

A photograph of three people jumping joyfully in a field at sunset. The person on the left has red hair and is wearing a dark jacket and pants. The person in the middle is wearing a grey hoodie and blue jeans. The person on the right is wearing a dark jacket and pants. They are all jumping with their arms raised. The background shows a sunset over a forested area. The word "KOUVOLLA" is overlaid in large white letters across the middle of the image.

# KOUVOLLA

## TE24-uudistus Kouvolassa

Tarkastuslautakunta 5.3.2024

# Työvoimapalvelut valtiolta kunnille

- Pääministeri Sanna Marinin hallitus linjasi kevään 2021 puoliväliriihessä TE-palveluiden siirrosta paikallistasolle. Linjaus liittyi hallitusohjelman työllisyystavoitteeseen ja kuntien vastuun vahvistamiseen työllisyyspalveluissa.
- Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työvoima- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta.
- Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä hyväksyttiin eduskunnassa 1.3.2023 (380/2023)
- Palvelut siirtyvät työllisyysalueille 1.1.2025

# Miksi työvoimapalvelut siirretään?

- TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita
- Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. Palvelut muodostavat palveluekosysteemin, jota hyödyntäen asiakkaat työllistyvät nopeammin.
- Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja

# Mitä siirtoon liittyy?

- Lähes kaikki TE-palvelut siirretään kuntiin 1.1.2025
- Lisäksi siirtyvät siirtyvien palveluiden hankinta- ja maksatustehtävät
- Palveluihin ei juurikaan tule lainsäädännöllisiä muutoksia
- Nykymuotoiset TE-toimistot lakkautetaan
- Työntekijät siirtyvät liikkeenluovutuksessa vanhoina työntekijöinä voimassa olevine etuineen. Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT ja valtion palkansaajien pääsopijajärjestöt ovat päässeet sopimukseen, että siirtyviin työntekijöihin sovelletaan KVTESiä 1.1.2025 alkaen.

# Miten siirto rahoitetaan?

- Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtionosuustehtävän
- Siirtyvä kokonaisuus voidaan jakaa kahteen osaan: siirtyviin työvoimapalveluihin sekä kannustinmalliin eli kasvaviin työttömyysetuuskuluihin
  - Siirtyvät työvoimapalvelut rahoitetaan yleiskatteisilla valtionosuuksilla, joita maksetaan kunnan työikäisen väestön sekä työttömien määrän perusteella. Rahoitus tarkistetaan vuosittain ja rahoituksessa on kahden vuoden siirtymäaika.
  - Uudistuksen myötä kasvavat työttömyysetuuskulut korvataan valtionosuutta lisäämällä. Työvoimapalveluista poiketen, lisäkulut korvataan kiinteällä valtionosuuden lisäyksellä, jonka suuruus uudistuksen voimaantulohetkellä vastaa kunnalle siirtyvää uutta rahoitusvastuuta. Kiinteää korvausta tarkistetaan vuosittain kansaneläkeindeksillä.

# Järjestämisvastuu

- TE-palvelut siirretään kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä
- Yksittäinen kunta voi järjestää TE-palvelut itsenäisesti, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000
- Kouvolan kaupungin työvoiman määrä on 35 611 (Kaakkois-Suomen työllisyyskatsaus 6/2023). Kaupungilla on näin ollen työvoimapalveluiden järjestämisestä säädetyin lain nojalla mahdollisuus järjestää työvoima- ja elinkeinopalvelut itsenäisesti asukkailleen.

# Miksi Kouvola itsenäinen järjestäjä?

- Kaupunki on pinta-alaltaan laaja eikä luontaisia yhteistyötahoja ole TE-palvelujen järjestämiseksi
- Kouvola on myös luonnollinen työssäkäyntialue, johon pendelöidään jonkin verran (13,6 % alueella työssä käyvistä)
- Kouvola on vahva tahtotila elinvoiman kehittämiseen TE-palveluiden tehokkaan ja taloudellisen järjestämisen takaamiseksi
- Palveluiden itsenäisen järjestämisen kautta Kouvola pystyy myös paremmin vaikuttamaan kaupungin vastuulle tulevien työttömyysetuuskulujen kehitykseen.

# Suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämiseksi (380/2023, 15§)

- a) laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen,
- b) laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut,
- c) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen,
- d) yhteistyötahot ja -muodot,
- e) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen sekä
- f) varautuminen rakennemuutostilanteisiin.



# Päätöksenteko Kouvolassa

- Kaupunginhallitus käsitteli työvoimapalvelujen siirtoa, järjestämisvastuuta ja suunnitelmaa työvoimapalvelujen järjestämiseksi kokouksessaan 14.8.2023 ja osaltaan hyväksyi asiakokonaisuuden.
- Kaupunginvaltuusto käsitteli asiakokonaisuutta kokouksessaan 4.9.2023 ja hyväksyi sen.
- Työ- ja elinkeinoministeriölle päätökset saatettiin tiedoksi 13.9.2023.
- Marraskuussa 2023 TEM informoi selviä työllisyysalueita hyväksynnästä, jotta valmistelua voitiin jatkaa. Lopullisesti TEM hyväksyi työllisyysalueet 22.2.2024.

# Työllisyysalueet 1.1.2025

Uusia työllisyysalueita tulossa 45 kpl:

- . 39 järjestää työvoimapalvelut vastuukuntamallilla
- . 4 järjestää yksin (Lahti, Kouvola, Helsinki, Vantaa)
- . 2 järjestää työvoimapalvelut kuntayhtymämallilla (Suupohjan ja Kympin työllisyysalueet)

# TE24 valmisteluryhmät Kouvolassa

**KOUVOLA**

**Kaupungin sisäinen ohjausryhmä:** johto, hallinto, henkilöstö, talous, ICT, viestintä

**Johdon nyrkki:** ELY, TE, Kymen HVA, Kouvolan kaupunki

**Koordinaatioryhmä sidosryhmistä:** ELY, TE, Kela, Kymen HVA, Kymen Yrittäjät, yrityspalvelutalo Kohoa Synergiakeskus, Eduko, kehittämissyhtiö Kinno, Kouvolan kaupunki

**Kaupunkivetoiset hallinnolliset alatyöryhmät:** Henkilöstö, Talous, Hallinto, Hankinta, ICT ja Viestintä

**Vaikuttavat työllisyyspolut-hanke**

**Hankkeen teematyöryhmät 5-11/2023**

Henkilöasiakkaiden palveluprosessi, Nuorten palvelut, Työnantaja- ja yrityspalvelut, Maahanmuuttajien palvelut, Monialaiset palvelut ja Osaamisen kehittäminen

Tavoite ja visio

Ohjaus ja seuranta

Tuki

Kartoitus ja suunnittelu

Osallistaminen

Viestintä

Toiminta

Vakiinnuttaminen

# Viestintä

- TE-toimiston Kymenlaakson henkilöstön henkilöstöpäivät syksyllä 2022 ja keväällä 2023
- TE-toimiston ja ELY-keskuksen henkilöstölle säännölliset TE-aamut 4/2023 alkaen, 1 krt/kk
- Alueellinen henkilöstöviesti ilmestyi 9/23 ja 11/23, kuluvana vuonna julkaistaan kuukausittain aina kunkin kuukauden viimeinen arkipäivä
- Toukokuussa 2024 ilmestyvään Kouvolan kaupungin asukaslehteen tulee juttu TE24-uudistuksesta
- Tarve monipuoliselle ja monikanavaiselle viestinnälle kasvaa valmistelun edetessä ja palveluiden siirtoajankohdan lähestyessä



# KOUVOLA

**Kiitos!**

[lisa.forss@kouvola.fi](mailto:lisa.forss@kouvola.fi)