

A person is seen from behind, kayaking on a calm lake. They are wearing a blue long-sleeved shirt and a yellow life vest. The kayak is green, and the person is holding a white paddle with 'Wolfen' written on it. The background shows a dense forest on a hillside under a clear sky. The text 'KOULUVOLOLA' is overlaid in large, bold, black letters across the middle of the image.

KOULUVOLOLA

Hyvinvointialue

Edunvalvontakortti – laadittu 11.10.2021, päivitetty 23.10.2023

Kuvaus edunvalvonnan kohteesta

- Sote –rakennemuutos on hyväksytty eduskunnassa 23.6.2021.
- Hyvinvointialueet aloittivat vuoden 2023 alussa. Niiden lakisääteisiä tehtäviä ovat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestäminen. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu suurelta osin valtion rahoitukseen sekä osin asiakas- ja käyttömaksuihin.
- Uudistuksen myötä noin 50-60 % kaupungin käyttötalouden kustannuksista on siirtynyt hyvinvointialueelle.
- Kaupungin tulee valvoa, että sen edut tulevat huomioiduksi HVA:n toiminnassa esim. kuntalaisten palvelujen ja kaupungin kiinteistöjen osalta.

Edunvalvonnan tavoitteet ja toimenpiteet

Edunvalvonnan tavoite

- Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä varten tarvitaan yhteisesti asetetut tavoitteet, sovitut menettelytavat ja toimiva tiedonkulku.
- Kymenlaakson hyvinvointialue ja Kymenlaakson kunnat ovat toistensa strategisia kumppaneita. Strateginen kumppanuus rakentuu vahvaan luottamukseen, sitoutumiseen ja yhdessä tekemiseen.
- Kaupungin tulee valvoa, että hyvinvointialueen toimintaa järjestetään kaupungilta vuokralla olevissa kiinteistöissä.
- Järjestämislain lisäksi aluekehittämisen lainsäädännössä ja muussa erityislainsäädännössä on paljon yhteistyövelvoitteita esimerkiksi oppilashuollosta ja työllisyyden hoidosta. Näiden velvoitteiden toteutumista tulee edistää eri foorumeissa.

Toimenpide	Kohde	Aikataulu	Valmisteluvastuu
Perustetaan Kymenlaakson hyvinvoinnin kuntafoorumi.	Kunnat ja hyvinvointialue	10/2023-	Hyvinvointipäällikkö
Perustetaan viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi, mikä johtaa yhteistyötä, tarkastelee sen rakenteita ja toimintatapoja.	Kunnat ja hyvinvointialue	10/2023-	Hyvinvointipäällikkö
Kuntalaisen edun varmistaminen. Kasvatuksen ja opetuksen viranhaltijat toimivat hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä varmistaakseen varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen sekä toisen asteen lakisääteisten palveluiden toteutumisen kasvatuksen ja opetuksen, hyvinvoinnin sekä opiskeluhuollon lakisääteisissä palveluissa.	Hyvinvointialue	2023-	Hyvinvointipäällikkö, toimialat

Yhteistyökumppanit

- Kymenlaakson kunnat: Kotka, Hamina, Virolahti, Miehikkälä ja Pyhtää
- Hyvinvointialue
- Xamk ja Lut, Eduko – oppilaitosyhteistyö
- Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Socom
- Järjestöt ja yritystoimijat

Laaditut/laadittavat selvitykset ja liitteet

[Kymenhva](#)

[Hyvinvointialueet - Sosiaali- ja terveysministeriö \(stm.fi\)](#)

[Hyvinvointialueet - Valtiovarainministeriö \(vm.fi\)](#)

A person is seen from behind, kayaking on a calm lake. They are wearing a blue long-sleeved shirt and a yellow life vest. The kayak is green, and the paddle is white with 'Wolfen' written on it. The background shows a dense forest on the far shore under a clear sky. The text 'KOUVOLOLA' is overlaid in large, bold, black letters across the middle of the image.

KOUVOLOLA

TE-palvelujen siirto kunnille

Edunvalvontakortti – laadittu 27.10.2021, päivitetty 27.9.2023

Kuvaus edunvalvonnan kohteesta

- TE-palvelut siirretään valtiolta kunnille vuoden 2025 alusta. Tavoitteena on työllisyyden vahvistaminen yhä paremmin kohdennetuilla ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivilla palveluilla. Toimivat palvelut tulee varmistaa siirron yhteydessä.
- Palvelut siirretään kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Kouvola haluaa toimia yhtenä työvoima-alueena.
- TE-toimistojen henkilöstö siirtyy kuntiin virkamieslain mukaisesti liikkeenluovutuksella tehtäviensä mukana ja pääsääntöisesti voimassa olevilla tehtävänkuvilla.
- Siirron yhteydessä kunnille luodaan rahoitusmalli, joka kannustaa niitä kehittämään toimintaansa työllisyyttä edistäväksi siten, että uudistuksella saavutetaan 7 000–10 000 lisätyöllistä.

Yhteistyökumppanit; Hyvinvointialue, ELY-keskus, TE-palvelut, KEHA-keskus, Kuntaliitto, muut Kymenlaakson kunnat

Edunvalvonnan tavoitteet ja toimenpiteet

Edunvalvonnan tavoite

- Työllisyyden vahvistaminen Kouvolassa
- Varmistaa uudistuksen yhteydessä uusi työvoimapalvelujen toimintamalli, jolla voidaan tuottaa toimivat ja tehokkaat palvelut yhdenvertaisesti
- Varmistetaan hyvällä yhteistyöllä sujuva palvelujen/henkilöstön siirtyminen kaupunkiorganisaatioon
- Varmistaa riittävä rahoitus TE-palvelujen toteuttamiseksi vuoden 2025 alusta alkaen
- Vaikuttaa yhteistyökumppaneihin (Kinno, Eduko, TE-hallinto, Ely-keskus, HVA. jne.) siten, että vuoden 2025 alusta toimeenpantavaan toimintamalliin on kaikki edellä mainitut tahot sitoutuneita.

Toimenpide	Kohde	Aikataulu	Valmisteluvastuu
Rahoitukseen liittyvän kustannusvastuun optimaalinen jako kunnan ja valtion välillä	VM	2023-2024	Talousjohtaja
Palvelujen yhdenvertaisen saatavuuden varmistaminen	TEM	2023-2024	Hyvinvointipäällikkö
Toimijaverkoston sitouttaminen uuteen toimintamalliin	Toimijaverkosto	2023-2024	Hyvinvointipäällikkö



Laaditut/laadittavat selvitykset ja liitteet

[TE-palvelut 2024 -uudistus - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu \(tem.fi\)](#)