

Pöytäkirja: Kouvola Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025**Aika** 08.04.2025 klo 17:00 - 18:35**Paikka** Kaupunginhallituksen kokoushuone 265**Asiat**

Asia	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 26		Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 27	1	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 28	2 - 9	Kouvolan hyvinvointiyhdistykset YHVI ry:n työllisyys- ja osallisuusavustushakemus	6
§ 29		Työllisyys- ja yrityspalveluiden ajankohtaiskatsaus	12
§ 30		Elinvoima- ja työllisyysjaoston toimivallan siirto työllisyys- ja yrityspalvelujen viranhaltijoille	13
§ 31	10 - 17	Kettumäen Kansanpuisto ry:n työllisyys- ja osallisuusavustushakemus	17
§ 32	18 - 22	Aluetoimikuntien haun käynnistäminen ja nimitystoimikunnan valinta	20
§ 33	23, 24	Edustajien nimeäminen Kouvola Sivistys- ja Urheilutalo Säätiön valtuuskuntaan	23
§ 34		Konserniyhtiöiden ajankohtaiset asiat	25
§ 35		Keskeisten konserniyhtiöiden hallitusten vahvistamat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistukset	26
§ 36		Myllykosken vanhustensäätiö sr:n hallitusjäsenen nimeäminen	29
§ 37		Omistajaohjaus KSS Energia Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 23.4.2025 ja tilinpäätös 2024	31

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nyberg Jukka	puheenjohtaja	
	Hovi Henna	jäsen	Poistui kokouksesta §:n 29 käsittelyn aikana.
	Witting Miia	jäsen	
	Bamberg Ukko	jäsen	
	Patjas Janne	jäsen	
	Uljas Laila	jäsen	
	Talvala Taina	jäsen	
	Karvonen Tapio	varajäsen	Poistui §:n 36 käsittelyn ajaksi klo 18.32-18.34.

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Muu	Forsell Tuukka	esittelijä	
	Kanerva Karoliina	asiantuntija, kehittämispäällikkö	
	Miettinen Linda	sihteeri	
	Junnonen Sanna-Riitta	asiantuntija, hyvinvointipäällikkö	Läsnä kokouksessa §:n 28 käsittelyn aikana klo 17.04-17.21 ja §:n 32 käsittelyn aikana klo 17.49-17.55.
	Kalliokoski Sami-Pekka	asiantuntija, työllisyysjohtaja	Läsnä kokouksessa §:ien 29, 30 ja 31 käsittelyiden aikana klo 17.21-17.47.

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Poissa	Leppänen Jouko	puheenjohtaja	

Pöytäkirjan tarkastus

Jukka Nyberg puheenjohtaja

Linda Miettinen sihteeri

Ukko Bamberg pöytäkirjan tarkastaja

Taina Talvala pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on tarkastettu 16.4.2025.

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on nähtävänä

Yleisessä tietoverkossa, Kouvolan kaupungin verkkosivuilla 16.4.2025 lähtien.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus**Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 26**

Hallintosäännön 137 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain (410/2015) 103 § 2 mom. mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 129 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään, mikäli mahdollista vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Läsnäolotarkastuksen tultua suoritetuksi puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat**Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 27**

Kuntalain (410/2015) 107 §:n mukaisesti toimielimen kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

Hallintosäännön 148 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön 149 §:ssä todetaan, että pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla kuntalain 140 §:n mukaisesti salassapitosäännökset huomioiden.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto- ja työllisyysjaosto päättää valita tämän pöytäkirjan tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat jäsenet Ukko Bambergin ja Henna Hovin sekä varalle Taina Talvalan.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti valita pöytäkirjan tarkastajiksi Ukko Bambergin ja Taina Talvalan.

Liitteet

Liite 1 Elinvoima- ja työllisyysjaoston pöytäkirjan 8.4.2025 tarkastaminen_khetj08042025

Kouvolan hyvinvointiyhdistykset YHVI ry:n työllisyys- ja osallisuusavustushakemus**9337/02.05.01.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 28**

Valmistelijat: Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, p. 020 615, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi, Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, p. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kouvolan Hyvinvointiyhdistykset ry, YHVI toimii kattoyhdistyksenä 36:lle vammais-, pitkäaikaissairaus- ja hyvinvointiyhdistykselle. Jäsenedistykseen kuuluu yhteensä yli 6000 henkilöjäsentä. Yhdistyksellä on esteettömät toimitilat Porukatalon 1. kerroksessa. Yhdistys toimii sosiaali-, terveys- ja muiden hyvinvointialan yhdistysten toimintaedellytysten, yhteistyön ja kehittämisen tukemiseksi.

Kouvolan Hyvinvointiyhdistykset ry, YHVI on hakenut työllisyys- ja osallisuusavustusta 15.3.2025 saapuneella hakemuksella ja täydentänyt sitä 26.3.2025. Yhdistys hakee 41 700 euroa Porukatalon toimintamallin kehittämiseksi ja toiminnan vakiinnuttamiselle. Rahoituksella palkataan mm. koordinaattori.

Liitteinä hakemus ja siihen liittyvät asiakirjat sekä työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalveluissa ja hyvinvointipalveluissa voivat järjestöt hakea hyvinvointiavustusta, työllisyys- ja osallisuusavustusta ja pitkäaikaistyöttömän palkkausavustusta. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 11.02.2025 § 9 on päättänyt Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta. Päätöksen näihin tekee elinvoima- ja työllisyysjaosto. Haettava avustus riippuu käytettävissä olevasta määrärahasta, hakemusten määrästä ja harkinnasta. Työllisyys- ja osallisuusavustushaku ja pitkäaikaistyöttömien palkkausavustushaku on jatkuva.

Kouvolan avustustoiminnan tavoitteena on edistää ja monipuolistaa kuntalaisten hyvinvointiin ja työllisyyteen kohdistuvia palveluja, mahdollistaa kaupungin ja toimijoiden välistä yhteistyötä sekä korostaa vapaan kansalaistoiminnan merkitystä ja moniarvoisuutta.

Avustustoiminnan keskeisiä tehtäviä ovat yhteisöllisyyden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, aktiivisen harrastustoiminnan lisääminen sekä hyvinvoinnin, kumppanuuden ja työllisyyden vahvistaminen. Järjestön/yhdistyksen haettava avustustoiminta tulee olla kuntien hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen strategiaan periaatteisiin sopivaa.

Päätösvallan peruste hallintosääntö § 21.

Selvitys Porukkatalon tilanteesta

Tausta

Vuonna 2017 aikuisväestön lautakunta hyväksyi järjestöalojen Porukkatalon perustamisen. Järjestöalojen mahdollisti yhdistyksille toimintatilojen vuokraamisen edullisemmin ja yhteistyön luomisen toimijoiden välillä.

Keskustan yhteisötila perustettiin yhdessä Kymenlaakson sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä Kymsoten kanssa Hansa-keskukseen entisen ikäaseman tilalle vuonna 2022. Syntyi kaikille avoin kohtaamispaikka Pointti. Vuonna 2023 Kymenlaakson hyvinvointialue päätti yhteistyön ja tila oli liian kallis kaupungille yksin hallinnoida. Yhteisötilan siirto Porukkataloon tapahtui 8/2023.

Kipinä ry on koordinoanut kaupungin kumppanuussopimuksella yhteisötilatoimintaa Porukkatalossa; mm. matalan kynnyksen arkipäivän toiminta ja sisällöntuotanto yhteisötilassa sekä arjen olohuone ja tilojen siivous, ruokajakelu, neuvonta, opastus- ja virkistystoiminta. Kumppanuussopimukset päättyivät vuoden 2024 lopussa. Tilalle avautui mahdollisuus hakea työllisyys- ja osallisuusavustuksia (ELJA 11.2.2025).

Talossa on järjestöjä Yritystilojen vuokralaisina.

Nykytila

Kumppanuussopimuksen päätyttyä Kipinä ry:llä ei ole koordinoitavastuuta yhteisötilasta.

Porukkataloon on perusteilla talotoimikunta. Sitä on valmisteltu toimijoiden kanssa yhteisissä työpajoissa. Yhteisötilan toimintamalli on sama kuin muissa yhteisötiloissa. Yhteisötiloja on Kouvolassa kuusi (Elimäki, Jaala, Myllykoski, Keskusta, Kuusankoski ja Valkeala). Toimintaa määrittelee kaupunginhallituksen hyväksymä toimintasääntö.

Kaupungin hyvinvointiyksikkö on ylimenoajan ottanut vastuulleen tilojen huolehtimisen ja varauksien mahdollistamisen siten, että tilat ovat varattavissa ja käytettävissä yhdistyksille ja yhteisöille.

Kouvolan kaupungin puhtauspalvelut ovat ottaneet vastuulleen Porukkatalon yhteisö- ja liikuntatilan siivouksen 24.3.2025 alkaen siten, että siihen kuuluu wc-paperit ja saippuat.

Tulevaisuus

Tavoitteena on toimiva, aktiivinen talotoimikunta, joka kehittää yhteisöllistä toimintaa keskusta-alueella. Keskiössä ovat järjestöt itse ja heidän tarpeensa. Yhteisötila tulee sijoittumaan tulevaisuudessa pääkirjaston perusparannusinvestointiin. Tehokkaassa käytössä olevat tilat tuovat kustannussäästöä (Porukkatalon vuokra 131 208 €/v). Porukkatalon tilat ovat vajaakäytössä. Pääkirjastossa keskusta-alueen yhteisötilan saavutettavuus paranee merkittävästi ja synergiaedut paranevat.

Tilat ja kävijämäärät

Porukkatalon yhteisötila muodostuu viidestä kokoushuoneesta ja isommasta aula-/olohuonetilasta. 2. krs: aula (60 hlöä), Rento (18 hlöä), Voima (14 hlöä), Verso (10 hlöä), 3. krs: Kasvu (18 hlöä), Toivo (22 hlöä) = Yhteensä tiloihin mahtuu samaan aikaan 142 hlöä.

Porukkatalon yhteisötiloissa oli vuonna 2024 13 210 kävijää eli noin 1001 kävijää/kk. Tilojen käyttöaste on ollut melko vähäinen.

Työllisyys- ja osallisuusavustus

Työllisyys- ja osallisuusavustus on tarkoitettu uudenlaisten toimintamallien käynnistämiseen, joka ei ole kunnan tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulla, mutta joka täydentää hyvinvointia ja edistää työllisyyttä. Avustusta voidaan käyttää myös mahdollisiin hankkeiden omavastuuosuuksiin. Toiminnan tulee tukea kaupungin toimintaa. Hakemukset käsitellään sitä mukaan kuin ne saapuvat. Jaettava avustussumma vuodelle 2025 on 150 000 €.

Kouvolan Hyvinvointiyhdistykset ry, YHVI on hakenut 41 700 euroa Porukkatalon toimintamallin kehittämiseksi ja toiminnan vakiinnuttamiselle.

Talousarvio hankkeelle:

- 50 % koordinaattorin palkkakulut toukokuulta 2025 – tammikuu 2026 (yht. 9 kk) [REDACTED]
- 70 % [REDACTED] OMAVASTUU, eli [REDACTED]
- Työvälineet, markkinointi, tapahtumakulut ym. menot 5500 €

- YHVI:n Porukkatalon 1. kerroksen siivous, wc- ja talouspaperit ja aineet 5000 €

Yhteensä: 41 700 €

Esitetään myönnettäväksi osin:

- 50 % koordinaattorin palkkakulut ajalle 1.5.2025 –31.12.2025 [REDACTED]

Koordinaattorin palkkakulut on laskettu [REDACTED] palkalla sivukuluineen vuoden 2025 loppuun.

Koordinaattorin tehtävät:

1. Porukkatalon vuokralaisten (Porukkatalotoimikunnan) koolle kutsuminen, tiedottaminen, talon asioista sopiminen vuokralaisten, kaupungin ja omistajan kanssa
2. Porukkatalon yhteisötilan kokoustilojen avaimista ja varausjärjestelmästä (Timmi) huolehtiminen yhteistyössä Yhteisötilan talotoimikunnan kanssa
3. Osallistuminen jäsenenä Yhteisötilan talotoimikuntaan ja sopia talotoimikunnan kanssa yhteisistä painopisteistä ja yhteisötilan toiminnan kehittämisestä
4. Yhdistysten ja muiden toimijoiden kontaktointi Porukkatalon tapahtumien järjestämiseksi niin talon sisältä kuin koko Kouvolasta
5. Tapahtumien ja erilaisten ryhmien järjestäminen tarpeen mukaan kertaluotoisesti tai toistuvina Yhteisötilassa

- Työvälineet, markkinointi, tapahtumakulut ym. menot 3000 €.

Kulu kohtuullistettu vastaamaan työpanoksen määrää.

Ei esitetä myönnettäväksi ollenkaan:

- 70 % [REDACTED] OMAVASTUU, eli [REDACTED] eivät ole kriteerien mukaisia kuluja.

- Pitkäaikaistyöttömän työllistämistukea voi hakea joko pitkäaikaistyöttömän palkkausavustus -kategoriasta tai palkkatuesta. Avustusta ei voida saman henkilön palkkaamiseen myöntää kahdesta eri kaupungin avustusmuodosta. Siten palkkatuen omavastuuta ei voida myöntää.

- YHVI:n Porukkatalon 1. kerroksen siivous, wc- ja talouspaperit ja aineet 5000 € eivät ole kriteerien mukaisia kuluja.

Raportointi myönnetyn avustuksen käytöstä 3 kk välein sisältäen tehdyt toimenpiteet, laadulliset ja määrälliset tulokset sekä talousraportointi kuitteineen. Maksatus hakijalle, kun päätös on lainvoimainen. Käyttämättä jääneet avustusmäärärahat palautetaan Kouvola kaupungille.

Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen ja työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski ovat läsnä kokouksessa asiantuntijoina vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi ja työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Elinvoima- ja työllisyysjaosto myöntää Kouvola Hyvinvointiyhdistykset ry:lle (YHVI) työllisyys- ja osallisuusavustusta 17 040 € vuodelle 2025 esityksen ja perustelujen mukaisesti.

Apulaiskaupunginjohtajan muutosehdotus:

Elinvoima- ja työllisyysjaosto myöntää Kouvola Hyvinvointiyhdistykset ry:lle (YHVI) työllisyys- ja osallisuusavustusta 22 080 € vuodelle 2025 esityksen ja perustelujen mukaisesti.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti myöntää Kouvola Hyvinvointiyhdistykset ry:lle (YHVI) työllisyys- ja osallisuusavustusta 22 080 € vuodelle 2025 esityksen ja perustelujen mukaisesti.

Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn ajan.

Liitteet

Liite 2 Avustusperusteet hyvinvointi ja työllisyys 2025_khetj08042025

Liite 3 Työllisyys- ja osallisuusavustushakemus, salassa pidettävä_khetj08042025

Liite 4 Kouvola Hyvinvointiyhdistykset ry YHVI Säännöt2021_PRH_khetj08042025

Liite 5 Talousarvio 2025, salassa pidettävä_khetj08042025

Liite 6 Tilinpäätös 2024, salassa pidettävä_khetj08042025

Liite 7 Tilintarkastuskertomus 2024, salassa pidettävä_khetj08042025

Liite 8 Kouvolan Hyvinvointiyhdistykset ry YHVI Toimintasuunnitelma 2025_khetj08042025

Liite 9 Kouvolan Hyvinvointiyhdistykset ry YHVI Vuosikertomus 2024_khetj08042025

Työllisyys- ja yrityspalveluiden ajankohtaiskatsaus**9009/00.01.02.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 29**

Valmistelija: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski on läsnä kokouksessa kertomassa työllisyys- ja yrityspalveluiden ajankohtaisista asioista.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää merkitä ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Jäsen Henna Hovi poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana eikä osallistunut päätöksentekoon.

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski oli läsnä kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn ajan.

Elinvoima- ja työllisyysjaoston toimivallan siirto työllisyys- ja yrityspalvelujen viranhaltijoille**8746/00.01.01.04/2024****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 11.03.2025 § 22**

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, [tuukka.forsell\(at\)kouvola.fi](mailto:tuukka.forsell(at)kouvola.fi)

Yhteenveto

Elinvoima- ja työllisyysjaoston alaisen toiminnan tietyt toimivaltasiirrot nähdään tarpeelliseksi nopeamman käsittelyajan turvaamiseksi. Asianosaiset viranhaltijat ovat tarkastelleet viranhaltijatoiminnan ja palveluista tehtävien päätösten tarkoituksenmukaista toteuttamista ja työnjakoa, mikä on nostanut esiin joitakin tarpeita toimivallan siirtoihin työllisyys- ja yrityspalveluissa.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Hallintosäännön mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen, kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa tarkoitettujen kotoutumista edistävien toimenpiteiden sekä työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetussa laissa tarkoitetun työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelun järjestämisestä työllisyysalueella sekä työvoimaviranomaisen päätöksiin kohdistuvista oikaisuvaatimuksista. (Hallintosääntö 22.1 § 3 ja 5 kohta).

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen, kaupunginjohtajan ja, mikäli toimialajohtaja on jonkun lautakunnan alainen, tämän alaisuudessa. Hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja talousjohtaja ovat suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa. Palvelun johtaja vastaa palvelun toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen, lautakunnan ja toimialajohtajan alaisuudessa. Esihenkilöt vastaavat palveluyksikkönsä toiminnasta sekä johtavat ja kehittävät sitä asetettujen tavoitteiden suuntaisesti. (Hallintosääntö 16.4–16.6 §.)

Toimivallan siirto viranhaltijoille

Elinvoima- ja työllisyysjaosto vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen, kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa tarkoitettujen kotoutumista edistävien toimenpiteiden sekä työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetussa laissa tarkoitetun työllistymistä

edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelun järjestämisestä työllisyysalueella. (Hallintosäntö 22.1§ kohta 3).

Toimielin voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen toimielimelle ja muulle viranhaltijalle (hallintosäntö 29 §). Pääosin ehdotetut delegoinnit perustuvat kunkin asiantuntijatehtävän tehtäväkuvassa asetettuihin operatiivisiin virkatehtäviin.

Ehdotus toimivallan siirrosta elinvoima- ja työllisyysjaoston alaisille viranhaltijoille:

Työllisyys- ja yrityspalvelut

Palvelupäällikkö ja kehittämispäällikkö

- Päättää asiakkaiden siirroista toiselle työllisyysalueelle (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 2)

Elinvoimatiimin työnvälitysasiantuntija

- Päättää 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuesta (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 8)
- Päättää laajennetusta muutosturvasta 55 vuotta täyttäneille työntekijöille (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 11)
- Päättää työkokeilun keskeyttämisestä työvoimapalveluista annetun lain 59 §:n mukaisissa tilanteissa

Työllisyyssihteeri

- Hyväksyy harkinnanvaraiset kulukorvaukset (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 11)
- Päättää työkokeiluista (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 6)
- Päättää matka- ja yöpymiskustannusten korvauksista (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 11)
- Päättää omaehtoisesta opiskelusta (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 9)
- Päättää koulutuskokeiluista (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 6)
- Päättää valmennuksen ja työvoimakoulutuksen keskeyttämisestä työvoimapalveluista annetun lain 65 §:n mukaisissa tilanteissa

Palkkatukiasiantuntija

- Päättää palkkatuista ja työolosuhteiden järjestelytuista (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 10)

Yritysasiantuntija

- Päättää starttirahasta (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 11)

Työvoimapalveluasiantuntija

- Päättää yhteishankintakoulutuksista (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 7)
- Päättää valmennuksen ja työvoimakoulutuksen keskeyttämisestä työvoimapalveluista annetun lain 65 §:n mukaisissa tilanteissa

Kaikki viranhaltijat

- Tekevät työvoimapolitiittisia lausuntoja (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä)
- Päättää työnhaun aloittamisesta ja päättämisestä

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 040 193 0631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää delegoida päätösvaltaa työllisyyspalveluiden viranhaltijoille selostusosassa olevan luettelon mukaisesti.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti delegoida päätösvaltaa työllisyyspalveluiden viranhaltijoille selostusosassa olevan luettelon mukaisesti.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto myönsi työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoskelle läsnäolo ja puheoikeuden. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 30

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

Täsmennykset elinvoima- ja työllisyysjaoston toimivallan siirtoihin

Elinvoimatiimin työväälitysasiantuntija

- Arvioi muutosturvakoulutuksen vaikuttavuuden 55 vuotta täyttäneiden työllistymisessä (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 8)

Oli virheellisesti aiemmin: Päättää 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuesta

Palkkatukiasiantuntija

- Päättää palkkatuista ja työolosuhteiden järjestelytuista sekä 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuesta (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä luku 10)

Aiemmin puuttui virheellisesti seuraava kohta: Päättää 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuesta

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 040 193 0631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää hyväksyä korjatut kohdat toimivallan siirto -asiakirjaan.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski oli läsnä kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn ajan.

Kettumäen Kansanpuisto ry:n työllisyys- ja osallisuusavustushakemus**9337/02.05.01.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 31**

Valmistelijat: Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, p. 020 615, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi, Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, p. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kettumäen Kansanpuisto ry on vahva kolmannen sektorin toimija, joka aktiivisesti kehittää toimintaympäristöään. Yhdistys ylläpitää maksutonta, kaikille avointa vapaa-ajan puistoa, joka on helposti saavutettavissa myös julkisella liikenteellä. Muut toimijat, kuten kaupungin varhaiskasvatus ja opetus sekä erilaiset yhdistykset, yhteisöt ja yksityiset, käyttävät aktiivisesti yhdistyksen aluetta ja tiloja. He hyötyvät ja saavat uutta oppia yhdistyksen tekemästä ympäristökasvatuksesta ja näyttelyistä.

Henkilö, johon tukea haetaan, työllistyisi kesällä 2025 järjestettävään Eläinten asuntomessut -tapahtuman [REDACTED]. Hän huolehtisi kesän messualueen yleisestä siisteydestä ja turvallisuudesta. Lisäksi Eläinten asuntomessut kesällä 2025 tarjoaa laajan kirjon uusia tehtäviä, joissa työntekijä voi kehittää itseään. Esimerkkinä tapahtumatuotannon, taide-, käsityö- ja rakentamistyöpajojen sekä eläinten hoitoon liittyvät työtehtävät.

Verottaja ei ole katsonut yhdistyksen toimintaa elinkeinotoiminnaksi.

Kettumäen kansanpuisto ry hakee 3000 euroa [REDACTED] palkkaamiseen kolmeksi kuukaudeksi. Haettava henkilö täyttää kriteerin.

Liitteenä hakemus ja siihen liittyvät asiakirjat sekä työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalveluissa ja hyvinvointipalveluissa järjestöt voivat hakea hyvinvointiavustusta, työllisyys- ja osallisuusavustusta ja pitkäaikaistyöttömän palkkausavustusta. Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 11.02.2025 § 9 on päättänyt Kouvolan kaupungin työllisyys- ja yrityspalvelujen ja hyvinvointipalvelujen avustusmuodot ja jakoperusteet.

Työllisyys- ja osallisuusavustusta ja avustusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen voivat hakea järjestöt, jotka edistävät toiminnassaan kuntalaisten työllisyyttä ja osallisuutta. Päätöksen näihin tekee elinvoima- ja työllisyysjaosto. Haettava avustus riippuu käytettävissä olevasta määrärahasta, hakemusten määrästä ja harkinnasta. Työllisyys- ja osallisuusavustus haku ja pitkäaikaistyöttömien palkkausavustushaku on jatkuva.

Kouvolan avustustoiminnan tavoitteena on edistää ja monipuolistaa kuntalaisten hyvinvointiin ja työllisyyteen kohdistuvia palveluja, mahdollistaa kaupungin ja toimijoiden välistä yhteistyötä sekä korostaa vapaan kansalaistoiminnan merkitystä ja moniarvoisuutta. Avustustoiminnan keskeisiä tehtäviä ovat yhteisöllisyyden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, aktiivisen harrastustoiminnan lisääminen sekä hyvinvoinnin, kumppanuuden ja työllisyyden vahvistaminen. Järjestön/yhdistyksen haettava avustustoiminta tulee olla kuntien hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen strategiaan periaatteisiin sopivaa.

Päätösvallan peruste hallintosääntö § 21.

██████████ palkkausavustus

██████████ palkkausavustus järjestöille on täysin harkinnanvarainen ja myöntäminen voidaan lopettaa myös budjettisyydestä. Avustus on 1000 €/kk/palkattava.

Päätös tuesta ja tuen kestosta tehdään vaikuttavuusperusteisesti aiempien palkattujen avoimille työmarkkinoille etenemisen kautta. Avustus on lähtökohtaisesti kestoaltaan 3 kk, mutta se voi vaikuttavuusperusteisesti laajentua jopa 6 kk:een. Avustusjakson vaikuttavuus arvioidaan palkatun henkilön avoimille työmarkkinoille etenemisen perusteella 3 kk:n kohdalla avustusjakson päättymisestä – vaikuttaa seuraavan jakson määräytymiseen. Eteneminen avoimille työmarkkinoille alle 40 %, avustusta ei myönnetä. Eteneminen avoimille työmarkkinoille yli 60 %, avustuksen kesto 4 kk. Eteneminen avoimille työmarkkinoille yli 80 % avustuksen kesto 6 kk. Avustusta ei ole tarkoitettu elinkeinotoimintaan (ei järjestöjenkään elinkeinotoimintaan). Hakemukset käsitellään sitä mukaan kuin ne saapuvat. Jaettava avustussumma on vuodelle 2024 75 500 €.

Kettumäen kansanpuisto ry on hakenut työllisyysavustusta kolmeksi kuukaudeksi yhteensä 3000 euroa ██████████ palkkaamiseen. Henkilö työllistyi kahvilamyymälään, huolehtisi messualueen yleisestä siisteydestä ja turvallisuudesta.

Sekä hakemus että työllistettävä täyttävät tuen myöntämiselle asetetut kriteerit. Esitetään myönnettäväksi haettu 3000 euroa täysimääräisenä.

Maksatus hakijalle, kun päätös on lainvoimainen. Käyttämättä jääneet avustusrahat palautetaan Kouvolan kaupungille.

Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen ja työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski ovat läsnä kokouksessa asiantuntijoina vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi ja työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Elinvoima- ja työllisyysjaosto hyväksyy Kettumäen kansanpuisto ry:n hakemuksen ja myöntää [REDACTED] palkkausavustusta 3000 euroa [REDACTED] palkkaamiseen.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti hyväksyä Kettumäen kansanpuisto ry:n hakemuksen ja myöntää [REDACTED] palkkausavustusta 3000 euroa [REDACTED] palkkaamiseen.

Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski oli läsnä kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn ajan.

Liitteet

- Liite 10 Avustusperusteet hyvinvointi ja työllisyys 2025, salassa pidettävä_khetj08042025
- Liite 11 Tiedote Eläinten asuntomessut_khetj08042025
- Liite 12 Työllisyys-ja osallisuusavustushakemus, salassa pidettävä_khetj08042025
- Liite 13 Täydennetty työllisyys- ja osallisuusavustushakemus, salassa pidettävä_khetj08042025
- Liite 14 Ote yhdistysrekisteristä_khetj08042025
- Liite 15 Kettumäen kansanpuisto ry:n säännöt_khetj08042025
- Liite 16 Kettumäen kansanpuisto ry:n talousarvio_2025_khetj08042025
- Liite 17 Kettumäen kansanpuisto ry:n toimintasuunnitelma_2025_khetj08042025

Aluetoimikuntien haun käynnistäminen ja nimitystoimikunnan valinta**9457/00.00.01.01/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 32**

Valmistelija: Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, p. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Aluetoimikunnat edistävät kuntalain 22 §:n mukaisesti kunnan asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallisuus- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Kouvolan viisi aluetoimikuntaa tarjoavat asukkaille alustan kehittää aluetta, sen toimintaa ja palveluita, demokratiaa ja yrittäjyyttä.

Aluetoimikunnan toimintasääntö astui voimaan 1.5.2018. Sitä on päivitetty toiminnan edetessä, havaittujen muutostarpeiden vuoksi. Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto on päivittänyt toimintasääntöä 14.03.2023 § 16. Aluetoimikunnan toimikausi on elinvoimajaoston toimikausi.

Aluetoimikuntien kausi on päättymässä ja uutta hakua ollaan käynnistämässä. Hakuprosessin eteneminen tuodaan tiedoksi Elinvoima- ja työllisyysjaostoon ja pyydetään Elinvoima- ja työllisyysjaostoa nimeämään nimitysryhmän.

Liitteinä aluetoimikunnan toimintasääntö, hakukuulutus, mainos, hakukaavake ja tunnettavuuskysely.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto asettaa nimitysryhmän, jonka esityksen pohjalta elinvoima- ja työllisyysjaosto valitsee aluetoimikuntien jäsenet ja varajäsenet. Puheenjohtajan valinnan aluetoimikunta tekee itse keskuudestaan. Varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia. Nimitysryhmän esitys perustuu jäsenhakemuksiin. Aluetoimikunnan jäseneksi voi hakuaikana hakea kuka tahansa alueella asuva henkilö.

Aluetoimikuntaan voidaan valita 7–11 jäsentä ja enintään sama määrä varajäseniä. Jäsenten asuinpaikan tulee olla asianomaisella alueella. Jäsenen asuinpaikan ollessa alueiden rajalla, voidaan jäsen valita siihen aluetoimikuntaan, jonka hän tuntee omakseen. Aluetoimikuntien jäseniksi ei valita kaupungin toimieliimiin valittuja luottamushenkilöitä. Tavoitteena on, että aluetoimikunnan kokoonpanossa huomioidaan alueellinen edustavuus sekä tasa-arvon toteutuminen ja edustus

mahdollisimman monesta alueen taustaryhmästä. Kesken toimikauden eronneen varsinaisen jäsenen tilalle elinvoima- ja työllisyysjaosto vahvistaa aluetoimikunnan esityksestä uuden varsinaisen jäsenen.

Kaupunginvaltuutetuilla on puhe- ja läsnäolo-oikeus aluetoimikuntien kokouksissa.

Päätösvallan peruste hallintosääntö 22§.

Aluetoimikuntien haun käynnistyminen

Kouvola kaupunki käynnistää aluetoimikunnan jäsenhaun uudelle kaudelle. Haku päättyy 15.5.2025.

Tavoitteena on, että aluetoimikunnan kokoonpanossa huomioidaan alueellinen edustavuus sekä tasa-arvon toteutuminen ja edustus mahdollisimman monesta alueen taustaryhmästä. Aluetoimikuntien jäseniksi ei valita kaupungin toimielimiin valittuja luottamushenkilöitä. Aluetoimikuntatyö on poliittisesti sitoutumatonta.

Kaupungin vetovoiman lisääminen aluekehittämisen avulla on kouvolaalaisten yhteinen asia. Sillä vahvistetaan yhteisöllisyyttä, uusien toimintamallien syntyä ja rohkeita kokeiluja. Asukkaat ovat kaupunkimme suuri voimavara ja he ovat parhaita Kouvola kehittämissä asiantuntijoita. Alueella olevat yhdistykset ja yhteisöt voivat hakea aluetoimikunnilta toiminta-avustusta.

Lisäksi halutaan tietää aluetoimikuntien tunnettavuudesta ja toiminnasta tulevaisuuden suunnittelua varten. Samalla kuntalaiset voivat vastata kyselyyn, jonka kautta saadaan arvokasta lisätietoa aluetoimikuntatyön kehittämistä varten.

Ehdotus aluetoimikuntien valinnan nimitystyöryhmäksi

Esitetään aluetoimikuntien nimitystyöryhmään hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen ja osallisuuskoordinaattori Katariina Terävä sekä lisäksi Elinvoima- ja työllisyysjaostosta kaksi luottamushenkilöä, jotka valitaan kokouksessa.

Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen on läsnä kokouksessa asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, p. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Elinvoima- ja työllisyysjaosto merkitsee tiedoksi aluetoimikuntien haun käynnistymisen ja hyväksyy nimitystyöryhmän ehdotuksen mukaan.

Apulaiskaupunginjohtajan muutosehdotus:

Nykyiset aluetoimikuntien jäsenet ja varajäsenet jatkavat, kunnes vaalien jälkeen valittu elinvoima- ja työllisyysjaosto asettaa nimitysryhmän, jonka esityksen pohjalta elinvoima- ja työllisyysjaosto valitsee aluetoimikuntien jäsenet ja varajäsenet 2025 alkavalle valtuustokaudelle. Asia palautetaan muutoin uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Liitteet

- Liite 18 Aluetoimikunnat, hyväksytty toimintasääntö ja hankeohjeistus 2023_khetj08042025
- Liite 19 Aluetoimikuntien jäsenyyden hakulomake_khetj08042025
- Liite 20 Aluetoimikuntien edustajahakutiedote kevät 2025_khetj08042025
- Liite 21 Aluetoimikuntatiedote_printti_A5_khetj08042025
- Liite 22 Kysely aluetoimikuntien tunnettavuudesta_khetj08042025

Edustajien nimeäminen Kouvolan Sivistys- ja Urheilutalo Säätiön valtuuskuntaan**9491/00.00.02.01/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 33**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kouvolan Sivistys- ja Urheilutalo Säätiön valtuuskunnan kokous pidetään keskiviikkona 23.04.2025. Kokouksessa valitaan valtuuskunnan jäsenet erovuoroisten tilalle. Kouvolan kaupungilla ja Kouvolan Liikemiesyhdistyksellä on valittavana kummallakin yksi edustaja/varahenkilö vuonna 2025.

Valtuuskuntaan kuuluu 9 jäsentä ja heille nimetyt varahenkilöt. Valtuuskunnan jäsenistä Kouvolan kaupungilla ja Kouvolan Liikemiesyhdistyksellä on kummallakin kaksi jäsentä varamieherineen, muut paikat on nimetty säätiön muiden jäsenseurojen esitysten mukaisesti.

Valtuuskunta päättää vuosittain hallituksen kokoonpanosta. Perustajaseuroilla on oikeus kertoa ehdotuksia myös Säätiön hallituksen jäseniksi.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 22 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää kaupungin edustajien nimeämisestä säätiöihin sekä valituille annettavista ohjeista kaupungin kannanotoksi käsiteltäviin asioihin.

Valtuuskunnan jäsenistä Kouvolan kaupungin osalta erovuorossa 2025 ovat Mikael Byckling ja varajäsen Janne Pahkala. Kouvolan kaupungilla ja Kouvolan Liikemiesyhdistyksellä on valittavana kummallakin yksi edustaja/varahenkilö vuonna 2025.

Valtuuskunnan nykyiset jäsenet ja erovuoroisuudet vuosittain on esitetty Tiedotteessa perustajaseuroille. Erovuorossa olevat voidaan valita uudelleen.

Kouvolan Sivistys- ja Urheilutalo Säätiön sähköposti ja Tiedote perustajaseuroille ovat **oheismateriaalina**.

Säätiön hallituksen jäseniä ovat vuonna 2024 olleet Satu Temonen (pj), Esa Korhonen (varapj), Jari Heikkinen, Reijo Hurskainen, Jyrki Hyttinen ja Päivi Kasurinen. He kaikki ovat ilmoittaneet olevansa käytettävissä

jatkossakin. Valtuuskunta päättää vuosittain hallituksen kokoonpanosta ja heillä, kuten perustajaseuroillakin, on oikeus kertoa ehdotuksia myös Säätiön hallituksen jäseniksi.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, [tuukka.forsell\(at\)kouvola.fi](mailto:tuukka.forsell(at)kouvola.fi) ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, [karoliina.kanerva\(at\)kouvola.fi](mailto:karoliina.kanerva(at)kouvola.fi)

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää valita yhden edustajan ja varahenkilön Kouvola Sivistys- ja Urheilutalo Säätiön valtuuskuntaan. Elinvoima- ja työllisyysjaosto ehdottaa Säätiön hallitukseen jäseniä.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti valita Kouvola Sivistys- ja Urheilutalo Säätiön valtuuskuntaan varsinaiseksi edustajaksi Mikael Bycklingin ja varahenkilöksi Jarmo Uttalan.

Liitteet

- Liite 23 Tiedote perustajaseuroille valtuuskunnan jäsenten valinnasta erovuoroisten tilalle_khetj08042025
- Liite 24 Sähköposti Edustajien nimeäminen Kouvola Sivistys- ja Urheilutalo Säätiön valtuuskuntaan_khetj08042025

Konserniyhtiöiden ajankohtaiset asiat**9445/00.00.02.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 34**

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

Konserniyhtiöiden ajankohtaiset asiat.

1. Kouvolan Ammattiopisto Oy
2. Kouvola Innovation -konserni
3. Kaakkois-Suomen Tieto Oy
4. KSS Energia Oy

Apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell kertoo konserniyhtiöiden ajankohtaisista asioista.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää merkitä asiat tiedoksi ja ohjeistaa omistajaohjausta asioiden valmistelussa.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti hyväksyä päätösehdotuksen.

Keskeisten konserniyhtiöiden hallitusten vahvistamat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistukset**9446/00.00.02.02/2025****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 35**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että yhteisön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio luotettavaa ja säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan. Hallituksen tehtävänä on määritellä sisäisen valvonnan periaatteet ja huolehtia sisäisen valvonnan järjestämisestä. Riskienhallinnalla varmistetaan asetettujen tavoitteiden saavuttaminen puuttumalla tavoitteita uhkaaviin tekijöihin jo ennakolta. Hallituksen on huolehdittava siitä, että yhteisön toimintaan liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niihin varaudutaan.

Osana konsernivalvontaa omistajaohjaus käy vuosittain läpi kaupungin keskeisten konserniyhtiöiden (KSS Energia Oy, Kouvola Innovation Oy, Kouvola Vesi Oy, Kouvola Asunnot Oy, Kouvola Ammattiopisto Oy, Kouvola Rautatie- ja Aikuis-koulutus Oy, Kouvola Teatteri Oy ja Kaakkois-Suomen Tieto Oy) hallituksien vahvistamat yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan dokumentit.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Kouvolan kaupungin ja kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 14.11.2022 (§ 131). Kaupunginvaltuuston vahvistamat kaupungin ja kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet muodostavat puitteet, joilla järjestetään ja yhdenmukaistetaan kaupunkikonsernin ohjaus- ja johtamisjärjestelmää. Konserniyhteisöjen hallitukset ja toimitusjohtajat vastaavat niiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja tuloksellisuudesta lainsäädännön ja konserniohjeen mukaisesti. Konserniyhteisöt raportoivat konsernijohdolle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja tuloksellisuudesta sekä merkittävien riskien hallinnasta. Konsernijohtoon tehtävänä on valvoa tytäryhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen asianmukaisuutta ja tuloksellisuutta. Tytäryhteisön hallitus vastaa yhteisön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta järjestämisestä ja sen tuloksellisuuden valvonnasta.

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 18 §:n mukaan kaupungin konsernijohtoon kuuluvat kaupunginhallitus, elinvoima- ja työllisyysjaosto, kaupunginjohtaja ja hänen sijaisensa.

Hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kaupunginhallitukselle.

Kouvolan kaupunginhallitus 9.8.2021 (§ 259) on päättänyt, että kaupungin merkittävien yhtiöiden tulee toimittaa niissä noudatettava riskienhallintaohjeistus ja selvitys sisäisen valvonnan toteuttamisesta vuosittain elinvoimajaostolle. Kyseiset dokumentit tulee käsitellä tytäryhtiöiden hallituksissa kerran vuodessa. Elinvoimajaosto on 14.12.2021 (§ 60) päättänyt, että keskeisiltä tytäryhtiöiltä pyydetään vuosittain yhtiön hallituksen vahvistama yhteenveto yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tilasta sekä riskienhallintaohjeistus.

KSS Energia Oy:n, Kouvola Innovation Oy:n, Kouvolan Vesi Oy:n, Kouvolan Asunnot Oy:n, Kouvolan Ammattiopisto Oy:n, Kouvolan Rautatie- ja Aikuis-koulutus Oy:n, Kouvolan Teatteri Oy:n ja Kaakkois-Suomen Tieto Oy:n hallitusten pöytäkirjanotteet ja riskienhallintadokumentit ovat **oheismateriaalina**.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto toteaa konsernivalvontana, että keskeisten konserniyhtiöiden (KSS Energia Oy, Kouvola Innovation Oy, Kouvolan Vesi Oy, Kouvolan Asunnot Oy, Kouvolan Ammattiopisto Oy, Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy, Kouvolan Teatteri Oy ja Kaakkois-Suomen Tieto Oy) hallitukset ovat hyväksyneet riskienhallintaohjeistukset hallitustensa kokouksissa.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Oheismateriaali

Konserniyhteisön riskiarviotaulukko, salassa pidettävä_khetj08042025

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta, salassa pidettävä_khetj08042025

Hallituksen kokouksen pöytäkirja, salassa pidettävä_khetj08042025

Hallituksen kokouksen pöytäkirjan ote, salassa pidettävä_khetj08042025

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta2024, salassa pidettävä_khetj08042025

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje 2025, salassa pidettävä_khetj08042025

Riskiarviotaulukko 2025, salassa pidettävä_khetj08042025

Hallituksen kokouksen pöytäkirjan ote, salassa pidettävä_khetj08042025

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet, salassa pidettävä_khetj08042025

Riskiarviotaulukko, salassa pidettävä_khetj08042025

Hallituksen kokouksen pöytäkirjan ote, salassa pidettävä_khetj08042025

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta, salassa pidettävä_khetj08042025

Hallituksen kokouksen pöytäkirjan ote, salassa pidettävä_khetj08042025

Hallituksen kokouksen pöytäkirjan ote ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelma, salassa pidettävä_khetj08042025

Sisäisen valvonnan ohje, salassa pidettävä_khetj08042025

Riskitaulukko_2025, salassa pidettävä_khetj08042025

Hallituksen kokouksen pöytäkirjan lyhennysote, salassa pidettävä_khetj08042025

Riskienhallintapolitiikka 2025-2026, salassa pidettävä_khetj08042025

Riskiarviotaulukko 2024, salassa pidettävä_khetj08042025

Hallituksen kokouksen pöytäkirjanote, salassa pidettävä_khetj08042025

Myllykosken vanhustensäätiö sr:n hallitusjäsenen nimeäminen

9267/00.00.02.00/2025

9236/00.00.01.03/2025

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 36

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kouvolan kaupunginvaltuusto 13.11.2023 (§ 82) päätti perustaa Myllykosken vanhustensäätiö sr:n. Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto 12.12.2023 (§ 96) valitsi säätiön hallitukseen 5 jäsentä. Hallitukseen valittu Tarja Tornaesus on ilmoittanut eroavansa Myllykosken Vanhustensäätiön hallituksen jäsenyydestä 1.6.2025 eli sen jälkeen, kun säätiön ensimmäinen tilinpäätös on käsitelty vuosikokouksessa. Säätiön sääntöjen ja Kouvolan kaupungin hallintosäännön mukaan elinvoima- ja työllisyysjaoston tulee täydentää säätiön hallitusta.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Säätiön sääntöjen 5 §:n mukaan:

”Säätiötä johtaa ja edustaa kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan valittu hallitus, johon kuuluu vähintään kolme (3) ja enintään viisi (5) jäsentä.

Vähintään puolella hallituksen jäsenistä tulee olla kotikunta Kouvola ja asuinpaikka Myllykosken alueella.

Kouvolan kaupungin kulloinkin voimassa olevan hallintosäännön mukainen monijäseninen toimielin päättää säätiön hallitukseen kulloinkin kuuluvien jäsenten lukumäärän sekä valitsee ja tarvittaessa erottaa hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet ja päättää tarvittaessa myös hallituksen täydentämisestä.

Hallitus huolehtii säätiön hallinnosta ja siitä, että säätiön toiminta järjestetään asianmukaisesti tarkoituksen toteuttamiseksi. Hallitus vastaa siitä, että säätiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.”

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 22 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää kaupungin edustajien nimeämisestä säätiöihin sekä valituille annettavista ohjeista kaupungin kannanotoksi käsiteltäviin asioihin.

Myllykosken vanhustensäätiö sr:n säännöt ja eroilmoitus hallituksen jäsenyydestä ovat **oheismateriaalina**.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, [tuukka.forsell\(at\)kouvola.fi](mailto:tuukka.forsell(at)kouvola.fi) ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, [karoliina.kanerva\(at\)kouvola.fi](mailto:karoliina.kanerva(at)kouvola.fi)

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää valita Myllykosken vanhustensäätiö sr:n hallitukseen Tarja Tornaeusen tilalle jäsenen.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti valita Myllykosken vanhustensäätiö sr:n hallitukseen Hannele Koivun, kotikunta Kouvola, asuinpaikka Myllykosken alueella.

Jäsen Tapio Karvonen poistui kokoushuoneesta esteellisenä asian käsittelyn ajaksi (yhteisöjäävi, hallintolaki 28 § 1 mom. kohta 5).

Oheismateriaali

Myllykosken Vanhustensäätiön hallitusjäsenyys eroilmoitus_khetj08042025

Myllykosken vanhustensäätiö sr säännöt_khetj08042025

Omistajaohjaus KSS Energia Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 23.4.2025 ja tilinpäätös 2024**6869/00.00.02.01/2024****Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto 08.04.2025 § 37**

Valmistelija: kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi

Yhteenveto

KSS Energia Oy on Kouvolan kaupungin 100 % omistama tytäryhtiö. KSS Energia Oy:n yhtiökokous pidetään 23.4.2025. KSS Energia Oy:n kokouskutsun mukaan yhtiökokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen 10 §:n mukaisesti: tilinpäätös ja konsernitilinpäätös vuodelta 2024, tilintarkastuskertomus vuodelta 2024, hallintoneuvoston lausunto, tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistaminen, taseen osoittaman voiton käyttäminen, vastuuvapauden myöntäminen hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle, yhtiöjärjestyksen muuttaminen, hallituksen jäsenten sekä tilintarkastajien palkkiot, hallituksen jäsenten lukumäärä, hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten valinta sekä tilintarkastajan valinta.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Osakeyhtiön ylin päätöksentekaelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa ja osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat asiat. Yhtiökokoukset pidetään osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen edellyttämällä tavalla. Tarvittaessa pidetään ylimääräisiä yhtiökokouksia.

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 19 §:n mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto

1. seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kaupunginhallitukselle.
2. toimii konserniohjeen mukaisesti konserniohjaus tehtävissä ja antaa kaupungin ennakkokannan konserniohjeen edellyttämässä asioissa.
3. vastaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista.
4. nimeää kaupungin ehdokkaat tytäryhteisöjen, osakkuusyhteisöjen ja muiden yhteisöjen hallituksiin

5. nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Kaupunginjohtajan ja apulaiskaupunginjohtajan tehtävänä on omistajaohjauksella vaikuttaa kaupunkikonserniin kuuluvien yhtiöiden hallintoon ja toimintaan konserniohjeen mukaisesti.

KSS Energia Oy:n hallintoneuvoston lausunto, yhtiökokouskutsu ja yhtiöjärjestys merkittynä muutosehdotuksilla sekä KSS Energia Oy:n, KSS Verkko Oy:n, KSS Lämpö Oy:n, KSS Rakennus Oy:n, Suomen Energia-Urakointi Oy:n ja Voimakymmi Oy:n tilinpäätös ja toimintakertomus sekä tilintarkastuskertomus 1.1.-31.12.2024 ovat **ohjeismateriaalina**.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, [tuukka.forsell\(at\)kouvola.fi](mailto:tuukka.forsell(at)kouvola.fi) ja kehittämisspäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, [karoliina.kanerva\(at\)kouvola.fi](mailto:karoliina.kanerva(at)kouvola.fi)

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto ohjeistaa KSS Energia Oy:n yhtiökokousedustajaa:

- Tilintarkastuskertomus vuodelta 2024 on vakiomuotoinen. Tilinpäätös ja konsernitilinpäätös voidaan vahvistaa yhtiökokouksessa. Taseen osoittama voitto käytetään hallituksen esityksen mukaisesti. Myönnetään vastuuvapaus hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle.
- Päätetään yhtiökokouksessa yhtiöjärjestyksen muuttamisesta esitettyjen muutosehdotusten mukaisesti.
- Päätetään yhtiökokouksessa, että nykyiset vuosi- ja kokouspalkkiot pidetään ennallaan. KSS Energia Oy:n hallituksen puheenjohtajan palkkio on 10 000 euroa, varapuheenjohtajan palkkio 7 500 euroa ja hallituksen jäsenen palkkio 6 000 euroa vuodessa. Kokouspalkkio on 200 euroa. Kaupungin konsernijohtajan edustajalle maksetaan virka-ajan ulkopuolella pidettävistä kokouksista yhtiön hallituksen jäsenen kokouspalkkio. Matkakustannukset korvataan KSS Energiassa noudatettavan käytännön mukaisesti. Tilintarkastajien palkkio maksetaan laskun mukaan.
- Päätetään, että yhtiön nykyinen hallitus jatkaa. Hallituksen puheenjohtajana on toiminut Jari Larikka, varapuheenjohtajana Aimo Rautiainen ja jäsenenä Katriina Vesala, Raimo Laine, Sanna Tähtinen, Toni Vainikka, Marika Hänninen ja Kalevi Korjala. Todetaan, että hallituksen kokoonpano voidaan vaihtaa myöhemmin vuonna 2025 ylimääräisessä yhtiökokouksessa,

kun kuntavaalien jälkeiset päätökset elinvoima- ja työllisyysjaostossa on tehty.

- Valitaan tilintarkastajaksi BDO Audiator Oy hallituksen esityksen mukaisesti.

Lisäksi todetaan, että kaupunginjohtajalla ja apulaiskaupunginjohtajalla tai näiden määräämällä edustajalla on oikeus olla läsnä KSS Energia Oy:n hallituksen kokouksissa ja käyttää niissä puhevaltaa.

Elinvoima- ja työllisyysjaosto merkitsee KSS Energia Oy:n tytäryhtiöiden KSS Lämpö Oy, KSS Rakennus Oy, KSS Verkko Oy, Suomen Energia-Urakointi Oy ja Voimakymi Oy tilinpäätökset ja tilintarkastuskertomukset tiedoksi.

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Oheismateriaali

KSS Energia yhtiökokouskutsu 2025_khetj08042025

KSS Energia hallintoneuvoston lausunto_khetj08042025

KSS Energia Oy yhtiöjärjestys muutoksilla_26.3.2025, salassa pidettävä JulkL 24.1 § 20k._khetj08042025

KSS Energia Oy tilinpäätös 2024, salassa pidettävä JulkL 24.1 § 20k._khetj08042025

KSS Energia tilintarkastuskertomus 2024_khetj08042025

KSS Lämpö tilinpäätös ja toimintakertomus 2024, salassa pidettävä JulkL 24.1 § 20k._khetj08042025

KSS Lämpö tilintarkastuskertomus 2024_khetj08042025

KSS Lämpö tilinpäätös ja toimintakertomus 2024, salassa pidettävä JulkL 24.1 § 20k._khetj08042025

KSS Rakennus tilintarkastuskertomus 2024_khetj08042025

KSS Verkko tilinpäätös ja toimintakertomus 2024, salassa pidettävä JulkL 24.1 § 20k._khetj08042025

KSS Verkko tilintarkastuskertomus 2024_khetj08042025

Suomen Energia-Urakointi tilinpäätös ja toimintakertomus 2024, salassa pidettävä JulkL 24.1 § 20k._khetj08042025

Suomen Energia-Urakointi tilintarkastuskertomus 2024_khetj08042025

Voimakymi tilinpäätös 2024, salassa pidettävä JulkL 24.1 § 20k._khetj08042025

Voimakymi tilintarkastuskertomus 2024_khetj08042025

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 26, § 27, § 29, § 32, § 34, § 35

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 28, § 30, § 31, § 33, § 36, § 37**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kouvolan kaupungin kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimustajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kouvolan kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimus toimitetaan Kouvolan kaupungin kirjaamoon.

Postiosoite: PL 85, 45101 Kouvola

Käyntiosoite: Torikatu 10, 2. krs. Kouvola

Sähköpostiosoite: kirjaamo@kouvola.fi

Faksinumero: 020 615 3054

Puhelinnumero: 020 615 6200

Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.