

## Työllisyysjohtajan valinta

7575/01.01.01.01/2024

### Kaupunginhallitus 17.06.2024 § 153

**Valmistelija:** apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forssell, puh. 020 615 9333, tuukka.forssell(at)kouvola.fi

Työvoimapaalvelut siirtyvät valtiolta kuntiin 1.1.2025 alkaen. Kaupunginhallitus päätti 4.3.2024 § 52 perustaa työllisyysjohtajan viran ja julistaa sen haettavaksi sitten, kun valtion muutosneuvottelut ovat päättyneet. Kyseessä on johtavassa asemassa oleva virka, johon sovelletaan KVTES:n III luvun 21 § 2 momentin määräyksiä, jolloin viranhaltijalle ei suoriteta KVTES:n mukaisia työaikakorvauksia.

Työllisyysjohtajan viran tarkoituksena on johtaa Kouvolan kaupungin työllisyyspalveluita sekä kehittää ja tuottaa merkittäviä ratkaisuja työllisyyden edistämiseen Kouvolan työllisyysalueella.

Työllisyysjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, alan tuntemus ja riittävä johtamistaito. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyminen edellyttää tavoitteellista verkostoitumista muiden työllisyystoimijoiden kanssa niin paikallisesti, seudullisesti kuin valtakunnallisesti. Hakijalta edellytetään kokemusta johtamisesta, laaja-alaisesta kehittämisestä, toimintamallien uudistamisesta sekä monipuolisesta työllisyyden edistämisestä. Hänen tulee myös ymmärtää kunnan rooli työvoimapaalvelu-uudistuksessa ja hänellä tulee olla kykyä nähdä tulevaisuuden innovaatioita. Lisäksi hakijalla tulee olla osallistava ja asiakaslähtöinen työskentelyote sekä strategista näkemystä. Hän on yhteistyö- ja organisoitukykyinen sekä hyvä verkostoitumaan. Hänellä on myös hyvät vuorovaikutustaidot sekä kirjalliset ja suulliset viestintätaidot.

Virka oli ensin haettavana ajalla 19.4.–12.5.2024, mutta hakuaikaa jatkettiin haun aikana vielä 26.5.2024 saakka. Virkaa haki määräaikaan mennessä yhteensä 33 hakijaa, joista yksi perui myöhemmin hakemuksensa. Hakijoita oli näin ollen yhteensä 32.

Yhteenveto hakijoista on **liitteenä**.

Hakijoiden koulutuksen, osaamisen ja työkokemuksen perusteella haastatteluun päätettiin kutsua yhteensä viisi ansioituneinta hakijaa. Apulaiskaupunginjohtaja ja hyvinvointipäällikkö haastattelivat hakijat. Haastattelut pidettiin 31.5.–7.6.2024.

Haastattelujen jälkeen päätettiin toteuttaa vielä henkilöarviointi kolmen hakijan osalta, jotka olivat tradenomi (YAMK) Minna Helenius,

yhteiskuntatieteiden maisteri Sami-Pekka Kalliokoski ja diplomi-insinööri Tiia Piikki. Henkilöarvioinnit tilattiin Psyconilta.

Hakijoiden koulutukseen, osaamiseen, työkokemukseen sekä haastatteluihin ja henkilöarviointiin perustuvan kokonaisarvioinnin perusteella työllisyysjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja hakuilmoituksessa mainitut muut valintaperusteet täyttää parhaiten yhteiskuntatieteiden maisteri Sami-Pekka Kalliokoski. Hän toimii tällä hetkellä palvelupäällikkönä Hämeen TE-toimistossa. Hänen osaltaan erityisenä vahvuutena nousi esille kehittämismyönteisyys sekä visiot ja näkemykset TE-uudistuksen toteuttamisesta ja vahvasta yritysyhteistyöstä ottaen huomioon aito uudistuksen toteuttaminen lähellä yrityskenttää.

Työllisyysjohtajan viran tehtäväkohtainen palkka on 1.6.2024 alkaen toteutetun yleiskorotuksen jälkeen 5.892,89 euroa kuukaudessa.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan kaupunginhallitus ja lautakunta valitsevat toimialallaan muun johtavassa asemassa olevan henkilöstön.

Hallintosäännön 41 §:n mukaan koeajan käytöstä päättää se, joka valitsee viranhaltijan. Hakuilmoituksessa on todettu, että virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 2 luvun 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot. Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena.

Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forssell, puh. 020 615 9333, tuukka.forssell(at)kouvola.fi, hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola ja henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi,.

### **Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää

1. valita työllisyysjohtajan virkaan Sami-Pekka Kalliokosken.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Valinta on ehdollinen ja edellyttää hyväksyttävän terveydentilaa koskevan selvityksen esittämistä.

2. vahvistaa työllisyysjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 5.892,89 euroa kuukaudessa. Toimivaltainen viranomainen päättää erikseen työkokemuksellisästä. Lisäksi myönnetään matkapuhelinetu.
3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 18.6.2024 lukien.

### **Kaupunginhallituksen päätös:**

Kaupunginhallitus päätti

1. valita työllisyysjohtajan virkaan Sami-Pekka Kalliokosken.  
Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.  
Valinta on ehdollinen ja edellyttää hyväksyttävän terveydentilaa koskevan selvityksen esittämistä.
2. vahvistaa työllisyysjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 5.892,89 euroa kuukaudessa. Toimivaltainen viranomainen päättää erikseen työkokemuksellisästä. Lisäksi myönnetään matkapuhelinetu.
3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 18.6.2024 lukien.

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja Päivi Karhulle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana.

---