



Tehtävänimike Kotoutumisen ohjaaja	Toimiala Elinvoimapalvelut	Palvelu / Palveluyksikkö Kehittämispalvelut/ hyvinvointipalvelut ja kansainväliset asiat
---------------------------------------	-------------------------------	---

Palvelussuhteen laji <input checked="" type="checkbox"/> virka <input type="checkbox"/> toimi <input type="checkbox"/> sivuvirka <input type="checkbox"/> sivutoimi		Viikkotuntimäärä 36,25	Työaikajärjestelmä Toimistotyö 36,25 tuntia/viikko	
Sopimusala KVTES	Palkkahinnoittelu/ Palkkaus 2920 €/kk	Vuosikustannukset sis. lomarahaa (ilman sivukuluja)* 37 142	Alaisten lukumäärä	Välitön esimies (nimike) Kansainvälisen työn koordinaattori

Uusi virka / tehtävä esitetään perustettavaksi	Perustamisaika 1.1.2025	alkaen
--	----------------------------	--------

Kelpoisuusvaatimukset Viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto tai muu soveltuva tutkinto.
--

Viran/tehtävän tarkoitus Viran tarkoitus on kotoutumislain mukaisten kunnan vastuulla olevien kotoutumista edistävien palveluiden tuottaminen. Sen avulla turvataan pakolaistaustaisille maahanmuuttajille alkuvaiheen asettautumiseen, kotoutumiseen, koulutukseen ja työllistymiseen liittyvää tietoa, neuvontaa ja ohjausta ja nopeutetaan näin kotoutumista ja työllistymistä.
---

Pääasialliset tehtävät Tehtävään kuuluu kotoutumiseen liittyvä ohjaus- ja neuvontatyö Kouvolassa asuvien maahanmuuttajataustaisten erityisesti kansainvälistä suojeluan saavien asiakkaiden parissa. Työ on henkilöiden ja perheiden kanssa tehtävää kotoutumista tukevaa asiakas- ja verkostotyötä. Työtehtäviä ovat kiintiöpakolaisten vastaanoton valmistelutehtävät ja pakolaisten vastaanotto, alkuvaiheen kotoutumisen palvelutarpeen arviointi, ohjaus kotoutumista edistäviin palveluihin ja palveluiden yhteensovittamisen. Virkatehtäviin kuuluu kotoutumislain mukaisten kunnan vastuulla olevien osaamisen ja palvelutarpeen arviointien sekä kotoutumissuunnitelmien laatiminen ja seuranta. Työhön kuuluu verkostotyötä sekä palveluiden yhteensovittamista eri viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa.
--

\*) Vuosikustannukset lasketaan kaavalla 12\*varsinainen palkka\*1,06 (lomarahaosuus).

## **Kotoutumisen ohjaaja - Työsuhteen muuttaminen viraksi.**

Haemme kotoutumisen ohjaajan työsuhteen muuttamista viraksi. Tällä hetkellä Kouvolan kaupungin kotoutumisen ohjaajista toinen on työsuhteessa ja toinen virkasuhteessa. Lisäksi asiakasruuhkaa purkamaan on palkattu kolmas kotoutumisen ohjaaja määräajaksi TEM:n Amif-rahoituksen turvin. Esitämme muutosta, jossa toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan kotoutumisen ohjaajan tehtävä muutettaisiin virkasuhteeksi. Virkaa tarvitaan, jotta Kouvolassa pystytään tekemään lain vaatimat maahanmuuttajien osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnit sekä kotoutumissuunnitelmat. Asiakkaat ovat pääosin kiintiöpakolaisia tai ukrainalaisia tilapäistä suojelua saavia, jotka eivät ole työnhakijoita TE-palveluissa.

Kotoutumislakiuudistus lisää kotoutumissuunnitelmien tavoitteellisuutta ja vahvistaa kotoutumisen edistämisen yhteyttä työelämään. Jatkossakin kotoutumissuunnitelmassa sovitaan maahanmuuttajan yksilöllisistä kotoutumisen ja työllistymisen tai yrittäjyyden tavoitteista sekä pidemmälle aikavälille että kotoutumissuunnitelman ajalle. Kotoutumissuunnitelman kesto on yksilöllinen, enimmäiskesto on enintään kaksi vuotta. Laissa on lisäksi pidennysperusteita. Suunnitelmia on myös päivitettävä.

Tällä hetkellä virassa oleva kotoutumisen ohjaaja on tehnyt nämä asiakirjat kaikille kotoutuja-asiakkaille, jotka eivät ole työnhakijoina. Järjestely, jossa virassa oleva kotoutumisen ohjaaja tekee asiakirjat myös toisen – ei virassa olevan – asiakkaille, ei ole kovin mielekäs asiakkuuden vuoksi ja lisää työn määrää tarpeettomasti, kun suunnitelmia tehdään ns. ”ei omille asiakkaille”. Suunnitelmien tekoon ja päivitykseen on tällöin otettava joko ennen tai mukaan myös työsuhteessa oleva, asiakkaan tunteva työntekijä. Koska työsuhteen muuttaminen viraksi ei lisää kustannuksia, on mielekkäämpää säästää työaikaa ja muuttaa työsuhte virkasuhteeksi. Näin mahdollistetaan asiakirjojen teko myös virkasuhteisen loman tms. poissaolon suhteen, mikä vähentää tältä osin yksikön haavoittuvuutta.

Palvelutarpeenarviointeja (nykylain mukaisesti alkukartoituksia) ja kotoutumissuunnitelmia on tehty yhteensä noin 50 tämän vuoden aikana.

Kuntalain (410/2015) mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Vaikka henkilön tehtäviin sisältyisi julkisen vallan käyttöä vain vähäisessä määrin, henkilön tulee olla kuntaan virkasuhteessa. Kotoutumislain mukaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen ja sen pohjalta laadittavan kotoutumissuunnitelman laatiminen sekä niiden pohjalta tapahtuva palveluihin ohjaus sisältävät julkisen vallan käyttöä, joka koskee yksilön oikeuksia, velvollisuuksia ja etuuksia. Edellä mainittuja tehtäviä tulee kunnassa tehdä virkavastuullinen viranhaltija. (Lähde: Kirje kunnille ja hyvinvointialueille kotoutumisen edistämiseen liittyvästä ohjauksesta ja neuvonnasta sekä virkavastuukysymyksistä. VN 6.6.2023)

Lisätietoja:

Kaisa Spies

Kansainvälisen työn koordinaattori