

Yhteistyösopimus työllistymisen monialaisesta edistämisestä

8518/00.04.01/2024

Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto 18.12.2024 § 83

Valmistelija: Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) hyväksyttiin eduskunnassa 1.3.2023. Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntiin 1.1.2025 alkaen. Kouvolan kaupunki muodostaa vuoden 2025 alussa oman työllisyysalueensa. Yksi julkisten työllisyys- ja yrityspalvelujen lakisääteinen toiminnan osa on työllistymisen monialainen edistäminen, jonka laki (381/2023) hyväksyttiin eduskunnassa 23.3.2023.

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen, suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Toimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja työtön laativat yhdessä monialaisen työllistymissuunnitelman palvelutarpeen arvioinnin perusteella. Kansaneläkelaitos osallistuu suunnitelman laatimiseen, jos työttömän palvelutarve edellyttää Kansaneläkelaitoksen kuntoutuspalveluja.

Jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia varten vähintään yksi, kuitenkin enintään alueen järjestämisvastuussa olevien työvoimaviranomaisten määrää vastaava määrä monialaisen tuen johtoryhmiä.

Hyvinvointialueen, hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaisten ja Kansaneläkelaitoksen on neuvoteltava johtoryhmien määrästä ja toimialueista ennen johtoryhmien asettamista. Työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamisessa puitteissa. Johtoryhmään kuuluvien työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueiden ja Kansaneläkelaitoksen on sovittava yhteistyösopimuksessa johtoryhmänsä toimialueen yhteistoimintamallin organisoimisesta ja resursoimisesta. Työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos vastaavat yhteistoimintamalliin osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja henkilöstökustannuksista.

Kymenlaakson hyvinvointialueen alueelle syntyy yhteisten neuvottelujen jälkeen kaksi työllistymisen monialaisen edistämisen johtoryhmää

Kymenlaakson työllisyysalueiden mukaisesti. Kouvolaan muodostetaan siis oma työllistymisen monialaisen edistämisen johtoryhmänsä ja oma yhteistyösopimus, joka on **liitteenä**. Yhteistyösopimus on valmisteltu kaupungin työllisyys- ja yrityspalveluiden, Kymenlaakson hyvinvointialueen ja Kelan tiiviissä yhteistyössä. Myös käytännön operatiivista toimintaa on jo suunniteltu.

Hallintosäännön 22.2 § kohdan 3 mukaisesti elinvoimajaoston päätösvaltaan kuuluvat kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvat elinvoiman ja hyvinvoinnin kehittämistä koskevat sopimukset ja sitoumukset, elleivät ne kuulu jonkin muun toimielimen ratkaistavaksi. Yhteistyösopimus tuodaan siten kaupunginhallituksen elinvoimajaoston hyväksyttäväksi.

Lisätietoja: Työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto päättää hyväksyä

1. lakisääteisen monialaisen työllistymisen edistämisen toimintamallin sopimuksen ja
2. velvoittaa apulaiskaupunginjohtajan huolehtimaan toimeenpanosta sekä sopimuksen allekirjoittamisen osalta hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen kanssa että monialaisen työllistymisen edistämisen lakisääteisen johtoryhmän asettamispyyntöjen lähettämisestä tammikuun 2025 aikana.

Sopimus tulee voimaan, kun päätös on saanut lainvoiman ja sopimus on allekirjoitettu.

Kaupunginhallituksen elinvoimajaoston päätös:

Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
