

## Ohjaamotoiminnan sijoittuminen työllisyyspalveluihin Kouvolan työllisyysalueella 1.1.2025 alkaen

7360/00.01.01.06/2024

### Kaupunginhallitus 17.06.2024 § 149

**Valmistelija:** apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

Hallintosäännön päivitysesityksessä Elinvoimajaosto (tulevaisuudessa Elinvoima- ja työllisyysjaosto) vastaa elinvoimaan, työllisyyteen ja hyvinvointiin liittyvien strategisten linjausten valmistelusta.

Elinvoimajaosto vastaa esityksen mukaan työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen, kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa (681/2023) tarkoitettujen kotoutumista edistävien toimenpiteiden sekä työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetussa laissa (381/2023) tarkoitetun työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelun järjestämisestä työllisyysalueella.

Ohjaamon kaltaista toimintaa säätelee vuoden 2025 alusta edellä mainittu laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (nk. TYM-laki, 381/2023) ja erityisesti lain 16 § Nuorten työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteispalvelu:

”Työvoimaviranomainen järjestää toimintaedellytykset nuorten työllistymistä edistävälle monialaisen tuen yhteispalvelulle. Nuorten työllistymistä edistävällä monialaisen tuen yhteispalvelulla tarkoitetaan viranomaisten ja muiden toimijoiden alle 30-vuotiaille nuorille tarjoamaa monialaista neuvontaa, ohjausta ja palveluita, joiden tarkoituksena on edistää nuorten opiskelumahdollisuuksia, työllistymistä, toimintavalmiuksia ja hyvinvointia.

Toimintaedellytyksiä järjestäessään työvoimaviranomainen laatii arvion alueensa nuorten monialaisen tuen yhteispalvelun tarpeesta. Työvoimaviranomainen neuvottelee koulutuspalvelujen järjestäjien, hyvinvointialueiden ja muiden alueensa nuorten yhteispalvelun järjestämisen kannalta keskeisten toimijoiden kanssa palvelupisteiden järjestämiseksi. Palvelun tulee olla nuorten helposti saavutettavissa.

Työvoimaviranomaisen on varmistettava, että sen toimialueen yhteispalvelulla on sovittuna palveluiden ja toiminnan yhteensovittamisesta vastaava henkilö. Yhteispalvelun osapuolet sopivat yhteispalvelun organisoinnista ja kustannusten jaosta.”

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 9 §:n 1 momentin mukaan jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia varten vähintään yksi monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmä (TYM-johtoryhmä). Johtoryhmän asettaa työvoimaviranomainen.

Kymenlaakson hyvinvointialueelle on syntymässä 1.1.2025 alkaen kaksi TYM-johtoryhmää, Etelä-Kymenlaakson ja Kouvolan työllisyysalueiden johtoryhmät. Johtoryhmien tehtävissä ei eritellä vastuita monialaisen yhteistoimintamallin asiakkaiden iän mukaan.

TE24-uudistuksen ohjausryhmä linjasi kokouksessaan 2.4.2024, että työllistymistä edistävänä yhteistoimintamallina Ohjaamotoiminta sijoittuu Kouvolan työllisyysalueella työllisyyspalveluihin.

Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, [sanna-riitta.junnonen\(at\)kouvola.fi](mailto:sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi) ja projektipäällikkö Lisa Forss, puh. 020 615 7550, [lisa.forss\(at\)kouvola.fi](mailto:lisa.forss(at)kouvola.fi)

#### **Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää, että työllistymistä edistävänä yhteistoimintamallina Ohjaamotoiminta sijoittuu Kouvolan työllisyysalueella työllisyyspalveluihin 1.1.2025 alkaen.

#### **Kaupunginhallituksen päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnoselle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana.

---