



OAJ:n Kouvolan opettajien paikallisyhdistys on opetushenkilöstön tärkein edunvalvoja Kouvolaan. Yhdistys valvoo varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, toisen asteen lukiokoulutuksen sekä vapaan sivistystyön etua. Yhteinen jäsenpohja on n.930

## VETOOMUS KOUVOLAN KAUPUNGIN SÄÄSTÖIHIN SEKÄ YT-MENETTELYYN

OAJ:n Kouvolan paikallisyhdistys lähtee aina liikkeelle yhteisöllisyydestä, yhteistyöstä ja avoimuudesta kaikkien sidosryhmiensä kanssa, erityisesti viranhaltijoiden ja päättäjien suuntaan. Olemme osaltamme kiinteä linkki jäsentemme keskuudessa ja toimimme edustuksellisuuden periaatteiden mukaisesti. Työehtosopimusasioissa meitä edustaa lähtökohtaisesti kaksi JUKO OVTES pääluottamusmiestä.

Otteita Kouvolan kaupungin strategiasta v.2023, sekä Kouvolan kaupungin yhteistoiminnan periaatteista:

*"Vahvuksiemme pohjalta olemme valinneet keskittyä kasvussamme lapsiin ja nuoriin sekä yrityksiin. Näiden kautta hyvinvointi leviää kaikille koko kaupunkiin ja kestää aikaa. Kaikista pidetään huolta, ja se on mahdollista, kun kasvulle on määritelty selkeät kärjet"*

*"Kasvatus ja opetus: Kaikkien kampus*

*Uutta luova, kaikille avoin ja eläväinen kaupunki tarjoaa parhaat lähtökohdat ja verkostot oppia."*

*"Yhdessä: Meillä on vahva tahto yhteistyöhön kaikessa tekemisessä. Kaikkien mielipiteitä kuunnellaan ja arvostetaan. Osallistaminen on toimintatapamme. Erilaisuutta kunnioitetaan, ja se nähdään vahvuutena.*

*Kehittäen: Tekemisessämme on eteenpäin menevä ote. Parannamme toimintaamme yhä sujuvammaksi palautteen perusteella. Meillä on yhteinen suunta ja seisomme päätöstemme takana. Kokeilemme rohkeasti uutta."*

### **Työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan periaatteet Kouvolan kaupungilla**

*"Yhteistoiminnan perusteena Kouvolan kaupungilla korostetaan avoimuutta, osapuolten välistä **luottamusta** sekä esimiesten ja työntekijöiden välistä päivittäin tapahtuvaa vuorovaikutusta ja yhteistyötä.*

*Tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa työn sisältöön ja työympäristöön.*

***Yhteistoimintamenettelyyn kuuluu aina neuvotella valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ennen asian ratkaisemista."***

OAJ:n Kouvolan opettajien paikallisyhdistys toivoo hartaasti, että strategian painopisteet toteutuisivat myös käytännössä. Kaipaamme aitoa keskustelevaa ja rakentavaa vuoropuhelua kasvatus- ja opetuskentän haasteisiin Kouvolaan.



Kouvolassa, kuten lukuisissa muussakin Suomen kunnassa vietetään parasta aikaa armotonta säästötalkoiden värittämää syksyä. Madonluvut ovat karmaisevia ja niistä eroon pääseminen on työn takana. 6.11. Tämä kappale sai uuden käänteen henkilöstön YT-menettelyn muodossa, vaikka meille kuinka vakuutettiin, että henkilöstöstä ei näitä säästöjä oteta. Tämä sanottiin useasti ja eri lähteistä.

Miljoonan euron YT-menettely tarkoittaa mahdollisesti kymmeniä opettajia tai vastaavasti koulun tuen henkilöstöä. Pienipalkkaisia henkilöitä kuten siistijät, laitoshuoltajat, keittäjät, hyvinvointitutorit ja muu tukihenkilöstö, mitkä ovat elintärkeitä lastemme tulevaisuuden kannalta.

Kasvatus ja koulutus ovat Kouvolassa kunnan strategian pääpainona. Tämä tarkoittaa mielestämme sitä, että lapsiin ja nuoriin panostetaan erityisen voimakkaasti. Strategisen painopisteen lisäksi varhaiskasvatus- ja peruskoulutus ovat kunnan lakisääteisiä palveluita, jotka on järjestettävä haastavistakin ajoista riippumatta.

Vetoammekin nyt vahvasti siihen, että tämä strateginen painopiste koetaan niin tärkeäksi, että jo nyt näkyvää lasten- ja nuorten ahdinkoa ei syvennettäisi entisestään, vaan keskittyisimme perustoimintaan ja kuntana resursoisimme lapsemme ja tulevaisuutemme ykkössijalle.

On laskettu, että yksi syrjäytynyt nuori maksaa taloudellisesti noin miljoona euroa, inhimillisestä laskusta puhumattakaan. Näitä nuoria on Kouvolassakin paljon. Koulutus ja varhaiskasvatus ovatkin siis omiaan vähentämään niin tätä rahallista kuin inhimillistäkin laskua, mikä koituu väistämättä meille maksettavaksi tavalla tai toisella.

Tämä vaatii meiltä investointeja lapsiin ja nuoriin sekä heidän tulevaisuuteensa – meidän tulevaisuuteemme. Rakennamme tuleville polville mahdollisuuksia oppia ja työskennellä. Se ei onnistu ilman kasvatuksen ja koulutuksen ammattilaisia. Meillä tulee kyetä tarjoamaan myös mahdollinen muu tarvittava tuki läpi kasvatuksellisen ja koulutuksellisen polun, jotta turvallinen ja kantava pohja elämälle voi ja saa rakentua. Kasvatus ja koulutus tarvitsee asianmukaiset ja turvalliset tilat sekä välineet toteutuakseen sekä alan ammattilaisille mahdollisuuden vaikuttaa uusien tilojen suunnitteluun. Digitaalisuus on tullut jäädäkseen ja tulevaisuuden työelämä vaatii pitkäjänteisiä digitaitoja ja kykyä oppia nopeasti uutta. Myös se on meille haasteena.

Toivomme, että ääntämme ja asiantuntijuuttamme kunnioitetaan ja kuunnellaan erityisesti poliittisella päätöksentekokentällä.

Kouvolassa 7.11.2023

*Antti Alanen*  
*puheenjohtaja*  
*OAJ:n Kouvolaan opettajien paikallisyhdistys ry*



OAJ:n Kouvolan opettajien paikallisyhdistys ry  
Salpausselänkatu 29  
45100 Kouvola  
puheenjohtaja.oajkouvola@gmail.com

Kannanotto

7.11.2023

---

Jakelu:

Marita Toikka kaupunginjohtaja

Kouvolan kaupungin valtuustoryhmien puheenjohtajat:

Henna Hovi	Sosialidemokraatit
Katriina Vesala	Kokoomus
Ukko Bamberg	Perussuomalaiset
Liisa Varjola	Keskusta
Kaisa Spies	Vihreät
Tiina Hämäläinen	Kristillisdemokraatit
Mika Byman	Vasemmistoliitto
Jyrki Hyttinen	Mainio Kouvola
Juha Huhtala	Juha Huhtalan valtuustoryhmä
Anssi Tähtinen	Mok