

## Hirvelän koulun rehtorin viran lakkauttaminen ja apulaisrehtorin viran perustaminen Naukion yhtenäiskouluun

6830/01.01.00.02/2024

### Kaupunginhallitus 04.03.2024 § 53

**Valmistelija:** henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001,  
paivi.karhu(at)kouvola.fi

Hirvelän koulu lakkaa 1.8.2024 alkaen ja oppilaat siirtyvät Naukion yhtenäiskouluun. Lakkauttamisesta on päätetty kasvatus- ja opetuslautakunnassa 11.1.2024 § 4.

Opetuspalvelupäällikkö esittää Hirvelän koulun rehtorin viran (virkanumero: 10561) muuttamista Naukion yhtenäiskouluun apulaisrehtorin viraksi 1.8.2024 alkaen.

Naukion yhtenäiskoulu on 1.8.2024 alkaen noin 460 oppilaan koulu, jossa opetusta annetaan vuosiluokille 1–9. Yleisopetuksen ryhmien lisäksi koulussa on viisi erityisopetuksen pienryhmää ja yksi joustavan perusopetuksen ryhmä. Naukion yhtenäiskoulussa toimii myös yläkoulun musiikkiluokkia. Henkilöstöä koulussa on noin 60, joista suurin osa on opettajia ja koulunkäynninohjaajia.

Naukion yhtenäiskoulun koko on 1.8.2024 alkaen niin suuri, että koulun hallinnon ja arjen sujuvuuden takaamiseksi koulussa tulee olla rehtori ja apulaisrehtori sekä koulusihteeri. Koulun pedagoginen johtaminen ja osaamisen kehittäminen tulee olla keskeisessä asemassa koulun toiminnassa, mutta hallintotyö vie entistä enemmän rehtorin työaika. Koulun hallintoresurssia tulee vahvistaa apulaisrehtorin viralla ja työpanoksella.

Virka-apulaisrehtorin työaika on, samoin kuin rehtorin, kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin peruskoulun toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika. Virka-apulaisrehtorin viikoittainen opetustuntien määrä on sama kuin virkarehtorin, mutta apulaisrehtorin osalta sovelletaan tuntimäärän ylärajaa. Naukion yhtenäiskoulun kokoisessa koulussa rehtorin opetustuntimäärä on yksi ja apulaisrehtorin kaksi vuosiviikkotuntia. (OVTES, osio B, 10 § 2 mom.)

Apulaisrehtorin viran pääasialliset tehtävät ja kelpoisuusvaatimukset on esitetty viran tehtävänkuvauksessa. Viran ensimmäinen sijoituspaikka on Naukion yhtenäiskoulu. Viran tehtävänkuvaus on **liitteenä**.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, perusopetuksen opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävissä sekä opetushallinnon tutkinto (vähintään 25 op) tai vähintään

15 ov:n laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavoin hankittu opetushallinnon tuntemus.

Virkaan sovelletaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimusta (OVTES).

Apulaisrehtorin viran hinnoittelutunnus on 403 02 00 0. Apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka on OVTES:n osio B yhteisten määräysten 5 §:n perusteella ao. koulun rehtorin hinnoittelutunnuksen palkka-asteikko alennettuna 7 prosentilla. Naukion kokoisessa koulussa, jossa on 32 palkkaperusteryhmää, tehtäväkohtainen palkka on tällä hetkellä virkasuhteen alkaessa 5.136,78 €/kk (4 03 01 50 2, TVA -taso III).

Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi ja opetuspalvelupäällikkö Johanna Lindstedt, puh. 020 615 7173, johanna.lindstedt(at)kouvola.fi.

#### **Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää lakkauttaa 1.8.2024 alkaen Hirvelän koulun rehtorin viran (virkanumero: 10561) ja perustaa samasta ajankohdasta alkaen apulaisrehtorin viran edellä mainituin kelpoisuusvaatimuksin.

#### **Kaupunginhallituksen päätös:**

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle tarkentavaa lisäselvitystä varten.

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja Päivi Karhulle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana.

---

## **Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 63**

**Valmistelija:** henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 4.3.2024 päättänyt jättää asian pöydälle. Jatketaan asian käsittelyä.

Apulaisjohtajan viroilla lisätään johtamisresurssia suuriin kouluihin, koska oppilasmäärän kasvaessa pedagogisen johtamisen, henkilöstö- ja talousjohtamisen sekä hallinnollisten tehtävien määrä kasvaa.

Perusopetuksen hallinnon työ lisääntyy pedagogisen johtamisen ja kehittämisen lisäksi, mihin liittyy vastuu koulun taloudesta,

turvallisuudesta, työhyvinvoinnista, henkilöstön ammatillisesta kehitymisestä, oppilashuollosta, kurinpidosta, arvioinnista, koulukiinteistöistä, perusopetuksen hallinnon yhteistyöstä sekä kokonaisvastuu kaikesta koulun toiminnasta.

Naukion koulun osalta tapahtuu useita muutoksia 1.8.2024 alkaen. Oppilaiden määrä kasvaa nykyisestä 360 oppilaasta noin 500 oppilaaseen. Pienryhmien (ml. joustavan perusopetuksen ryhmä) määrä kasvaa nykyisestä 5 ryhmästä 6–7:ään. Henkilöstömäärä kasvaa nykyisestä 31 opettajasta noin 40 opettajaan. Lisäksi opetushenkilöstöön kuuluu tuntiopettajia, joiden pääkoulu on toisessa koulussa. Koulunkäynninohjaajien määrä kasvaa 11:sta 14:ään. Koulusihteereitä on yksi.

Kouluyksikköön on keskitetty erityispedagoginen opetus- ja kasvatustyö. Yksikön suuri koko ja henkilöstömäärä vaativat johtamisresurssin lisäämisen.

Apulaisrehtorin virka on tällä hetkellä perustettu kokoluokaltaan suuriin kouluihin, kuten Eskolanmäen, Myllykosken ja Valkealan yhtenäiskouluihin sekä Mansikkamäen alakouluun.

Apulaisrehtorin viran perustamisen myötä erillinen apulaisjohtajan tehtävä lakkaa.

Alustavaa työnjakoa rehtorin ja apulaisrehtorin välillä on suunniteltu. Rehtori vastaa henkilöstöasioista (mm. esihenkilötehtävät ja työjärjestykset), taloudesta sekä päätöksenteosta oppilasasioihin ja henkilöstöön liittyen. Apulaisrehtori vastaa oppilasasioista, opiskeluhuollosta ja arjen järjestelyistä (esim. sijaiset tai muut nopeat muutokset koulupäivien järjestelyissä).

Apulaisrehtorin viran pääasialliset tehtävät ja kelpoisuusvaatimukset on esitetty viran tehtävänkuvauksessa. Viran ensimmäinen sijoituspaikka on Naukion yhtenäiskoulu. Viran tehtävänkuvaus on **liitteenä**.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, perusopetuksen opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävissä sekä opetushallinnon tutkinto (vähintään 25 op) tai vähintään 15 ov:n laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavoin hankittu opetushallinnon tuntemus.

Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu ja kasvatus- ja opetusjohtaja Vesa Toikka ovat kokouksessa paikalla asiantuntijoina antamassa lisäselvitystä ja vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi; kasvatus- ja opetusjohtaja Vesa Toikka, puh. 020 615 3831, vesa.toikka(at)kouvola.fi

**Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää lakkauttaa 1.8.2024 alkaen Hirvelän koulun rehtorin viran (virkanumero: 10561) ja perustaa samasta ajankohdasta alkaen apulaisrehtorin viran edellä mainituin kelpoisuusvaatimuksin.

**Kaupunginhallituksen päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja Päivi Karhulle ja kasvatus- ja opetusjohtaja Vesa Toikalle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana.

---