

Pöytäkirja: Kouvola Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 28.10.2025**Aika** 28.10.2025 klo 15:02 - 16:47**Paikka** Kaupunginhallituksen kokoushuone**Asiat**

Asia	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 112		Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 113		Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 114	1 - 10	Aluetoimikuntien työn jatkuminen ja osallistuvan demokratian vaihtoehdot	6
§ 115	11 - 15	Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus: Kymenlaakson tanssi ry, Kahden pilotin järjestäminen	11
§ 116		Ankkapurhan Kulttuurisäätiö sr:n hallituksen jäsenet	16
§ 117		Keskeiset konserniyhtiöt osavuositiedot 30.9.2025	18
§ 118		Kouvolan ammattiopisto Oy:n ajankohtaisia asioita	21

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Häkkinen Inka	puheenjohtaja	
	Witting Miia	varapuheenjohtaja	
	Kekki Kirsi	jäsen	
	Karvonen Tapio	jäsen	
	Vainikka Toni	jäsen	
	Käki Arto	jäsen	
	Uljas Laila	varajäsen	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Muu	Forsell Tuukka	esittelijä, apulaiskaupunginjohtaja	
	Kanerva Karoliina	asiantuntija, kehittämispäällikkö	
	Miettinen Linda	sihteeri, assistentti	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Poissa	Koivisto Anna	jäsen	

Pöytäkirjan tarkastus

Inka Häkkinen, puheenjohtaja

Linda Miettinen, sihteeri

Toni Vainikka, pöytäkirjan tarkastaja

Tapio Karvonen, pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on tarkastettu 31.10.2025.

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on nähtävänä

Yleisessä tietoverkossa, Kouvolan kaupungin verkkosivuilla 31.10.2025 lähtien.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus**Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 28.10.2025 § 112**

Hallintosäännön 137 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain (410/2015) 103 § 2 mom. mukaan muu toimitus kuin valtuustokokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 129 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään, mikäli mahdollista vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Läsnäolotarkastuksen tultua suoritetuksi puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat**Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 28.10.2025 § 113**

Kuntalain (410/2015) 107 §:n mukaisesti toimielimen kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

Hallintosäännön 148 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön 149 §:ssä todetaan, että pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla kuntalain 140 §:n mukaisesti salassapitosäännökset huomioiden.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää valita tämän pöytäkirjan tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat jäsenet Toni Vainikan ja Tapio Karvosen sekä varalle Arto Käen.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti valita pöytäkirjan tarkastajiksi Toni Vainikan ja Tapio Karvosen.

Aluetoimikuntien työn jatkuminen ja osallistuvan demokratian vaihtoehdot**9457/00.00.01.01/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 09.09.2025 § 99**

Valmistelija: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kuntalaisten normatiivinen oikeus osallistumiseen on vahva, sillä kuntalain 22 §:n mukaan kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Ko. lakipykälässä todetaan, että valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä. (Kuntaliitto)

Vahvalla osallisuuden kokemuksella on merkittävät vaikutukset niin yksilön hyvinvoinnille kuin myös koko yhteiskunnalle. Se kannustaa yksilöä huolehtimaan omasta hyvinvoinnistaan ja olemaan aktiivinen omassa lähiympäristössään ja siten lisäämään omalta osaltaan kunnan elinvoimaisuutta. Se edesauttaa myös osallistumaan kunnan palvelujen kehittämiseen ja toimimaan aktiivisesti järjestöissä. (Kuntaliitto)

Osallistuvan demokratian vahvistuminen voi lisätä ihmisten luottamusta poliittiseen järjestelmään ja parantaa demokratian laatua. Se voi myös lisätä päätöksenteon läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta, kun kuntalaiset ovat aktiivisemmin mukana päätöksenteossa ja valvovat sen toteutumista. Kaupungin vetovoiman lisääminen aluekehittämisen avulla on kouvolaisten yhteinen asia. Sillä vahvistetaan yhteisöllisyyttä, uusien toimintamallien syntyä ja rohkeita kokeiluja. Asukkaat ovat kaupunkimme suuri voimavara ja he ovat parhaita Kouvolan kehittämisen asiantuntijoita.

Pykälässä esitetään eri vaihtoehtoja osallistamisen demokratian toteuttamiselle Kouvolassa.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Aluetoimikunnan toiminta-ajatuksena on ollut edistää kuntalain 22 §:n mukaisesti kunnan asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallisuutta ja vaikuttamista. Aluetoimikuntien tehtävänä on ollut alueensa kehittämishankkeiden, hyvinvoinnin, paikallisen toiminnan ja kulttuurin tukeminen. Lisäksi aluetoimikunnat ovat voineet toimia kaupungin kokemustoimijoina antaen lausuntoja ja osallistuen kehittämiseen. Hankkeet käsiteltiin aluetoimikunnan kokouksissa. Enemmistön päätöksen saaneet ehdotukset etenivät toteutukseen. Yli 1000 euron

hankkeista tehtiin kaupungille hankehakemus ja niistä tekee viranhaltijapäätöksen hyvinvointipäällikkö.

Kaupunginvaltuusto 12.3.2018 § 23 on perustanut aluetoimikunnat. Aluetoimikunnan toimintasääntö astui voimaan 1.5.2018. Sitä on päivitetty toiminnan edetessä, havaittujen muutostarpeiden vuoksi. Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto on päivittänyt toimintasääntöä 14.03.2023 § 16. Aluetoimikunnan toimikausi on elinvoima- ja työllisyysjaoston toimikausi.

Elinvoima- ja työllisyysjaosto on 8.4.2025 päättänyt että nykyiset aluetoimikuntien jäsenet ja varajäsenet jatkavat, kunnes vaalien jälkeen valittu elinvoima- ja työllisyysjaosto asettaa nimitysryhmän, jonka esityksen pohjalta elinvoima- ja työllisyysjaosto valitsee aluetoimikuntien jäsenet ja varajäsenet 2025 alkavalle valtuustokaudelle. Asia palautettiin muutoin uudelleen valmisteltavaksi.

Nyt ollaan muutoksen edessä, jossa täytyy miettiä, jatketaanko aluetoimikuntatyötä vai valitaanko uusia tapoja toimia osallistavaan demokratiaan kuntalaisten vaikuttamisen lisäämiseksi. Aluetoimikuntien tunnettavuuskyselyn perusteella toimintaa ei edelleenkään tunneta kovin hyvin ja pienen vastausprosentin perusteella vaikuttavuutta on vaikea arvioida. Elinvoima- ja työllisyysjaosto kokouksessa 24.6.2025 § 75 (asia poistettiin listalta) ohjasi, että esitellään päättäjille eri osallistavan demokratian muotoja päätöksenteon pohjaksi.

Päätösvallan peruste on hallintosääntö § 22.

Osallistuvan demokratian mallit

Aluetoimikunnat tarjoavat asukkaille mahdollisuuden kehittää aluetta, sen toimintaa ja palveluita, demokratiaa ja yrittäjyyttä. Aluetoimikuntien tehtävänä on alueensa kehittämishankkeiden ja hyvinvoinnin sekä paikallisen toiminnan ja kulttuurin edistäminen.

Osallistuva budjetointi (OSBU) on toimintatapa, jossa asukkaat otetaan mukaan yhteisiä verovaroja koskevaan keskusteluun, suunnitteluun ja päätöksentekoon. Taustalla on ajatus suorasta ja osallistuvasta demokratiasta, jossa asukkaat päättävät, miten kunnan käytössä olevia julkisia varoja käytetään.

Asukasraati on asukkaiden osallistamisen menetelmä kunnille. Raadit ovat teemakohtaisia. Avoimet ilmoittautumiset, ja keskeisille tahoille nimeämispyynnöt (edustuksellisuus). 10–15 osallistujaa, 3–4 tapaamista / asukasraati. Alustukset ja työskentely ovat vuorovaikutteisia.

1. Aluetoimikuntatoiminta jatkuu päivitetyllä toimintasäännöllä ja tarkennetuilla ohjeistuksilla.

2. Aluetoimikunta jatkaa (ks. yllä.) ja otetaan asukasraatitoiminta käyttöön.
3. Osallistuva budjetointi otetaan käyttöön 2023 mallinnuksen pohjalta ja aluetoimikuntatoiminta loppuu.
4. Osallistava budjetointi (ks. yllä) ja otetaan asukasraatitoiminta käyttöön.
5. Otetaan asukasraatitoiminta käyttöön.
6. Aluekehittämisrahan jakaminen alueille hyvinvoinnin kautta erillisten kriteerien pohjalta huomioiden alueellisuutta ja kuntalaisosallisuutta.

Toimintarahaa on ollut käytettävissä aluetoimikuntaan 50 000 euroa/vuosi ja muut kulut mm. palkkiot 24 000 euroa/ vuosi.

Esitetään viime valtuustokaudella nimettyjen aluetoimikuntien toiminta päätettäväksi. Perusteluna se, että suurin osa nykyisistä toimijoista ei halua jatkaa ja toimintasäännön mukaan toimintakausi on elinvoima- ja työllisyysjaoston kausi.

Liitteenä taulukko eri vaihtoehtoista, aluetoimikunnan hankelistaus, aluetoimikunnan toimintasääntö, osbu-toimintamalli vuodelta 2023 ja evaus aluetoimikunta-osbu 2023

Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen on läsnä kokouksessa asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää viime valtuustokaudella nimettyjen aluetoimikuntien toiminnan ja päättää esitettyjen vaihtoehtojen pohjalta, millä mallilla jatketaan kuntalaisdemokratian tukemista Kouvolassa.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti jättää asian pöydälle.

Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää viime valtuustokaudella nimettyjen aluetoimikuntien toiminnan ja päättää esitettyjen vaihtoehtojen pohjalta, millä mallilla jatketaan kuntalaisdemokratian tukemista Kouvolassa.

Merkitään tiedoksi asiassa kokouskäsittelyjen välissä saapuneet toimintamallia käsittelevät aineistot ja kannanotot, jotka on toimitettu jaoston jäsenille tiedoksi 23.10.2025.

Apulaiskaupunginjohtajan muutettu ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää, että aluetoimikunnat jatkavat toimintaa myöhemmin tarkennettavalla toimintasäännöllä. Aluetoimikuntien jäsenet valitaan siten, että vähintään puolet jäsenistöstä on avoimella haulla valittuja alueen asukkaita ja vähintään 30 % kylien neuvottelukunnan jäseniä.

Merkitään tiedoksi asiassa kokouskäsittelyjen välissä saapuneet toimintamallia käsittelevät aineistot ja kannanotot, jotka on toimitettu jaoston jäsenille tiedoksi 23.10.2025.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti, että aluetoimikunnat jatkavat toimintaa myöhemmin tarkennettavalla toimintasäännöllä. Aluetoimikuntien jäsenet valitaan siten, että vähintään puolet jäsenistöstä on avoimella haulla valittuja alueen asukkaita ja vähintään 30 % kylien neuvottelukunnan jäseniä.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto merkitsi tiedoksi asiassa kokouskäsittelyjen välissä saapuneet toimintamallia käsittelevät aineistot ja kannanotot, jotka on toimitettu jaoston jäsenille tiedoksi 23.10.2025 ja ovat liitteenä.

Liitteet

- Liite 1 Aluetoimikuntien toimintasääntö ja hankeohjeistus 1.4.2023
alkaen_khetj11022025_khetj09092025_khetj28102025
- Liite 2 Osallistuvan demokratian eri käytäntöjä_khetj09092025_khetj28102025
- Liite 3 OSBU-kooste syksy 2023_khetj09092025_khetj28102025
- Liite 4 Aluetoimikunnat_2022-2025_khetj09092025_khetj28102025
- Liite 5 EVAUS_Aluetoiminta_Osbu_19.9.2023 hyvinvointi__khetj09092025_khetj28102025

- Liite 6 Lausunto aluetoimikunnista 16.10.2025, Perussuomalaiset_khetj28102025
- Liite 7 Ajatukset aluetoimikunnista 25.9.2025, Kymenlaakson Kylät ry_khetj28102025
- Liite 8 Lausunto aluetoimikunnista, Kokoomus_khetj28102025
- Liite 9 Lausunto aluetoimikunnista, SDP_khetj28102025
- Liite 10 Lausunto aluetoimikunnista, Keskusta_khetj28102025

Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus: Kymenlaakson tanssi ry, Kahden pilotin järjestäminen**9337/02.05.01.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 28.10.2025 § 115**

Valmistelija: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, p. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi, työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, p. 020 615, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kymenlaakson tanssi ry:n tarkoituksena on ylläpitää ja kehittää paikallisten esittävien taiteiden ammattitaiteilijoiden toimintaedellytyksiä. Yhdistys edistää erityisesti tanssitaiteen ja laajemmin muiden esittävien taiteiden olemassaoloa ja aseman vahvistamista alueellisella kentällä sekä ylläpitää yhteyksiä valtakunnallisesti.

Yhdistys järjestää kohtaamisia, tapahtumia, kurssitoimintaa sekä esityksiä. Lisäksi yhdistys tukee paikallisia ammattilaisia esimerkiksi luomalla työpaikkoja, järjestämällä koulutuksia ja hakemalla erilaisia rahoituksia toiminnan kehittämiseen ja taiteelliseen toimintaan. Vuotuisessa toiminnassaan yhdistys pyrkii tekemään yhteistyötä alueen muiden toimijoiden sekä kuntasektorin ja valtakunnallisten ammattitoimijoiden kanssa. Kaikessa toiminnassa noudatetaan ekologisesti, taloudellisesti ja sosiaalisesti kestäviä arvoja.

Yhdistys hakee avustusta toimintamallin pilotointiin, jonka tavoitteena on vahvistaa paikallisten esittävien taiteiden ammattilaisten toimintaedellytyksiä sekä lisätä kuntalaisten osallisuutta paikalliseen taidetoimintaan. Malli perustuu työpajatoimintaan, joka tukee taiteellista prosessia, tarjoaa harrastustoimintaa ja osallistaa kuntalaisia, ja joka johtaa aina ammattilaisten esitykseen/taiteelliseen tuotantoon. Työpajamallilla osa rahoitetaan yksittäisen taiteilijan tai pienen ryhmän projektikonaisuuksia, mikä parantaa heidän mahdollisuuksiaan paikallisissa ja valtakunnallisissa apurahahauissa. Työpajojen kautta taiteilijat voivat tutkia yleisötyötä ja osallisuutta osana omaa taiteellista työskentelyään, ja yhdistyksen hallitus valitsee vuosittain toteutettavat projektit jäsenilleen avoimen haun perusteella. Valinnassa painotetaan saavutettavuutta, osallistavuutta, projektin kohderyhmän valintaa, taiteellista uskottavuutta ja tulevan esityksen toteutumisedellytyksiä.

Toimintamallilla vastataan yhdistyksen kolmeen painopisteeseen: laadukkaiden ammattilaistuotantojen tukemiseen, yleisötyöhön sekä paikallisen ammattitaidon vahvistamiseen. Mallin avulla luodaan uusia

työllistymismahdollisuuksia taiteilijoille ja monipuolisia osallistumisen muotoja kuntalaisille.

Kymenlaakson Tanssi ry hakee kahteen pilottiin vuodelle 2025 7000 €.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalveluissa ja hyvinvointipalveluissa voivat järjestöt hakea hyvinvointiavustusta, työllisyys- ja osallisuusavustusta ja pitkäaikaistyöttömän palkkausavustusta. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto on päättänyt 11.02.2025 § 9 Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelu-jen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta. Päätöksen näihin tekee elinvoima- ja työllisyysjaosto. Haettava avustus riippuu käytettävissä olevasta määrärahasta, hakemusten määrästä ja harkinnasta. Työllisyys- ja osallisuusavustushaku ja pitkäaikaistyöttömien palkkausavustushaku on jatkuva.

Kouvolan avustustoiminnan tavoitteena on edistää ja monipuolistaa kuntalaisten hyvinvointiin ja työllisyyteen kohdistuvia palveluja, mahdollistaa kaupungin ja toimijoiden välistä yhteistyötä sekä korostaa vapaan kansalaistoiminnan merkitystä ja moniarvoisuutta. Avustustoiminnan keskeisiä tehtäviä ovat yhteisöllisyyden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, aktiivisen harrastustoiminnan lisääminen sekä hyvinvoinnin, kumppanuuden ja työllisyyden vahvistaminen. Järjestön/yhdistyksen haettava avustustoiminta tulee olla kuntien hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen strategiaan periaatteisiin sopivaa.

Työllisyys- ja osallisuusavustusta voivat hakea työllisyyttä ja osallisuutta edistävät järjestöt. Yleisavustukset sosiaali- ja terveysalan järjestöille, ml. eläkeläisjärjestöt, sekä kylätoimintatyölle ja liikunta-, nuoriso- ja kulttuurijärjestöille on erilliset hakuajat ja hakulomakkeet.

Päätösvallan peruste hallintosääntö § 21 ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle on tavoite: Kouvola on värikäs pelikenttä ja Kouvola on kaikkien kampus.

Työllisyys- ja osallisuusavustus

Työllisyys- ja osallisuusavustus on tarkoitettu uudenlaisten toimintamallien käynnistämiseen, joka ei ole kunnan tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulla, mutta joka täydentää hyvinvointia ja edistää työllisyyttä. Avustusta voidaan käyttää myös

mahdollisiin hankkeiden omavastuuosuuksiin. Toiminnan tulee tukea kaupungin toimintaa. Hakemukset käsitellään sitä mukaan kuin ne saapuvat. Jaettava avustussumma vuodelle 2025 on 200 000 €. Avustusta on käytetty 107 817 €.

Avustusta haetaan mallin pilotointiin, ja tavoitteena on vakiinnuttaa se osaksi Kymenlaakson tanssi ry:n vuosittaista toimintaa. Jatkossa työpajamalli pyritään turvaamaan ulkoisen rahoituksen avulla, toiminta-avustuksilla ja hankerahoituksilla.

Pilotti 1 toteutetaan tanssitaiteilijoiden Aino Karstisen ja Roosa Kääriäisen kanssa. He valmistavat tanssiteoksen varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen piirissä oleville lapsille. Tanssiteos kertoo tarinaa yhteisen kielen löytämisestä tanssin ja liikkeen keinoin. Yhdessäoloa tarkastellaan uteliaisuuden, leikin, ilmeilyn ja tanssin siivittämisenä. Teos ihmettelee, millaista on olla yhdessä ilman puhuttua yhteistä kieltä. Osana prosessia järjestetään työpajoja Kouvolassa, joissa lapset ja heidän vanhempansa osallistuvat taiteelliseen työskentelyyn ja esityksen rakentamiseen. Teos tullaan järjestämään yhteistyössä Kyyti-kirjastojen kanssa.

Pilotti 2 toteutetaan Karstisen, Kääriäisen ja sirkustaiteilija Damian Santibáñezin yhteistyönä. Heidän nykytanssia, nykysirkusta ja akrobatiaa yhdistelevä teoksensa käsittelee tunnetaitoja ja ihmissuhteita nuorten näkökulmasta. Kohderyhmänä ovat kymenlaaksolaiset teinit, joille hanke tarjoaa sekä taide-elämyksen että mahdollisuuden pohtia identiteettiä ja tunne-elämää. Työskentelyn alkuvaiheessa järjestetään työpajoja Kouvolan yläkouluissa, jotta nuoret pääsevät osaksi taiteellista prosessia ja tutustumaan taiteelliseen työskentelyyn helposti saavutettavassa muodossa. Teosta tuotetaan Kymenlaakson tanssi ry:n tulevaan tanssifestivaaliin huhtikuussa 2026.

Kymenlaakson Tanssi ry hakee 7000 € kahden pilotin järjestämiseen.

Yhden pilotin kuluarvio: 3500 €

Ammattilaisen palkkio: 200 € ammattilainen/työpaja (2h), 2 ammattilaista 400 €/työpaja, 3 ammattilaista 600 €/työpaja. Palkkioiden kokonaissumma lasketaan kolmelle ammattilaiselle neljän työpajan järjestämiseen: 4x600 € = 2400 €

Taiteilijan työ sisältää työsuunnitelman laatimisen, työpajan suunnittelun, työpajan pitämisen, päiväkirjatyöskentelyn sekä raportin/artikkelin kirjoittamisen.

Arvio matkakustannuksista korkeintaan: 250 €

Salivuokrat työpajalle (4x2hx30€/h): 240 €

Arvio mahdollisista materiaalikuluista: 160 €

Yhdistyksen tuotantokulut: 450 €, sisältää tuotantotyöt, markkinoinnin ja raportoinnin.

Kymenlaakson tanssi ry:n hakemus kahteen tanssityöpajapilottiin vuodelle 2025 7000 € on perusteltua esittää hyväksyttäväksi. Pilotit edistävät lasten ja nuorten osallisuutta ja vahvistavat heidän tunneilmaisuaan sekä siten mielen hyvinvointia. Toiminta tukee kaupungin strategisia tavoitteita hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisessä sekä ehkäisee syrjäytymistä ja lisää osallisuutta.

Kymenlaakson Tanssi ry:lle esitetään myönnettäväksi kahteen tanssityöpajapilottiin vuodelle 2025 7000 €.

Raportointi myönnetyn avustuksen käytöstä 3 kk välein sisältäen tehdyt toimenpiteet, laadulliset ja määrälliset tulokset sekä talousraportointi kuitteineen. Maksatus hakijalle, kun päätös on lainvoimainen. Käyttämättä jääneet avustusmäärärahat palautetaan Kouvola kaupungille.

Hakemus ja työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet ovat **liitteenä**.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(a)kouvola.fi ja työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää myöntää Kymenlaakson tanssi ry:lle kahteen tanssityöpajapilottiin vuodelle 2025 7000 € esityksen ja perustelujen mukaisesti.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti myöntää Kymenlaakson tanssi ry:lle kahteen tanssityöpajapilottiin vuodelle 2025 7000 € esityksen ja perustelujen mukaisesti.

Liitteet

- Liite 11 Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus vuodelle 2025, Kymenlaakson tanssi ry, Kahden pilotin järjestäminen_khetj28102025
- Liite 12 Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2025, Kymenlaakson tanssi ry, Kahden pilotin järjestäminen_khetj28102025
- Liite 13 Sähköposti Kymenlaakson tanssi ry, Kahden pilotin järjestäminen_khetj28102025

Liite 14 Voimassaolevat säännöt 12.6.2025, Kymenlaakson tanssi Oy_khetj28102025

Liite 15 Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen
avustusmuodot ja jakoperusteet_khetj28102025

Ankkapurhan Kulttuurisäätiö sr:n hallituksen jäsenet**10731/00.00.02.00/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 28.10.2025 § 116**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Ankkapurhan kulttuurisäätiön tarkoitus on nuorisotyön kehittäminen ja tukeminen valtakunnallisena ja kansainvälisenä nuorisokeskustoimintana. Lisäksi säätiön tarkoituksena on vaalia Ankkapurhan alueen kulttuuriperintöä.

Ankkapurhan kulttuurisäätiö sr on lisännyt sääntöihinsä pykälän, jolla Kouvolan kaupungilla ja Kymenlaakson hyvinvointialueella on kummallakin mahdollisuus nimetä Ankkapurhan kulttuurisäätiöön hallitukseen kaksi jäsentä.

Ankkapurhan kulttuurisäätiö on tiedustellut sähköpostitse, onko Kouvolan kaupungilla halukkuutta ottaa käyttöön nimeämisoikeus ja nimittää Ankkapurhan kulttuurisäätiön hallitukseen omat jäsenensä?

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Hallintosäännön 22 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää kaupungin edustajien nimeämisestä säätiöihin sekä valituille annettavista ohjeista kaupungin kannanotoksi käsiteltäviin asioihin.

Ankkapurhan kulttuurisäätiön sähköpostit, säännöt ja tilinpäätös 2024 ovat **oheismateriaalina**.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää, että ei nimeä Ankkapurhan kulttuurisäätiö sr:n hallitukseen jäseniä.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti, että ei nimeä Ankkapurhan kulttuurisäätiö sr:n hallitukseen jäseniä.

Oheismateriaali

Ankkapurhan Kulttuurisäätiö prh ennakkotarkastetut säännöt_khetj28102025

Ankkapurhan Kulttuurisäätiön tilinpäätös vuodelta 2024_khetj28102025

Ankkapurhan Kulttuurisäätiön toimitusjohtajan sähköposti 21.10.2025_khetj28102025

Ankkapurhan Kulttuurisäätiön toimitusjohtajan sähköposti hallitusedustajien nimeämisestä
7.10.2025_khetj28102025

Keskeiset konserniyhtiöt osavuositiedot 30.9.2025**10077/02.02.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 28.10.2025 § 117**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Valtuusto asettaa talousarviossa keskeisille tytäryhteisöille ja näiden tytäryhteisöille toiminnan ja talouden tavoitteita, jotka on johdettu kaupunkistrategiasta ja siihen liittyvästä omistajapolitiikasta sekä yhteisön liiketoiminnasta. Kaupungin omistajaohjauksen viranhaltijat neuvottelevat tytäryhteisöjen ja näiden tytäryhteisöjen kanssa asetettavista tavoitteista erikseen sovittavissa tavoitekeskusteluissa ennen niiden lopullista hyväksymistä. Yhteistyön tuloksena asetetuilla tavoitteilla pyritään varmistamaan, että tytäryhteisöjen ja näiden tytäryhteisöjen toiminta on kaupunkikonsernin kokonaisedun mukaista.

Kouvolan kaupungin osavuositiedot yhteydessä raportoidaan keskeisten tytäryhtiöiden toimintaa ja taloutta. Seurattavat tytäryhtiöt ovat KSS Energia –konserni, Kouvola Innovation –konserni, Kouvolan Ammattiopisto -konserni, Kaakkois-Suomen Tieto Oy, Kouvolan Asunnot Oy, Kouvolan Teatteri Oy, Kouvolan Vesi Oy sekä Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kaupunginhallitukselle.

Omistajapolitiikka on osa valtuuston hyväksymää kuntastrategiaa, joka on kunnan keskeinen johtamisen väline. Omistajapolitiikalla linjataan muun muassa missä yhteyksissä kunta on mukana omistajana ja sijoittajana ja mitä kunta omistajuudeltaan tavoittelee. Konserniyhtiöllä tulee olla jokin kaupungin toimintaan liittyvä strateginen tavoite, ja se toteuttaa kaupungin kokonaisedun mukaisesti tuloksellisesti omistajan tavoitteita.

Keskeisten konserniyhtiöiden toimittamat osavuositiedot ja konserniyhteisöjen osalta kaupungin osavuositiedot sisältyvä aineisto 1.1.-30.9.2025 ovat **oheismateriaalina**.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää merkitä keskeisten konserniyhtiöiden osavuositiedot ja konserniyhteisöjen osalta kaupungin osavuositiedot sisältävän aineiston 1.1.-30.9.2025 tiedoksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti merkitä keskeisten konserniyhtiöiden osavuositiedot ja konserniyhteisöjen osalta kaupungin osavuositiedot sisältävän aineiston 1.1.-30.9.2025 tiedoksi.

Oheismateriaali

Osavuositiedot_1.1-30.9.2025 konserniyhtiöt_khetj28102025

RRT Kouvola: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

Kouvolan Yritystilat Oy: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

Kohoa Synergiakeskus Oy: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

Kouvola Innovation Oy: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

Kouvolan Teatteri: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

Kouvolan Vesi Oy: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

Kaakkois-Suomen Tieto Oy: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

Kouvolan Ammattiopisto Oy, Eduko: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

Eduko Koulutus- ja yrityspalvelut Oy: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

Kouvolan Asunnot Oy: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

KSS Energia Oy konserni: osavuositiedot 1-9.2025_khetj28102025

KSS Energia Oy: osavuositiedot 1-9.2025, salassa pidettävä Julkl 24.1 § 20_khetj28102025

Suomen Energia-Urakointi Oy: osavuositiedot 1-9.2025, salassa pidettävä Julkl 24.1 § 20_khetj28102025

KSS Lämpö Oy: osavuositiedot 1-9.2025, salassa pidettävä Julkl 24.1 § 20_khetj28102025

KSS Rakennus Oy: osavuosisikatsaus 1-9.2025, salassa pidettävä JulkL 24.1 §
20_khetj28102025

KSS Verkko Oy: osavuosisikatsaus 1-9.2025, salassa pidettävä JulkL 24.1 § 20_khetj28102025

Kouvola ammattiopisto Oy:n ajankohtaisia asioita**10321/00.00.02.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 28.10.2025 § 118**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kaupunginhallitukselle.

Apulaiskaupunginjohtaja kertoo kokouksessa Kouvola ammattiopisto Oy:n ajankohtaisia asioita.

Oheismateriaalina Kouvola Ammattiopisto Oy:n hallituksen kokouksen pöytäkirjanote, tilojen käyttösuunnitelma, hankintalaskelma, arviokirja, osuudet sekä osakaskokouksen muistio.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää merkitä ajankohtaistarkastuksen tiedoksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti merkitä ajankohtaistarkastuksen tiedoksi.

Oheismateriaali

Kouvola Ammattiopisto Oy:n hallituksen kokouksen 8 2025 pöytäkirjanote_khetj28102025

Kouvola Ammattiopisto Oy:n tilojen käytön suunnitelma_khetj28102025

Kouvola Ammattiopisto Oy, Kopterikujan hankintalaskelma_khetj28102025

Kouvola Ammattiopisto Oy, arviokirja Kopterikuja 65_khetj28102025

Kouvola Ammattiopisto Oy, osuudet_khetj28102025

Kouvola Ammattiopisto Oy, 6 2025 osakaskokouksen muistio 8.10.2025_khetj28102025

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 112, § 113, § 114, § 117, § 118

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 115, § 116**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kouvolan kaupungin kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimustajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kouvolan kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimus toimitetaan Kouvolan kaupungin kirjaamoon.

Postiosoite: PL 85, 45101 Kouvola

Käyntiosoite: Torikatu 10, 2. krs. Kouvola

Sähköpostiosoite: kirjaamo@kouvola.fi

Faksinumero: 020 615 3054

Puhelinnumero: 020 615 6200

Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.