

Kaupunginjuristin valinta

9067/01.01.01.01/2025

Kaupunginhallitus 16.06.2025

Valmistelija: hallintojohtaja Saara Rahkonen-Rannikko, puh. 020 615 9066, saara.rahkonen-rannikko(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kaupunginhallitus päätti 05.05.2025 § 113 julistaa kaupunginjuristin viran auki. Määräaikaan mennessä virkaa haki 11 hakijaa. Kaupunginhallitukselle ehdotetaan kaupunginjuristin valintapäätöksen tekemistä selostusosassa esitetyin perustein.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Hallintosäännön 39.1 §:n mukaan valinnasta päättävä viranomainen päättää alaistensa virkojen haettavaksi julistamisesta.

Hallintosäännön 40.2 §:n perusteella kaupunginjuristin valinnasta päättää kaupunginhallitus, koska kyseessä on johtavassa asemassa oleva virka.

Virka tulee avoimeksi ja voidaan täyttää vakituisesti 1.12.2025 [REDACTED]. Tehtävien tarkoituksenmukaisen hoitamisen ja kaupungin oikeudellisen edunvalvonnan toteuttamisen näkökulmasta perusteltua on, että valittava henkilö valitaan aluksi määräaikaiseen virkasuhteeseen virkaa perustamatta ja vakituisesti 1.12.2025 alkaen. Tarkoituksena on, että henkilö voisi aloittaa määräaikaisessa virkasuhteessa elo-syyskuun aikana.

Kaupunginjuristin viran tarkoituksena on kaupungin juridinen edunvalvonta ja elinvoimapalveluiden sekä sivistyksen toimialojen juristien palveluiden tuottaminen ja näiden toimielinvalmistelu, vaalien järjestäminen sekä kaupungin pysäköinninvalvonnan johtaminen. Tehtävään sisältyy konsultaatiota, päätöksentekoa sekä juristien palveluiden kehittämistä, ja siten tehtävä on luonteeltaan asiakaslähtöistä ja monipuolista.

Hakuilmoitus ja hakemukset

Kaupunginjuristi virka on ollut haettavana Kuntarekryssä 14.5.-30.5.2025.

Hallintosäännön 38.2 §:n mukaisesti kyseessä olevan viran kelpoisuusvaatimuksista päätetään viran perustamisen yhteydessä. Näin ollen kelpoisuusvaatimuksen on päätetty aiemmin virkaa perustettaessa. Hakuilmoituksessa kerrotusti kaupunginjuristin viran

kelpoisuusvaatimuksena on oikeustieteen maisterin tutkinto tai sitä vastaava aiempi tutkinto.

Lisäksi edellytetään hyvää perehtyneisyyttä julkis- ja yksityisoikeuteen. Tehtävän menestyksekkäs hoitaminen edellyttää erinomaiset suomen kielen taidot, sekä hyvät kirjalliset että suulliset taidot.

Kaupunginjuristilta odotetaan laaja-alaista kokemusta julkishallinnosta tai kunta-alasta sekä strategista näkemystä juridisten palveluiden toiminnasta ja kehittämisestä. Eduksi katsotaan yhtiö- ja sopimusoikeudellinen osaaminen, hankintajuridiikan, vahingonkorvausoikeuden sekä valtioneuvoston hallitseminen.

Eduksi katsotaan myös tuomioistuinuskultointi (varatuomarin arvo).

Lisäksi tehtävässä arvostetaan perehtyneisyyttä elinvoimapaalveluiden ja sivistyksen toimialan palveluissa sovellettavaan erityislainsäädäntöön sekä työkokemusta kuntaorganisaatiossa.

Kyseessä on myös esihenkilötehtävä, jossa eduksi katsotaan aiempi esihenkilökokemus. Lisäksi kaupunginjuristi toimii hallintojohtajan 1. sijaisena.

Tehtävässä edellytetyjä ominaisuuksia hakuilmoituksen mukaisesti ovat hyvät vuorovaikutus- ja esiintymistaidot sekä päätöksentekokyky. Tehtävä edellyttää laajaa itsenäistä harkintaa, ratkaisut vastuullista selvitystyötä sekä analysointia. Oma-aloitteinen ja aktiivinen työote, ratkaisukeskeiset toimintatavat sekä kantaaottava, selkosanainen tapa neuvoa muita ja hyvät asiakaspalvelut- ja yhteistyötaidot ovat hakuilmoituksessa esitetystä tehtävän menestyksekkään hoitamisen kannalta tärkeitä.

Kaupunginjuristin virkaa haki määrääjässä 11 hakijaa. Hakijoista kelpoisuusehdot täyttivät kaikki hakijat. Haastatteluihin kutsuttiin hakemusten ja niissä ilmoitettujen tietojen perusteella viisi hakijaa, jotka hallintojohtaja ja kaupunginjuristi haastattelivat 6.6.2025. Kaikki haastattelut suoritettiin samaa haastattelurunkoa käyttäen. Haastattelujen perustella kolme ansioituneinta hakijaa, jotka olivat Elina Amnell-Holzhäuser, Risto Hovi ja Tomas Määttä lähetettiin soveltuvuusarviointiin. Henkilöarvioinnit toteutti Psycon Oy:ä. Soveltuvuusarvioinnin jälkeen 1 haastatellusta veti hakemuksensa pois.

Kun otetaan huomioon koulutukseen ja kokemukseen liittyvien asioiden lisäksi haastattelussa saatu vaikutelma ja laadittu arvio soveltuvuudesta tehtävään, hakijoista kokonaisarvioinnin perusteella kaupunginjuristin virkaan soveltuvimpana pidetään Elina Amnell-Holzhäuseria.

Hänellä on monipuolinen kokemus kunta-alan vastaavista tehtävistä sekä virkaan kuuluvista juridisista osa-alueista ja siten tehtäväkokonaisuuteen liittyvää olennaista osaamista.

Kokonaisarvioinnin perusteella hän täyttää parhaiten kaupunginjuristin viran kelpoisuusvaatimukset sekä hakuilmoituksessa ilmoitetut muut

valintaperusteet. Hän soveltuu parhaiten myös henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan virkaan. Henkilökohtaisia ominaisuuksia on selvitetty haastattelulla ja henkilöarvioinnilla. Valinnassa on painotettu päätöksentekotaitoja, palveluasennetta sekä vuorovaikutus- ja viestintätaitoja, joustavuutta, kehittämisosaamista ja -myönteisyyttä sekä työhön liittyviä näkemyksiä.

Hakijayhteenveto sekä kaupunginjuristin valintaprosessin ansiovertailu hakijoista on **liitteenä (ei-julkinen)**. Soveltuvuusarvioinnin tulokset ovat julkisuuslain 24 §:n kohta 29 mukaisesti salassa pidettäviä. Ne ovat nähtävillä päätöksentekijöille, aineistoon voi tutustua erikseen ilmoitetulla tavalla.

Kaupungin hallintosäännön 40.2 §:n mukaisesti viran alkupalkasta päättää valinnan tekevä viranomainen. Koska kyseessä on johtavassa asemassa oleva virka kaupungilla päätöksen alkupalkasta ja valinnasta tekee kaupunginhallitus. Nykyinen tehtäväkohtainen palkka on 6000,03 euroa. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi esitetään 6400 euroa.

Palkkauksen osalta hakijoilta on pyydetty myös omaa palkkatoivetta tehtävään.

Hallintosäännön 41 §:n mukaan koeajan käytöstä päättää se, joka valitsee viranhaltijan. Hakuilmoituksessa on todettu, että virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Lisätietoja: hallintojohtaja Saara Rahkonen-Rannikko, puh. 020 615 9066, saara.rahkonen-rannikko(at)kouvola.fi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. valita kaupunginjuristin virkaan Elina Amnell-Holzhäuserin ja valittava henkilö valitaan aluksi määräaikaiseen virkasuhteeseen virkaa perustamatta ja vakituisesti 1.12.2025 alkaen viran vapautuessa.
2. virassa käytetään kuuden (6) kuukauden koeaikaa.
3. tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 6400 euroa. Toimivaltainen viranomainen päättää erikseen työkokemuksellisestä. Lisäksi myönnetään matkapuhelinetu.
4. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävänä yleisessä tietoverkossa kaupungin verkkosivustolla 17.6. alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös: