

Henkilöstöedustajien kannanotto

Kouvolan kaupunginhallitus, kaupunginvaltuusto ja yhteistyöryhmä

Allekirjoittaneet Kouvolan kaupungin henkilöstöä edustavat pääluottamusmiehet ottavat kantaa tässä lausunnossa yhteistoimintalain noudattamiseen ja käytänteisiin yhteistoimintakulttuuriin liittyen.

Kouvolan kaupunginhallitus otti käsittelyyn esityslistasta poiketen 6.11.2023 kokouksessaan asian, mikä kuuluu yhteistoimintalain 4§ piiriin. Kaupunginhallitus äänesti toimenpiteestä, vaikka asian käsittelystä olisi tullut pidättäytyä, ennen kuin se oli käsitelty yhteistoiminnassa. Katsomme, että kaupunginhallitus rikkoi yhteistoimintalakia ja harkitsemme korvausvaadetta yhteistoimintalain 21 § mukaan.

Asia tuotiin pääluottamusmiehille tiedoksi 6.11.illalla henkilöstötiedotteella ja ilmoitettiin perjantaina olevasta yhteistyöryhmän kokouksesta. Meille ei ole toimitettu yhteistyöryhmän kokoukseen mennessä kaupunginhallituksen *perusteluita* harkitulle esitykselle. Ilman perusteita, on mahdotonta ottaa asiaan kantaa. Yt- neuvottelua edellyttävistä toimenpiteistä ei ole käyty mitään pohjakeskustelua, koska asia ei ole ollut viranhaltijavalmistelussa, vaan se oli poliittisen toimijan esitys.

Sen sijaan että meille olisi työnantajan toimesta toimitettu tietoa perusteista tai keskusteltu kanssamme, olemme lukeneet asiasta Kouvolan Sanomista. Työnantajan edustaja oli jo linjannut lehdessä valmiiksi, että miljoona tarkoittaa 25 htv vähennystä ja lomautus ei ole keinovalikoimassa. Osaa henkilöstöstä oli lehden mukaan rajattu pois mahdollisten toimenpiteiden piiristä. Vähennysten kohdentamista ja keinoja oli tuotu laajasti esiin perustuen poliittisiin näkemyksiin. Kouvolan kaupunki oli lehden mukaan järjestänyt asiasta tiistaina tiedotustilaisuuden, johon henkilöstöedustajia ei kutsuttu. Kaupunginhallituksen yksittäiset jäsenet linjasivat ja perustelivat päätöstä Kouvolan Sanomissa. Ymmärtääksemme kaupunginhallitus on työnantajaa edustava elin, joten yksittäisten jäsenten kannanotot ja omien mielipiteiden viljeleminen jo päätettyinä ja selvinä asioina on pöyristyttävää. Tämä ei ole henkilöstöä kunnioittavaa yhteistoimintaa. Mielestämme kenenkään ei tule käsitellä henkilöstöasioita paikallislehdessä, vaan ne hoidetaan asiaankuuluvissa toimielimissä.

Kaupunginhallituksen jäsenten viestimisestä lehdessä voi tulkita selkeästi, että henkilöstöä ei arvosteta ja heidän tehtäviään voi vapaasti arvostella julkisesti. Tämä on asiatonta käytöstä. Kouvolan kaupungilla on jo tällä hetkellä valtava pula osaavista työntekijöistä läpi koko organisaation ja jos nämä mielipiteet edustavat Kouvolan kaupunkia työnantajana, niin Kouvolan osalta näin tulee valitettavasti olemaan jatkossakin.

Miljoonan euron pikaheitot lisäsäästöihin henkilöstöstä, osoittaa päätöksentekijöiltä kykenemättömyyttä pitkäjänteiseen ajatteluun ja luottamuksen puutetta organisaatioon. Pysyvien säästöjen näkökulmasta, harkittu toimenpide pysäyttää työllistämismallin hoidon ja lisää siihen liittyvää kuntaosuutta. Jos harkittu toimenpide johtaa osa-aikaistamisiin tai irtisanomisiin on kaupungilla koulutus- ja työntarjoamisvelvoite. Näin isolla moniammatillisella työnantajalla, missä on jatkuva tarve työntekijöille, ei ratkaisu tuo pysyviä säästöjä, vaan lisää hallinnollista työtä ja vaikeuttaa toimintaa.

Kouvolan kaupungin organisaatio ja konsultit tuottavat jatkuvasti tietoa kaupunginhallituksen käyttöön henkilöstöstä, työtehtävistä ja kustannuksista. Niihin tutustumalla löytyy varmasti järkeviä ja perusteltuja keinoja sopeuttaa toimintaa.

10.11.2023

KOUVOLA

Jatkamme tavoitteellista yhteistoimintaa työnantajan kanssa, kun kaupunginhallitus peruu yhteistoimintalakia rikkovan päätöksensä ja meidät otetaan asioiden käsittelyyn mukaan aidosti.



Heli Hamari
pääluottamusmies JHL



Susanna Karvinen
pääluottamusmies JUKO



Tiia Saukkonen
pääluottamusmies Tehy



Veli-Pekka Hämäläinen
pääluottamusmies Jyty



Antti Vainikka
pääluottamusmies JUKO

Marita Hartikainen
pääluottamusmies SuPer