

## Henkilöstöohjelman päivittäminen

9191/01.00.02/2025

### Kaupunginhallitus 03.03.2025 § 60

**Valmistelija:** Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001,  
paivi.karhu(at)kouvola.fi

#### **Yhteenveto**

Henkilöstöohjelmalla on tarkoitus tukea kaupunkistrategian toteutumista. Henkilöstöohjelmassa määritellään kaupunkistrategian tavoitteiden pohjalta johtamiseen ja esihenkilötyöhön, osaamisen kehittämiseen sekä henkilöstön ja työyhteisöjen hyvinvoinnin edistämiseen liittyviä tavoitteita ja kehittämistoimenpiteitä. Henkilöstöohjelmaan on päivitetty vuotta 2025 koskevat kehittämistoimenpiteet.

#### **Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet**

Henkilöstöohjelma vuosille 2021–2024 hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 17.5.2021 § 188. Henkilöstöohjelman uudistaminen oli tarkoitus aloittaa jo vuonna 2024, mutta vuoden 2025 alussa käynnistyneen kaupunkistrategian uudistamisen vuoksi se on tarkoituksenmukaista aloittaa vasta vuonna 2025.

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 21.1 §:n 5-kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista strategisista linjauksista.

#### **Henkilöstöohjelman vuotta 2025 koskevat päivitykset**

Kouvolan kaupunkistrategian toimintamme linjauksia ovat hyvinvoiva henkilöstö ja osallistava johtaminen sekä uudet toimintatavat. Henkilöstöohjelmalla on tarkoitus tukea kaupunkistrategian toteutumista. Henkilöstöohjelmassa määritellään kaupunkistrategian tavoitteiden pohjalta johtamiseen ja esihenkilötyöhön, osaamisen kehittämiseen sekä henkilöstön ja työyhteisöjen hyvinvoinnin edistämiseen liittyviä tavoitteita ja kehittämistoimenpiteitä.

Henkilöstöohjelman tavoitteita ovat osaava ja riittävä henkilöstö, hyvinvoiva henkilöstö ja turvallinen työyhteisö sekä hyvä johtaminen ja osallistuva työyhteisö. Henkilöstöohjelmassa määritellään tavoitetta koskevat linjaukset sekä tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavat kehittämistoimenpiteet. Henkilöstöohjelman ja kehittämistoimenpiteiden toteutumista sekä vaikutuksia seurataan ja arvioidaan vuosittain laadittavassa henkilöstökertomuksessa.

Henkilöstöjohtamista koskevia kehittämistoimenpiteitä on määritelty ja hyväksytty vuoden 2025 talousarvion sekä kaupunginhallituksessa 13.1.2025 § 5 hyväksytyn elinvoimapalvelujen käyttösuunnitelman yhteydessä. Henkilöstöohjelmaan on lisätty kyseiset vuotta 2025 koskevat kehittämistoimenpiteet. Samalla siihen on päivitetty kaupunkistrategian 2023–2032 mukaiset toimintamme linjaukset ja yhteiset arvot.

Henkilöstöohjelmaan aiemmin sisältynyt henkilöstövoimavarojen SWOT on poistettu, koska se ei kuvaa enää tämänhetkistä tilannetta ja uusi analyysi tehdään henkilöstöohjelman uudistamisen yhteydessä.

Päivitetty henkilöstöohjelma on **liitteenä**.

Lisätietoja: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001,  
paivi.karhu(at)kouvola.fi

**Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi henkilöstöohjelmaan tehdyt päivitykset vuoden 2025 osalta.

**Kaupunginhallituksen päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

---