



KOUVOLLA

Työllisyys- ja yrityspalveluiden kokonaisuus

Sami-Pekka Kalliokoski, työllisyysjohtaja

Kaupungin strategiasta

KOUVOLA

Lapset ja nuoret

Yritykset

- **Työelämä: Moderni työmahdollisuuksien keskus; Laadukkaiden palveluiden, hyvän yhteistyön ja verkostojen avulla tarjoamme kaikille innostavia mahdollisuuksia ansaita, kehittyä ja löytää merkitystä elämään.**
 - Työelämän tarpeisiin vastaava ja yrittäjyyteen kannustava koulutustarjonta
 - Sujuvat koulutus-, työllisyys- ja yrittäjyyspolut
 - Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton edistäminen
 - Osaamisen ja uuden liiketoiminnan kasvualusta
- **Yrittäminen: Logistisesti keskellä kaikkea; Loistavat yhteydet ja lyömätön määrä mahdollisuuksia huippuluokan liiketoimintaan Suomessa ja kansainvälisesti**
 - Kohti hiilineutraaliutta kulkeva uusiutuvan energian kaupunki
 - Edistyksellinen bio- ja kiertotalous
 - Rohkaiseva investointiympäristö yrityksille
 - Yrityslähtöinen ja kasvava TKI-toiminta
 - Parhaat yrityspalvelut ja puitteet yrittää

Rakentamalla kestävää elinvoimaa huolehdimme työllisyydestä



A row of red cinema seats with popcorn and drinks on the armrests. The seats are arranged in a row, and the focus is on the two seats in the foreground. On the armrests of these seats are two brown paper cups with white straws and two red and white striped popcorn buckets filled with popcorn. The background shows more rows of seats, slightly out of focus.

Yritysten ja osaaajien kohtaaminen - Tukea molemmille kehittymiseen

Kaikille kuntalaisille

Työllisyys- ja yrityspalveluiden strateginen suunta

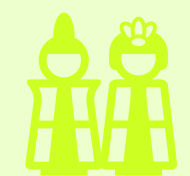
KOUVOLA



Tulevaisuuden kestävä kasvu: Panostamme osana elinvoimaekosysteemiä kestäviin ratkaisuihin, jotka varmistavat Kouvolan taloudellisen ja ympäristöllisen elinvoimaisuuden pitkälle tulevaisuuteen uudistaen käsityksen kestävästä kehityksestä työpaikoista – vihreät ideat eivät vain kukoista vaan ne muuttavat paikallisen toimialarakenteen.



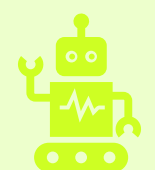
Yrittäjyyden tukeminen: Luomme vahvat kumppanuudet paikallisiin yrityksiin antaen yrittäjille vahvan tuen liiketoimintansa kehittämiseen. Kehitämme palveluita ja neuvontaa strategisten kumppaneidemme kanssa, jotka helpottavat uusien yritysten perustamista ja kasvua, edistäen innovaatiota ja kilpailukykyä.



Työllisyys ja osallisuus: Työnantajakumppanuuksien kautta kehitämme ratkaisuita ja palveluita, jotka tavoittavat kaikki työnhakijat ja erityisesti ne, joilla on vahvaa potentiaalia mutta vähiten mahdollisuuksia kuten nuoret, pitkäaikaistyöttömät ja maahanmuuttajat.



Osaaminen ilman rajoja: Rikomme koulutuksen ja osaamisen perinteisiä muotteja, tarjoamalla verkostomme kanssa tulevaisuuden taitoja, joita yhteiskuntamme tulee tarvitsemaan. Panostamme kaupungin yritysten tarvitsemien osaajien houkutteluun ja osaamisen kehittämiseen.



Digitaalinen vallankumous: Emme vain seuraa digitalisaation aaltoa, me olemme se aalto – tarjoamme palveluja ja työkaluja, jotka vievät sekä yritykset että työntekijät suoraan tulevaisuuteen.

Tulokset strategisista suunnista



Työllisyys- ja yrityspalveluiden strategiset tavoitteet

KOUVOLA

Strateginen tavoite 1: Työllisyys- ja yrityspalvelut vaikuttavasti kaupungille

- Tärkein mittari: työttömyysturvan maksuosuus -5% ennakoidusta

Strateginen tavoite 2: Tulevaisuuden kestävä kasvu & Yrittäjyyden tukeminen:

- Tärkein mittari: vähintään 600 yrityskäyntiä

Strateginen tavoite 3: Työllisyys ja osallisuus

- Tärkein mittari: vähintään 150 ratkaistua rekrytointitoimeksiantoa

Strategien tavoite 4: Osaaminen ilman rajoja

- Tärkein mittari: Oman tuotannon ja ostopalveluiden vaikuttavuus yli 50%

Palveluidemme perusfaktat

KOUVOLA

Henkilöasiakaspalvelut:
59 htv



Uraohjauspalvelut



Työnvälityspalvelut



Työelämävalmiuksien ja -
kyvyksien valmennuspalvelut

Yritys- ja työnantaja-
asiakaspalvelut: 18 htv



Liiketoimintakyvykkyys- ja
tarveanalyysi



Rekrytointi- ja työvoiman
rahoituspalvelut



Liiketoiminnan sparraus ja
jatkopolutus

Ostopalveluiden
suunnittelu: 3 htv
+ n. 600 000 euroa



Digitaaliset palvelut



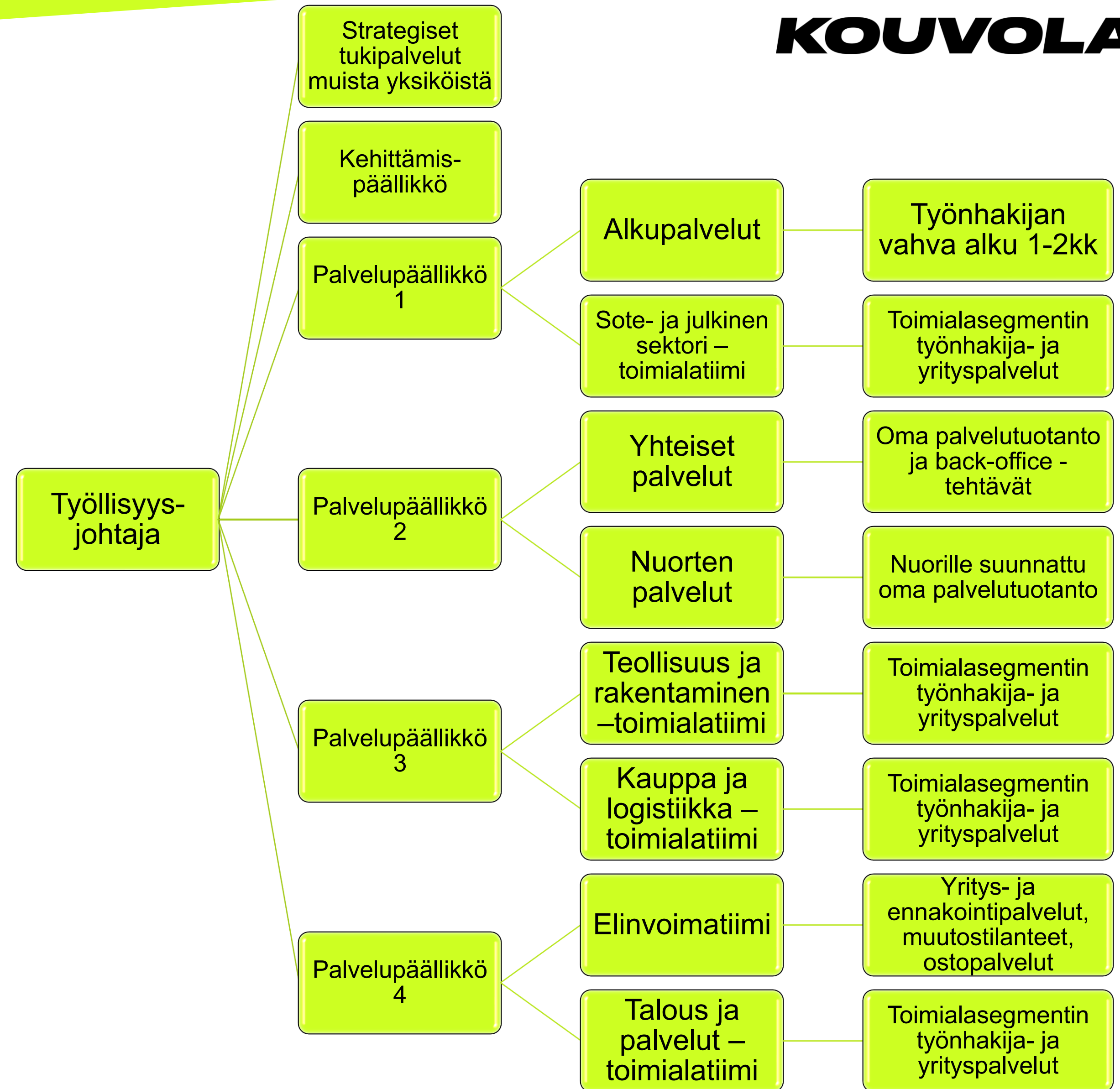
Räätälöidyt
erityisryhmäpalvelut



Koulutukset yritysten
tarpeisiin

Työllisyys- ja yrityspalveluiden palveluyksikkö

KOUVOLA



Digitaaliset palvelut keskiöön

KOUVOLA



Pistetään
data ja
tekoäly töihin

Yrityskäyntisignaalit - pilotti

Yrityksen kokoluokka

Yrityksen toimiala

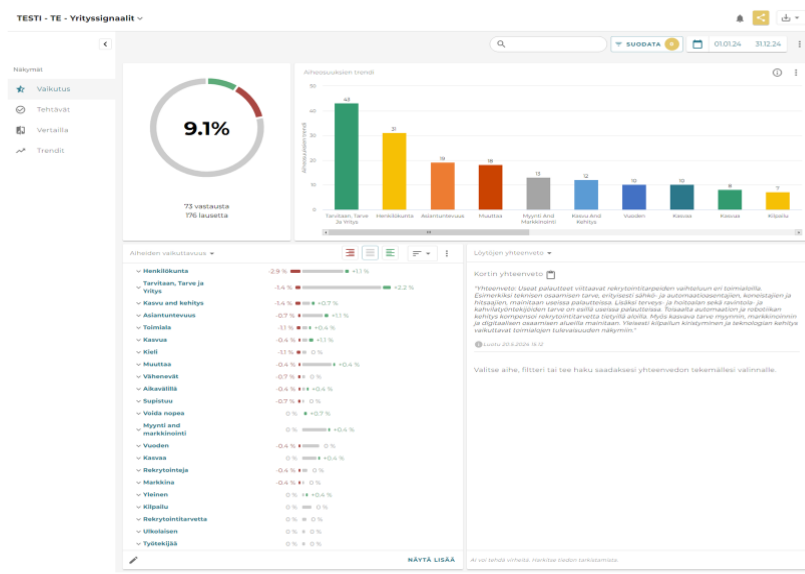
Millainen tulevaisuuden näkökulma teillä on uusien tekijöiden rekrytoimiseksi? Mitä uutta osaamista yrityksessänne tarvitaan lähivuosina?

Millaisia mahdollisia muutoksia yrityksen liiketoiminnassa aiotte strategianne pohjalta tehdä?

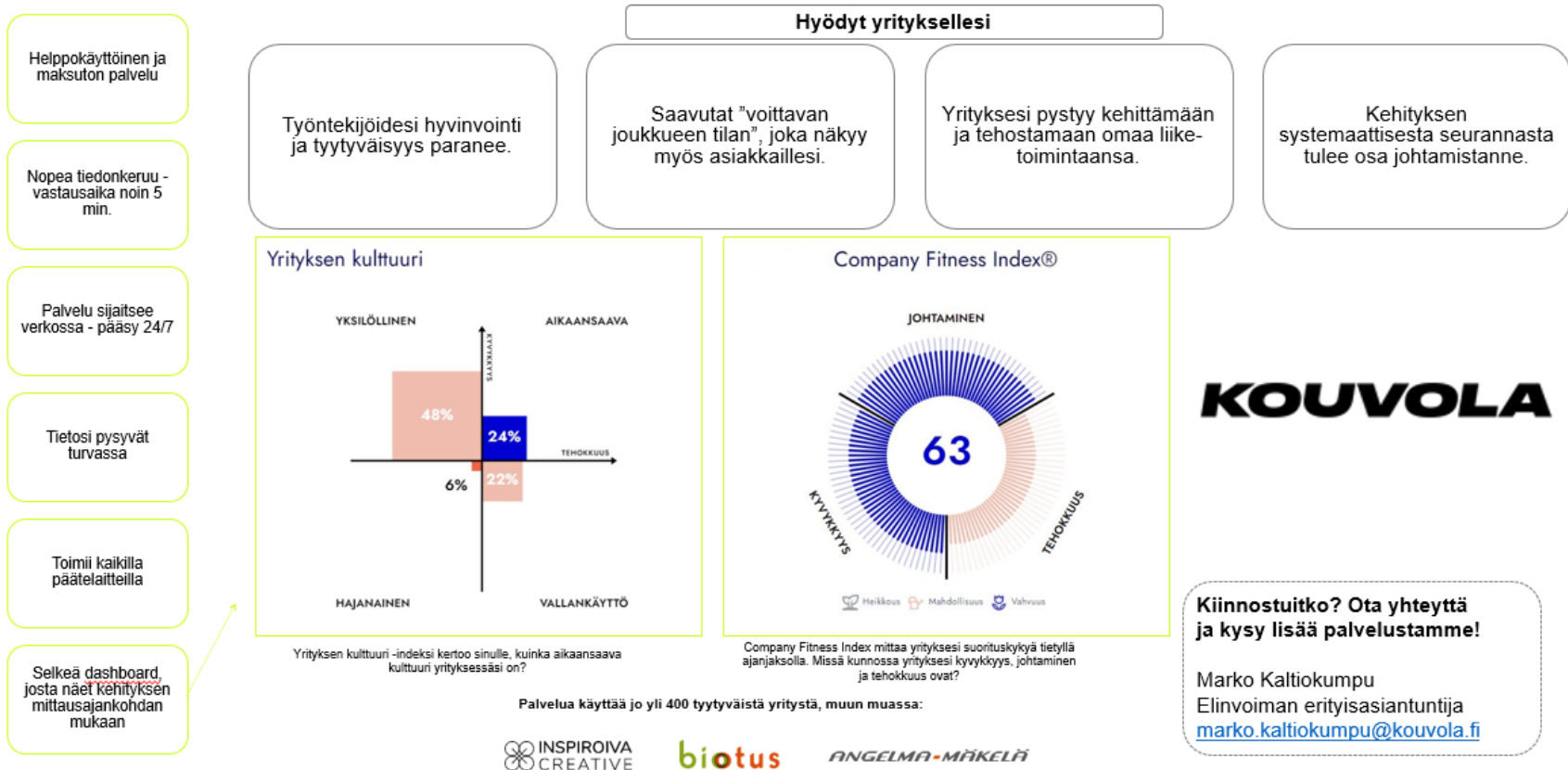
Miten näemyksenne mukaan toimialanne tulee yleisesti muuttumaan lyhyellä tai keskipitkällä aikavälillä?

Seuraatteko alanne digitalisaation edistymistä?

Haluatteko tukea yrityksellenne Hämeen TE-toimistosta? Jos vastaat tähän kyllä, annathan myös yhteystietosi kyselyn lopussa



Elinvoiman kehittäminen datalla -palvelu tehostaa yrityksesi liiketoimintaa



Työmarkkinasignaalit - pilotti

Määrällistä työmarkkinadataa

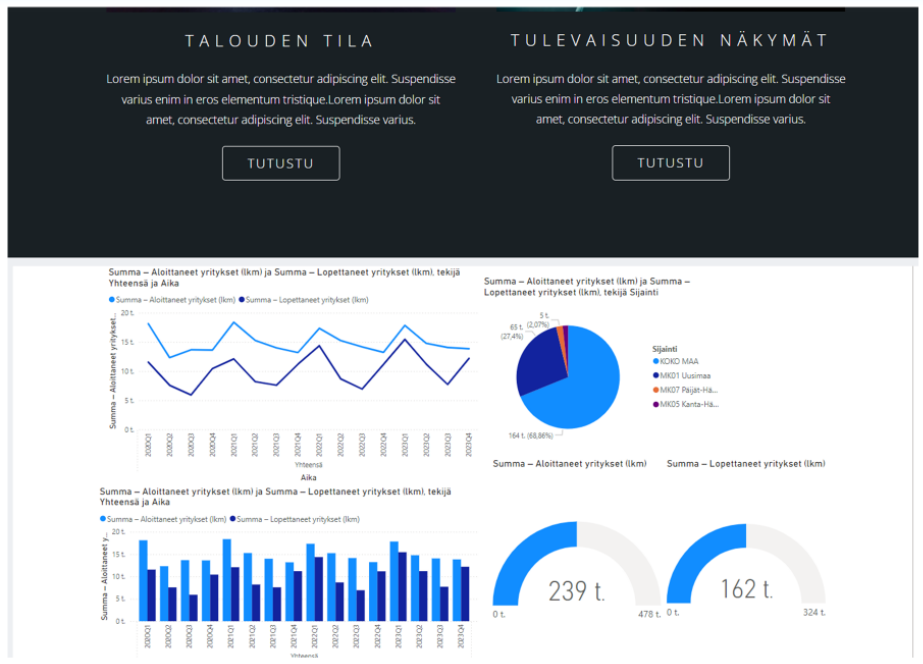
Laadullista työmarkkinadataa

Yritysten ja organisaatioiden elinvoimaisignaaleja; uusia, ajankohtaisia asioita, kiinnostavaa dataa

Ajankohtaiset yritysrahoitukset

Äänestyksiä kiinnostavista ajankohtaisilmiöistä

Mitä muuta?





Elinvoiman kehittäminen datalla -palvelu tehostaa yrityksesi liiketoimintaa

Helppokäyttöinen ja maksuton palvelu

Nopea tiedonkeruu - vastausaika noin 5 min.

Palvelu sijaitsee verkossa - pääsy 24/7

Tietosi pysyvät turvassa

Toimii kaikilla päätelaitteilla

Selkeä dashboard, josta näet kehityksen mittausajankohdan mukaan

Hyödyt yrityksellesi

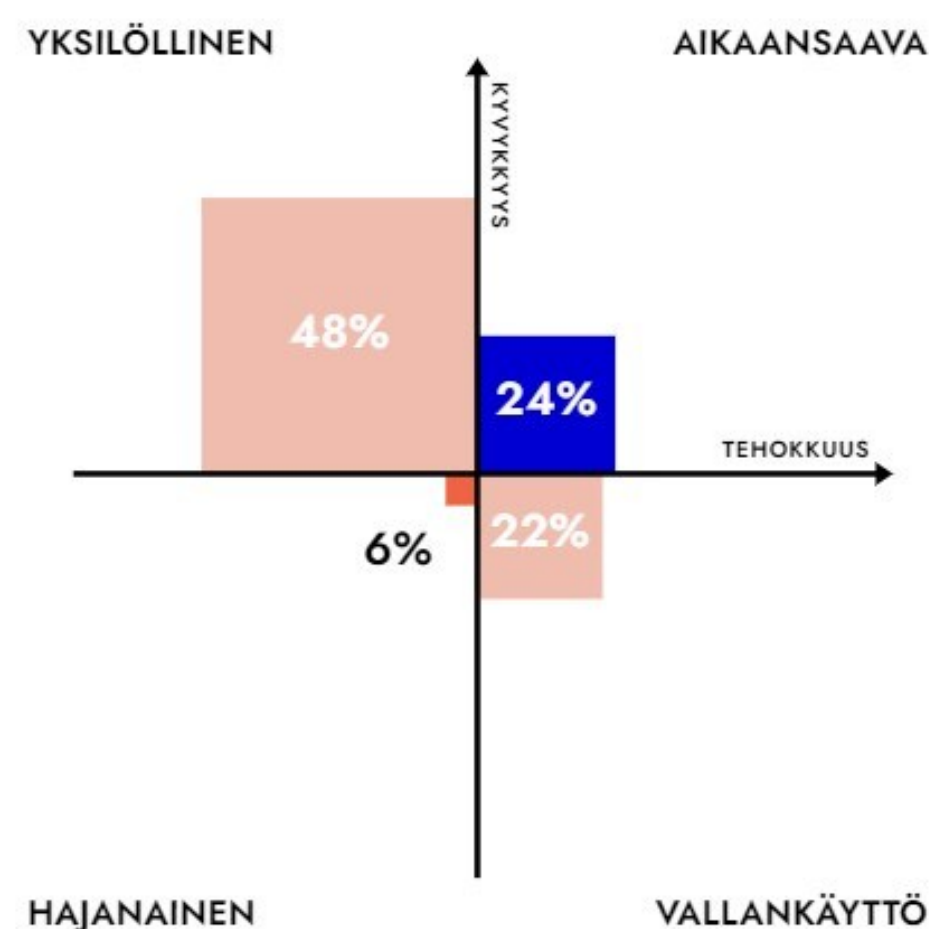
Työntekijöidesi hyvinvointi ja tyytyväisyys paranee.

Saavutat ”voittavan joukkueen tilan”, joka näkyy myös asiakkaillesi.

Yrityksesi pystyy kehittämään ja tehostamaan omaa liiketoimintaansa.

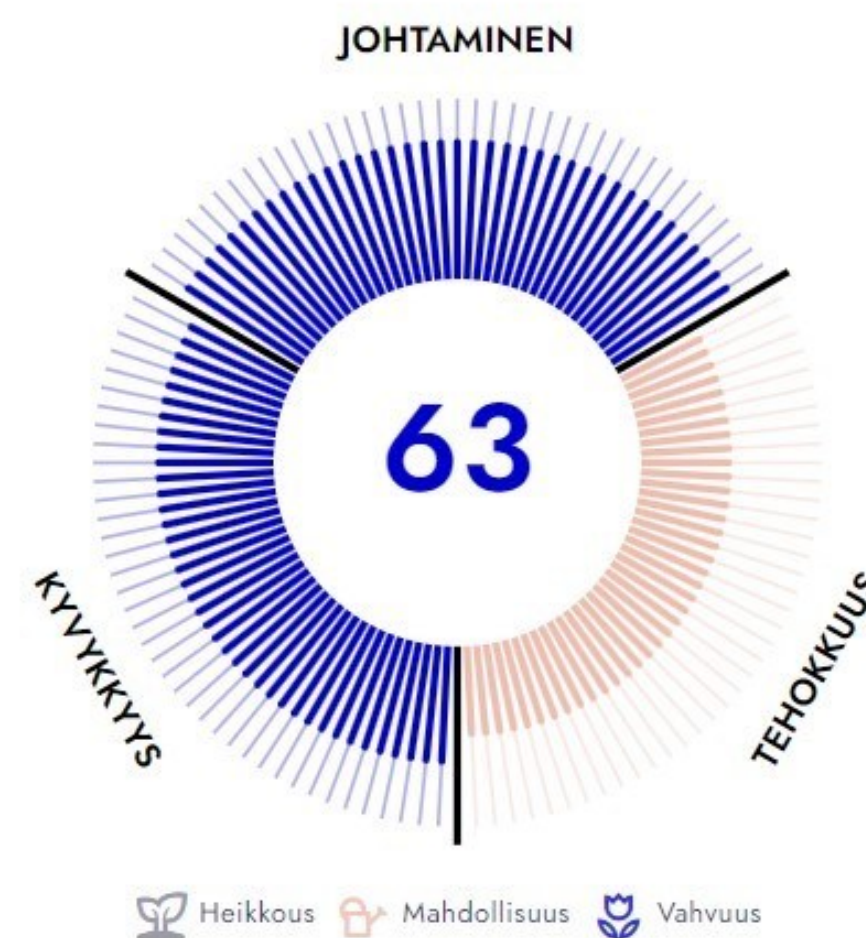
Kehityksen systemaattisesta seurannasta tulee osa johtamistanne.

Yrityksen kulttuuri



Yrityksen kulttuuri -indeksi kertoo sinulle, kuinka aikaansaava kulttuuri yrityksessäsi on?

Company Fitness Index®



Company Fitness Index mittaa yrityksesi suorituskykyä tietyllä ajanjaksolla. Missä kunnossa yrityksesi kyvykkyys, johtaminen ja tehokkuus ovat?

KOUVOLA

Kiinnostuitko? Ota yhteyttä ja kysy lisää palvelustamme!

Marko Kaltiokumpu
Elinvoiman erityisasiantuntija
040 676 2192
marko.kaltiokumpu@kouvola.fi

INSPIROIVA
CREATIVE

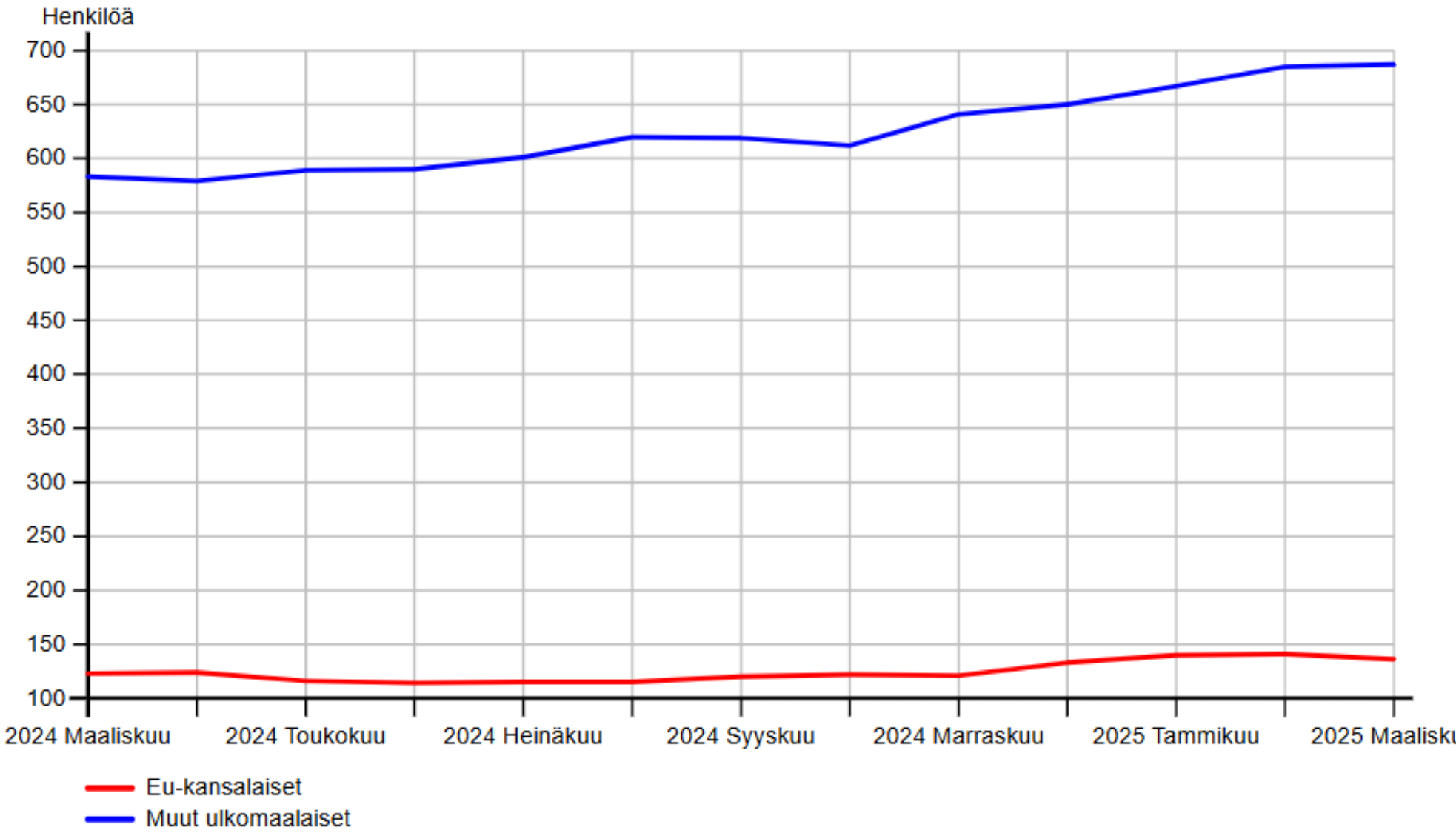
biotus

ANGELMA-MÄKELÄ

1208. Työnhakijat ammatin, koulutuksen ja kielen mukaan			
Kuukausi	Työllisyysalue: Muuttujat: Kansaryhmitys:	7017 Kouvola	
		Työnhakijoita laskentapäivänä	
		Eu-kansalaiset	Muut ulkomaalaiset
2025 Maaliskuu		136	687
2025 Helmikuu		141	685
2025 Tammikuu		140	667
2024 Joulukuu		133	650
2024 Marraskuu		121	641
2024 Lokakuu		122	612
2024 Syyskuu		120	619
2024 Elokuu		115	620
2024 Heinäkuu		115	601
2024 Kesäkuu		114	590
2024 Toukokuu		116	589
2024 Huhtikuu		124	579
2024 Maaliskuu		123	583
Alaviite: ... = tieto on salassapitosäännön alainen			

1208. Työnhakijat ammatin, koulutuksen ja kielen mukaan

Työllisyysalue = 7017 Kouvola
Muuttujat = Työnhakijoita laskentapäivänä



KEHA-keskus, Työnvälitystilasto / KEHA-keskus, Työnvälitystilasto

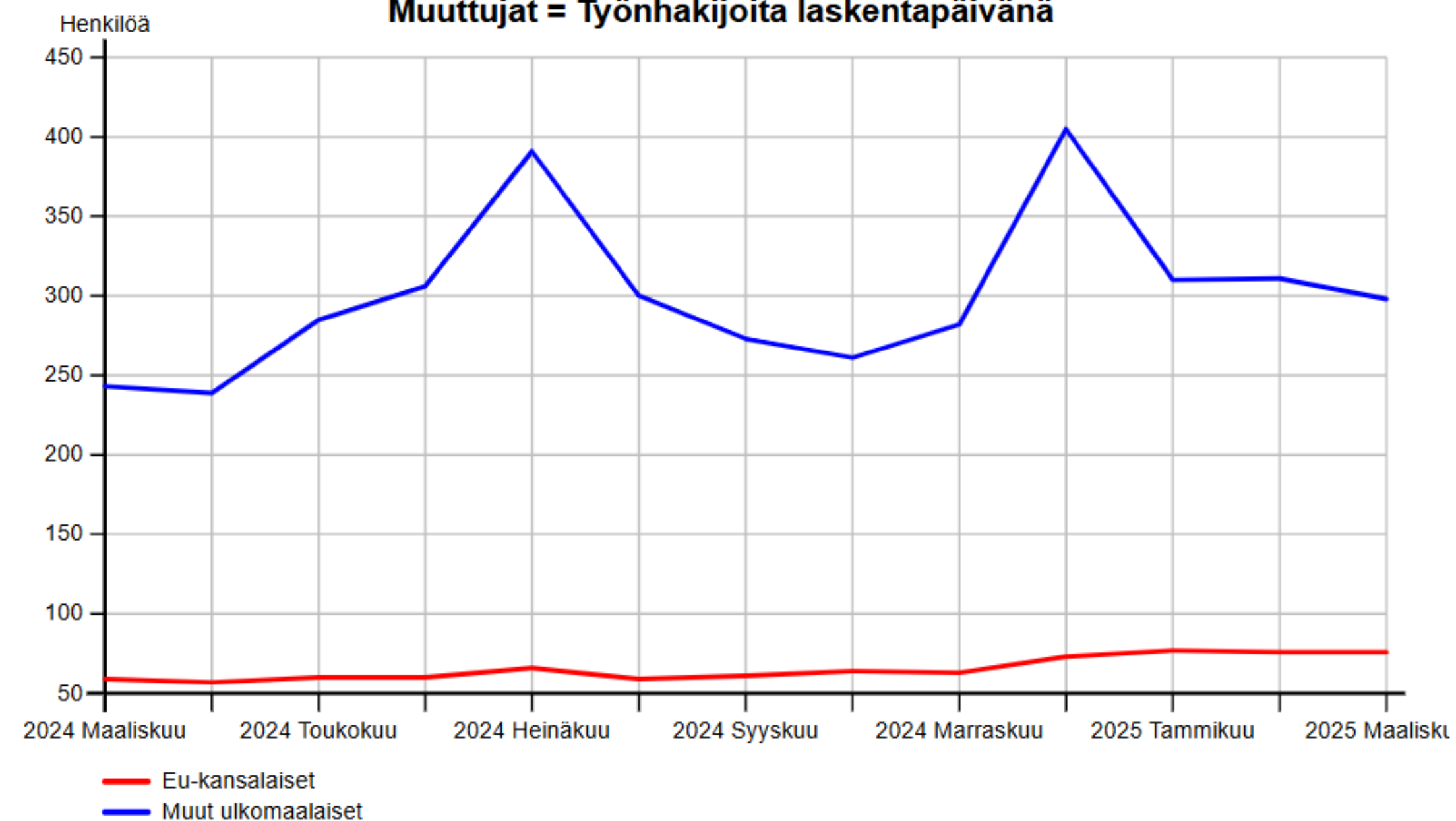
1208. Työnhakijat ammatin, koulutuksen ja kielen mukaan			
Kuukausi	Työllisyysalue:	7017 Kouvola	
	Työllisyyskoodi:	02 Työtön	
	Muuttujat: Kansaryhmitys:	Työnhakijoita laskentapäivänä	
		Eu-kansalaiset	Muut ulkomaalaiset
2025 Maaliskuu		76	298
2025 Helmikuu		76	311
2025 Tammikuu		77	310
2024 Joulukuu		73	405
2024 Marraskuu		63	282
2024 Lokakuu		64	261
2024 Syyskuu		61	273
2024 Elokuu		59	300
2024 Heinäkuu		66	391
2024 Kesäkuu		60	306
2024 Toukokuu		60	285
2024 Huhtikuu		57	239
2024 Maaliskuu		59	243
Alaviite: ... = tieto on salassapitosäännön alainen			

1208. Työnhakijat ammatin, koulutuksen ja kielen mukaan

Työllisyysalue = 7017 Kouvola

Työllisyyskoodi = 02 Työtön

Muuttujat = Työnhakijoita laskentapäivänä



Virrat eri kestoiseen työttömyyteen ja työttömyydestä ulos aikavälillä 01/2024 - 12/2024

Prosentit osoittavat virtojen suuruuden suhteessa alkamisvirtaan
Muutos edellisvuoteen prosenttiyksiköissä

Työllisyysalue: 7017 Kouvola

Sukupuoli: Sukupuolet yhteensä

Ikäryhmitys: Ikä yhteensä

Työttömät työnhakijat: Työttömät työnhakijat yhteensä

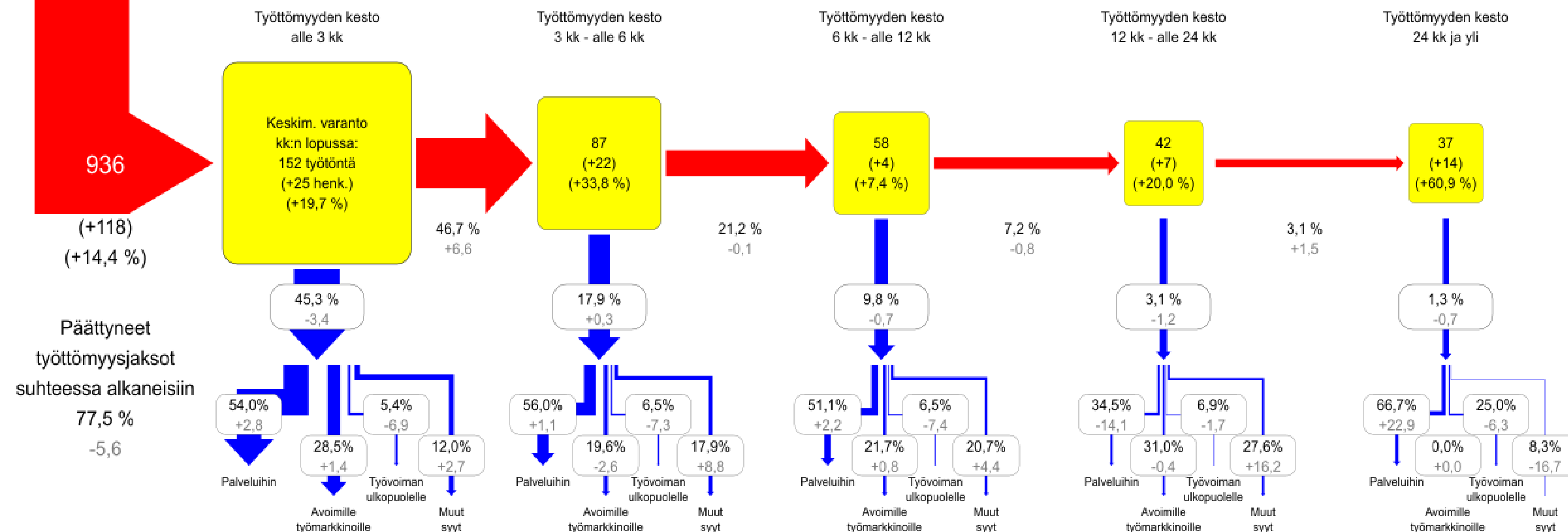
Koulutusaste: Koulutus yhteensä

Kansalaisuus: Ulkomaalaiset

Vammaiset ja pitkäaikaissairaat: Kaikki yhteensä

Palvelulinjat: Palvelulinjat yhteensä

Alkaneet työttömyysjaksot



Päättymisen syyn prosenttijakauma palveluihin, avoimille työmarkkinoille, työvoiman ulkopuolelle ja muihin syihin

Ulkomaalaisten yhteenvetotaulukko

ULKOMAALAISTEN TYÖLLISYYSTILANNE 2025 MAALISKUUN LOPUSSA (I) JA
MAALISKUUN AIKANA (II)
ELY-KESKUS: KAAKKOIS-SUOMI

KOUVOLA

I TILANNE KUUKAUDEN LOPUSSA	Maalis-25	Maalis-24	MUUTOS LKML	MUUTOS %
A. TYÖNHAKIJAT				
1 Työttömät työnhakijat	2 081	1 653	428	25,9
joista kokoaikaisesti lomautetut	141	145	-4	-2,8
2 Lyhennetyllä työviikolla	17	33	-16	-48,5
3 Työssä olevat yhteensä	432	534	-102	-19,1
joista kokoaikaisessa työssä	187	218	-31	-14,2
joista osa-aikatyössä	226	236	-10	-4,2
joista työllistettynä	19	80	-61	-76,2
4 Työvoiman ulkopuolella	1 615	1 635	-20	-1,2
joista työllistymistä edistävässä palvelussa	258	315	-57	-18,1
joista koulutuksessa	1 337	1 287	50	3,9
1-4 Kaikki työnhakijat yhteensä	4 145	3 855	290	7,5
C. PALVELUISSA				
1 Valtiolle työllistetyt	0	0	0	0,0
2 Kuntiin työllistetyt	7	44	-37	-84,1
3 Yksityiselle sektorille työllistetyt	61	84	-23	-27,4
1-3 Työllistetyt yhteensä	68	128	-60	-46,9
4 Työvoimakoulutuksessa	569	613	-44	-7,2
5 Valmennuksessa	5	7	-2	-28,6
6 Työ-/koulutuskokeilussa	96	130	-34	-26,2
7 Vuorotteluvapaasijaisena	0	0	0	0,0
8 Kuntouttavassa työtoiminnassa	145	157	-12	-7,6
9 Omaehtoisessa opiskelussa	175	368	-193	-52,4
1-9 Palveluissa yhteensä	1 058	1 403	-345	-24,6
D. TYÖTTÖMYYDEN RAKENNE				
1 Työttömät naiset	976	758	218	28,8
2 Työttömät miehet	1 100	895	205	22,9
3 Alle 25-vuotiaat työttömät	126	110	16	14,5
4 Yli 50-vuotiaat työttömät	684	539	145	26,9
5 Pitkäaikaistyöttömät	443	358	85	23,7
E. TOIMEENTULOTURVA				
1 Työttömiä työttömyyskassojen jäseniä	335	318	17	5,3
II TOIMINTA KUUKAUDEN AIKANA				
1 Työttömät työnhakijat	2 276	1 976	300	15,2
2 Muut työnhakijat	1 970	1 988	-18	-0,9
1-2 Työnhakijat yhteensä	4 246	3 964	282	7,1
4 Alkaneet työttömyysjaksot	210	269	-59	-21,9
5 Päättäneet työttömyysjaksot	200	328	-128	-39,0
6 Uudet työllistämiset	—	12	—	—
7 Aloittanut työvoimakoulutuksen	55	154	-99	-64,3