan työelämätaitoja aidoissa ympäristöissä, toimimaan osana ryhmää sekä ottamaan vastuuta yhteisestä työstä. Samalla he saavat kokemuksia omasta osaamisestaan, mikä lisää pystyvyyden tunnetta ja voi avata uusia polkuja esimerkiksi työtoiminnan jälkeen tai sen lisäksi.

Nykyisessä tilanteessa, jossa sosiaalipalveluihin kohdistuu kasvavia säästöpaineita, on erityisen tärkeää vahvistaa asiakkaiden kykyä hyödyntää myös maksuttomia ja kaikille avoimia palveluja. Tämän palvelun kautta osallistujat tutustuvat turvallisesti ja ohjatusti esimerkiksi järjestöjen toimintaan, yhteisöllisiin tiloihin ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksiin. Näin heille toivottavasti rakentuu kestäviä ja saavutettavia tapoja osallistua, jotka eivät ole sidoksissa maksullisiin palveluihin, vaan tukevat hyvinvointia pitkäjänteisesti myös palvelujakson jälkeen.

Vaikutuksia arvioidaan seuraamalla

- palvelujen itsenäisen käytön lisääntymistä
- osallistujien aktiivisuuden ja osallistumisen kasvua
- uusien taitojen oppimista ja niiden hyödyntämistä arjessa
- siirtymiä uusiin toimintoihin, kuten harrastuksiin, vapaaehtoistyöhön tai muihin palveluihin
- koettua hyvinvointia, osallisuutta ja pystyvyyden tunnetta

Lisäksi tarkastellaan, kuinka moni osallistujista jatkaa palvelujen käyttöä itsenäisesti palvelujakson jälkeen tai löytää uuden mielekkään toiminnan. Vaikuttavuutta mitataan osallistujakyselyillä, ohjaajien havainnoinnilla sekä seuraamalla konkreettisia muutoksia osallistujien arjessa.

Palvelu tuottaa lisäarvoa paitsi osallistujille myös paikallisyhteisölle: osallistujien lisääntynyt osallisuus, aktiivisuus ja toimijuus vahvistavat yhteisöllisyyttä ja edistävät yhdenvertaisuutta. Samalla palvelu toimii sillanrakentajana työtoiminnan ja avoimen yhteiskunnan välillä.

Budjettiite:	Ohjattu ryhmätoiminta
Kohderyhmä:	kehitysvammaiset henkilöt
Osallistujamäärä:	3–6 henkilöä
Ohjaus:	sosiaali- tai terveysalan ammattilainen/muu soveltuva ohjaajan koulutus
Kesto:	n. 3 tuntia / käynti
Tiheys:	1–2 kertaa viikossa

Kustannukset per käynti:

Kustannuserä	€/käynti (3 hlöä)	€/käynti (6 hlöä)
Ohjaajan sivukuluineen (3)	62,31 €	62,31 €

h)palkka		
Ohjaajan matkakulut (15 km)	8,25 €	8,25 €
Ryhmän matkakulut	15,00 €	30,00 €
Tarjoilut (kahvi + pulla)	12,00 €	24,00 €
Yhteensä / käynti	97,56 €	124,56 €

Vuosikustannusarvio:

Toiminnan laajuus	€/vuosi (3 hlöä)	€/vuosi (6 hlöä)
1 käynti / viikko (52 krt)	5 073 €	6 477 €
2 käyntiä / viikko (104 krt)	10 146 €	12 954 €

Kustannusperuste:

Toiminnan kustannukset muodostuvat ohjatun ryhmätoiminnan henkilöstökuluista sivukuluineen, ohjaajan ja ryhmän matkakustannuksista sekä pienistä tarjoiluista. Lisäksi kustannusarvioon sisältyy varaus satunnaisiin osallistumiskuluihin, kuten liikunta- ja kulttuuripääsymaksuihin.

Esitetään myönnettäväksi avustusta 10 000 € Parik-säätiölle Taitojen oppiminen ja polku uusiin mahdollisuuksiin -toimintaan.

Raportointi myönnetyn avustuksen käytöstä 3 kk välein sisältäen tehdyt toimenpiteet, laadulliset ja määrälliset tulokset sekä talousraportointi kuitteineen. Maksatus hakijalle, kun päätös on lainvoimainen. Käyttämättä jääneet avustusmäärärahat palautetaan Kouvolan kaupungille.

Hakemus ja siihen liittyvät asiakirjat ovat **liitteenä**.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi ja työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää myöntää Parik-säätiölle työllisyys- ja osallisuusavustusta 10 000 € ajalle 1.6.2026–31.1.2027 esityksen ja perustelujen mukaisesti.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti myöntää Parik-säätiölle työllisyys- ja osallisuusavustusta 10 000 € ajalle 1.6.2026–31.1.2027 esityksen ja perustelujen mukaisesti.