

Oikaisuvaatimus työllisyysjohtajan päätöksestä koskien määräaikaisen työnvälitysasiantuntijan valintaa

8915/01.01.01.02/2025

Kaupunginhallitus 03.03.2025 § 64

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Työllisyysjohtaja päätti 20.1.2025 § 4 työnvälitysasiantuntijan valinnasta määräaikaiseen virkasuhteeseen ajalle 3.2.2025–30.4.2026.

Päätöksestä on jätetty oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimus esitetään hylättäväksi, koska perusteita työllisyysjohtajan tekemän päätöksen muuttamiselle ei ole.

Oikaisuvaatimuksen käsittelyn edellytykset ja päätösvallan peruste

Kuntalain 134 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen käsittelee se toimielin, jonka alaisen viranhaltijan päätöksestä on kyse. Siten asian ratkaisu kuuluu kaupunginhallitukselle. Kuntalain sekä hallintolain mukaisesti viranomaisen on käsiteltävä oikaisuvaatimus kiireellisenä.

Asiassa oikaisuvaatimuksen on jättänyt kuntalain 137 §:ssä tarkoitettu asianosainen, jonka oikeuteen, etuun tai velvollisuuteen päätös kohdistuu. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa 22.1.2025. Jos oikaisuvaatimusta ei ole tehty määräajassa, oikaisuvaatimus jätetään lain mukaan tutkimatta.

Hallintolain mukaisesti otettuaan oikaisuvaatimuksen tutkittavakseen viranomaisen voi muuttaa hallintopäätöstä, kumota päätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuspäätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin.

Asian valmistelun tausta

Työllisyysjohtaja päätti 20.1.2025 § 4 työnvälitysasiantuntijan valinnasta määräaikaiseen virkasuhteeseen ajalle 3.2.2025–30.4.2026.

■■■■■ on jättänyt päätöksestä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on **liitteenä**.

■■■ vaatii oikaisuvaatimuksessaan, että päätös arvioidaan uudelleen ja että hänelle annetaan mahdollisuus osallistua haastatteluun hänen pätevyytensä ja kokemuksensa perusteella tai vaihtoehtoisesti mahdollisuus työkokeilupaikkaan.

■■■ toteaa, että hän täyttää kelpoisuusvaatimukset ja hänellä on yli 10 vuotta kokemusta tehtävistä, jotka liittyvät hänen hakemaansa virkaan.

Huolimatta tästä hän ei saanut kutsua haastatteluun, vaikka päätöksessä mainittiin, että kaikki 69 hakijaa täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset.

Kaupunginhallituksen päätöksen tueksi esitetään seuraavaa:

Viranhaltijan valintaa säännellään perustuslain 125 §:ssä (yleiset nimitysperusteet) sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetystä lain 4–9 §:ssä (menettelytavat ja kelpoisuusvaatimukset).

Työnvälitysasiantuntijan määräaikainen virkasuhde oli haettavana 16.12.–30.12.2024

Hakuilmoituksessa todettiin, että työnvälitysasiantuntija työskentelee alkupalvelutiimissä ja vastaa omien työnhakija-asiakkuuksiansa hoitamisesta ja viranomaistehtävistä. Virkatehtäviin kuuluvat muun muassa:

- uusien asiakkaiden työttömyysturva-asioiden hoitaminen ja asiakkaan palvelutarpeen arviointi,
- nopeat ja innovatiiviset työttömyyden katkaisuyritykset vahvalla verkostoyhteistyöllä
- työnhakija-asiakkaiden etenemisen edistäminen kohti avoimia työmarkkinoita työllisyys- ja yrityspalveluita ja verkostojen palveluita sekä yrityskontakteja hyödyntämällä
- työnhakija-asiakkaiden työkykyrajoitteiden ja työkyvyn tunnistaminen
- toimiminen aktiivisesti työllisyysverkostoissa asiakkaiden tilanteiden edistämiseksi.

Työnvälitysasiantuntijan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistotason tutkinto tai ammatillinen tutkinto. Hakuilmoituksessa todettiin, että hakijalta edellytetään kokemusta vastaaventyyppisistä tehtävistä. Hän on itseohjautuva, joustava ja ratkaisukeskeinen. Hänellä on hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot sekä kykyä toimia erilaisissa verkostoissa. Hakijalla on hyvät suulliset ja kirjalliset viestintätaidot sekä tietotekniset taidot. Eduksi luetaan työmarkkinatuntemus, työnvälitysosaaaminen ja jonkin toimialan vahva osaaminen. Hakijan tulee olla palveluhenkinen, oma-aloitteinen, järjestelmällinen ja hänellä on hyvä paineensietokyky.

Määräaikaan mennessä virkaa haki 69 henkilöä, joista 69 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Haastattelut pidettiin 8.–9.1.2025, ja niihin kutsuttiin yhteensä viisi hakemusten perusteella ansioituneinta kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa. Haastatteluun saapui neljä hakijaa. Haastattelijoina toimivat työllisyysjohtaja ja palvelupäällikkö.

Haastatteluun kutsuttiin hakemusten perusteella viisi ehdokasta, joiden osaaminen vastasi parhaiten hakuilmoituksessa mainittuja kriteerejä.

Haastatteluun kutsuttiin hakijoiden joukosta ne, joilla hakemusten perusteella oli eniten työnvälitysosaaamista, vahvaa tuntemusta työmarkkinoista sekä kokemusta vastaavista tehtävistä.

██████████ on koulutukseltaan ██████████. Hänellä oli hakemuksen perusteella kokemusta ██████████ liittyen ██████████. Lisäksi ██████████ on toiminut ██████████.

Haastatteluun kutsutut henkilöt arvioitiin hakemusten perusteella osaamiseltaan ██████████ ansioituneimmiksi suhteessa viran kelpoisuusvaatimuksiin ja hakuilmoituksessa ilmoitettuihin valintaperusteisiin.

Työnvälitysasiantuntijan määräaikaiseen virkasuhteeseen valittiin Niina Cinpir, joka täytti koulutuksen, työkokemuksen ja haastatteluun perustuvan kokonaisarvioinnin perusteella parhaiten työnvälitysasiantuntijan viran kelpoisuusvaatimukset ja muut hakuilmoituksessa mainitut valintaperusteet.

Niina Cinpir on koulutukseltaan ██████████. Hänellä oli haettavaa tehtävää vastaavaa kokemusta työnvälityksen tehtävistä. Hän on työskennellyt ██████████. Lisäksi hänellä on ██████████ tehtävistä. Haastattelussa hän toi esille ██████████.

Edellä esitetyn perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa työllisyysjohtajan päätöstä ei ole syytä muuttaa.

Lisätietoja: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi ja palvelupäällikkö Milla Jalonen, puh. 040 623 5537, milla.jalonen(at)kouvola.fi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja pysyttää aiemman valintapäätöksen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
