Kouvolan kaupungin pääluottamusedustajien kannanotto 26.10.2026

”Me Kouvolan kaupungin pääluottamusedustajat emme kannata henkilöstön vähentämistä talouden tasapainottamiskeinona.

Mielestämme talouden sopeuttamistoimenpiteissä tulee ensisijaisesti tarkastella muita säästö- ja tehostamiskeinoja ennen henkilöstöön kohdistuvia ratkaisuja. Toimintatapojen kehittäminen, rakenteelliset uudistukset, hankintojen läpikäynti sekä muiden menokohteiden kriittinen arviointi tarjoavat mahdollisuuksia talouden vahvistamiseen ilman, että kunnan tärkeintä voimavaraa heikennetään.

Henkilöstö ei ole pelkkä kustannuserä vaan palveluiden toteuttamisen edellytys. Palvelujen laatu, saatavuus ja turvallisuus perustuvat riittävään henkilöstömäärään. Jo nykyisellään useissa työyhteisöissä toimitaan niukoilla henkilöstöresursseilla, minkä vuoksi henkilöstövähennykset lisäisivät jäljelle jäävien työntekijöiden työkuormitusta ja heikentäisivät työhyvinvointia.

Vaikka henkilöstövähennykset voivat tuoda lyhytaikaisia säästöjä, ne voivat samalla lisätä sairauspoissaoloja, työuupumusta ja rekrytointihaasteita sekä kasvattaa pitkän aikavälin kustannuksia. Lisäksi ne heikentävät mahdollisuuksia laadukkaaseen palvelutuotantoon ja toiminnan kehittämiseen.

Esimerkiksi varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa henkilöstön riittävyys on suoraan yhteydessä lasten turvallisuuteen, hyvinvointiin ja opetuksen laatuun. Henkilöstövähennysten vaikutukset eivät siten kohdistu ainoastaan työntekijöihin vaan myös kuntalaisiin ja heidän saamiinsa palveluihin.

Näiden seikkojen vuoksi katsomme, että henkilöstön irtisanomisia tulee pitää viimesijaisena keinona, johon voidaan turvautua vasta sen jälkeen, kun kaikki muut vaihtoehdot on huolellisesti selvitetty.”