

TE2024-uudistuksen mukaisten työllisyyspalvelujen organisoituminen Kouvolan työllisyysalueella, henkilöstön siirtyminen liikkeen luovutuksella ja virkojen perustaminen kaupunkiorganisaatioon

8326/01.01.00.00/2024

Kaupunginhallitus 25.11.2024

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) hyväksyttiin eduskunnassa 1.3.2023. Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntiin 1.1.2025 alkaen. Siirtyviä TE-palvelujen tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksella luovutuksensaajan (työvoimaviranomaiset) palvelukseen entisin palvelussuhteen ehdoin. Siirtyvää henkilöstöä on tämänhetkisen tiedon mukaan yhteensä 75. Kouvolan kaupunki muodostaa vuoden 2025 alussa oman työllisyysalueensa.

Henkilöstö siirtyy valtiolta Kouvolan kaupungin palvelukseen liikkeen luovutuksella. Valtion virat eivät kuitenkaan siirry, vaan kaupungin tulee perustaa vastaanottavana työvoimaviranomaisena siirtyvän toiminnan edellyttämät virat.

Valtiolta siirtyvä henkilöstö

Valtiolta on siirtymässä Kouvolan kaupunkiin muodostettavalle työllisyysalueelle tämänhetkisen tiedon perusteella liikkeen luovutuksella yhteensä 75 viranhaltijaa. Henkilöstöä siirtyy Kaakkois-Suomen TE-toimistosta, ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta.

Kouvolan kaupungille on ilmoitettu siirtyväksi yksi palvelupäällikkö, 64 asiantuntijaa, kolme johtavaa asiantuntijaa, yksi asianhallinnan asiantuntija, yksi maksatusasiantuntija, neljä psykologia ja yksi viestintäasiantuntija.

KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten soveltamisen aikaistuksesta. TE2024-uudistuksen yhteydessä liikkeen luovutuksella siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten mukaisia ehtoja liikkeen luovutuksesta eli 1.1.2025 alkaen.

Työllisyyspalvelujen organisoituminen

Kouvolan kaupungin organisaatiota uudistetaan 1.1.2025 alkaen. Konsernipalvelut-toimiala muuttuu samalla Elinvoimapalvelut-toimialaksi. Elinvoimapalvelujen yhtenä palveluna toimii elinvoima- ja työllisyyspalvelut, jonka alaisuuteen työllisyys- ja yrityspalveluja hoitava palveluyksikkö sijoittuu.

Kouvolan työllisyys- ja yrityspalvelut rakentuvat elinvoimatyön, toimialapohjaisuuden, alkupalvelun ja palvelutuotannon mukaisesti kahdeksaan tiimiin, joista neljä tiimiä on toimialatiimejä, yksi elinvoimatiimi, yksi alkupalvelutiimi ja kaksi palvelutuotantotiimejä. Aina kahta tiimiä johtaa yksi palvelupäällikkö. Tiimit ovat kooltaan noin 10–15 henkilöä. Tehtävänkuvien rakentamisen pohjana on pidetty strategisten tavoitteiden saavuttamisen kannalta keskeisiä kokonaisuuksia ja rooleja. Tehtävänkuvissa on pyritty luomaan selkeä päätehtävä kullekin roolille.

Työllisyys- ja yrityspalveluja hoitavaan palveluyksikköön siirtyy vuoden alussa myös sivistyksen toimialalle aiemmin kuuluneet ohjaamotoiminta ja nuorten työpajatoiminta lukuun ottamatta motipajaa henkilöstöineen.

Kuvaus työllisyys- ja yrityspalvelujen organisointimallista on **liitteenä**.

Valtiolta siirtyvää henkilöstöä tulee sijoittumaan Kouvolan kaupungilla hallinnollisesti työllisyys- ja yrityspalvelujen lisäksi myös muihin elinvoimapalvelujen palveluihin ja palveluyksiköihin johtuen siitä, että tukipalvelut on keskitetty Kouvolan kaupungilla.

Valtiolta siirtyvien TE-palvelutehtävien jatkuessa Kouvolan kaupungilla siirtyvän henkilöstön työtehtäviin voi tulla muutoksia. Niihin liittyvät yt-neuvottelut käydään tarvittaessa ennen tehtävämuutoksia koskevaa päätöksentekoa. Työnantajan tulee noudattaa mahdollisia muutoksia tehdessään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettua lakia (304/2003), työsopimuslakia (55/2001) sekä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annettua lakia (449/2007).

Perustettavat virat ja uudet työsopimussuhteiset tehtävät

Henkilöstö siirtyy valtiolta Kouvolan kaupungin palvelukseen 1.1.2025 alkaen liikkeen luovutuksella. Valtion virat eivät kuitenkaan siirry, vaan kaupunki perustaa vastaanottavana työvoimaviranomaisena siirtyvän toiminnan edellyttämät virat.

Työtä tehdään virkasuhteessa, jos tehtäviin sisältyy julkisen vallan käyttöä. Mikäli tehtäviin ei kuulu jatkossa julkisen vallan käyttöä, henkilö siirtyy vastaavaan työsopimussuhteiseen tehtävään.

Kouvolan kaupungille esitetään perustettavaksi vuoden 2025 alussa seuraavat virat:

- palvelupäällikkö (yhteensä 4)
- hallintosihteeri
- hankinta-asiantuntija
- kehittämispäällikkö
- maksatusasiantuntija

- palkkatukiasiantuntija (yhteensä 2)
- palveluohjaaja (yhteensä 4)
- psykologi (yhteensä 4)
- puhelinpalveluneuvoja (yhteensä 2)
- työllisyys sihteeri (yhteensä 4)
- työnvälitysasiantuntija (yhteensä 35)
- työvoimapalveluasiantuntija (yhteensä 2)
- yritysiasiantuntija (yhteensä 11).

Virkoja esitetään perustettavaksi yhteensä 72. Virkojen pääasialliset tehtävät, kelpoisuusvaatimukset ja ensimmäinen sijoituspaikka on esitetty virkojen tehtäväkuvauksissa, jotka ovat **liitteenä**.

Työnvälitysasiantuntijan ja yritysiasiantuntijan virkojen osalta on laadittu useampia eri tehtäväkuvauksia johtuen siitä, että virkojen pääasialliset tehtävät poikkeavat osittain toisistaan.

Virkojen lisäksi Kouvolan kaupungille liikkeenluovutuksella siirtyvää henkilöstöä siirtyy myös joihinkin työsopimussuhteisiin tehtäviin, mikäli henkilön tehtäviin ei kuulu enää jatkossa julkisen vallan käyttöä.

Kouvolan kaupungille tulee seuraavat uudet työsopimussuhteiset tehtävät:

- AV-asiantuntija
- hallintosihteeri
- koordinaattori
- rekrytointipalvelutuottaja
- viestintäasiantuntija.

Työsuhteisten tehtävien pääasialliset tehtävät, kelpoisuusvaatimukset ja ensimmäinen sijoituspaikka on esitetty tehtäväkuvauksissa, jotka ovat **liitteenä**.

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan aikaistussopimuksen perusteella 1.1.2025 alkaen kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Siirtyvän henkilöstön palkka maksetaan aluksi kokonaispalkkana, joka muodostuu kaikista valtiolla maksetuista palkanosista.

Kokonaispalkka on muutettava KVTES:n mukaiseen palkkausjärjestelmään viimeistään 30.9.2025 mennessä. Valtakunnalliset sopijapuolet ohjeistavat erikseen siitä, miten kokonaispalkka muutetaan KVTES:n mukaiseen palkkausjärjestelmään. KT:n mukaan tavoitteena on, että valtiolta kuntiin siirtyvä henkilöstö voidaan siirtää suoraan keskustasolla neuvoteltavaan uuteen

tasopalkkajärjestelmään. KT on ilmoittanut, että työllisyyspalvelujen tehtäville on tulossa KVTES:iin oma hinnoitteluliite.

Virkojen ja tehtävien tehtäväkuvauksiin ei ole edellä mainitusta syystä merkitty vielä tietoa palkkahinnoittelusta tai palkasta.

KVTES:n työaikaluokkaan on sovittu uusi 6 a §, joka koskee vain TE-uudistuksen yhteydessä liikkeen luovutuksella siirtyvää henkilöstöä. Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään/viranhaltijaan sovelletaan toimistotyöaikaa ajanjaksolla 1.1.–28.2.2025. Tämän jälkeen ko. työntekijän/viranhaltijan säännöllinen työaika määräytyy häneen sovellettavan työaikamuodon mukaan siten kuin sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen työaikaluokassa tai liitteiden erityismääräyksissä on tarkemmin määrätty. Näin ollen tehtäväkuvauksissa mainittu työaikamuoto kuvaa työaikamuotoa vuoden 2025 alussa ja se voi vielä muuttua kyseisen ajankohdan jälkeen, kun KT antaa asiasta tarkempia ohjeita.

Lisätietoja: työllisyysjohtaja Sami-Pekka Kalliokoski, puh. 020 615 7631, sami-pekka.kalliokoski(at)kouvola.fi ja henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. perustaa 1.1.2025 alkaen neljä (4) palvelupäällikön, hallintosihteerin, hankinta-asiantuntijan, kehittämispäällikön, maksatusasiantuntijan, kaksi (2) palkkatukiasiantuntijan, neljä (4) palveluohjaajan, neljä (4) psykologin, kaksi (2) puhelinpalveluneuvojan, neljä (4) työllisyyssihteerin, 35 työnvälitysasiantuntijan, kaksi (2) työvoimapalveluasiantuntijan ja 11 yritysasiintuntijan virkaa liitteenä olevissa tehtäväkuvauksissa mainituin kelpoisuusvaatimuksin.
2. merkitä tiedoksi työsuhteiset tehtävät.

Kaupunginhallituksen päätös: