

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävän hoitaminen päätoimisena, kokoaikaisesti valtuustokaudella 2025-2029 ja puheenjohtajan johtajasopimuksen hyväksyminen

10100/00.02.01/2025

Kaupunginhallitus 23.06.2025

Valmistelija: hallintojohtaja Saara Rahkonen-Rannikko, puh. 020 615 9066, saara.rahkonen-rannikko(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kouvolan kaupunginvaltuusto on päätöksellään 9.6.2025 § 54 valinnut kaupunginhallituksen puheenjohtajan.

Kaupungin hallintosäännön 160 §:n mukaan kaupunginhallituksen puheenjohtaja voi hoitaa tehtävää kokoaikaisesti päätoimisesti, mikä kestää koko kaupunginhallituksen toimikauden.

Kaupunginhallitukselle on esitelty asiaa 16.6. kokouksessa ja puheenjohtaja Inka Häkkinen on ilmoittanut kaupungille kirjallisesti voivansa toimia 1.7.2025 alkaen päätoimisena, kokoaikaisena puheenjohtajana (Hallintosääntö 2.6 §).

Asia tuodaan päätöksentekoon kaupunginhallitukselle toimeenpanon ja johtajasopimuksen hyväksymisen osalta.

Valtuuston 9.6.2025 § 54 päätöksen mukaisesti kaupunginhallitukselle esitetään valmistelun perusteella johtajasopimuksen hyväksymistä päätoimisen kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävien, tavoitteiden ja muiden päätoimisen luottamustehtävän hoitamiseen liittyvien ehtojen määrittämiseksi. Huomioiden lisäksi, että kaupunginhallituksen puheenjohtajan henkilöstöhallinnollinen esihenkilö ja myös muissa tilanteissa toimivaltainen päätöksentekotaho on huomioitu sopimuksessa. Esityksenä on, että johtajasopimusta koskevat asiat ratkaisee monijäsenenä toimielimenä kaupunginhallitus, ellei sopimuksessa muuta määritellä. Tavoite- ja kehityskeskustelut käydään kaupunginvaltuuston puheenjohtajiston kanssa vuosittain kaupunginvaltuuston puheenjohtajan johdolla.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Kaupungin hallintosäännön 160 §:n mukaan kaupunginhallituksen puheenjohtaja voi hoitaa tehtävää kokoaikaisesti päätoimisesti, mikä kestää koko kaupunginhallituksen toimikauden.

Edelleen hallintosäännön 2 §:ssä määrätään kaupungin johtamisjärjestelmästä ja puheenjohtajien luottamustehtävän hoitamisen osalta 2 §:n 6 momentissa seuraavaa: kaupunginhallituksen ja valtuuston puheenjohtaja voi toimia päätoimisena tai osa-aikaisena

luottamushenkilönä. Toimittaessa osa-aikaisena luottamushenkilönä luottamustoimen hoitamiseen käytettävä enimmäisaika on 50 prosenttia täydestä säännöllisestä toimestotyöajasta. Mikäli luottamushenkilö haluaa hoitaa tehtävänsä päätoimisesti tai osa-aikaisesti, hänen tulee ilmoittaa asiasta kaupungin kirjaamoon kirjallisesti. Päätoimisuus tai osa-aikaisuus ei voi tulla voimaan takautuvasti.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Inka Häkkinen on ilmoittanut kaupungin kirjaamoon 18.6.2025 päivätyllä kirjeellä olevansa valmis hoitamaan tehtävänsä päätoimisesti 1.7.2025 alkaen.

Puheenjohtajan tehtävät ja aiempi päätöksenteko

Kuntalain (410/2015) 40 §:n mukaisesti kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kunnanhallituksen tehtävien hoitaminen edellyttää. Muista tehtävistä määrätään kaupungin hallintosäännössä.

Hallintosäännön 4 §:ssä on määritelty kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävät:

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

1. johtaa kaupunkistrategian sekä kaupunginhallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä kaupungin asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin,
2. vastaa kaupunginjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kaupunginhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla sekä
3. vastaa siitä, että kaupunginjohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut,
4. toimii kaupunginjohtajan hallinnollisena esihenkilönä.

Näiden edellä määrättyjen tehtävien lisäksi päätöksentekoon tuotavaan sopimusluonnokseen on määritelty myös edellä esitettyjä tehtäviä tarkentavia ja täydentäviä tehtäväsisältöjä ja siten myös tavoitteita kaupunginhallituksen puheenjohtajalle, sillä kaupunginvaltuusto on päätöksellään 9.6.2025 päättänyt kaupunginhallituksen kokoonpanosta ja puheenjohtajista, saman 9.6.2025 § 54 päätöksen mukaisesti edellyttänyt, että:

"Kaupunginhallituksen päätoimiselle sekä osa-aikaiselle puheenjohtajalle määritellään tarkempi tehtäväkuvaus ja tavoitteet, päätoimisena toimimiseen lisätään työajan seuranta ja käyttö sekä työsuhteeseen kuuluvat muut asiat. Valmistelusta vastaavat virkamiehet käyvät keskustelua poliittisten ryhmien kanssa määrittelyssä.

Samassa yhteydessä määritellään puheenjohtajan esihenkilö tai esihenkilöt sekä linjataan mahdolliset vuosittaiset kehitys- ja tavoitekeskustelut.

Kaupunginvaltuusto valtuuttaa kaupunginhallituksen hyväksymään ylläesitetyt asiat ja nämä tuodaan valtuustolle tiedoksi.”

Johtajasopimus sekä yleinen säädöstausta valmistelussa

Asiaa on valmisteltu valtuuston päätöksen mukaisesti hallintopalveluissa yhteistyössä luottamushenkilöjohdon kanssa sekä ryhmäpuheenjohtajien johdolla myös ryhmien välisissä neuvotteluissa, ja esitelty asiaa kaupunginhallitukselle 16.6.2025 kokouksessa.

Esitys johtajasopimukseksi on **liitteenä**.

Tehtävän hoitaminen kestää hallintosäännön mukaisesti koko kaupunginhallituksen kauden. Tehtävää hoidetaan siihen saakka, kunnes uusi puheenjohtaja on valittu.

Kaupunginhallitukselle esitetään valmistelun perusteella johtajasopimuksen hyväksymistä päätoimisen puheenjohtajan tehtävien, tavoitteiden sekä päätoimisen luottamustehtävän hoitamiseen liittyvien muiden ehtojen, kuten koulutus- ja matkakustannusten, määrittämiseksi valtuuston päätöksessä esitetyn mukaisesti sekä siten, että kaupunginhallituksen puheenjohtajan henkilöstöhallinnollinen esihenkilö ja myös muissa tilanteissa toimivaltainen päätöksentekotaho on huomioitu sopimuksessa.

Kuntalain 80 §:n mukaisesti päätoimisella ja osa-aikaisella luottamushenkilöllä on oikeus saada vuosilomaa, sairauslomaa ja perhevapaata sekä työterveyshuollon palveluja samoin perustein kuin kunnallisella viranhaltijalla. Mitä työtapaturma- ja ammattitautilaissa (459/2015) säädetään työnantajasta ja työntekijästä, sovelletaan kuntaan sekä päätoimiseen ja osa-aikaiseen luottamushenkilöön, tämä on huomioitu sopimuksella.

Esityksenä on, että johtajasopimusta koskevat asiat ratkaisee monijäsenisenä toimielimenä kaupunginhallitus, ellei sopimuksessa muuta määritellä. Tavoite- ja kehityskeskustelut käydään kaupunginvaltuuston puheenjohtajiston kanssa vuosittain kaupunginvaltuuston puheenjohtajan johdolla.

Kuntalain 80 §:n mukaisesti valtuusto päättää päätoimiselle ja osa-aikaiselle luottamushenkilölle maksettavasta kuukausipalkasta ja korvauksista. Johtajasopimuksella on todettu kaupungin hallintosäännön 160 §:n mukaisesti, että puheenjohtajan palkkio on 5100 euroa kuukaudessa. Palkkio sisältää korvauksen 173 §:ssä mainituista ansionmenetyksistä ilman erillistä selvitystä. Toimittaessa päätoimisesti ei ole oikeutta vuosipalkkioon, eikä 162 §:n mukaisiin erillispalkkioihin tai 167 §:n mukaisiin palkkioihin.

Päätoimisen puheenjohtajan palkka maksetaan sopimusluonnoksen mukaan siten, että hän kuuluu julkisten alojen eläkelain (81/2016) mukaisen eläketurvan piiriin ja luottamushenkilölle kertyy siten maksettavasta palkasta eläkettä tehtävän hoidon ajalta.

Kuntalain 80 §:n mukaisesti päätoimisella luottamushenkilöllä on lisäksi oikeus saada virka- tai työvapaata työstään päätoimisen luottamustoimen ajaksi. Jos päätoiminen luottamustoimi päättyy ennenaikaisesti vaalikelpoisuuden menettämisen tai erottamisen vuoksi, henkilöllä on oikeus keskeyttää virka- tai työvapaa ilmoittamalla keskeytyksestä työnantajalle vähintään kuukautta ennen työhön palaamistaan.

Sopimus tulee voimaan siitä hetkestä, kun tehtävänhoitovelvoite alkaa tämän päätöksen mukaisesti, ja päätös voidaan siten panna täytäntöön myös lainvoimaa vailla olevana. Sopimuksen allekirjoittavat kaupunkia ja kaupunginhallitusta edustavana osapuolena kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Ville Kaunisto sekä toisena sopimusosapuolena oleva kaupunginhallituksen puheenjohtaja Inka Häkkinen.

Kaupunginhallitukselle esitetään, että se hyväksyy liitteenä olevan päätoimisena, kokoaikaisena kaupunginhallituksen puheenjohtajana toimivaa luottamushenkilöä koskevan johtajasopimuksen ja päättää tehtävänhoitovelvoitteen ja palkanmaksuajankohdan määräytymisestä.

Lisätietoja: hallintojohtaja Saara Rahkonen-Rannikko, puh. 020 615 9066, saara.rahkonen-rannikko(at)kouvola.fi, henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi ja juristi Teppo Vuorenpää, puh. 020 615 8585, teppo.vuorenpaa(at)kouvola.fi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan johtajasopimuksen ja
2. valtuuttaa sopimuksessa mainitusti kaupunginvaltuuston puheenjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen kaupunginhallituksen puolesta.
3. hyväksyä kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävänhoitovelvoitteen päätoimisena ja kokoaikaisena (100%) luottamushenkilönä sekä samalla sitä koskevan palkanmaksuajankohdan alkavan kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävän vastaanottoa koskevan ilmoituksen mukaisesti 1.7.2025 alkaen.

Tehtävän hoitaminen kestää hallintosäännön mukaisesti koko kaupunginhallituksen toimikauden. Tehtävää hoidetaan siihen saakka, kunnes uusi puheenjohtaja on valittu. Palkka maksetaan johtajasopimuksen sekä hallintosäännön määräysten mukaisesti.

4. toimittaa johtajasopimuksen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

5. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 24.6.2025 lukien.

Kaupunginhallituksen päätös: