

**Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus: Sotek-säätiö sr, Kouvolan Goodwill -
kierrätysmyymälän valmennusresurssin vahvistaminen ja henkilöstökulujen kattaminen**
9337/02.05.01.02/2025

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.12.2025 § 139

Valmistelija: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, p. 020 615, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi, hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, p. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Sotek-säätiö on voittoa tavoittelematon sosiaalipalveluja tuottava organisaatio. Se järjestää osatyökykyisten ja pitkäaikaistyöttömien työtoimintaa kahden hyvinvointialueen alueella kahdeksassa Valmennustalossa. Valmennustaloissa toteutetaan alihankintana erilaisia työtehtäviä sekä kierrätysmyymälätyötä. Sotek-säätiöllä on viisi Goodwill-kierrätysmyymälää. Lisäksi säätiö toteuttaa yhteistyössä jätelaitosten kanssa poistotekstiilien keräystä ja lajittelua. Kierrätysmyymälät tarjoavat kuluttajille ympäristöystävällisen tavan tehdä hankintoja ja lahjoittaa tarpeettomia tavaroita hyötykäyttöön. Valmennusasiakkaat oppivat kierrätyksen periaatteet ja sen hyödyt käytännön työssä.

Sotek-säätiö on hakenut työllisyys- ja osallisuusavustusta 21.11.2025 saapuneella hakemuksella. Säätiö hakee 42 000 euroa avustusta. Avustus on tarkoitettu kohdentaa Sotek-säätiön Kouvolan Goodwill -kierrätysmyymälässä olevaan valmennusympäristöön, joka on tarkoitettu Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen asiakkaiden valmentamiseen kohti työmarkkinoita. Avustus mahdollistaa vuodelle 2026 valmennusresurssia 0,6 henkilötyövuotta, jonka avulla vahvistetaan asiakkaiden työllistymisvalmiuksia yksilö- ja ryhmävalmennuksen keinoin sekä kartoitetaan yksilöllisesti alueen yritysten työllistämismahdollisuuksia.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalveluissa ja hyvinvointipalveluissa järjestöt voivat hakea hyvinvointiavustusta, työllisyys- ja osallisuusavustusta ja pitkäaikaistyöttömän palkkausavustusta. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 11.02.2025 § 9 on päättänyt Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan

kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta. Päätöksen näihin tekee elinvoima- ja työllisyysjaosto. Haettava avustus riippuu käytettävissä olevasta määrärahasta, hakemusten määrästä ja harkinnasta. Työllisyys- ja osallisuusavustus haku ja pitkäaikaistyöttömien palkkausavustushaku on jatkuva.

Kouvolan avustustoiminnan tavoitteena on edistää ja monipuolistaa kuntalaisten hyvinvointiin ja työllisyyteen kohdistuvia palveluja, mahdollistaa kaupungin ja toimijoiden välistä yhteistyötä sekä korostaa vapaan kansalaistoiminnan merkitystä ja moniarvoisuutta. Avustustoiminnan keskeisiä tehtäviä ovat yhteisöllisyyden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, aktiivisen harrastustoiminnan lisääminen sekä hyvinvoinnin, kumppanuuden ja työllisyyden vahvistaminen. Järjestön/yhdistyksen haettava avustustoiminta tulee olla kuntien hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen strategiaan periaatteisiin sopivaa.

Päätösvallan peruste hallintosääntö § 21 ja kuntastrategian tavoite Hyvinvointia kuntalaisille tukee toimintaa.

Työllisyys- ja osallisuusavustus

Työllisyys- ja osallisuusavustus on tarkoitettu uudenlaisten toimintamallien käynnistämiseen, joka ei ole kunnan tai hyvinvointialueen järjestämistä vastuulla, mutta joka täydentää hyvinvointia ja edistää työllisyyttä. Avustusta voidaan käyttää myös mahdollisiin hankkeiden omavastuuosuuksiin. Toiminnan tulee tukea kaupungin toimintaa. Hakemukset käsitellään sitä mukaan kuin ne saapuvat. Jaettava avustussumma on vuodelle 2025 200 000 €, josta on myönnetty 117 817 euroa.

Sotek-säätiölle esitetään myönnettäväksi 29 000 euroa työttömille työnhakijoille tuotettavaan välityömarkkinavalmennukseen. Avustus tulee kohdentaa valmennusresurssiin. Avustuksen suuruudessa on huomioitu henkilötyövuosimäärä (0,6hvt) ja kohtuulliset palkkauskustannukset (n.1700e/kk, 60 % osa-aikatyöhön) ja muut kulut tähän tehtävään. Suunnitelmana on lisätä Kouvolan kaupungin työelämäpalvelujen asiakkaiden mahdollisuuksia tutustua työelämään (työkokeilijat ja palkkatukilaiset) riittävän yksilöllisen tuen avulla Sotek-säätiön Goodwill Kouvolan valmennusympäristössä.

Valmennuksellisen työkokeilun toimintaperiaate Sotek-säätiön mukaan:

Asiakas ohjautuu Sotek-säätiön yksikköön uravalmentajan kautta työkokeiluun, ja sen vähimmäiskesto on kaksi kuukautta, jotta valmennusprosessi saadaan käynnistettyä optimaalisesti. Yksikössä suoritettua työkokeilun jälkeen tavoitteena on asiakkaan siirtyminen yritykseen, jossa valmennus jatkuu säätiön valmentajan tukemana. Uravalmentaja tukee asiakasta koulutus- ja työllistymismahdollisuuksien kartoittamisessa, havainnoi vahvuudet ja kehittämiskohteet sekä laatii valmennusjakson yhteenvedon asiakkaan ja työelämäasiantuntijan

käyttöön. Palvelun kohderyhmässä korostuu työttömät, jotka ovat ilman ammatillista koulutusta, alanvaihtoa harkitsevia, pitkään työelämästä poissa olleita sekä henkilöitä, joilla voi olla työkykyyn liittyviä haasteita vamman tai sairauden vuoksi. Tavoitteena on vahvistaa työllistymisen edellytyksiä valmennuksellisen työkokeilun ja mahdollisen palkkatuen aikana yksilöllisen tuen avulla. Toiminnassa tehdään näkyväksi asiakkaan vahvuudet ja kehittymismahdollisuudet, tuetaan koulutus- ja työnhaussa sekä kartoitetaan alueen yritysten työllistämismahdollisuuksia.

Avustuksella täydennetään valmennusresurssia yksilölliseen ja ryhmämuotoiseen työelämävalmennukseen. Valmennuksella tehostetaan työvoimapolitiittisten toimenpiteiden vaikutusta, tutustutaan alueen työllistymismahdollisuuksiin, tuetaan työnhaussa ja tunnistetaan mahdollisia työkyvyn haasteita.

Raportointi myönnetyn avustuksen käytöstä 3 kk välein sisältäen tehdyt toimenpiteet, laadulliset ja määrälliset tulokset sekä talousraportointi kuitteineen. Maksatus hakijalle, kun päätös on lainvoimainen. Käyttämättä jääneet avustusmäärärahat palautetaan Kouvolan kaupungille. Avustuksen mukainen toiminta voi jatkua 12 kk päätöksen lainvoimaisuudesta.

Hakemus ja siihen liittyvät asiakirjat ovat **liitteenä**.

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski on läsnä kokouksessa asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi ja hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(a)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää myöntää Sotek-säätiölle työllisyys- ja osallisuusavustusta 29 000 euroa esityksen ja perustelujen mukaisesti.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti myöntää Sotek-säätiölle työllisyys- ja osallisuusavustusta 29 000 euroa esityksen ja perustelujen mukaisesti.

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoskelle myönnettiin läsnäolo ja puheoikeus. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.
