



Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy

Tilinpäätös ajalta 1.1.-31.12.2023
1.1. - 31.12.2023

Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy

Kauppalankatu 13

45100 KOUVOLA

Kotipaikka KOUVOLA

Y-tunnus 2644196-3

Sisällys

	Sivu
Toimintakertomus	3
Tase	14
Tuloslaskelma	16
Rahoituslaskelma	17
Liitetiedot	18
Tilinpäätöksen allekirjoitus	20
Tilinpäätösmerkintä	20
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	21

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2033 asti.

Tilinpäätöksen on toteuttanut

Balanco Oy

Robert Huberin tie 16 C, 2.kerros

01510 VANTAA



Vuosikertomus 1.1.-31.12.2023

Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy Toimintakertomus 2023



Kari Tähti
2.2.2024

Arkistoviite: 2023-005

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/fi/document-check/a9915450-1c5b-4816-bdb2-2d81e1f9bee4>



Sisällysluettelo

TOIMINTAKERTOMUS 2023.....	2
1. Toimitusjohtajan katsaus.....	2
2. Tilikauden toiminta, tuloskehitys ja taloudellinen asema.....	3
3. Yhtiön strategia, laatutyö ja kehittäminen.....	3
4. Myynti ja markkinointi.....	5
5. Koulutustoiminta.....	5
6. Henkilöstö.....	6
7. Investoinnit.....	8
8. Hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja.....	8
9. Toiminnan riskit ja epävarmuustekijät.....	8
10. Näkymät vuodelle 2024.....	9
11. Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi sekä esitys mahdollisesta muun vapaan oman pääoman jakamisesta.....	10



TOIMINTAKERTOMUS 2023

1. Toimitusjohtajan katsaus

Toimintavuosi 2023 oli suurten muutoksien vuosi. Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja siitä johtuvat EU:n Venäjälle asettamat pakotteet vaikuttivat Venäjän ja Suomen väliseen rautatieliikenteen, hiljentymiseen. VR Yhtymä lopetti Venäjän rajaliikenne toiminnan ja Operail Finland Oy (myöhemmin North Rail Oy) jatkoi liikennettä joillakin tuotteilla, jotka eivät ole pakotteiden alaisia. Rautatiekuljetuksien merkittävä supistuminen on vaikuttanut rautatieliikenteen koulutustarpeiden vähenemiseen. Rautatieliikenteen koulutuksien opiskelijamäärä puolittui edellisestä vuodesta. Muissa koulutuksissa laskua on kolmannes. Asiantuntijapalveluiden toimeksiannot olivat huomattavassa kasvussa kolminkertaistuen.

Toimitilojen siirtyminen Kohoa Synergiakeskukseen tapahtui suunnitelman mukaisesti huhtikuussa, Prikaatintien tilojen vuokrasopimus päättyi toukokuun lopussa. Toimitilojen muuttoon liittyvässä riskiarvioinnissa nousi suurimmaksi riskiksi veturinkuljettajakoulutuksissa käytettävien simulaattoreiden ohjelmapäivitys ja kaapeloinnin uusiminen. Riskiarvioinnin yhteydessä määriteltyjen toimenpiteiden ansioista saimme simulaattorit aikataulun mukaisesti toimintaan. Henkilöstön kokemus uusista tiloista ja niiden toimivuudesta on positiivinen. Kohoan siirtyminen säästää jatkossa toimitilan kiinteitä kuluja kolmanneksen.

Koulutuksien ja monimuotoisen oppimisen kehitystyö jatkuu edelleen. Olemme ottaneet it-teknologian ja sieltä AR- ja VR-teknologian mahdollistavat menetelmät vahvemmin kehitystyöhömmme. EU:n alue- ja rakennepoliitikan ohjelmasta Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 olemme saaneet kehitystyöhömmme hankeavustusta elokuusta alkaen. Tarkoituksenamme on olla edelläkävijä

Kesäkuussa vahvistettiin radanpidon koulutuksien volyymia Koulutuskeskus Vasko Oy:n rautatieliikenteen koulutustoimintakaupalla. Kaupan ansiosta solmittiin asiakassopimuksia, jotka luovat tasaisuutta koulutusvirtaan.

Kouvola 2.2.2024

Kari Tähti
toimitusjohtaja



2. Tilikauden toiminta, tuloskehitys ja taloudellinen asema

Yhtiökokous hyväksyi 8.5.2023 hallituksen esityksen siitä, että osinkoa ei jaeta, ja että tilikauden 2022 voitto 138 091,95 euroa siirretään voitto-/tappiotilille.

Yhtiön liikevaihto vuonna 2023 oli 1 990 874,50 euroa. Liikevaihto laski edelliseen vuoteen verrattuna. Liiketoiminnan tulos tilikaudella oli 11 672,45 euroa voitollinen.

Yhtiön nettotulos oli 67 230 euroa omavaraisuusaste 90,7 % ja oman pääoman tuotto 4,1 %. Tilikauden voitto rahoitustuottojen ja -kuluja, tilinpäätössiirtojen sekä verojen jälkeen on 146 599,82 euroa.

Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy on velaton.

Yhtiön saamiset konsernitililtä 31.12.2023 oli 1 783 689 euroa.

3. Yhtiön strategia, laatu ja kehittäminen

Yhtiön strategia

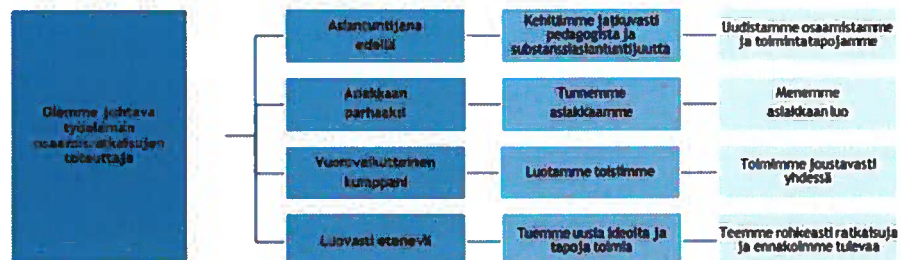
Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy:n strategia 2020–2024 on laadittu 2020 yhdessä henkilöstön kanssa.

Toiminta-ajatus: KRAO on raideliikenteen monipuolisen osaamisen kehittäjä ja asiantuntijakumppani

Arvot: Toimimme VASTUULLISESTI, YHDESSÄ, UUDISTUEN

Visio: Olemme johtava työelämän osaamisratkaisujen toteuttaja

Strategiset kärjet:





4 (10)

Strategisten kärkien toteuttamiseksi on määritelty strategiset tavoitteet ja vuosittainen toimintasuunnitelma pohjautuu vahvasti KRAO:n strategiaan.

Konsernin yhtiölle asettamat vuoden 2023 toiminnan tavoitteet olivat seuraavat:

TAVOITE	MITTARI	Toteuma 31.12.2023
Asiakastytyväisyyskysely, jossa mitataan tyytyväisyyttä yhteistyöhön	Kyselyn tulos vähintään 3,5 (asteikolla 1-4)	Kyllä (3,6)
Yhtiön strategian mukaisesti kouluttavan henkilöstön työelämäjaksojen toteutuminen, kolme (3) jaksoa vuonna 2023	Toteutuneet työelämäjaksot vuonna 2023	Kyllä (3)
Uusien palvelutuotteiden kehittäminen, vähintään yksi (1) uusi palvelutuote	1 uusi palvelutuote tuotantokäytössä	Kyllä. (1)
KRAO:n tunnettuuden ja näkyvyyden lisääminen	Myyntiliiketoiminnan kasvu	Ei *
Taloudellinen ja kannattava toiminta	Liikenne- ja viestintäministeriön toimintaan liittyen nolla tulos. Myyntiliiketoiminnasta positiivinen tulos.	Ei (-2 760e) Kyllä (+8 611)

Tilatut syksyn koulutukset peruttiin, koska Väyläviraston ohjeen valmistuminen siirtyi joulukuulle.

Laatutyö ja kehittäminen

Toiminta jatkui Kiwa Inspecta Oy:n 2020 myöntämä sertifikaatin vaatimuksien mukaisesti ja täyttää ISO 9001:2015 standardin vaatimukset. Tammikuussa 2023 sertifikaatti uusittiin.

KRAO:n laadunhallinnan perusajatus on toiminnan jatkuva parantaminen. Toiminnan eri tasoille asetetaan tavoitteet ja suunnitellaan konkreettiset keinot tavoitteisiin pääsemiseksi. Toiminta ohjaavat toimintakäsikirja ja koulutuksen käsikirja, jota pidetään ajantasaisena säännöllisillä päivityksillä.

Vuosittain tapahtuva osaamisen kartoitus toteutettiin syyskuussa. Kartoituksen perusteella koko henkilöstön kanssa pidettiin henkilökohtaiset kehittämiskeskustelut. Näiden tuloksia huomioidaan toiminnassa ja tulevissa rekrytoinneissa. Joulukuussa päivitettiin henkilöstösuunnitelma, jonka liitteenä on koulutussuunnitelma. Koulutussuunnitelmaan on kartoitettu henkilöstön osaaminen ja koulutustarpeet. Tällä pyritään täyttämään strategian tavoitteet asiantuntijuuden ylläpitäminen ja henkilöstön osaaminen.



5 (10)

4. Myynti ja markkinointi

KRAO:n markkinointia ja näkyvyyttä on toimintavuoden aikana edelleen tehostettu. Palveluita on tuotu esiin www-sivujen lisäksi sosiaalisen median kanavissa, Facebookissa ja LinkedInissä, sekä Uutiskirjeessä. Viestinnällä on pystytty lisäämään KRAO:n seuraajia eri kanavissa.

Näkyvyyttä on edistetty osallistumalla rekrytointi-, koulutus- ja logistiikka-alan messuille näytteille-asettajana.

Markkinointitoimista huolimatta koulutettujen määrät jäivät toimintavuonna maltillisiksi, asiantuntijatyöt taas lisääntyivät edelleen edellisvuoteen verrattuna.

5. Koulutustoiminta

KRAO:n pääkoulutustuotteet ovat liikenneturvallisuustehtävien ja radanpidon tehtävien koulutukset sekä näitä täydentävät ja ylläpitävät koulutukset.

Radanpidon tehtävien koulutuksissa verkkoluennot ovat vakiintuneet yhdeksi opetusmuodoksi. Lähikoulutuksia on pidetty avoimina ja yrityskohtaisina. Koulutuskeskus Vasko Oy:n rautatieliikenteen koulutustoimintakauppa vahvista asemaamme radanpidon koulutuksien tuottajana. Kaupan johdosta koulutusvolyymin kasvu tulee näkymään vuoden 2024 aikana.

Kuljettajakoulutuksien teoriaosuudet painoutuivat vuoden ensimmäiselle puoliskolle. Nämä koulutukset täyttivät liikennepalvelulain pätevyysvaatimukset. Koulutusohjelmat, jotka laaditaan aina yhteistyössä rautatieliikenneharjoittajan kanssa, tuottavat yrityksille ammattitaitoisia työntekijöitä. Rautatiellä ajavien kuljettajien koulutusohjelmat sisältävät aina teoriaopin- toja, työnopastusta sekä osaamisen varmistamisen (näyttö).

Suomessa 2021 aloitettu Digirata-hanke, jonka tavoitteena on uudistaa nykyinen ja vanhentuva junien kulunvalvontajärjestelmä uudella, digitaalisella ja EU-vaatimusten mukaisella kulunvalvontajärjestelmällä. Uudessa kulunvalvontajärjestelmässä, Suomi siirtyy käyttämään eurooppalaista junien kulunvalvontajärjestelmää (ETCS eli European Train Control System). KRAON veturinajosimulaattoreilla voidaan kouluttaa kuljettajia ETCS:n käyttöön. Tämä on tuonut uuden koulutustuotteen, jonka ensi askelia otettiin loppuvuodesta. Jatkossa koulutuksen tarve tulee lisääntymään, kun ETCS järjestelmää käyttäviä rataosuuksia otetaan käyttöön. Ensimmäisen kaupallisen ETCS järjestelmää käyttävä Tampere-Pori/Rauma -rataosuus otetaan, tämänhetkisen suunnitelman mukaisesti, käyttöön 2027.



6 (10)

	2019	2020	2021	2022	2023
Ammatilliset koulutukset					
Kurssit kpl	19	20	17	32	23
Koulutusohjelmissa aloittaneet opiskelijat	140	89	182	378	186
Markkinaehtoiset koulutukset					
Kaupunkiraideliikenteen koulutukset, opiskelijat	1287	836	625	0	0
Radanpidonkoulutukset, opiskelijat	562	481	459	639	463
Muut koulutukset, opiskelijat	136	296	222	193	65
Opiskelijat yhteensä	2125	1702	1488	1210	714

Koulutusvolyymi 2019–2023

6. Henkilöstö

Tilikauden 2023 lopussa henkilöstön määrä oli 11 työntekijää. Vuoden aikana kolme kouluttajaa jäi eläkkeelle. Vakinaisen henkilöstön keski-ikä on 52 vuotta ja henkilöstöstä 3 on naisia ja 8 miehiä. Suurin ammattiryhmä on kouluttajat, joita on viisi henkilöä.

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma oli tilikaudella 806 387 euroa.

KRAO:ssa noudatetaan AVAINTA ry:n -työehtosopimuksia AVAINTES ja AVAINOTES. Käytössä on liukuvatyoaika, jossa työntekijä voi suorittaa työtehtäviä arkisin kello 6–18 välillä etä- ja lähityönä. Henkilöstölle on otettu erillinen etätyövakuutus. Henkilöstöllä oli käytössä tuettu ruokailumahdollisuus Kouvolan Kasarmiravintolan ruokalassa ja uusiin Kohoan henkilöstöravintola Educafe. Henkilöstöllä on käytössä kahvio molemmissa kerroksissa, joista löytyy mahdollisuus ruoan lämmittämiseen ja kahviautomaatit, yläkerran kaviosta myös juoma-automaatti.

Työhyvinvointi ja palkitseminen

Työhyvinvointitoiminnan tavoitteena on tukea henkilöstön terveyttä ja työssä jaksamista. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastuksia tuettiin Smartum liikunta- ja kulttuuriedun avulla. Liikunta- ja kulttuurietuun ovat oikeutettuja vakituinen henkilöstö sekä henkilöt, joiden määräaikainen työsuhde kestää yli kuusi kuukautta. Liikkumiseen pyritään aktivoimaan mahdollistamalla työajalla tapahtuvan liikunta yhden tunnin verran viikossa. Liikuntatapahtuman työntekijä saa valita vapaasti, esim. uinti, kävely tai kuntosalit. Lisäksi henkilöstölle tarjotaan polkupyöräetua.

Työhyvinvointia ja työilmapiiriä ylläpidetään ja kehitetään 1–2 kertaa vuodessa järjestettävillä TYHY-päivillä, joiden sisältö voi vaihdella fyysistä ja henkistä työkykyä ylläpitävällä teemalla ja toiminnalla. Lisäksi järjestetään vuosittain yhteinen illanvietto marras-joulukuussa.



7 (10)

kesäkuussa pidettiin kehittämis- ja virkistätymispäivä. Ohjelmaan kuului tutustuminen Kouvolan ammattiopisto Eduko:n lentokoneasentajakoulutukseen ja koulutuksessa käytettäviin simulaattoreihin. Tutustumisen jälkeen virkistäydyttiin Timo Aholan järjestämään virkistätymistilaisuuteen Kouvolan Valkealaan. Timo järjesti tilaisuuden, jolla hän halusi kiittää työyhteisöä siirtyessään eläkkeelle.



Eduko:n lentokoneasentajakoulutuksen simulaattorin ympärillä paikalla olleet KRAO:n henkilöstöstä ja isäntänä Timo Olli sekä koulutuspäällikkö Juha Grönroos.

Työterveys ja turvallisuus

KRAO:n työterveyspalveluista vastaa Pihlajalinna Oy. Henkilöstö on vakuutettu Fennian lakisääteinen työtaturmavakuutuksella ja Fennian yrityksen sairausturvalla, joka on paketoitu Hyvinvointiturva-palvelumalliksi. Hyvinvointiturvaa hoitavat yhteistyönä Fennia ja Pihlajalinna FenniaHoitajan kautta.

Sairauspoissaoloissa enintään seitsemän kalenteripäivän pituiseen sairauslomaan riittää esimiehen myöntämä lupa ilman lääkärintodistusta, ellei esimies katso olevan erityistä tarvetta todistuksen vaatimiseen.

Sairauspoissaoloja henkilöstöllä oli vuonna 2023 yhteensä 227 päivää eli keskimäärin 16,2 päivää/henkilö. Sairauspoissaolopäivien määrässä merkittävin tekijä oli pitkäaikainen poissaolo, joka johti työkyvyttömyyseläkkeeseen.



8 (10)

Osaamisen kehittäminen

Henkilöstöllä on mahdollisuus hankkia tarvittavaa lisä- ja syventävää osaamista KRAO:n kustantamana ja heillä on mahdollisuus viiteen palkalliseen opiskelupäivään vuodessa. Henkilöstä kaksi henkilö suoritti työn ohella erikoisammattitutkinnon, valmistuen toimintavuonna. Vuoden aikana henkilöstö on osallistunut työnantajan tarjoamiin verkkokoulutuksiin, jotka ovat tukeneet ammatillista osaamista. Työelämäjaksoja toteutui 3 jaksoa. Henkilöstön kehitys- ja tavoitekeskusteluiden yhteydessä kartoitettiin jokaisen henkilökohtaisen osaamisen nykytila ja kehittämistarve. Kartoituksen pohjalta henkilöstö pystyi rakentamaan omaa opintopolkuaan ja samalla saatiin tietoa KRAO:n tulevien rekrytointien osaamisen painopisteisiin. Henkilöstön koulutusmenot kasvoivat 2023 kasvoivat hieman edellisestä vuodesta summan ollessa 16 813 €.

7. Investoinnit

Toimintavuoden aikana ei tehty pitkäaikaisia investointeja.

8. Hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja

Hallituksen jäseninä olivat 1.1.-31.12.2023 puheenjohtajana Janne Wall, varapuheenjohtajana Mika Palosara, Jani Hellberg, Heidi Koskinen-Järvisalo, Jenni Paavola, Petteri Porttaankorva, Pia Saarinen ja Jarmo Uuttala.

Hallitus kokoontui vuonna 2023 kymmenen kertaa.

Toimitusjohtajana toimi Kari Tähti.

Tilintarkastajana toimi BDO Oy ja vastuunalaisena tilintarkastajana JHT, KHT Ulla-Maija Tuomela.

Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä 100 osaketta, jotka omistaa Kouvolan kaupunki.

9. Toiminnan riskit ja epävarmuustekijät

Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy, KRAO, noudattaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osalta Kouvolan kaupungin ohjeistuksia sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä (Kouvolan kaupungin ja kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet, Kouvolan kaupungin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje, Konserniohje). Osakeyhtiön hallitus huolehtii siitä, että yhtiössä on määritelty sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet, ja että yhtiössä seurataan valvonnan toimivuutta. Hallitus myös valvoo, että toimitusjohtaja hoitaa yhtiön operatiivista liiketoimintaa ja hallintoa sen antamien ohjeiden ja



määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja on vastuussa sisäisen valvonnan käytännön järjestämisestä ja huolehtii muun muassa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa ohjaa KRAO:n sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelma, jonka hallitus hyväksyi 30.11.2022. Samassa yhteydessä käsiteltiin päivitetty toimintaympäristö- ja sidosryhmäanalyysi.

Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy:n merkittävimmiksi riskeiksi arvioidaan seuraavat:

Taloudelliset riskit

- Tulorahoituksen riittävyys: Voimakkaat kausivaihtelut
- Valtionavustuksen pieneneminen tai loppuminen

Strategiset riskit

- Valtionhallinnon toimet ja lainsäädännön muutokset

Toiminnalliset riskit

- Henkilöstön asiantuntijuus, osaaminen ja saatavuus heikkenevät tai rekrytointi ei onnistu
- Kyber-, tietoturva- ja IT-riskit
- Laskenta ja kontrollit: sisäisen laskenta ja raportointi

Vahinkoriskit

- Sopimusriskit
- Alihankkijat
- Palvelutuotannon turvallisuus
- Väärinkäytökset

10. Näkymät vuodelle 2024

Raideliikenteen koulutuksien tilauskanta vuodelle 2024 on tyydyttävä. Tilatut kuljettajakoulutukset keskittyvät kahdelle ensimmäiselle kvartaalille. Kuljettajien peruskoulutuksien aloitusten toteutuminen vuoden jälkipuoliskolla on epävarmaa. Puu- ja paperiteollisuuden heikko tilauskanta heijastuu koulutuksia tilaavien asiakkaiden epävarmuuteen. Radanpidon pätevyyskoulutukset ja asiantuntijapalvelut tulevat pitämään talouden voitollisena. Liikenne- ja viestintäministeriön koulutustoimintaan myöntämä avustuksen kokonaissumma on budjetissa vuodelle 2024 ennallaan. Avustuksen enimmäismäärä on pysynyt yli kymmenen vuotta ennallaan ja ei kata nykyistä tarvetta. Kustannusten nousu lisää painetta tehostamaan edelleen toimintaa ja asiakasmaksujen nostamista.

Koulutuksien ja monimuotoisen oppimisen kehitystyö jatkuu, mukaan otetaan nopeasti kehittyvä it-teknologia ja sieltä AR- ja VR-teknologian mahdollistavat menetelmät. Kehitystyöhömmme saamme EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelmasta Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 hankeavustusta, jonka turvin vuoden 2024 aikana saamme tietoa tuleviin hankkeisiin. Syksyn aikana tulemme huomioimaan tulevia eläkötymisiä tarkennetuilla rekrytoinneilla.



10 (10)

11. Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi sekä esitys mahdollisesta muun vapaan oman pääoman jakamisesta.

Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta ja että tilikauden voitto 146 599,82 euroa siirretään voitto-/tappiotilille.

TASE	31.12.2023	31.12.2022
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Liikearvo	111 000,00	0,00
Muut aineettomat hyödykkeet	98 938,10	5 320,50
Ennakkomaksut	17 994,00	0,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	<u>227 932,10</u>	<u>5 320,50</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	797 857,13	912 367,76
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	<u>797 857,13</u>	<u>912 367,76</u>
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	3,00	3,00
Sijoitukset yhteensä	<u>3,00</u>	<u>3,00</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1 025 792,23	917 691,26
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	39 371,78	641 456,23
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 783 688,97	3 477 728,12
Muut saamiset	28 670,11	36 354,63
Siirtosaamiset	520 503,07	15 494,86
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	<u>2 372 233,93</u>	<u>4 171 033,84</u>
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	1 000 000,00	500 000,00
Rahoitusarvopaperit yhteensä	<u>1 000 000,00</u>	<u>500 000,00</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	3 372 233,93	4 671 033,84
V A S T A A V A A Y H T E E N S Ä	4 398 026,16	5 588 725,10

TASE	31.12.2023	31.12.2022
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Muut rahastot (oy)		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto (oy)	1 037 867,03	1 037 867,03
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	2 514 154,36	2 301 073,41
Tilikauden voitto (tappio)	146 599,82	138 091,95
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	3 701 121,21	3 479 532,39
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Poistoero	289 877,13	369 217,13
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ YHTEENSÄ	289 877,13	369 217,13
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	81 232,13	334 564,48
Velat saman konsernin yrityksille	0,00	9,92
Muut velat	143 654,08	41 247,69
Siirtovelat	182 141,61	1 364 153,49
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	407 027,82	1 739 975,58
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	407 027,82	1 739 975,58
V A S T A T T A V A A Y H T E E N S Ä	4 398 026,16	5 588 725,10

TULOSLASKELMA	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
LIIKEVAIHTO	1 990 874,50	6 717 124,03
Liiketoiminnan muut tuotot	1 104 280,56	224 915,00
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-15 318,92	-21 458,08
Ulkopuoliset palvelut	-1 367 994,80	-5 172 709,03
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-1 383 313,72	-5 194 167,11
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-798 546,65	-778 115,62
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-130 211,16	-127 946,93
Muut henkilösivukulut	-18 047,32	-17 461,03
Henkilöstökulut yhteensä	-946 805,13	-923 523,58
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-276 002,01	-246 382,52
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-276 002,01	-246 382,52
Liiketoiminnan muut kulut	-477 361,75	-511 072,59
LIIKEVOITTO (- TAPPIO)	11 672,45	66 893,23
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	65 077,60	10 510,11
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-9 520,23	-1 485,70
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	55 557,37	9 024,41
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	67 229,82	75 917,64
Tilinpäätössiirrot		
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	79 370,00	62 174,31
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	0,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	146 599,82	138 091,95

415 KRAO OY		Luottamuksellinen	
RAHOITUSLASKELMA 31.12.2023		9.2.2024	
	2023	2022,00	
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA :			
MYYNNISTÄ SAADUT MAKSUT	2 680 267,40	6920884,63	
LIIKETOIMINNAN MUISTA TUOTOISTA SAADUT MAKSUT	645 250,36	224915,00	
MAKSUT LIIKETOIMINNAN KULUISTA	-4 266 000,30	-5675965,44	
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSERIÄ JA VEROJA	-940 482,54	1469834,19	
MAKSETUT KOROT JA MAKSUT MUISTA LIIKETOIMINNAN RAHOITUSKULUISTA	-9 520,23	-1485,70	
SAADUT KOROT LIIKETOIMINNASTA	65 077,60	10510,11	
SAADUT OSINGOT LIIKETOIMINNASTA	0,00	0,00	
MAKSETUT VÄLITTÖMÄT VEROT	0,00	-36354,63	
RAHAVIRTA ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	-884 925,17	1442503,97	
LIIKETOIMINNAN SATUNNAISISTA ERISTÄ JOHTUVA RAHAVIRTA (NETTO)	0,00	0,00	
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA (A)	-884 925,17	1442503,97	
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA :			
INVESTOINNIT AINEELLISIIN JA AINEETTOMIIN HYÖDYKKEISIIN	-384 102,98	0,00	
SAADUT INVESTOINTIAVUSTUKSET	0	410250,00	
KONSERNITILISAAMISET	1 694 039,15	-1352753,97	
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA (B)	1309936,17	-942503,97	
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)	74 989,00	0,00	
RAHAVAROJEN MUUTOS (A + B + C)	500 000,00	500000,00	
RAHAVARAT 1. 1.	500 000,00		
31.12.	1 000 000,00	500 000,00	muutos
	ero	0,00	

LIITETIEDOT

31.12.2023

31.12.2022

Aineelliset hyödykkeet

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätöksen laatimisessa noudatetut arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Hankintamennon on luettu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet muuttuvat menot. Suunnitelman mukaiset poistot on tehty seuraavan poistosuunnitelman mukaisesti.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo tasapoisto 5 vuotta

Aineettomat oikeudet tasapoisto 5 vuotta

Atk-ohjelmat ja atk-ohjelmien lisenssimaksut tasapoisto 5 vuotta

Muut aineettomat oikeudet tasapoisto 5 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja laitteet, ha yli 500 000 e tasapoisto 8 vuotta

Kalusto ja muu irtain tasapoisto 5 vuotta

Tiedot olennaisten taseen ulkopuolisten järjestelyjen luonteesta ja liiketoiminnallisesta tarkoituksesta sekä taloudellisten sitoumusten yhteismäärä

Taseen ulkopuolisten järjestelyjen luonne ja liiketoiminnallinen tarkoitus

KRAO:lla on yksi pankkitili, joka on liitetty Kouvola-konsernin konsernitiliin. Konsernitilin saldo on kirjattu lyhytaikaisiin saamisiin saman konserni yrityksiltä.

Taseen ulkopuolisten taloudellisten sitoumusten yhteismäärä

Leasingsopimuksista maksettavat määrät

Seuraavalla tilikaudella maksettavat

23 062,36

50 609,27

Myöhemmin maksettavat

52 798,17

34 188,13

Tiedot emoyrityksestä

Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy kuuluu Kouvola-konserniin, kotipaikka Kouvola. Kouvola-konsernin emo on Kouvolan kaupunki, joka omistaa yhtiön koko osakekannan.

Kouvolan kaupungin konsernitilinpäätöksen jäljennös on saatavissa Kouvolan kaupungilta, Torikatu 10, 45100 Kouvola.

Henkilöstö

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana

13,00

13,00

Oman pääoman muutokset

OMA PÄÄOMA

Osakepääoma tilikauden päättyessä

2 500,00

2 500,00

Sidottu oma pääoma yhteensä tilikauden päättyessä

2 500,00

2 500,00

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden päättyessä

1 037 867,03

1 037 867,03

Edellisten tilikausien voitto tilikauden alkaessa

2 439 165,36

2 162 981,46

Jaksotusten korjaukset tilikaudelta v.2022

68 815,24

0,00

Siirrot tilikauden voitto/tappio

6 173,76

138 091,95

Edellisten tilikausien voitto tilikauden päättyessä

2 514 154,36

2 301 073,41

Tilikauden voitto

146 599,82

138 091,95

Vapaa oma pääoma yhteensä tilikauden päättyessä

3 698 621,21

3 477 032,39

OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ

3 701 121,21

3 479 532,39

Oma pääoma yhteensä

3 701 121,21

3 479 532,39

Sidottu oma pääoma yhteensä tilikauden päättyessä

2 500,00

2 500,00

Osakepääoma tilikauden päättyessä

2 500,00

2 500,00

Arkistoviite: 2023-005

LIITETIEDOT	31.12.2023	31.12.2022
Vapaa oma pääoma yhteensä tilikauden päättyessä	3 698 621,21	3 477 032,39
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden päättyessä	1 037 867,03	1 037 867,03
Edellisten tilikausien voitto tilikauden päättyessä	2 514 154,36	2 301 073,41
Tilikauden voitto	146 599,82	138 091,95
Laskelma OYL 13:5 §:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta		
Jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	3 698 621,21	3 477 032,39
Vapaa oma pääoma yhteensä tilikauden päättyessä	3 698 621,21	3 477 032,39
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1 037 867,03	1 037 867,03
Edellisten tilikausien voitto	2 514 154,36	2 301 073,41
Tilikauden voitto	146 599,82	138 091,95

Hallituksen ehdotus jakokelpoisen vapaan oman pääoman käytöstä

Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta ja että tilikauden voitto 146.599,82 euroa siirretään voitto-/tappiutilille.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Paikka:

Aika:

Kari Tähti
toimitusjohtaja

Janne Wall

Jani Hellberg

Heidi Koskinen-Järvisalo

Jenni Paavola

Mika Palosara

Petteri Portaankorva

Pia Saarinen

Jarmo Uuttala

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Paikka:

Aika:

BDO Oy
Ulla-Maija Tuomela JHTT, KHT, HT

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista**Kirjanpidot ja tosittelajit sekä niiden säilyttämistapa****Tilinpäätös**

Tilinpäätös ja tase-erittely

Tililuettelo ja saldoluettelot

Tilikohtainen tuloslaskelma

Tilikohtainen tase

Tililuettelo

Kirjanpidot

Pääkirjat

Palkkakirjanpito

Tositteet

Automaattiset tilinpäätöskirjaukset	1 - 2
Jaksotukset	1 - 159
Järjestelmän muodostamat	1 - 11
kayttooaisuus	1 - 12
Kuitit	1 - 93
Muut	1 - 41
Myyntilasku	1 - 256
Myyntisuoritus	1 - 216
Ostolasku	1 - 492
Ostosuoritus	1 - 461
Palkka	1 - 161
Pankki	1 - 97
Poistot	1 - 4
Tilinavaus	1 - 1
Tilinpäätös	1 - 17
Tuodut tapahtumat	1 - 148
Liitetietotositteet	1 - 1

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 21 pages before this page
Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument inneholder 21 sider før denne side

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

JENNI MARJAANA PAAVOLA

77a6f207-7559-45e8-9942-c5b12b285406 - 2024-04-02 20:52:48 UTC +03:00
BankID / MobileID - e9ad4078-f063-42e3-a85d-14f8b83a8b13 - FI

KARI VEIKKO TÄHTI

7373883e-7641-4506-bf1b-e77fb260b1bd - 2024-04-02 21:14:14 UTC +03:00
BankID / MobileID - 682aea21-bf29-4167-bd7f-c1489bfcc837 - FI

JANNE OLAVI WALL

030e6222-e719-4ae4-91d7-36baaa22158c - 2024-04-02 22:21:05 UTC +03:00
BankID / MobileID - 307c051d-b76f-480a-909a-8bac98e0ad77 - FI

Jarmo Tapio Uuttala

6d6a697a-1a7a-458e-9e8c-fd333a0127a0 - 2024-04-03 09:11:17 UTC +03:00
BankID / MobileID - 44150848-afaf-4ecd-ac05-8d6061c97bba - FI

JANI JARKKO JUHANI HELLBERG

08417634-02b9-463a-a8b8-9056e64cdc9d - 2024-04-04 14:25:47 UTC +03:00
BankID / MobileID - 614c73af-ff49-42a1-bd9f-5baca11bf131 - FI

JUHA PETTERI PORTAANKORVA

116f464d-e0b7-45fc-ac7f-19dd3cc7a8d4 - 2024-04-04 14:54:39 UTC +03:00
BankID / MobileID - 72a63033-7ddb-4bcd-a8f6-cfe5f59aeb2 - FI

MIKA PETTERI PALOSARA

d5c67819-f877-4947-866c-83b233d26bb0 - 2024-04-04 21:27:25 UTC +03:00
BankID / MobileID - d99fc842-9f66-4653-a5b9-1d46aede283 - FI

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 22 pages before this page
Dokumentet inneholder 22 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 22 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument inneholder 22 sider før denne side

Detta dokument innehåller 22 sidor före denna sida

PIA CHRISTINA SAARINEN

6556f23d-0d0f-49f3-88e9-439506cb78c3 - 2024-04-05 12:39:30 UTC +03:00
BankID / MobileID - 3d6a4524-55bf-40cf-a5fd-9cafb8e9f449 - FI

HEIDI MARIA KOSKINEN-JÄRVISALO

229f0c92-3c87-47ff-b294-d55a4aff95e3 - 2024-04-05 13:18:26 UTC +03:00
BankID / MobileID - ce07c393-68e8-4aac-8300-cf777975c532 - FI

Ulla-Maija Tuomela

eb338e0b-9ba7-49b8-94d2-10cd89f70433 - 2024-04-05 19:34:59 UTC +03:00
BankID / MobileID - 757227ad-e8b2-4719-a570-3ede60830840 - FI

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

