

Pöytäkirja: Kouvola Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 05.12.2025**Aika** 05.12.2025 klo 10:59 - 11:21**Paikka** Sähköinen kokous**Asiat**

Asia	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 125		Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 126		Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 127	1	Työllisyys- ja osallisuusavustus- sekä pitkäaikaistyöttömien palkkausavustushakemukset: Uv Unlimited Oy, puistotätitoiminta Hampstapuistossa, itseoikaisu	6
§ 128		Kouvolan Teatteri Oy:n yhtiöjärjestyksen päivitys ja ylimääräinen yhtiökokous, itseoikaisu	10
§ 129	2	Anjalankosken Jäähalli Oy:n yhtiökokous ja selvitystilan lopetuskokous 27.11.2025, itseoikaisu	18
§ 130	3	Kouvolan kaupungin vuoden 2025 yrittäjäpalkinto, itseoikaisu	22
§ 131		Pöytäkirjan tarkastaminen	25

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Häkkinen Inka	puheenjohtaja	
	Witting Miia	varapuheenjohtaja	
	Kekki Kirsi	jäsen	
	Karvonen Tapio	jäsen	
	Koivisto Anna	jäsen	
	Vainikka Toni	jäsen	
	Byman Mika	varajäsen	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Muu	Forsell Tuukka	esittelijä, apulaiskaupunginjohtaja	
	Kanerva Karoliina	asiantuntija, kehittämispäällikkö	
	Mikkola-Lehtinen Arja	sihteeri, hallintosihteeri	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Poissa	Käki Arto	jäsen	

Pöytäkirjan tarkastus

Inka Häkkinen puheenjohtaja

Arja Mikkola-Lehtinen sihteeri

Kirsi Kekki pöytäkirjan tarkastaja

Tapio Karvonen pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on tarkastettu kokouksessa 5.12.2025

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on nähtävänä

Yleisessä tietoverkossa, Kouvolan kaupungin verkkosivuilla 5.12.2025 lähtien.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus**Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 05.12.2025 § 125**

Hallintosäännön 137 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain (410/2015) 103 § 2 mom. mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 129 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään, mikäli mahdollista vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön 126 §:n mukaan toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti. Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vai sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käytyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa eivätkä nähtävissä.

Kokoukseen osallistutaan näkö- ja puheyhteydellä.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Läsnäolotarkastuksen tultua suoritetuksi puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat**Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 05.12.2025 § 126**

Kuntalain (410/2015) 107 §:n mukaisesti toimielimen kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

Hallintosäännön 148 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön 149 §:ssä todetaan, että pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla kuntalain 140 §:n mukaisesti salassapitosäännökset huomioiden.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto päättää valita tämän pöytäkirjan tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat jäsenet Kirsi Keki ja Tapio Karvosen sekä varalle Toni Vainikan.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti valita pöytäkirjan tarkastajiksi Kirsi Keki ja Tapio Karvosen.

**Työllisyys- ja osallisuusavustus- sekä pitkäaikaistyöttömien palkkausavustushakemukset:
Uv Unlimited Oy, puistotätitoiminta Hampstapuistossa, itseoikaisu****9337/02.05.01.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 25.11.2025 § 121**

Valmistelija: Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, p. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi, työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, p. 020 615, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Yritys Uv Unlimited Oy hakee avustusta puistotätitoimintaan. Hakuilmoitus työpaikkaan kertoo toiminnasta seuraavaa: "Pidätkö ulkoilusta ja lasten kanssa touhuamisesta? Tule meille puistotädiksi tuomaan iloa lasten päiviin! Työn kuvaus: etsimme iloista ja luotettavaa henkilöä puistotädiksi valvomaan ja ohjaamaan lasten ulkoleikkejä arkipäivien aamupäivinä. Työ sisältää ulkoilua, lasten kanssa leikkimistä, turvallisuuden seuraamista ja myönteisen ilmapiirin ylläpitämistä."

Yrityksen päätavoite on lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen, ei taloudellinen voiton tavoittelu. Yritys kuvaa toimintaa sosiaalisesti yritykseksi.

Uv Unlimited Oy hakee avustusta puistotätitoimintaan 2000 €.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet

Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalveluissa ja hyvinvointipalveluissa voivat järjestöt hakea hyvinvointiavustusta, työllisyys- ja osallisuusavustusta ja pitkäaikaistyöttömän palkkausavustusta. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 11.02.2025 § 9 on päättänyt Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta. Päätöksen näihin tekee elinvoima- ja työllisyysjaosto. Haettava avustus riippuu käytettävissä olevasta määrärahasta, hakemusten määrästä ja harkinnasta. Työllisyys- ja osallisuusavustus haku ja pitkäaikaistyöttömien palkkausavustushaku on jatkuva.

Kouvolan avustustoiminnan tavoitteena on edistää ja monipuolistaa kuntalaisten hyvinvointiin ja työllisyyteen kohdistuvia palveluja,

mahdollistaa kaupungin ja toimijoiden välistä yhteistyötä sekä korostaa vapaan kansalaistoiminnan merkitystä ja moniarvoisuutta. Avustustoiminnan keskeisiä tehtäviä ovat yhteisöllisyyden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, aktiivisen harrastustoiminnan lisääminen sekä hyvinvoinnin, kumppanuuden ja työllisyyden vahvistaminen. Järjestön/yhdistyksen haettava avustustoiminta tulee olla kuntien hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen strategiaan periaatteisiin sopivaa.

Työllisyys- ja osallisuusavustus on tarkoitettu uudenlaisten toimintamallien käynnistämiseen, joka ei ole kunnan tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulla, mutta joka täydentää hyvinvointia ja edistää työllisyyttä. Avustusta voidaan käyttää myös mahdollisiin hankkeiden omavastuuosuuksiin. Toiminnan tulee tukea kaupungin toimintaa. Hakemukset käsitellään sitä mukaa kun ne saapuvat.

Esitetään hylättäväksi Uv Unlimited Oy:n hakemus puistotätitoimintaan Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuotojen ja jakoperusteiden vastaisena. Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta. Kyseinen hakija on osakeyhtiö eikä siten järjestötoimija.

Päätösvallan peruste hallintosääntö § 21.

Hakemus on **liitteenä** ja työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet **oheismateriaalina**.

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski on läsnä kokouksessa vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi ja työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto hylkää Uv Unlimited Oy:n hakemuksen puistotätitoimintaan Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuotojen ja jakoperusteiden vastaisena. Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti hylätä Uv Unlimited Oy:n hakemuksen perusteettomana selostusosassa olevin perusteluin.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 05.12.2025 § 127

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

25.11.2025 kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston käsittelyn jälkeen on käynyt ilmi, että päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe: Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston kokouksesta 25.11.2025 poissa olleen jäsen Kirsi Kekin henkilökohtaiseksi varajäseneksi on nimetty (kh 16.6.25 § 169) Sanna Tähtinen, saapuvilla kokouksessa 25.11.2025 on kuitenkin ollut toinen henkilö.

Hallintolain 50 §:n mukaisesti Viranomaisen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos: 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen; 2) päätös perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen; 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; tai 4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen.

Koska 25.11.2025 kokous ei ole ollut edellä todetusta syystä päätösvaltainen, asiassa menetellään hallintolain 50 §:n mukaisesti ja viranomaisen tulee ratkaista asia uudelleen päätöksenteossa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää

1. todeta, että toimielimen päätös 25.11.2025 kumotaan.
2. hylätä Uv Unlimited Oy:n hakemuksen puistotätitoimintaan Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuotojen ja jakoperusteiden vastaisena. Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti hyväksyä päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Liitteet

- Liite 1 Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus vuodelle 2025_salassa pidettävä JulKL 24.1 § 25k.

Oheismateriaali

Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet_khetj05122025

**Kouvolan Teatteri Oy:n yhtiöjärjestyksen päivitys ja ylimääräinen yhtiökokous, itseoikaisu
7158/00.00.02.01/2024****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 25.11.2025 § 122**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kouvolan Teatteri Oy on Kouvolan kaupungin kokonaan omistama tytäryhtiö. Yhtiön toimialana on teatterin ylläpitäminen ja teatteritoiminnan harjoittaminen Kouvolassa. Kouvolan Teatteri Oy:n hallitus on kokouksessaan 5.11.2025 käsitellyt yhtiöjärjestyksen muutostarpeita ja esittänyt muutoksia pykäliin 3 (hallitus) ja 6 (tilintarkastaja).

Kouvolan Teatteri Oy:n voimassa olevan yhtiöjärjestyksen 3 §:n mukaan: "Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu 5-8 varsinaista jäsentä, joista 1 valitaan teatterin henkilökunnasta teatterialan työehtosopimusten työpaikkademokratiavelvoitteiden mukaisesti. Hallituksen varsinaisten jäsenten toimikausi päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä." Yhtiöjärjестystä esitetään muutettavaksi siten, että se vastaa nykyistä hallituksen kokoonpanoa. Kouvolan Teatteri Oy:n hallituksessa on 9 varsinaista jäsentä. Esitys uudeksi yhtiöjärjестyskirjaukseksi on: "Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu 5-9 varsinaista jäsentä, joista yksi (1) valitaan näyttelijöiden teatterityöehtosopimuksen työpaikkademokratiasopimuksen mukaisesti. Hallituksen varsinaisten jäsenten toimikausi alkaa valinnasta päättäneen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy ensimmäisen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä."

Kouvolan Teatteri Oy:n voimassa olevan yhtiöjärjестyksen 6 §:n mukaan: "Yhtiössä on yksi varsinainen tilintarkastaja ja hänellä yksi varamies. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi." Yhtiöjärjестystä esitetään muutettavaksi siten, että se huomioi tilintarkastusyhteisön tilintarkastajana. Esitys uudeksi yhtiöjärjестyskirjaukseksi on: "Yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja ja yksi (1) varatilintarkastaja. Jos tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö, ei varatilintarkastajaa tarvitse valita. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi."

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Hallintosäännön 22 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää vaatimuksen tekemisestä ylimääräisen yhtiökokouksen tai vastaavan koollekutsumisesta.

Kouvolan Teatteri Oy:n voimassa oleva yhtiöjärjestys ja yhtiön hallituksen 5.11.2025 pöytäkirjanote ovat **oheismateriaalina**.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi ja kehittämisspäälikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää vaatia Kouvolan Teatteri Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista yhtiöjärjestyksen päivitystä varten.

Asian käsittely:

Keskustelun kuluessa jäsen Tapio Karvonen esitti apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen hyväksymistä seuraavalla lisäyksellä:

”Yhtiöjärjestystä voidaan tarvittaessa täydentää yhtiön toimialan osalta, mikäli liiketoimintaa harjoittavan yhtiön omistaminen sitä edellyttää.”

Jäsen Henna Hovi kannatti Tapio Karvosen esitystä.

Keskustelun kuluessa jäsen Miia Witting teki seuraavan muutosesityksen:

”Pöytäkirjaan on korjattava esittelytekstissä oleva seikka, joka antaa väärän kuvan tapahtumista.

Kouvolan Teatteri Oy:n hallitus on kokouksessaan 5.11.2025 käsitellyt yhtiöjärjestyksen muutostarpeita ja esittänyt muutoksia pykäliin 3 (hallitus) ja 6 (tilintarkastaja).

Todellisuudessa PRH on antanut teatterille korjauskehotuksen, koska hallitus on ollut yhtiöjärjestyksen vastainen. Hallituksessa on ollut yhdeksän (9) jäsentä, vaikka yhtiöjärjestys sallii enintään kahdeksan (8) varsinaista jäsentä. Näin ollen hallituksen kokoonpano on ollut yhtiöjärjestyksen vastainen ja tilanne tulee korjata hallituksen jäsenmäärää pienentämällä.

Tämä koska yhtiö ei todellisuudessa ole käsitellyt kuin PRH:n huomautusta.

1. Hallituksen kokoonpanoa koskeva muutos yhtiöjärjestykseen kohta 3 §

Esitys yhtiöjärjestyksen kohtaan 3 §:

“Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu viidestä (5) kahdeksaan (8) varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenistä yksi (1) valitaan näyttelijöiden teatterityöehtosopimuksen työpaikkademokratiasopimuksen mukaisesti. Hallituksen varsinaisten jäsenten toimikausi alkaa valinnasta päättäneen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy ensimmäisen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.”

2. Toimialaa koskevan 2 §:n päivittäminen

Esitys yhtiöjärjestys kohta 2 §:

“Yhtiön toimialana on teatteritoiminnan harjoittaminen sekä yhtiön toimintaan liittyvä ravintola-, tapahtuma-, ohjelma- ja palveluliiketoiminta. Yhtiö voi omistaa ja hallita toimialaansa liittyviä yhtiöitä.”

3. Tilintarkastajaa koskeva 6 §

Tämä ok.

Pöytäkirjaan kirjataan, että:

“Kouvolan Teatteri Oy:n hallituksen kokoonpano ei ole ollut kaikilta osin voimassa olevan yhtiöjärjestyksen mukainen, koska hallitus on koostunut yhdeksästä (9) jäsenestä, vaikka yhtiöjärjestys sallii enintään kahdeksan (8) jäsentä.”

Perustelut:

Hallitus on ollut yhtiöjärjestyksen vastainen ylittävän jäsenmäärän vuoksi, ja tämä olisi hallituksen pitänyt omatoimisesti huomata.

Henkilöstön hallituspaikka on velvoitteinen (TES + yhtiöjärjestys), eikä sitä voida poistaa.

Omistajan yksi edustaja poistuu, jotta hallitus saadaan sääntöjen mukaiseksi, mutta hallitusta ei kasvateta.

Toimialapykälä on välttämätöntä päivittää uuden liiketoiminnan sallimiseksi.

Tilintarkastajapykälä päivitetään vastaamaan tilintarkastusyhteisöjen käyttöä.”

Jäsen Miia Wittingin esitys raukesi kannattamattomana.

Koska oli tehty kannatettu muutosesitys, puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat apulaiskaupunginjohtajan ehdotusta, äänestävät ”jaa” ja ne, jotka kannattavat Karvosen muutosesitystä, äänestävät ”ei”. Puheenjohtaja esitti, että äänestys toimitetaan nimenhuutona. Puheenjohtajan esitykset hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin kuusi ei-ääntä (Karvonen, Koivisto, Vainikka, Käki, Hovi, Häkkinen) ja yksi tyhjää-ääni (Witting).

Puheenjohtaja totesi Karvosen esityksen tulleen hyväksytyksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti vaatia Kouvolan Teatteri Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista yhtiöjärjestyksen päivitystä varten.

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti esittää yhtiöjärjestyksen muuttamista seuraavasti:

- Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu 5–9 varsinaista jäsentä, joista yksi (1) valitaan näyttelijöiden teatterityöehtosopimuksen työpaikkademokratiasopimuksen mukaisesti. Hallituksen varsinaisten jäsenten toimikausi alkaa valinnasta päättäneen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy ensimmäisen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.
- Yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja ja yksi (1) varatilintarkastaja. Jos tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö, ei varatilintarkastajaa tarvitse valita. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi.
- Yhtiöjärjestyksestä voidaan tarvittaessa täydentää yhtiön toimialan osalta, mikäli liiketoimintaa harjoittavan yhtiön omistaminen sitä edellyttää.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 05.12.2025 § 128

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell@kouvola.fi

25.11.2025 kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston käsittelyn jälkeen on käynyt ilmi, että päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe: Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston kokouksesta 25.11.2025 poissa olleen jäsen Kirsi Kekin henkilökohtaiseksi varajäseneksi on nimetty (kh 16.6.25 § 169) Sanna

Tähtinen, saapuvilla kokouksessa 25.11.2025 on kuitenkin ollut toinen henkilö.

Hallintolain 50 §:n mukaisesti Viranomaisen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos: 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen; 2) päätös perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen; 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; tai 4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen.

Koska 25.11.2025 kokous ei ole ollut edellä todetusta syystä päätösvaltainen, asiassa menetellään hallintolain 50 §:n mukaisesti ja viranomaisen tulee ratkaista asia uudelleen päätöksenteossa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää:

1. todeta, että toimielimen päätös 25.11.2025 kumotaan.
2. päättää vaatia Kouvolan Teatteri Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista yhtiöjärjestyksen päivitystä varten.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Apulaiskaupunginjohtajan muutettu ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää:

1. todeta, että toimielimen päätös 25.11.2025 kumotaan.
2. vaatia Kouvolan Teatteri Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista yhtiöjärjestyksen päivitystä varten.
3. esittää yhtiöjärjestyksen muuttamista seuraavasti:
 - Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu 5–9 varsinaista jäsentä, joista yksi (1) valitaan näyttelijöiden teatterityöehtosopimuksen työpaikkademokratiasopimuksen mukaisesti. Hallituksen varsinaisten jäsenten toimikausi alkaa valinnasta päättäneen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy ensimmäisen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.
 - Yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja ja yksi (1) varatilintarkastaja. Jos tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö, ei varatilintarkastajaa tarvitse valita. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi.
 - Yhtiöjärjestykseen lisätään pykälään kaksi seuraava lause ”Yhtiö voi omistaa osakkeita”.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Asian käsittely:

Keskustelun kuluessa jäsen Miia Witting teki seuraavan muutosesityksen:

"Pöytäkirjaan on korjattava esittelytekstissä oleva seikka, joka antaa väärän kuvan tapahtumista

Kouvolan Teatteri Oy:n hallitus on kokouksessaan 5.11.2025 käsitellyt yhtiöjärjestyksen muutostarpeita ja esittänyt muutoksia pykäliin 3 (hallitus) ja 6 (tilintarkastaja).

*Todellisuudessa PRH on antanut teatterille **korjauskehoituksen**, koska hallitus on ollut yhtiöjärjestyksen vastainen. Kouvolan hallituksessa on ollut yhdeksän (9) jäsentä, vaikka yhtiöjärjestys sallii enintään kahdeksan (8) varsinaista jäsentä. Näin ollen hallituksen kokoonpano on ollut yhtiöjärjestyksen vastainen ja tilanne tulee korjata hallituksen jäsenmäärää pienentämällä.*

Tämä koska yhtiö ei todellisuudessa ole käsitellyt kuin PRH:n huomautusta.

1. Hallituksen kokoonpanoa koskeva muutos yhtiöjärjestykseen kohta 3 §**Esitys yhtiöjärjestyksen kohtaan 3 §:**

"Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu viidestä (5) kahdeksaan (8) varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenistä yksi (1) valitaan näyttelijöiden teatterityöehtosopimuksen työpaikkademokratiasopimuksen mukaisesti. Hallituksen varsinaisten jäsenten toimikausi alkaa valinnasta päättäneen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy ensimmäisen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä."

2. Toimialaa koskevan 2 §:n päivittäminen**Esitys yhtiöjärjestys kohta 2 §:**

"Yhtiön toimialana on teatteritoiminnan harjoittaminen sekä yhtiön toimintaan liittyvä ravintola-, tapahtuma-, ohjelma- ja palveluliiketoiminta. Yhtiö voi omistaa ja hallita toimialaansa liittyviä yhtiöitä."

3. Tilintarkastajaa koskeva 6 §

Tämä ok.

Pöytäkirjaan kirjataan, että:

"Kouvolan Teatteri Oy:n hallituksen kokoonpano ei ole ollut kaikilta osin voimassa olevan yhtiöjärjestyksen mukainen, koska hallitus on koostunut yhdeksästä (9) jäsenestä, vaikka yhtiöjärjestys sallii enintään kahdeksan (8) jäsentä."

Perustelut:

Hallitus on ollut **yhtiöjärjestyksen vastainen** ylittävän jäsenmäärän vuoksi, ja tämä olisi hallituksen pitänyt omatoimisesti huomata.

Henkilöstön hallituspaikka on velvoitteinen (TES + yhtiöjärjestys), eikä sitä voida poistaa.

Omistajan yksi edustaja poistuu, jotta hallitus saadaan sääntöjen mukaiseksi, mutta hallitusta ei kasvateta.

Toimialapykälä on välttämätöntä päivittää uuden liiketoiminnan sallimiseksi.

Tilintarkastajapykälä päivitetään vastaamaan tilintarkastusyhteisöjen käyttöä.”

Puheenvuorossaan jäsen Mika Byman kannatti Miia Wittingin esitystä.

Koska oli tehty kannatettu muutosesitys, puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat apulaiskaupunginjohtajan ehdotusta, äänestävät ”JAA” ja ne, jotka kannattavat jäsen Wittingin muutosesitystä, äänestävät ”EI”. Puheenjohtaja esitti, että äänestys toimitetaan nimenhuutona. Puheenjohtajan esitykset hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin viisi JAA-ääntä (Kekki, Karvonen, Koivisto, Vainikka, Häkkinen) ja kaksi EI-ääntä (Witting, Byman).

Puheenjohtaja totesi apulaiskaupunginjohtajan muutosesityksen tulleen hyväksytyksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti:

1. todeta, että toimielimen päätös 25.11.2025 kumotaan.
2. vaatia Kouvolan Teatteri Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista yhtiöjärjestyksen päivitystä varten.
3. esittää yhtiöjärjestyksen muuttamista seuraavasti:
 - Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu 5–9 varsinaista jäsentä, joista yksi (1) valitaan näyttelijöiden teatterityöehtosopimuksen työpaikkademokratiasopimuksen mukaisesti. Hallituksen varsinaisten jäsenten toimikausi alkaa valinnasta päättäneen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy ensimmäisen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.
 - Yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja ja yksi (1) varatilintarkastaja. Jos tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö, ei

varatilintarkasta-jaa tarvitse valita. Tilintarkastajat valitaan tehtäväänsä toistaiseksi.

- Yhtiöjärjestykseen lisätään pykälään kaksi seuraava lause "Yhtiö voi omistaa osakkeita."

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Oheismateriaali

Kouvolan Teatteri Oy:n yhtiöjärjestys 19.11.2025_khetj25112025

Kouvolan Teatteri Oy:n hallituksen kokous 8_25 pöytäkirjanote_allekirjoitettu_khetj25112025

Anjalankosken Jäähalli Oy:n yhtiökokous ja selvitystilan lopetuskokous 27.11.2025, itseoikaisu**6672/00.00.02.02/2024****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 25.11.2025 § 123**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kouvolan kaupunki omistaa Anjalankosken Jäähalli Oy:stä 96,1 % eli 3.160 osaketta yhtiön 3.289 osakkeesta. Loput osakkeet jakaantuvat 58 omistajan kesken. Anjalankosken Jäähalli Oy omistaa tekojään päälle tehdyn kuoren ja hallin peräosaan tehdyn kahvio/pukuhuonetilan. Muu tekniikka ja rakennus ovat kaupungin omaisuutta ja kaupunki vastaa hallin ylläpidosta ja huollosta.

Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto 13.2.2024 (§ 12) päätti vaatia Anjalankosken Jäähalli Oy:n hallitukselta, että yhtiökokouksessa esitetään yhtiön purkamista ja yhtiön asettamista selvitystilaan osakeyhtiölain mukaisesti. Anjalankosken Jäähalli Oy:n ylimääräinen yhtiökokous 30.8.2024 päätti asettaa yhtiön selvitystilaan.

Osakeyhtiön purkaminen käynnistyy yhtiökokouksen päättäessä yhtiön asettamisesta selvitystilaan. Selvitysmenettelyn tarkoituksena on yhtiön varallisuusaseman selvittäminen, velkojen maksaminen ja ylijäämävarojen jakaminen osakkeenomistajalle. Selvitysmieheksi ylimääräinen yhtiökokous 30.8.2024 valitsi asianajaja, varatuomari Mika Liukkosen. Selvitysmies valittiin hallituksen ja toimitusjohtajan tilalle.

Jäähalliyhtiön alasajo tuo kaupungille suoria säästöjä: sillä päästään eroon kaksinkertaisista hallintokuluista, kunnossapitokuluista ja kirjanpito- ja tilintarkastuskuluista. Kaupunki säästää myös merkittävän summan vuoden 2025 alusta, kun 60.000 euron vuokraa ei enää makseta jäähalliyhtiölle. Kaupungin maksamalla vuokralla yhtiö on hoitanut hallinnollisten kulujen lisäksi Kuntarahoitukselta otettua lainaa. Laina on maksettu pois tilikauden 2023 aikana.

Jäähalliyhtiön alasajo ei tarkoita Inkeröisten jäähallin toiminnan lakkauttamista. Yhtiön alasajo on täysin irrallinen säästökeino, jolla hallikokonaisuus kokonaisuudessaan halutaan siirtää kaupungille.

Anjalankosken Jäähalli Oy:n selvitysmenettelyn selvitysmies on kutsunut osakkeenomistajat yhtiökokoukseen ja samalla selvitystilan lopetuskokoukseen, joka pidetään 27.11.2025. Kokouksessa käydään läpi tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus vuodelta 2024 sekä

vahvistetaan tilinpäätös 2024. Lisäksi käydään läpi vuoden 2025 kirjanpito ja lopputilitys 6.11.2025 sekä tilintarkastajan lausuma siihen. Lopputilitys sisältää jako-osuyslaskelman jako-osuuksista osakkeen omistajille.

Asian valmistelun tausta, päätösvallan perusteet ja kuntastrategian mukainen peruste valmistelulle

Hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Anjalankosken Jäähalli Oy:n kokouskutsu, tilinpäätös ja toimintakertomus 2024, tilintarkastuskertomus 2024, kirjanpidon päiväkirja 1.1.-30.9.2025, tuloslaskelma 1.1.-30.9.2025, vuokrasopimuksen jatkosopimus selvitystilan ajalle sekä kertomus ja lopputilitys selvitysmenettelystä ovat **oheismateriaalina**.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto ohjeistaa Anjalankosken Jäähalli Oy:n yhtiökokous ja selvitystilan lopetuskokousedustajaa:

- Tilinpäätös 2024 voidaan vahvistaa.
- Vuoden 2025 kirjanpito ja lopputilitys sisältäen jako-osuyslaskelman voidaan hyväksyä.

Apulaiskaupunginjohtajan muutettu ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää

1. ohjeistaa Anjalankosken Jäähalli Oy:n yhtiökokous- ja selvitystilan lopetuskokousedustajaa:
 - Tilinpäätös 2024 voidaan vahvistaa.
 - Vuoden 2025 kirjanpito ja lopputilitys sisältäen jako-osuyslaskelman voidaan hyväksyä.
2. antaa valtakirjalla allekirjoitusoikeuden jako-osuuden luovutusasiakirjaan, joka on päätöksen **liitteenä**, Kouvolan kaupungin yhtiökokousedustajalle kehittämispäällikkö Karoliina Kanervalle.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä Kouvolan kaupungin verkkosivuilla 26.11.2025 lähtien.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti hyväksyä muutetun päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä Kouvolan kaupungin verkkosivuilla 26.11.2025 lähtien.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 05.12.2025 § 129

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

25.11.2025 kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston käsittelyn jälkeen on käynyt ilmi, että päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe: Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston kokouksesta 25.11.2025 poissa olleen jäsen Kirsi Kekin henkilökohtaiseksi varajäseneksi on nimetty (kh 16.6.25 § 169) Sanna Tähtinen, saapuvilla kokouksessa 25.11.2025 on kuitenkin ollut toinen henkilö.

Hallintolain 50 §:n mukaisesti Viranomainen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos: 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen; 2) päätös perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen; 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; tai 4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen.

Koska 25.11.2025 kokous ei ole ollut edellä todetusta syystä päätösvaltainen, asiassa menetellään hallintolain 50 §:n mukaisesti ja viranomaisen tulee ratkaista asia uudelleen päätöksenteossa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi.

Apulaiskaupunginjohtajan muutettu ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää

1. todeta, että toimielimen päätös 25.11.2025 kumotaan.
2. todeta, että Anjalankosken Jäähalli Oy:n yhtiökokous- ja selvitystilan lopetuskokousedustaja on voinut päättää
 - Tilinpäätös 2024 voidaan vahvistaa.
 - Vuoden 2025 kirjanpito ja lopputilitys sisältäen jako-osuyslaskelman voidaan hyväksyä.

3. todeta, että päätöksen liitteenä oleva jako-osuuden luovutusasiakirja on tullut hyväksyä ja että Kouvolan kaupungin yhtiökokousedustaja kehittämispäällikkö Karoliina Kanervan on tullut allekirjoittaa asiakirja. Elinvoima- ja työllisyysjaosto hyväksyy liitteenä olevan jako-osuuden luovutusasiakirjan.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti hyväksyä muutetun päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Liitteet

Liite 2 Jako-osuuden luovutuskirja - jäähallirakennus

Oheismateriaali

Anjalankosken Jäähalli Oy:n tilinpäätös ja toimintakertomus 2024 allekirj._khetj25112025

Anjalankosken Jäähalli Oy:n tilintarkastuskertomus 2024 allekirj._khetj25112025

Anjalankosken Jäähalli Oy päiväkirjat, tilikausi 1.1.-30.9.2025_khetj25112025

Anjalankosken Jäähalli Oy:n tuloslaskelma 1.1.-30.9.2025_khetj25112025

Anjalankosken Jäähalli Oy:n vuokrasopimuksen jatkosopimus 2025_khetj25112025

Kouvolan kaupungin vuoden 2025 yrittäjäpalkinto, itseoikaisu**10648/07.02.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 25.11.2025 § 124**

Valmistelija: Apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, [tuukka.forsell\(at\)kouvola.fi](mailto:tuukka.forsell@kouvola.fi)

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 22 §:n mukaan elinvoimajaosto päättää huomionosoituksista ja palkitsemisista, jotka kohdistuvat yrittäjiin ja elinkeinoelämän edustajiin.

Hallintosäännön mukaisesti elinvoima- ja työllisyysjaosto valitsee Kouvolan kaupungin vuoden 2025 yrittäjäpalkinnon saajan.

Hyväksytyt valintakriteerit ovat:

- yrityksen talous on kunnossa
- veroja tai muita julkisia maksuja ei ole ulosotossa
- viimeisen päättyneen tilikauden tulos ei ole tappiollinen
- oma pääoma on vähintään osakepääoman suuruinen
- yrityksen kotipaikka on Kouvolassa
- määräysvalta yrityksessä ei ole valtiolla tai kunnalla

Lisäksi palkitsemisen ansioina ovat:

- toimialaan suhteutettuna joko uusien työpaikkojen luominen tai olemassa olevien työpaikkojen säilyttäminen
- menestyksellinen toiminta uusien, liiketoimintaa kasvattavien tuotteiden/palvelujen aikaansaamisessa
- yrityksen panos erilaisissa liiketoimintaa tai laajempaakin yhteisöllistä kehitystä tukevissa verkostoissa ja toimitusketjuissa
- pitkäaikainen menestyksellinen liiketoiminnan harjoittaminen
- uusien markkinoiden avaaminen kansallisesti/kansainvälisesti

Valinta julkistetaan Kouvolassa 29.11.2025.

Esitystä on valmisteltu yhteistyössä Kouvola Innovationin kanssa. Perustelut valittavaksi yritykseksi avataan kokouksessa.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, [tuukka.forsell\(at\)kouvola.fi](mailto:tuukka.forsell@kouvola.fi)

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto valitsee Kouvolan vuoden 2025 yritykseksi Kymen Granite Oy:n.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti valita vuoden 2025 yritykseksi Kymen Granite Oy:n.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 05.12.2025 § 130

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

25.11.2025 kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston käsittelyn jälkeen on käynyt ilmi, että päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe: Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston kokouksesta 25.11.2025 poissa olleen jäsen Kirsi Kekin henkilökohtaiseksi varajäseneksi on nimetty (kh 16.6.25 § 169) Sanna Tähtinen, saapuvilla kokouksessa 25.11.2025 on kuitenkin ollut toinen henkilö.

Hallintolain 50 §:n mukaisesti Viranomaisen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos: 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen; 2) päätös perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen; 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; tai 4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen.

Koska 25.11.2025 kokous ei ole ollut edellä todetusta syystä päätösvaltainen, asiassa menetellään hallintolain 50 §:n mukaisesti ja viranomaisen tulee ratkaista asia uudelleen päätöksenteossa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää:

1. todeta, että toimielimen päätös 25.11.2025 kumotaan.
2. valita Kouvolan vuoden 2025 yritykseksi Kymen Granite Oy:n.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti hyväksyä päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Liitteet

Liite 3 Kouvolan kaupungin yrittäjäpalkinto 2025, perustelut_Khetj25112025

Pöytäkirjan tarkastaminen

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 05.12.2025 § 131

Apulaiskaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto tarkastaa tämä kokouksen pöytäkirjan kokonaisuudessaan tässä kokouksessa.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti tarkastaa tämä kokouksen pöytäkirjan kokonaisuudessaan tässä kokouksessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 125, § 126, § 131

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 127, § 128, § 129, § 130**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kouvola kaupungin kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimustajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kouvola kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimus toimitetaan Kouvola kaupungin kirjaamoon.

Postiosoite: PL 85, 45101 Kouvola

Käyntiosoite: Torikatu 10, 2. krs. Kouvola

Sähköpostiosoite: kirjaamo@kouvola.fi

Faksinumero: 020 615 3054

Puhelinnumero: 020 615 6200

Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.