

Kouvolan kaupungin henkilöstön palkitsemisjärjestelmän päivitys

9624/01.02.03/2025

Kaupunginhallitus 05.05.2025 § 110

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001,
paivi.karhu(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Palkitseminen on johtamisen väline. Sen avulla pyritään rekrytoimaan osaavaa henkilöstöä, sitouttamaan henkilöstöä, motivoimaan henkilöstöä hyviin työsuorituksiin, onnistumaan muutoksissa ja lisäämään toiminnan tuloksellisuutta. Kouvolan kaupungin henkilöstön palkitsemisjärjestelmä koostuu palkkausjärjestelmästä, huomionosoituksista, henkilöstöeduista ja aineettomasta palkitsemista.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Kouvolan kaupungin henkilöstön palkitsemisjärjestelmää on päivitetty. Henkilöstöpalvelut ovat valmistelleet asiaa yhteistyössä johdon ja henkilöstön edustajien kanssa. Palkitsemisjärjestelmän päivittämistä on käsitelty kaupungin yhteistyöryhmässä 28.4.2025.

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 21.1 §:n 5-kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista strategisista linjauksista.

Henkilöstön palkitsemisjärjestelmä

Palkitsemista pidetään tehokkaimpana käytettävissä olevana välineenä viestittää henkilöstölle organisaation tärkeitä arvoja ja tavoitteita. Palkitseminen on strategista, kun sillä pyritään edistämään tavoitteiden saavuttamista ja arvojen mukaista toimintaa.

Palkitseminen on kiinteä osa johtamisjärjestelmää ja sen tavoitteena on

- tukea kaupungin strategiaa ja tavoitteiden toteutumista
- motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin
- kannustaa henkilöstöä tuloksellisuuden parantamiseen ja uusien toimintatapojen kehittämiseen
- luoda Kouvolan kaupungin hyvää työnantajakuva.

Palkitseminen jaetaan yleensä aineelliseen ja aineettomaan palkitsemiseen. Aineellisella palkitsemisella tarkoitetaan erilaisia rahallisia ja niihin verrattavia palkitsemismuotoja, kuten palkkaedut, tavarat ja palvelut. Aineettomalla palkitsemisella tarkoitetaan ei-materiaalista palkitsemista, kuten työaikajoustoja työn ja perhe-elämän

yhteensovittamiseksi, mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen, palautetta, kiitosta ja kannustamista.

Kouvolan kaupungin henkilöstön palkitsemisjärjestelmä koostuu palkkausjärjestelmästä, huomionosoituksista, henkilöstöeduista ja aineettomasta palkitsemista.

Sopimusalakohittaiset palkkausjärjestelmät perustuvat kunta-alan virka- ja työehtosopimuksiin ja niiden osalta kyse on työntajakohtaisesta soveltamisesta, joten palkkausjärjestelmiä kuvattu henkilöstön palkitsemisjärjestelmässä ainoastaan yleisellä tasolla. Kertapalkkiota voidaan käyttää sekä yksilön että ryhmän palkitsemiseen. Kertapalkkion käyttämisestä palkitsemiseen koskevat periaatteet määritellään palkitsemisjärjestelmässä.

Huomionosoitusten osalta Kouvolan kaupunki muistaa henkilöstöä merkkipäivien ja eläkkeelle siirtymisen osalta. Henkilöstön eroamista muusta syystä kaupungin palveluksesta ei enää jatkossa huomioida lahjan muodossa. Kouvolan kaupunki hakee ansiotuneille viranhaltijoille ja työntekijöille ritarikuntien kunniamerkkejä ja Kuntaliiton kultaisen ansiomerkin 30 vuotta kunnallisessa palvelussuhteessa olleille. Lisäksi kaupungilla toteutetaan erilaista teemakohtaista palkitsemista työyhteisöjen, esihenkilöiden ja työntekijöiden palkitsemiseen.

Henkilöstöetujen osalta käytössä on muun muassa lakisääteistä työterveyshuoltoa paremmat työterveyspalvelut, Epassi ja vuosittainen henkilöstötilaisuus. Kouvolan kaupungilla otetaan käyttöön myös työsuhtepolkupyöräetu. Lisäksi osaamisen kehittämistä tuetaan eri tavoin ja harkinnanvaraisia palkkaetuja maksetaan joidenkin virka-/työvapaiden osalta.

Henkilöstön palkitsemisjärjestelmä on **liitteenä**.

Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä päivitetyn henkilöstön palkitsemisjärjestelmän, joka tulee voimaan 1.6.2025, ja oikeuttaa henkilöstöjohtajan tekemään siihen teknisiä korjauksia ja täydennyksiä.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja Päivi Karhulle, joka oli kokouksessa paikalla asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana.
