

## Organisaatiouudistukseen liittyvä loppuraportti

3058/00.01.01/2018

### Kaupunginhallitus 8.10.2018 § 323

Kouvolan kaupungin organisaatio uudistuu vuoden 2019 alusta. Valmistelutyötä on tehty vuosi 2018 ja työn lopputuotoksena esitellään loppuraportti, jossa kuvataan valmistelun eri vaiheet ja tuotokset. Organisaatiouudistusta on käsitelty kaupunginhallituksen kokouksissa 19.3.2018 §77 ja 13.8.2018 § 234 sekä kaupunginvaltuuston kokouksessa 20.8.2018 § 102.

Organisaatio muuttuu, koska Kouvolassa sote-ratkaisuja haluttiin vauhdittaa palvelujen saatavuuden takaamiseksi. Kouvolan kaupunginhallitus teki elokuussa 2017 aloitteen vapaaehtoisen maakunnallisen sote-kuntayhtymän perustamisesta Kymenlaaksoon. Kaikki Kymenlaakson kunnat ovat hyväksyneet kuntayhtymän perustamisen kevään 2018 aikana ja se aloittaa toimintansa vuoden 2019 alusta. Vuoden 2018 alusta voimaan tullut terveydenhuoltolaki keskitti leikkaustoiminnan Kymenlaaksossa keskussairaalaan. Syksyn 2018 aikana toteutettiin Kouvolan kaupungin erikoissairaanhoidon toiminnan siirto Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä Carealle. Kouvolan Rata-mo-hankkeen toteuttaminen siirtyi liiketoimintakaupan myötä Carea-Sairaalat Oy:lle, joka on saanut sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön poikkeusluvan Kymenlaakson sairaalainvestoinneille.

Kymenlaakson Sote-kuntayhtymään siirtyvät osiot on esitelty loppuraportissa. Soteen siirtyy lähes puolet kaupungin nykyisistä toiminnoista. Kouvolan kaupungille jäävät palvelut on organisoitu kaupunkistrategian edellyttämä johtamisrakenne huomioiden. Työ aloitettiin Uusi Kouvola -projektissa 9.11.2017. Kaupungin uusi organisaatio tulee voimaan 1.1.2019, kun Kymenlaakson sote-kuntayhtymä käynnistyy.

Organisaatiouudistuksen tavoitteena syntyy joustava, ketterä ja asiakkaan huomioiva organisaatio, joka mahdollistaa kasvustrategian toteutumisen. Kaupunki toimii jatkossa mahdollistajana ja verkostomaisesti osana yhteistyöverkkoa.

Uusi Kouvola –projektin ohjausryhmä on esittänyt kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi ylätason organisaatorakenteen. Kaupunginvaltuusto on päättänyt toimialatasoista sekä konsernipalvelujen palvelutasosta kokouksessaan 20.8.2018. Alatason organisaatio esitetään hallintosäännössä, josta kaupunginvaltuusto tekee päätöksen syksyn 2018 aikana.

Loppuraportissa kuvataan alatason organisaatorakenne sekä toimintaprosessit, joita on kuluvan vuoden aikana organisaatiouudistuksen alatyöryhmissä valmisteltu. Loppuraportissa kuvataan myös organisaatiouudistuksen lähtötilanne, kunnalle jäävien palvelujen organisointitapa, tehty valmistelutyö, henkilöstömuutokset organisaatiouudistukseen liittyen, strategiaohjelmien ohjaus- ja johtamismalli sekä organisaatiomuutoksen vaikutukset toimialojen toimintaan. Uudistuksen tuloksia on esitelty raportissa toimialoittain osittain aika yksityiskohtaisestikin riippuen

toimialan toiminnasta ja kokoluokasta. Uusi organisaatio lähtee elämään vuoden alussa ja toimintaprosesseja joudutaan varmasti hiomaan vielä jatkossakin.

Uusi Kouvola -muutosprojektin loppuraportti on **liitteenä nro 3**.

Lisätietoja: Apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(a)kouvola.fi, strategia- ja kehittämisjohtaja Jyrki Harjula, puh. 020 615 3811, jyrki.harjula(a)kouvola.fi ja henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(a)kouvola.fi

**Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus merkitsee organisaatiouudistuksen loppuraportin tiedokseen.

**Kaupunginhallituksen päätös:**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päivi Karhu poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 16.20.

---