

**Kokouskutsu ja esityslista: Kouvolan Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto
16.12.2025****Aika** 16.12.2025 klo 15:00 -**Paikka** Kaupunginhallituksen kokoushuone**Asialista**

Asia	Liitteet	Otsikko	Sivu
1		Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2		Pöytäkirjan tarkastajat	4
3		Kouvolan Teatteri Oy:n ajankohtaiskatsaus	5
4		Kouvolan Asunnot Oy:n ajankohtaiskatsaus	6
5		KaakkoACT – Ennakoiva tieto toiminnaksi -hankkeen esittely	7
6	1	Ylialueellisen laskutusmallin hyväksyminen	9
7	2, 3	Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston lausunto- ja selvityspyyntö koskien työttömyysturvan käsittelyaikoja	11
8	4, 5	Kouvolan kaupungin yhteisötilojen toimintaperiaatteiden päivitys	13
9	6 - 11	Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus: Sotek-säätiö sr, Kouvolan Goodwill -kierrätysmyymälän valmennusresurssin vahvistaminen ja henkilöstökulujen kattaminen	15
10	12 - 14	Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus vuodelle 2026: Kouvolan Hyvinvointiyhdistykset ry, jatkohakemus Porukkatalo, Yhdessä näkyväksi-hanke	19
11	15	Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus vuodelle 2025: Uv Unlimited oy, puistotätitoiminta Hampstapuistossa, työntekijän palkkaaminen	22
12		Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston kevään 2026 kokousajankohdat	25

Inka Häkkinen

puheenjohtaja

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Jäsenet	Häkkinen Inka	puheenjohtaja	
	Witting Miia	varapuheenjohtaja	
	Kekki Kirsi	jäsen	
	Karvonen Tapio	jäsen	
	Koivisto Anna	jäsen	
	Vainikka Toni	jäsen	
	Käki Arto	jäsen	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Muut	Forsell Tuukka	esittelijä, apulaiskaupunginjohtaja	
	Kanerva Karoliina	asiantuntija, kehittämispäällikkö	
	Mikkola-Lehtinen Arja	sihteeri, hallintosihteeri	

1**Laillisuus ja päätösvaltaisuus****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025**

Hallintosäännön 137 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain (410/2015) 103 § 2 mom. mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 129 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään, mikäli mahdollista vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

2

Pöytäkirjan tarkastajat

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025

Kuntalain (410/2015) 107 §:n mukaisesti toimielimen kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

Hallintosäännön 148 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön 149 §:ssä todetaan, että pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla kuntalain 140 §:n mukaisesti salassapitosäännökset huomioiden.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto päättää valita tämän pöytäkirjan tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat jäsenet Arto Käen ja Toni Vainikan sekä varalle Anna Koiviston.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

3

Kouvola Teatteri Oy:n ajankohtaiskatsaus

11241/00.00.02.02/2025

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124,
karoliina.kanerva(at)kouvola

Hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kaupunginhallitukselle.

Kouvola Teatteri Oy:n toimitusjohtaja Helena Reilin on läsnä kokouksessa kertomassa ajankohtaisista asioista.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää merkitä ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

4

Kouvola Asunnot Oy:n ajankohtaistarkastus

10458/00.00.02.02/2025

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025

Valmistelijä: kehittämisspäälikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124,
karoliina.kanerva(at)kouvola

Hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kaupunginhallitukselle.

Kouvola Asunnot Oy:n toimitusjohtaja Jari Niemi on läsnä kokouksessa kertomassa ajankohtaisista asioista.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää merkitä ajankohtaistarkastuksen tiedoksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

5

KaakkoACT – Ennakoiva tieto toiminnaksi -hankkeen esittely

8112/02.05.02/2024

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025

Valmistelija: Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

KaakkoACT – Ennakoiva tieto toiminnaksi -hanke (1.8.2025–31.1.2027) keskittyy ennakkointitiedon hyödyntämiseen ja organisaatioiden strategisen ennakkoinnin kehittämiseen, verkostoyhteistyön vahvistamiseen sekä alueellisen elinvoiman tukemiseen. Tavoitteena on vahvistaa Kaakkois-Suomen elinvoimaisuutta ja työmarkkinoiden toimivuutta kehittämällä alueen yritysten, oppilaitosten ja julkisen sektorin strategista ennakkointia. Hanke pyrkii tukemaan alueen tulevaisuuden osaamistarpeiden ennakkointia, parantamaan osaajien ja työpaikkojen kohtaantoa sekä lisäämään alueen toimijoiden välistä yhteistyötä.

KaakkoACT -hanke kehittää Kaakkois-Suomen elinvoimaisuutta ja työmarkkinoiden toimivuutta vahvistamalla yritysten, oppilaitosten ja julkisen sektorin strategista ennakkointia sekä yhteistyötä. Hanke on Euroopan unionin osarahoittama.

Kouvola kaupunki tuo ryhmähankkeeseen kuntaorganisaation näkökulman erityisesti uusien toimintamallien testaamisen ja kehittämisen omalla sektorillaan. Kaupungin väestö rakenne asettaa haasteita, kun työikäisten ja nuorten määrä vähenee ja ikääntyneiden kasvaa. Ennakoimalla pyritään ratkaisemaan työvoimapulaa ja kohtaanto-ongelmia, joissa työttömien osaaminen ja yritysten tarpeet eivät kohtaa.

Osahankkeen toteutuksesta vastaa työllisyys- ja yrityspalvelut. Työllisyys- ja yrityspalvelut koordinoivat ennakkointityötä ja kehittävät siihen liittyviä toimintamalleja, jotka auttavat varautumaan väestö- ja elinkeinorakenteen muutoksiin.

Kouvola työllisyys- ja yrityspalvelujen kehittämispäällikkö Joonas Honkimaa on läsnä kokouksessa asiantuntijana kertomassa meneillään olevasta hankkeesta.

Lisätietoja: kehittämispäällikkö Joonas Honkimaa, 040 667 9347, joonas.honkimaa@kouvola.fi.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää merkitä esittelyn tiedoksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

6

Ylialueellisen laskutusmallin hyväksyminen

11245/00.04.01/2025

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025

Valmistelija: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Ylialueellisen laskutuksen periaatteet ja hinnoittelumalli koskevat tilanteita, joissa toisen työllisyysalueen asiakas käyttää palveluita tai osallistuu työvoimakoulutukseen. Laskutusoikeus perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023, 18 §). Valmistelun pohjana on C23-kuntien yhteistyössä laadittu ja hyväksytty yhtenäinen hinnoittelumalli, koska valtio ei ole antanut hinnoittelusta lain mahdollistamaa tarkempaa asetusta.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023, 18 §) velvoittaa asiakkaan kotikuntaa korvaamaan palveluista aiheutuvat kustannukset palvelun järjestäneelle työvoimaviranomaiselle. C23-kuntien yhteistyönä on valmisteltu valtakunnallinen hinnoittelumalli, jonka tavoitteena on yhdenmukaistaa ylialueellisten työvoimapalveluiden laskutusta ja kustannusten korvaamista.

Kouvolan kaupungin kuntastrategian mukaisesti tavoitteena on edistää työllisyyttä ja sujuvoittaa palveluita niin, että palveluiden järjestämisen ja kustannusten korvaamisen menettelyt olisivat selkeitä ja oikeudenmukaisia kaikille osapuolille.

Laskutuksen hinnoittelumalli ja käytännöt

Päätöksellä hyväksytään seuraavat periaatteet ylialueellisten työvoimapalveluiden laskutukseen:

1. Laskutusoikeus ja palvelupakko

Laskutusoikeus perustuu lainsäädäntöön (380/2023, 18 §), jonka mukaan asiakkaan kotikunta on velvollinen korvaamaan toisen työllisyysalueen järjestämät palvelut.

2. Hinnoittelumalli

- Peruspalvelut: Asiakkaan kotikunnalta laskutetaan 400 euroa vuodessa per asiakas. Tämä kattaa lakisääteiset työnhakijan palveluprosessit, kuten työnhakukeskustelut, suunnitelmat ja työnvälityksen.
- Työvoimakoulutukset: Koulutusten osalta laskutus perustuu koulutuksen yksikkökustannukseen, johon lisätään 8 % järjestelykuluina.
- Täydentävät palvelut: Yksilöllisiin tarpeisiin perustuvat palvelut, kuten ostopalvelut (esim. psykologipalvelut, ura-/työhönvalmennus), laskutetaan toteutuneiden yksikkökustannusten mukaisesti.

3. Laskutuskäytännöt

- Laskutus toteutetaan vähintään kahdesti vuodessa.
- Laskuista tulee käydä ilmi palvelun sisältö, lakisääteisyys, laskutuksen peruste sekä yhteys henkilön tiedot.
- Työvoimakoulutusten laskutus perustuu toteutuneisiin koulutuspäiviin ja koulutuksen laskutussykliin mukaisiin aikatauluihin.

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski on läsnä kokouksessa asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää hyväksyä yllämainitun laskutuksen hinnoittelumallin ja laskutuskäytännöt edellä esitetyllä tavalla.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Liitteet

- Liite 1 Yhteinen palveluiden hinnoitteluohjeistus asiakkaiden valtakunnallisessa liikkuvuudessa ja työvoimakoulutuksissa_khetj16122025

7

**Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston lausunto- ja selvityspyyntö koskien
työttömyysturvan käsittelyaikoja**

11061/00.04.01/2025

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025

Valmistelija: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Käsittelyssä on Kouvolaan työllisyys- ja yrityspalveluiden selvitys Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston (AVI) selvityspyyntöön koskien työvoimapolitiittisten lausuntojen käsittelyaikoja ajalla 1.4.–30.9.2025. Selvityksessä käsitellään lausuntojen käsittelyprosesseja, aikarajojen noudattamista sekä toimenpiteitä käsittelyaikojen saattamiseksi lainsäädännön edellyttämälle tasolle.

**Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja
kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle**

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto on pyytänyt Kouvolaan työllisyys- ja yrityspalveluilta selvitystä työvoimapolitiittisten lausuntojen käsittelyajoista ajalla 1.4.–30.9.2025. Selvitystä pyydetään osana AVI:n valvontatehtävää työvoimapolitiittisten lausuntojen laimukaisuuden varmistamiseksi.

Selvityksen sisältö perustuu työvoimapolitiittisten järjestämisestä annetun lain (380/2023) velvoitteisiin sekä KEHA-keskuksen ohjeistuksiin. Kouvolaan kaupungin kuntastrategian mukaisesti tavoitteena on sujuvoittaa palveluita ja edistää työllisyyttä.

Selvityspyynnön käsittely

Kouvolaan työllisyys- ja yrityspalveluiden vastaus selvityspyyntöön sisältää seuraavat keskeiset kohdat:

- Työvoimapolitiittisten lausuntojen käsittelyprosessi on järjestetty siten, että lausunnot annetaan pääsääntöisesti työnhakijan palveluprosessin yhteydessä.
- Käsittelyaikojen mediaani ajanjaksolla 1.4.–30.9.2025 vaihteli välillä 14–25 päivää. Lainsäädännön edellyttämä seitsemän päivän määräaika ylittyi merkittävästi osalla lausunnoista.

- Viiveiden vähentämiseksi on ryhdytty toimenpiteisiin, kuten resurssien siirtämiseen asiakaspalveluun, prosessien uudistamiseen ja työtehtävien priorisointiin.
- Kouvola työllisyys- ja yrityspalvelut noudattavat KEHA-keskuksen ohjeistuksia ja hyödyntävät Power BI -raportointia käsittelyaikojen seurannassa.

Selvityksessä esitetään myös tilastot lausuntojen käsittelyajoista ja toimenpiteet viiveiden vähentämiseksi.

Liitteenä aluehallintoviraston lausunto- ja selvityspyyntö sekä Kouvola työllisyys- ja yrityspalveluiden selvitys.

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski on läsnä kokouksessa asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää hyväksyä Kouvola työllisyys- ja yrityspalveluiden laatiman vastauksen Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston selvityspyyntöön ja toimittaa sen aluehallintovirastolle.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Liitteet

- Liite 2 LSSAVI/22854/2025, aluehallintoviraston lausunto- ja selvityspyyntö koskien työttömyysturvan käsittelyaikoja_khetj16122025
- Liite 3 Kouvola kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen lausunto Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston lausunto- ja selvityspyyntöön LSSAVI/22854/2025_khetj16122025

8

Kouvolan kaupungin yhteisötilojen toimintaperiaatteiden päivitys**11263/10.03.07.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025**

Valmistelija: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kouvolan kaupunki tarjoaa järjestöjen ja muiden toimijoiden käyttöön yhteisötiloja aluetoimikuntien toiminta-alueilla. Tavoitteena on lisätä asukkaiden hyvinvointia aktivoimalla alueellista yhteisöllistä toimintaa sekä tuoda asukkaille järjestöjen, yritysten ja julkisten toimijoiden järjestämiä kaikille avoimia palveluja ja harrastusmahdollisuuksia. Yhteisötiloja on tällä hetkellä kuusi: Kylätalo Pulju Elimäellä, Kamari Myllykoskella, Jaalatalo Jaalassa, Etappi Kuusankoskella, Porukkatalo Keskusta-alueella ja Valkealatalo Valkealassa.

Yhteisötilan päivittäisen toiminnan hoitavat sitä käyttävät toimijat omatoimisesti. Jokaiseen yhteisötilaan on perustettu käyttäjistä muodostettu talotoimikunta. Kaupunki vastaa kaupungin tilan teknisestä ylläpidosta ja sen varustuksen toimivuudesta. Tilan käyttäjien ja kaupungin suhde muistuttaa luonteeltaan vuokrasuhdetta. Yksityiseltä vuokratuissa tiloissa noudatetaan vuokraajan ja käyttäjän sopimia oikeuksia ja vastuita.

Viiden toimintavuoden aikana yhteisötilatoiminta on laajentunut ja monimuotoistunut, minkä vuoksi toimintaperiaatteet tulee päivittää vastaamaan nykyisiä tarpeita ja kohderyhmiä. Ensimmäinen yhteisötila perustettiin syksyllä 2020 Puljuun ja viimeisin keväällä 2025 Valkealatalolle.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Kaupunginhallitus 17.05.2021 § 193 on päättänyt, että kaupunki vastaa aluekeskuksiin perustettavien yhteisötilojen kiinteistä kustannuksista ja tarjoaa yhteisötilat aluetoimikunnille, alueen asukkaille, yhdistyksille ja järjestöille maksutta ja tilan vastuutaho laatii kaupungin yleisten yhteisötilojen toimintaperiaatteiden pohjalta esityksen kaupungille tilan toimintaperiaateiksi ja käytön säännöiksi sekä talousarvion yhteyteen varataan määräraha yhteisötilojen kiinteisiin kokonaiskustannuksiin.

Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto 24.05.2022 § 82 on hyväksynyt Kouvolan aluekeskusten yhteisötilojen yleiset toimintaperiaatteet.

Päivityksen tavoitteena on selkeyttää tilojen käyttöperiaatteet ja vastuut sekä yhdenmukaistaa toimintaa. Yhteisötilojen tulee varmistaa tilojen saavutettavuus ja avoimuus kaikille kuntalaisille. Yhteisötilat tukevat järjestöjen ja muiden toimijoiden osallisuutta ja osaltaan myös työllisyyttä.

Toimivallan peruste on hallintosääntö 21 §. Syksyllä 2025 päivitetyn strategian tavoitteiden mukaisesti hyvinvointi Kouvolassa syntyy toimivista peruspalveluista, sujuvasta arjesta, monipuolisista asumisen mahdollisuuksista ja elävästä kaupunkikeskustasta. Kuusi yhteisötilaa kaupungin aluekeskuksissa turvaavat kaikenikäisille aktiivisen ja osallistavan ympäristön, jossa vapaa-ajan palvelut lisäävät hyvinvointia. Tärkeää on saada kattavasti asukkaat mukaan päätöksentekoon ja palveluiden kehittämiseen.

Liitteenä yhteisötilojen vanha toimintasääntö ja uusi toimintasääntöluonnos.

Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen on läsnä kokouksessa asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää hyväksyä Kouvolan kaupungin yhteisötilojen päivitetyt toimintaperiaatteet ja päättää niiden käyttöönotosta 1.1.2026 alkaen.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Liitteet

Liite 4 Kouvolan kaupungin yleiset yhteisötilojen toimintaperiaatteet 2022_khetj16122025

Liite 5 Kouvolan yhteisötilojen yleiset toimintaperiaatteet_luonnos_khetj16122025

9

**Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus: Sotek-säätiö sr, Kouvola Goodwill -
kierrätysmyymälän valmennusresurssin vahvistaminen ja henkilöstökulujen kattaminen**

9337/02.05.01.02/2025

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025

Valmistelija: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, p. 020 615, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi, hyvinvointipääällikkö Sanna-Riitta Junnonen, p. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Sotek-säätiö on voittoa tavoittelematon sosiaalipalveluja tuottava organisaatio. Se järjestää osatyökykyisten ja pitkäaikaistyöttömien työtoimintaa kahden hyvinvointialueen alueella kahdeksassa Valmennustalossa. Valmennustaloissa toteutetaan alihankintana erilaisia työtehtäviä sekä kierrätysmyymälätyötä. Sotek-säätiöllä on viisi Goodwill-kierrätysmyymälää. Lisäksi säätiö toteuttaa yhteistyössä jätelaitosten kanssa poistotekstiilien keräystä ja lajittelua. Kierrätysmyymälät tarjoavat kuluttajille ympäristöystävällisen tavan tehdä hankintoja ja lahjoittaa tarpeettomia tavaroita hyötykäyttöön. Valmennusasiakkaat oppivat kierrätyksen periaatteet ja sen hyödyt käytännön työssä.

Sotek-säätiö on hakenut työllisyys- ja osallisuusavustusta 21.11.2025 saapuneella hakemuksella. Säätiö hakee 42 000 euroa avustusta. Avustus on tarkoitettu kohdentaa Sotek-säätiön Kouvola Goodwill -kierrätysmyymälässä olevaan valmennusympäristöön, joka on tarkoitettu Kouvola kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen asiakkaiden valmentamiseen kohti työmarkkinoita. Avustus mahdollistaa vuodelle 2026 valmennusresurssia 0,6 henkilötyövuotta, jonka avulla vahvistetaan asiakkaiden työllistymisvalmiuksia yksilö- ja ryhmävalmennuksen keinoin sekä kartoitetaan yksilöllisesti alueen yritysten työllistämismahdollisuuksia.

**Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja
kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle**

Kouvola kaupungin työllisyys- ja yrityspalveluissa ja hyvinvointipalveluissa järjestöt voivat hakea hyvinvointiavustusta, työllisyys- ja osallisuusavustusta ja pitkäaikaistyöttömän palkkausavustusta. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 11.02.2025 § 9 on päättänyt Kouvola kaupungin työllisyys- ja

yrittäjäpalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta. Päätöksen näihin tekee elinvoima- ja työllisyysjaosto. Haettava avustus riippuu käytettävissä olevasta määrärahasta, hakemusten määrästä ja harkinnasta. Työllisyys- ja osallisuusavustus haku ja pitkäaikaistyöttömien palkkausavustushaku on jatkuva.

Kouvolan avustustoiminnan tavoitteena on edistää ja monipuolistaa kuntalaisten hyvinvointiin ja työllisyyteen kohdistuvia palveluja, mahdollistaa kaupungin ja toimijoiden välistä yhteistyötä sekä korostaa vapaan kansalaistoiminnan merkitystä ja moniarvoisuutta. Avustustoiminnan keskeisiä tehtäviä ovat yhteisöllisyyden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, aktiivisen harrastustoiminnan lisääminen sekä hyvinvoinnin, kumppanuuden ja työllisyyden vahvistaminen. Järjestön/yhdistyksen haettava avustustoiminta tulee olla kuntien hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen strategiaan periaatteisiin sopivaa.

Päätösvallan peruste hallintosääntö § 21 ja kuntastrategian tavoite Hyvinvointia kuntalaisille tukee toimintaa.

Työllisyys- ja osallisuusavustus

Työllisyys- ja osallisuusavustus on tarkoitettu uudenlaisten toimintamallien käynnistämiseen, joka ei ole kunnan tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulla, mutta joka täydentää hyvinvointia ja edistää työllisyyttä. Avustusta voidaan käyttää myös mahdollisiin hankkeiden omavastuuosuuksiin. Toiminnan tulee tukea kaupungin toimintaa. Hakemukset käsitellään sitä mukaan kuin ne saapuvat. Jaettava avustussumma on vuodelle 2025 200 000 €, josta on myönnetty 117 817 euroa.

Sotek-säätiölle esitetään myönnettäväksi 29 000 euroa työttömille työnhakijoille tuotettavaan välityömarkkinavalmennukseen. Avustus tulee kohdentaa valmennusresurssiin. Avustuksen suuruudessa on huomioitu henkilötötyvuosimäärä (0,6htv) ja kohtuulliset palkkauskustannukset (n.1700e/kk, 60 % osa-aikatyöhön) ja muut kulut tähän tehtävään. Suunnitelmassa on lisätä Kouvolan kaupungin työelämäpalvelujen asiakkaiden mahdollisuuksia tutustua työelämään (työkokeilijat ja palkkatukilaiset) riittävän yksilöllisen tuen avulla Sotek-säätiön Goodwill Kouvolan valmennusympäristössä.

Valmennuksellisen työkokeilun toimintaperiaate Sotek-säätiön mukaan:

Asiakas ohjautuu Sotek-säätiön yksikköön uravalmentajan kautta työkokeiluun, ja sen vähimmäiskesto on kaksi kuukautta, jotta valmennusprosessi saadaan käynnistettyä optimaalisesti. Yksikössä suoritettun työkokeilun jälkeen tavoitteena on asiakkaan siirtyminen yritykseen, jossa valmennus jatkuu säätiön valmentajan tukemana. Uravalmentaja tukee asiakasta koulutus- ja työllistymismahdollisuuksien kartoittamisessa, havainnoi vahvuudet ja kehittämiskohteet sekä laatii valmennusjakson yhteenvedon asiakkaan ja työelämäasiantuntijan käyttöön. Palvelun kohderyhmässä korostuu työttömät, jotka ovat ilman ammatillista koulutusta, alanvaihtoa harkitsevia, pitkään työelämästä poissa olleita sekä henkilöitä, joilla voi olla työkykyyn liittyviä haasteita vamman tai sairauden vuoksi. Tavoitteena on vahvistaa työllistymisen edellytyksiä valmennuksellisen työkokeilun ja mahdollisen palkkatuen aikana yksilöllisen tuen avulla. Toiminnassa tehdään näkyväksi asiakkaan vahvuudet ja kehittymismahdollisuudet, tuetaan koulutus- ja työhaussa sekä kartoitetaan alueen yritysten työllistämismahdollisuuksia.

Avustuksella täydennetään valmennusresurssia yksilölliseen ja ryhmämuotoiseen työelämävalmennukseen. Valmennuksella tehostetaan työvoimapoliittisten toimenpiteiden vaikutusta, tutustutaan alueen työllistymismahdollisuuksiin, tuetaan työhaussa ja tunnistetaan mahdollisia työkyvyn haasteita.

Raportointi myönnetyn avustuksen käytöstä 3 kk välein sisältäen tehdyt toimenpiteet, laadulliset ja määrälliset tulokset sekä talousraportointi kuitteineen. Maksatus hakijalle, kun päätös on lainvoimainen. Käyttämättä jääneet avustusmäärärahat palautetaan Kouvolan kaupungille. Avustuksen mukainen toiminta voi jatkua 12 kk päätöksen lainvoimaisuudesta.

Hakemus ja siihen liittyvät asiakirjat ovat **liitteenä**.

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski on läsnä kokouksessa asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi ja hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(a)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää myöntää Sotek-säätiölle työllisyys- ja osallisuusavustusta 29 000 euroa esityksen ja perustelujen mukaisesti.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Liitteet

- Liite 6 Sotek-säätiösr:n työllisyys- ja osallisuusavustushakemus, Kouvola Goodwill -kierrätysmyymälässä olevien Kouvola kaupungin työllisyyspalvelujen asiakkaiden valmennusresurssin vahvistamiseen ja henkilöstökulujen kattamiseen vuodelle 2025_khetj16122025
- Liite 7 Sotek-säätiön toimintasuunnitelma 2025_khetj16122025
- Liite 8 Sotek-säätiön säännöt 17.9.2020_khetj16122025
- Liite 9 Sotek-säätiön tilintarkastuskertomus 2024_khetj16122025
- Liite 10 Sotek-säätiön tilinpäätös ja säätiölain mukainen toimintakertomus vuodelta 2024_khetj16122025
- Liite 11 Työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet_khetj16122025

10

Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus vuodelle 2026: Kouvolan Hyvinvointiyhdistykset ry, jatkohakemus Porukkatalo, Yhdessä näkyväksi-hanke

11179/02.05.01.02/2025

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025

Valmistelija: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, p. 020 615, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi, hyvinvointipääällikkö Sanna-Riitta Junnonen, p. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kouvolan Hyvinvointiyhdistykset ry, YHVI toimii kattoyhdistyksenä 36 vammais-, pitkäaikaissairaus- sekä hyvinvointiyhdistykselle. Jäsenedistykseen kuuluu yhteensä yli 6000 henkilöjäsentä. Yhdistyksellä on esteettömät toimitilat Porukkatalon 1. kerroksessa. Yhdistys toimii sosiaali-, terveys- ja muiden hyvinvointialan yhdistysten toimintaedellytysten, yhteistyön ja kehittämisen tukemiseksi.

Kouvolan Hyvinvointiyhdistykset ry, YHVI on hakenut työllisyys- ja osallisuusavustusta 1.12.2025 saapuneella hakemuksella ja täydentänyt sitä 9.12.2025. Yhdistys hakee 12 994 euroa Porukkatalon koordinoinnin jatkolle ja Yhdessä näkyväksi – Osallisuuden ja kulttuurihyvinvoinnin vahvistaminen Kymenlaakson kumppanuustaloissa –hankeen omavastuuseen (ESR +).

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalveluissa ja hyvinvointipalveluissa järjestöt voivat hakea hyvinvointiavustusta, työllisyys- ja osallisuusavustusta ja pitkäaikaistyöttömän palkkausavustusta. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 11.02.2025 § 9 on päättänyt Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta. Päätöksen näihin tekee elinvoima- ja työllisyysjaosto. Haettava avustus riippuu käytettävissä olevasta määrärahasta, hakemusten määrästä ja harkinnasta. Työllisyys- ja osallisuusavustus haku ja pitkäaikaistyöttömien palkkausavustushaku on jatkuva.

Kouvolan avustustoiminnan tavoitteena on edistää ja monipuolistaa kuntalaisten hyvinvointiin ja työllisyyteen kohdistuvia palveluja, mahdollistaa kaupungin ja toimijoiden välistä yhteistyötä sekä korostaa vapaan kansalaistoiminnan merkitystä ja moniarvoisuutta.

Avustustoiminnan keskeisiä tehtäviä ovat yhteisöllisyyden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, aktiivisen harrastustoiminnan lisääminen sekä hyvinvoinnin, kumppanuuden ja työllisyyden vahvistaminen. Järjestön/yhdistyksen haettava avustustoiminta tulee olla kuntien hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen strategisiin periaatteisiin sopivaa.

Päätösvallan peruste hallintosääntö § 21 ja kuntastrategian tavoite Hyvinvointia kuntalaisille tukee toimintaa.

Työllisyys- ja osallisuusavustus

Työllisyys- ja osallisuusavustus on tarkoitettu uudenlaisten toimintamallien käynnistämiseen, joka ei ole kunnan tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulla, mutta joka täydentää hyvinvointia ja edistää työllisyyttä. Avustusta voidaan käyttää myös mahdollisiin hankkeiden omavastuuosuuksiin. Toiminnan tulee tukea kaupungin toimintaa. Hakemukset käsitellään sitä mukaan kuin ne saapuvat. Jaettava avustussumma on vuodelle 2025 200 000 €, josta on myönnetty 117 817 euroa.

Kouvolan Hyvinvointiyhdistykset ry, YHVI:lle esitetään myönnettäväksi 12 994 euroa Porukkatalon koordinoinnin jatkolle ja Yhdessä näkyväksi – Osallisuuden ja kulttuurihyvinvoinnin vahvistaminen Kymenlaakson kumppanuustaloissa –hankkeen omavastuuseen (ESR +) siten, että koordinointiin tammi-helmikuu 2026 5500 euroa ja hankkeen Kouvolan omavastuuseen 7494 euroa.

Porukkatalon koordinoinnin avulla tunnettavuus ja saavutettavuus ovat lisääntyneet. Taloon on saatu uusia sisältöjä ja toimintamuotoja, jotka tarjoavat asukkaille ja kävijöille mahdollisuuksia osallistua matalla kynnyksellä. Yhteistyö kaupungin, vuokralaisten ja talotoimikunnan kanssa on tiivistynyt. Yhdessä näkyväksi -hanke kehittää kumppanuustalojen roolia elinvoimaisina, matalan kynnyksen kohtaamispaikkoina Kouvolaissa ja Haminassa. Tavoitteena on vahvistaa asukkaiden osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia sekä luoda toimivia malleja kulttuurihyvinvoinnin, vapaaehtoistoiminnan ja työelämäpolkujen yhdistämiseksi.

Raportointi myönnetyn avustuksen käytöstä 3 kk välein sisältäen tehdyt toimenpiteet, laadulliset ja määrälliset tulokset sekä talousraportointi kuitteineen. Maksatus hakijalle, kun päätös on lainvoimainen. Käyttämättä jääneet avustusmäärärahat palautetaan Kouvolan

kaupungille. Avustuksen mukainen toiminta voi jatkua 12 kk päätöksen lainvoimaisuudesta.

Hakemus ja siihen liittyvät asiakirjat ovat **liitteenä**.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi ja työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää myöntää Kouvola Hyvinvointiyhdistykset ry, YHVI:lle työllisyys- ja osallisuusavustusta 12 994 euroa esityksen ja perustelujen mukaisesti siten, että Yhdessä näkyväksi -hankkeen omavastuu 7494 euroa laitetaan maksuun, kun virallinen päätös hankkeen toteutumisesta on tullut ja toimitettu Kouvola kaupungille.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Liitteet

- Liite 12 Kouvola Hyvinvointiyhdistykset ry:n työllisyys- ja osallisuusavustushakemus vuodelle 2026_khetj16122025
- Liite 13 Työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet_khetj16122025
- Liite 14 Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma_Yhdessä näkyväksi_ESR+_hankehakemus_khetj16122025

11

Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus vuodelle 2025: Uv Unlimited oy, puistotätitoiminta Hampstapuistossa, työntekijän palkkaaminen

9337/02.05.01.02/2025

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025

Valmistelija: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, p. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi, työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, p. 020 615, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Yritys Uv Unlimited Oy hakee avustusta puistotätitoimintaan. Hakuilmoitus työpaikkaan kertoo toiminnasta seuraavaa: ”Pidätkö ulkoilusta ja lasten kanssa touhuamisesta? Tule meille puistotädiksi tuomaan iloa lasten päiviin! Työn kuvaus Etsimme iloista ja luotettavaa henkilöä puistotädiksi valvomaan ja ohjaamaan lasten ulkoleikkejä arkipäivien aamupäivinä. Työ sisältää ulkoilua, lasten kanssa leikkimistä, turvallisuuden seuraamista ja myönteisen ilmapiirin ylläpitämistä.”

Yrityksen päätavoite on lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen, ei taloudellisen voiton tavoittelu. Yritys kuvaa toimintaa sosiaalisesti yritykseksi.

Uv Unlimited Oy hakee puistotätitoimintaan 2000 €.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet

Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalveluissa ja hyvinvointipalveluissa järjestöt voivat hakea hyvinvointiavustusta, työllisyys- ja osallisuusavustusta ja pitkäaikaistyöttömän palkkausavustusta. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 11.02.2025 § 9 on päättänyt Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta. Päätöksen näihin tekee elinvoima- ja työllisyysjaosto. Haettava avustus riippuu käytettävissä olevasta määrärahasta, hakemusten määrästä ja harkinnasta. Työllisyys- ja osallisuusavustus haku ja pitkäaikaistyöttömien palkkausavustushaku on jatkuva.

Kouvolan avustustoiminnan tavoitteena on edistää ja monipuolistaa kuntalaisten hyvin-vointiin ja työllisyyteen kohdistuvia palveluja, mahdollistaa kaupungin ja toimijoiden välistä yhteistyötä sekä korostaa vapaan kansalaistoiminnan merkitystä ja moniarvoisuutta.

Avustustoiminnan keskeisiä tehtäviä ovat yhteisöllisyyden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, aktiivisen harrastustoiminnan lisääminen sekä hyvinvoinnin, kumppanuuden ja työllisyyden vahvistaminen. Järjestön/yhdistyksen haettava avustustoiminta tulee olla kuntien hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen strategisiin periaatteisiin sopivaa.

Työllisyys- ja osallisuusavustus on tarkoitettu uudenlaisten toimintamallien käynnistämiseen, joka ei ole kunnan tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulla, mutta joka täydentää hyvinvointia ja edistää työllisyyttä. Avustusta voidaan käyttää myös mahdollisiin hankkeiden omavastuuosuuksiin. Toiminnan tulee tukea kaupungin toimintaa. Hakemukset käsitellään sitä mukaan kuin ne saapuvat.

Esitetään hylättäväksi Uv Unlimited Oy:n hakemus puistotätitoimintaan Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuotojen ja jakoperusteiden vastaisena. Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta. Kyseinen hakija on osakeyhtiö eikä siten järjestötoimija.

Päätösvallan peruste hallintosääntö § 21.

Liitteenä hakemus ja **oheismateriaalina** työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(a)kouvola.fi ja työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää hylätä Uv Unlimited Oy:n hakemuksen puistotätitoimintaan Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuotojen ja jakoperusteiden vastaisena. Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025

Liite 15 Uv Unlimited Oy:n työllisyys- ja osallisuusavustushakemus vuodelle 2025:
puistotätitoiminta Hampstapuistossa_salassa pidettävä JulKL 24.1 §
25k._khetj16122025

Oheismateriaali

Työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja
jakoperusteet_khetj16122025

12

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston kevään 2026 kokousajankohdat**11246/00.02.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää kevään 2026 kokousajankohdat. Pääsääntöisesti jaosto kokoontuu kuukausittain.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet

Hallintosäännön 128 §:n mukaan toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää kokoontua kaupungintalolla, kaupunginhallituksen kokoushuoneessa klo 15 kevään 2026 aikana seuraavasti:

27.1.2026

17.2.2026

17.3.2026

14.4.2026

19.5.2026

Päätetään kesäkuun 2026 kokousajankohta.

Puheenjohtaja oikeutetaan päättämään poikkeuksista kokousaikaan ja -paikkaan.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

**Kokouskutsu ja esityslista: Kouvolan Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto
16.12.2025****Aika** 16.12.2025 klo 15:00 -**Paikka** Kaupunginhallituksen kokoushuone**Asialista**

Asia	Liitteet	Otsikko	Sivu
13		Elinvoima- ja työllisyysjaoston toimivallan siirto määräaikaisesti viranhaltijalle työllisyys- ja yrityspalvelujen oikaisuvaatimusasioissa sekä nuorten työllistymiseen haettavan avustusoikeuden hakemisessa	3
		Inka Häkkinen puheenjohtaja	

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Jäsenet	Häkkinen Inka	puheenjohtaja	
	Witting Miia	varapuheenjohtaja	
	Kekki Kirsi	jäsen	
	Karvonen Tapio	jäsen	
	Koivisto Anna	jäsen	
	Vainikka Toni	jäsen	
	Käki Arto	jäsen	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Muut	Forsell Tuukka	esittelijä, apulaiskaupunginjohtaja	
	Kanerva Karoliina	asiantuntija, kehittämispäällikkö	
	Mikkola-Lehtinen Arja	sihteeri, hallintosihteeri	

13

Elinvoima- ja työllisyysjaoston toimivallan siirto määräaikaisesti viranhaltijalle työllisyys- ja yrityspalvelujen oikaisuvaatimusasioissa sekä nuorten työllistymiseen haettavan avustusoikeuden hakemisessa

8746/00.01.01.04/2024

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, [tuukka.forsell\(at\)kouvola.fi](mailto:tuukka.forsell(at)kouvola.fi)

Yhteenveto

Hallintosäännön 22 § 5 kohdan mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto vastaa työvoimaviranomaisen päätöksiin kohdistuvista oikaisuvaatimuksista.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaostolle esitetään, että se siirtää määräaikaisesti päätösvaltaansa työllisyysjohtajalle työvoimapalveluiden järjestämislain 146 §:n mukaisista asioista tehtyjen oikaisuvaatimusten käsittelyn osalta. Lisäksi esitetään määräaikaista elinvoima- ja työllisyysjaoston päätösvallan siirtoa nuorten työllistymiseen haettavan avustusoikeuden haun osalta.

Järjestämislain 146 §:n mukaisia asioita ovat työnhakijaksi rekisteröimisen epääminen, muutosturvakoulutus ja kulukorvaus.

Määräaikaista päätösvallan siirtoa esitetään jaostolle oikaisuvaatimusmenettelyä koskevien lakivelvoitteiden toteuttamiseksi ja asiakkaan edun turvaamiseksi myös toimitilien kokoustauon aikana. Nuorten työllistymiseen haettavan avustusoikeuden hakuaika on 23.12.2025-31.1.2026.

Tällä päätösvallan siirrolla varmistetaan operatiivisen toiminnan sujuvuus ja lainmukaisuus joulukauden kokoustauon aikana.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet

Työnhakijaksi rekisteröimisen epäämistä, muutosturvakoulutusta ja 103 §:n 3 momentissa tarkoitettua kulukorvausta koskevaan työvoimaviranomaisen päätökseen haetaan muutosta sosiaaliturva-asioden muutoksenhakulautakunnalta (SAMU).

Valituskirjelmä 1 momentissa tarkoitettussa asiassa on toimitettava päätöksen tehneelle työvoimaviranomaiselle 30 päivän kuluessa siitä, kun valittaja on saanut päätöksestä tiedon. Työvoimaviranomaisen on käsiteltävä valitus oikaisuvaatimuksena. Jos työvoimaviranomainen ei voi oikaista päätöstä, sen on 30 päivän kuluessa valitusajan päättymisestä

toimitettava valituskirjelmä ja lausuntonsa asianomaisen muutoksenhakuelimen käsiteltäväksi.

Edellä mainituista määräajoista johtuen esitetään määräaikaista toimivallan siirtoa viranhaltijalle, jotta pystytään kokoustauon aikana turvaamaan asiakkaan oikeusturva kyseessä olevien asioiden käsittelyssä.

Nuorten työllistymiseen haettavan avustusoikeuden hakuaika on 23.12.2025-31.1.2026, ja oikeus halutaan hakea heti tammikuun alussa. Nuorten työllistymiseen haettava avustus on valtionavustusta ja oikeuden avustuksen hakemiseen myöntää Uudenmaan ELY-keskus.

Toimielin voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen muulle viranhaltijalle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. (Hallintosääntö 29.1 ja 29.3 §.)

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski on läsnä kokouksessa asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää

1. siirtää työllisyysjohtajalle hallintosäännön mukaista päätösvaltaansa ratkaista työvoimaviranomaisen päätöksiin kohdistuvat oikaisuvaatimukset niissä tilanteissa, kun kyse on työvoimapalveluiden järjestämislain 146 §:n mukaisista asioista tehtyjen oikaisuvaatimusten käsittelystä.
2. siirtää työllisyysjohtajalle hallintosäännön mukaista päätösvaltaansa nuorten työllistymiseen haettavan avustusoikeuden osalta.
3. että toimivallan delegointi on määräaikainen ja voimassa toimielimen kokoustauon ajan.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös: