

## **Hankintapäällikön virkavaali, valintapäätös**

**9701/01.01.01.01/2025**

**Kaupunginhallitus 18.08.2025**

**Valmistelija:** hallintojohtaja Saara Rahkonen-Rannikko, puh. 020 615 9066, saara.rahkonen-rannikko(at)kouvola.fi

### **Yhteenveto**

Kaupunginhallitus päätti 12.05.2025 § 121 julistaa hankintapäällikön viran auki siten, että 31.12.2025 vapautuva virka voidaan täyttää toiminnallisesti tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkoituksena on, että valittava henkilö valitaan aluksi määräaikaiseen virkasuhteeseen virkaa perustamatta ja hankintapäällikön virkasuhteeseen vakituisesti 1.1.2026 alkaen.

Hankintapäällikön virka oli julkisesti haettavana ajalla 16.5.-2.6.2025 sekä 17.6.–1.7.2025. Aikaisemmat työpaikkahakemukset otettiin uudessa myöhemmässä hakumenettelyssä ja valinnassa huomioon.

### **Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet**

Hallintosäännön 39.1 §:n mukaan valinnasta päättävä viranomainen päättää alaistensa virkojen haettavaksi julistamisesta.

Hallintosäännön 40.2 §:n perusteella hankintapäällikön valinnasta päättää kaupunginhallitus, koska kyseessä on johtavassa asemassa oleva virka.

Virka tulee avoimeksi ja voidaan täyttää vakituisesti 1.1.2026. Tehtävien tarkoituksenmukaisen hoitamisen toteuttamisen näkökulmasta perusteltua on, että valittava henkilö valitaan aluksi määräaikaiseen virkasuhteeseen virkaa perustamatta ja vakituisesti 1.1.2026 alkaen. Tarkoituksena on, että henkilö voisi aloittaa määräaikaisessa virkasuhteessa syyskuun 2025 aikana.

Hankintapäällikön tehtävällä on laaja vaikutus koko kaupunkiorganisaatioon sekä sidosryhmiin ja kuntalaisiin. Hankinnoilla on suora vaikutus kaupungin talouteen sekä strategisten tavoitteiden saavuttamisen onnistumiseen. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää laajaa itsenäistä harkintaa ja ratkaisut vastuullista selvitystyötä ja analysointia sekä kehittämiskykyä.

### **Hakuilmoitus ja hakemukset**

Hankintapäällikön virka oli julkisesti haettavana [www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi) - verkkopalvelusivustolla ajalla 16.5.-2.6.2025 sekä 17.6.–1.7.2025. Aikaisemmat työpaikkahakemukset otettiin uudessa myöhemmässä

hakumenettelyssä ja valinnassa huomioon. Määräaikaan mennessä virkaa haki 33 hakijaa, joista kaikki eivät täyttäneet viran kelpoisuusvaatimuksia.

Hallintosäännön 38.2 §:n mukaisesti kyseessä olevan viran kelpoisuusvaatimuksista päätetään viran perustamisen yhteydessä. Näin ollen kelpoisuusvaatimukset on päätetty aiemmin virkaa perustettaessa.

Viran hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys hankintatoimen tehtäviin. Eduksi katsotaan hankintajuridinen osaaminen tai tähän liittyvä tutkinto, sillä tehtävä edellyttää hyvää perehtyneisyyttä hankintalainsäädäntöön sekä hankintoihin liittyvään oikeuskäytäntöön. Tehtävän menestyksekkäs hoitaminen edellyttää erinomaisia suomen kielen taitoja, sekä hyvät kirjalliset että suulliset taidot. Eduksi katsotaan lisäksi kuntaorganisaation päätöksenteon ja toiminnan tuntemus, johtamiskokemus ja aiempi kokemus hankintojen strategisesta kehittämisestä. Kyseessä on esihenkilötehtävä, joten eduksi katsotaan aikaisemmin hankittu kokemus esihenkilötyöstä.

Hakuilmoituksen mukaisesti tehtävässä edellytetyjä keskeisiä vastuita ovat kaupungin hankintojen suunnittelu ja strateginen kehittäminen sekä tavoitelähtöinen johtaminen, tuloksellisuuden edistäminen, hankintojen seuranta ja raportointi sekä toimittajasuhteiden hallinta, ostolaskudatan seuranta ja sidosryhmäyhteistyö.

Hankintapäällikön tehtävänä on myös valtuustokausittaisen hankintaohjelman sekä -ohjeen valmistelu ja toteuttamisen seuranta, kaupungin hankintojen päätöksenteon koordinointi, ohjeistaminen ja valvonta sekä kaupunkiorganisaation hankintaosaamisen ja sopimushallinnan ja -prosessien kehittäminen. Tehtävässä on keskeistä tukea ja auttaa organisaatiota hankintojen toteutuksessa ja johtaa kaupungin hankintojen kehittämistä strategisesti ja tavoitteellisesti yhdessä kaupungin asiantuntijayhteisön ja sidosryhmien kanssa.

Tehtävässä menestyminen edellyttää strategista ajattelukykyä, kehittämismentaliteettia, kykyä innostaa ja tukea muita sekä toimia yhdessä aktiivisesti eri sidosryhmien kanssa.

Haastatteluihin kutsuttiin hakemusten ja niissä ilmoitettujen tietojen perusteella 6 hakijaa, jotka hallintojohtaja ja juristi haastattelivat 11.6.2025 ja 7.7.2025. Kaikki haastattelut suoritettiin samaa haastattelurunkoa käyttäen.

Haastattelujen perusteella kolme (3) ansioituneinta hakijaa, jotka olivat Antti Pakkanen, Teemu Purojärvi ja Jani Suomalainen, lähetettiin soveltuvuusarviointiin, jonka toteutti Psycon Oy.

Kun otetaan huomioon koulutukseen ja kokemukseen liittyvien tekijöiden lisäksi haastattelussa saatu vaikutelma ja laaditun

soveltuvuusarvioinnin tulos tehtävään soveltuvuudesta, hakijoista kokonaisarvioinnin perusteella hankintapäällikön virkaan soveltuvimpana pidetään Antti Pakkasta.

Hänellä on monipuolinen kokemus hankintapäällikön ja kunta-alan vastaavista tehtävistä sekä virkaan kuuluvista hankinnan osa-alueista ja tehtäväkokonaisuuteen liittyvää olennaista osaamista.

Kokonaisarvioinnin perusteella hän täyttää parhaiten hankintapäällikön viran kelpoisuusvaatimukset sekä hakuilmoituksessa ilmoitetut muut valintaperusteet. Hän soveltuu parhaiten myös henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan virkaan. Henkilökohtaisia ominaisuuksia on selvitetty haastattelulla ja henkilöarvioinnilla. Valinnassa on painotettu julkisiin hankintoihin liittyvää osaamista ja asiantuntijuutta, strategista johtamista ja kehittämiskykyä, esihenkilökokemusta, päätöksentekotaitoa, jäsentelykykyä ja priorisointitaitoja, palveluasennetta, sidosryhmäosaamista sekä vuorovaikutus- ja viestintätaitoja, joustavuutta, kehittämisosaamista ja -myönteisyyttä sekä työhön liittyviä näkemyksiä.

Hakijayhteenveto sekä hankintapäällikön valintaprosessin ansiovertailu hakijoista on **liitteenä** (ei-julkinen). Soveltuvuusarvioinnin tulokset ovat julkisuuslain 24 §:n kohta 29 mukaisesti salassa pidettäviä. Ne ovat nähtävillä päätöksentekijöille, aineistoon voi tutustua erikseen ilmoitetulla tavalla.

Kaupungin hallintosäännön 40.2 §:n mukaisesti viran alkupalkasta päättää valinnan tekevä viranomainen. Koska kyseessä on johtavassa asemassa oleva virka kaupungilla päätöksen alkupalkasta ja valinnasta tekee kaupunginhallitus. Nykyinen tehtäväkohtainen palkka on 5200 euroa. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi esitetään 5200 euroa.

Palkkauksen osalta hakijoilta on pyydetty myös omaa palkkatoivetta tehtävään.

Hallintosäännön 41 §:n mukaan koeajan käytöstä päättää se, joka valitsee viranhaltijan. Hakuilmoituksessa on todettu, että virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Lisätietoja: hallintojohtaja Saara Rahkonen-Rannikko, puh. 020 615 9066, saara.rahkonen-rannikko(at)kouvola.fi ja juristi Teppo Vuorenpää, puh. 020 615 8585, teppo.vuorenpaa(at)kouvola.fi

### **Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää

1. valita hankintapäällikön virkaan Antti Pakkasen ja valittava henkilö valitaan aluksi määräaikaiseen virkasuhteeseen virkaa perustamatta ja vakituisesti 1.1.2026 alkaen viran vapautuessa.
2. virassa käytetään kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

3. tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 5200 euroa.  
Toimivaltainen viranomainen päättää erikseen työkokemuslisästä.  
Lisäksi myönnetään matkapuhelinetu.
4. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on  
nähtävänä yleisessä tietoverkossa kaupungin verkkosivustolla 19.8.  
alkaen.

**Kaupunginhallituksen päätös:**