

# Kouvolan työllisyysalueen nykytila ja suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi 1.1.2025 alkaen

## 1. Nykytila

Kouvolan kaupungin asukasmäärä oli 79 199 toukokuussa 2023. Laskua oli 1,1 % (-910 henkilöä) edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Vuodenvaihteeseen 2022/2023 verrattuna muutos on -230 asukasta.

Kaakkois-Suomen 25.7.2023 julkistetun kesäkuun 2023 työllisyyskatsauksen mukaan Kouvolan kaupungin työvoiman määrä oli 35 611 henkilöä, mikä on 1,3 % (-458 henkilöä) vähemmän kuin vastaavana ajankohtana vuotta aikaisemmin.

Tilastokeskuksen Työnvälitystilaston mukaan Kouvolassa oli kesäkuun 2023 lopussa työnhakijoita seuraavasti:

Yhteensä	6 306	(edelliseen vuoteen -13,1 %, -957 henkilöä)
Työllistetty	244	(-35,1 %, -132 hlöä)
Työssä yleisillä työmarkkinoilla	697	(-53,5 %, -801 hlöä)
Työtön	3 394	(-4,4 %, -158 hlöä)
Lomautettu	210	(+4,5 %, +9 hlöä)
Lyhennetyllä työviikolla	55	(-33,0 %, -27 hlöä)
Työvoiman ulkopuolella	232	(-39,4 %, -151 hlöä)
Työttömyyseläkkeellä	0	(+/- 0)
Työllistymistä edistävässä palv.	353	(+8,0 %, +26 hlöä)
Koulutuksessa	401	(-19,1 %, -95 hlöä)
Osa-aikatyössä	720	(+106,9 %, +372 hlöä)
Tuntematon	0	(+/- 0)

Työttömiä työnhakijoita (työttömät + lomautetut) oli kesäkuun lopussa 3 604 eli 4,0 % (-149) vähemmän kuin edellisen vuoden kesäkuussa. Koko Kaakkois-Suomessa työttömien työnhakijoiden määrä laski -2 %, kun taas vastaavasti koko maassa työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi +2 %.

Lomautettujen määrä on hieman kasvanut. Kesäkuun 2023 lopussa lomautettuja oli 210, missä on kasvua edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan 4,5 % (+9).

Työttömistä työnhakijoista oli miehiä 2 080 eli 57,7 % kaikista työttömistä työnhakijoista. Laskua edelliseen vuoteen oli 0,4 % (-8). Naisten osuus työttömistä työnhakijoista oli 42,3 % eli 1 524 henkilöä. Laskua edelliseen vuoteen oli 8,5 % (-1 491).

Työttömistä työnhakijoista alle 20-vuotiaita oli 95 ja heidän osuutensa kaikista työttömistä työnhakijoista oli 2,6 %. Laskua edelliseen vuoteen oli 13,6 % (-15). Alle 25-vuotiaita oli 380 ja heidän osuutensa kaikista työttömistä työnhakijoista oli 10,5 %. Laskua edelliseen vuoteen oli 8,9 % (-37). Yli 50-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli 1 519, osuus kaikista 42,1 % ja heidänkin kohdallaan oli laskua edelliseen vuoteen 5,7 % (-91).

Pitkäaikaistyöttömiä eli yli 12 kuukautta yhdenjaksoisesti työttömänä olleita oli 1 082 ja heidän osuutensa kaikista työttömistä työnhakijoista oli 30,0 %. Heidän kohdallaan on hienoista kasvua edelliseen vuoteen 0,4 %:n verran (+4).

Vammaisia ja pitkäaikaissairaita henkilöitä oli työttömänä työnhakijana 589 ja heidän osuutensa kaikista työttömistä oli 16,3 %. Edelliseen vuoteen verrattuna heidän määränsä laski 4,5 % (-28).

Avoimia työpaikkoja oli kesäkuun 2023 lopussa 474, missä on laskua edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan 44,4 % (-378).

Ulkomaalaisia työttömiä työnhakijoita oli Kouvolassa kesäkuun 2023 lopussa 307 henkilöä, mikä on 28,0 % ulkomaalaisesta työvoimasta (1 097 hlöä, Tilastokeskus, Työnvälitystilasto). Määrä on 5,5 % (-18) pienempi kuin vastaavana ajankohtana vuotta aikaisemmin.

Aktivointiaste eli erilaisiin työllistymistä edistäviin palveluihin, kuten työ- tai koulutuskokeiluihin, työvoimakoulutuksiin tai kuntouttavaan työtoimintaan osallistuminen oli 28,5 % kesäkuussa 2023, mikä oli lähellä koko maan tasoa (28,4 %). Vuoden 2022 vastaavaan ajankohtaan nähden aktivointiasteen taso on lähes sama: kesäkuussa 2022 aktivointiaste oli Kouvolassa 29,0 % ja koko maassa 28,5 %.

Rakennetyöttömyys on Kouvolassa hieman helpottanut vuoden 2022 kesäkuun lopusta. Rakennetyöttömyyteen lasketaan pitkäaikaistyöttömät (yli 12 kuukautta yhdenjaksoisesti työttömänä olleet), rinnasteisesti pitkäaikaistyöttömät (viimeisen 16 kuukauden aikana vähintään 12 kk työttömänä työnhakijana olleet), palveluilta työttömäksi jääneet sekä palveluilta palveluille siirtyneet. Kuluvan vuoden kesäkuun lopussa Kouvolassa oli rakennetyöttömiä 2 251, mikä on 4,5 % (-106 hlöä) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Eniten heistä oli pitkäaikaistyöttömiä (1 082), mutta toiseksi suurin ryhmä olivat palveluilta työttömäksi jääneet (636). (Lähde: Tilastokeskus, Työnvälitystilasto).

Tilastokeskuksen Työssäkäyntitilaston mukaan vuonna 2021 Kouvolan alueella kävi töissä 30 241 henkilöä, joista Kouvolaan pendelöiviä oli 4 107 eli 13,6 % alueella työssä käyvistä. Kouvolan työpaikkaomavaraisuus oli saman lähteen mukaan 96,4 % ja 18–64-vuotiaiden työllisyysaste oli 70,0 %.

## 2. Suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämiseksi (380/2023, 15§)

### a) Laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen

Taloudelliset ja henkilöstövoimavarat ja niiden kohdentuminen arvioidaan yleisellä tasolla huomioiden nykyinen Kaakkois-Suomen TE-toimiston, Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen ja KEHA-keskuksen resurssi. Lakisääteiset palvelut suunnitellaan toteutettavaksi siirtyvän henkilöstön voimin ja Kouvolan työllisyysalueelle osoitettavin valtionosuuksin.

Siirtyvää henkilöstöä, toisin sanoen henkilöstöä, jonka virkapaikka on Kouvossa, arvioidaan olevan 80–85, joista TE-toimiston työnvälitys- ja yrityspalvelujen vastuualueella noin 40, osaamisen kehittämisen vastuualueella sisältäen tuetun työllistymisen ja yhteiset palvelut sekä maahanmuutto- ja kotoutumispalvelut noin 40 ja muissa tehtävissä (ELY, KEHA) noin 5.

### b) Laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut

Kouvolan kaupungin työvoiman määrä on 35 611 (Kaakkois-Suomen työllisyyskatsaus 6/2023). Kouvolan kaupungilla on näin ollen työvoimapalveluiden järjestämisestä säädetyn lain (380/2023) nojalla mahdollisuus järjestää työvoima- ja elinkeinopalvelut itsenäisesti asukkailleen.

Kouvola on pinta-alaltaan laaja eikä kunnalla ole luontaisia yhteistyötahoja työvoimapalvelujen järjestämiseksi. Kouvolan kaupunki muodostaa luonnollisen työssäkäyntialueen, johon pendelöidään ympäröivistä kunnista jonkin verran (13,6 % alueella työssä käyvistä), missä nähdään kasvun mahdollisuuksia.

Kouvolan kaupungilla on vahva tahtotila elinvoiman kehittämiseen työvoima- ja elinkeinopalveluiden tehokkaan ja taloudellisen järjestämisen takaamiseksi. Palveluiden itsenäisen järjestämisen kautta Kouvola pystyy myös paremmin vaikuttamaan kaupungin vastuulle tulevien työttömyysturvakustannusten kehitykseen.

Laissa tarkoitettut palvelut ovat ohjauksen, työvoimapolitiittisen harkinnan ja päätöksenteon osalta tarkoitus tuottaa Kouvossa pääosin itse viranomaistyönä siirtyvän henkilöstön voimin ja osaamisen turvin. Varsinaiset palvelut, kuten esimerkiksi työvoimakoulutukset, uravalmennukset tai maahanmuuttaneiden kielikoulutukset, tuotetaan pääosin ostopalveluina tai yhteistyöverkostoissa. Ostopalveluiden hankinnat ja yhteistyökumppanuusratkaisut tehdään tarpeen ja tarkoituksenmukaisuuden mukaan.

Yhteistyötä Kouvolan työllisyysalue tekee erityisesti Kymenlaakson hyvinvointialueen (Kymen HVA) ja Kelan kanssa työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) toteuttamiseksi Kymen HVA:n Monialaisessa työelämäpalvelussa. Erityisenä painopistealueena on työ- ja toimintakyvyn arviointiprosessi ja sen edelleen vahvistaminen, jotta oikea-aikainen palveluihin ohjaus tehostuu ja palveluiden vaikuttavuus paranee. Samoin asiakkaiden pääsy oikean etuuden piiriin oikeaan aikaan sujuvoituu.

Ohjaamotyypistä toimintaa jatketaan, jotta lain kirjaus nuorten työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteispalvelusta todentuu (381/2023, 16 §). Ohjaamotyypinen toiminta tarkoittaa sekä palvelupistettä että yhdessä tehtävää toimintaa ja palvelukokonaisuutta. Sen tavoitteena on nuorten työllisyyden edistäminen, osaamisen kehittäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen ja vähentäminen. Osoitteessa Kouvokatu 28, 45100 Kouvola sijaitsevassa Ohjaamon palvelupisteessä palvelua tarjotaan aikavarauksettomana matalan kynnyksen palveluna ja laajempaan mukana olevien moniammatillisten toimijoiden

asiantuntijapalveluna. Työvoimaviranomaisen, kaupungin nuorisopalvelun, Kymen HVA:n ja Kelan lisäksi Ohjaamossa toimii laaja nuorille palveluja ja toimintaa tarjoava verkosto.

Ohjaamon lisäksi nuoria palvelee lakisääteisissä, Nuorisolakiin (1285/2016) perustuvissa, OKM:n osarahoittamissa Nuorten työpajoissa (Viitakumpu, Myllykoski), joiden työ- yksilö- ja työhönvalmennuspalveluista ja toiminnasta vastaa tällä hetkellä Kouvolan kaupungin Sivistyksen toimiala/Nuorisopalvelut. Myös nuorisopalveluiden etsivä nuorisotyö tuottaa palveluohjausta nuorille.

Heikommassa työmarkkina-asemassa olevat kohderyhmät, kuten maahanmuuttajat ja kotoutujat sekä pitkäaikaistyöttömät ja ikääntyneet työttömät työnhakijat, huomioidaan palveluissa ja heidän tukemiseen tehdään yhteistyötä erityisesti Kymen HVA:n, Kelan, erilaisten hankkeiden sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Siirtyvän henkilöstön osaamista ja työpanosta hyödynnetään työnvälitys- ja yrityspalveluihin, osaamisen kehittämisen palveluihin, maahanmuutto- ja kotoutumispalveluihin, tuetun työllistymisen palveluihin sekä erilaisiin TNO-palveluihin mukaan lukien puhelinpalvelut. Palveluilla tavoitellaan oikea-aikaisuutta ja vaikuttavuutta.

Yhteistyötä Kouvolan työllisyysalue tekee yli työllisyysalueen rajojen, lähinnä Etelä-Kymenlaakson, Etelä-Karjalan sekä Lahti/Päijät-Hämeen kanssa, mutta tarvittaessa alueellisesti ja valtakunnallisesti laajemminkin. Yhteistyö voi tarkoittaa esimerkiksi työvoimapalveluiden hankintoja yhdessä, asiakkaiden ohjausta asiakkaan tarpeiden mukaisesti palveluihin myös muille työllisyysalueille, työvoiman liikkuvuuden tukemista tai varautumista rakennemuutoksiin.

Työnantaja- ja yrityspalveluissa tehdään tiivistä yhteistyötä sekä Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen yrityspalveluiden että kaupungin kehitysyrityksen Kouvola Innovation Oy:n (Kinno) kanssa. Tavoitteena on luoda yrityksen elinkaaren mukainen palveluprosessi, jossa toimijat ovat osa työnantaja- ja yrityspalveluille rakentuvaa palveluekosysteemiä ja yritystä palvelee yhden luukun periaatteella. Tavoitteena on auttaa yrityksiä niiden aloittamisesta aina kansainvälistymiseen saakka. Toimijoita ovat työvoimaviranomaisen, ELY-keskuksen ja Kinnon lisäksi eri asteiset oppilaitokset, seudulliset ja valtakunnalliset palvelut, kuten Team Finland.

TE-palveluiden siirtymistä ja valmistelua tuetaan Vaikuttavat työllisyyspolut-hankkeella, jonka toteutusajankaus on 1.4.2023 - 30.9.2025, rahoitus ESR+. Hankkeessa edistetään työllisyyden palveluekosysteemin rakentumista ja osallistetaan ekosysteemin toimijoita mukaan kehittämään ja tunnistamaan työllistymistä edistäviä vaikuttavia palveluita, palvelupolkuja sekä toimintamalleja. Tavoitteena on vahva verkostotyöhön pohjautuva toimintamalli, joka mahdollistaa TE-palveluiden asiakkaille heidän tarpeitaan vastaavat palvelupolut. Niin palvelupolkuja kuin verkostotyön mallejakin rakennettaessa vaalitaan nykyisiä toimivia käytäntöjä ja tarkastellaan mahdollisesti tarvittavia uusia toimintamalleja. Työhön tarvitaan jo valmisteluvaiheessa mukaan kaupungin valmisteluhenkilöstön lisäksi keskeiset toimijat, kuten TE-toimiston ja ELY-keskuksen osaava henkilöstö, hyvinvointialue, kehitysyrityksiä, oppilaitoksia ja kolmannen sektorin toimijoita. Hankkeessa pyritään työvoiman osaamisen kehittämiseen, elinvoiman ja työn tarjonnan kasvattamiseen, pitkäaikaisen työttömyyden ennaltaehkäisyyn ja hoitoon sekä työllisyyden hoidon palveluekosysteemin rakentamiseen.

Jo uudistuksen valmisteluvaiheessa palveluiden muotoilemisessa pyritään tunnistamaan uudistuksen mahdollistamia uudenlaisia toimintamalleja liittyen entistä vaikuttavampaan yhteistyöhön työllisyyspalveluiden järjestämisessä koulutussektorin sekä yrityspalveluiden kanssa. Osaamisen kehittämisen palvelut tunnistetaan keskeisenä teemana työvoimatarpeiden sekä tarjonnan kohtaannon kannalta ja palvelupolkujen kehittämisessä kiinnitetään huomioita eri sektoreiden väliseen yhteistyöhön. Ennakointitiedon

hyödyntämistä ja käytäntöön vientiä pyritään myös kehittämään ja vahvistamaan, jotta tarjotut palvelut edistävät sekä henkilöasiakkaiden työllistymistä että yritysten osaajatarpeita.

Osaamisen kehittämiseen liittyen vahvistetaan Kouvolan Ammattiopisto Oy Edukon ja Kouvolan kaupungin keskinäistä yhteistyötä ja kaupungin omistajaohjausta sen suhteen, että Edukon tarjonta palvelisi entistä enemmän kaupungin strategisia elinvoimaa edistäviä tavoitteita, työllistävien yritysten osaamistarpeita ja kohtaantohaasteita.

Kouvolan kaupungilla on maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapiste Moona, josta saa matalan kynnyksen walk-in neuvontaa, kotoutumisen ohjaajat auttavat juuri maahan saapuneita sekä kansainvälisen työn koordinaattori, joka koordinoi kansainvälisen työn kokonaisuutta.

Kaikkien Kouvola – monikulttuurisuustyön kehittämissuunnitelma on kaupungin lakisääteinen kotouttamisohjelma. Sen tavoitteena on tukea maahanmuuttaneiden valmiuksia siirtyä koulutukseen ja työelämään sekä luoda Kouvolaan yhdenvertaisuutta ja osallisuutta tukevaa kaupunkia. Huomio kiinnitetään myös työelämän ulkopuolella oleviin maahanmuuttajataustaisiin. Kehittämistyötä tehdään ESR+ rahoitetun hankkeen Kotoutumisesta osallisuuteen, koulutukseen ja työelämään kautta. Yhteistyössä yritysten, koulutusorganisaatioiden, hyvinvointialueen sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa hankkeen tuella vahvistetaan ja nopeutetaan maahanmuuttajien siirtymistä koulutukseen sekä työelämään.

#### **c) Toimipisteiden määrä ja sijoittuminen**

Kouvolan työllisyysalueen työvoimapalveluiden pysyvät toimipisteet (3 kpl) säilyvät entisellään palveluiden siirtovaiheessa.

Päätoimipiste sijaitsee keskeisellä, helposti saavutettavalla paikalla osoitteessa Salpausselänkatu 26, 45100 Kouvola. Toimitilat on otettu käyttöön vuoden 2021 syksyllä nykyisen Kaakkois-Suomen TE-toimiston tarpeisiin remontoituina.

Synergiakeskus Kohoassa (Kauppalankatu 13, 45100 Kouvola) on varattuna kaksi työpistettä työvoimaviranomaisen työnantaja- ja yrityspalveluiden käyttöön sekä tilat Kotoutumisen tuen kotoutumisen ohjaajille sekä maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapiste Moonalle.

Ohjaamon tiloissa (Kouvolaankatu 28, 45100 Kouvola) jatkaa toimintaansa nuorten monialainen yhteispalvelu.

Salpausselänkadun ja Kohoan tiloissa palvelua tarjotaan ensisijaisesti aikavarauksella. TNO-palveluita tarjotaan myös walk-in periaatteella. Ohjaamo palvelee ensisijaisesti walk-in periaatteella, mutta laajempaa ohjausta varten aikavarauksella.

Pysyvien toimipisteiden lisäksi palveluita tarjotaan puhelimitse ja digitaalisesti.

#### **d) Yhteistyötahot ja -muodot**

Järjestämislain 9 §:n mukaisesti Kouvolan kaupungin muodostama työllisyysalue tekee julkisten työvoimapalvelujen toimeenpanossa, suunnittelussa ja kehittämisessä yhteistyötä lähialueille perustettavien työllisyysalueiden kanssa (Etelä-Kymenlaakso, Etelä-Karjala, Lahti/Päijät-Häme), Kymen HVA:n (erityisesti monialainen työelämäpalvelu) Kelan ja muiden viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, työelämä- ja yrittäjäjärjestöjen, kehitysyhtiö Kouvola Innovation Oy:n, Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen, KEHA-keskuksen ja muiden mahdollisten sidosryhmien, kuten kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Yhteistyötä tehdään myös Kouvolan kaupungin omien toimialojen (Konsernipalvelut, Sivistys, Tekniikka ja ympäristö) sekä erilaisten yksityisten palveluntarjoajien kanssa

Kansainvälisen rekrytoinnin osalta yhteistyötä tehdään muun muassa erilaisten hankkeiden, Business Finlandin, KEHA-keskuksen ja yksityisten palveluntarjoajien kanssa.

Järjestämislain 5 §:n 2 momentin mukaan Kouvolan työllisyysalue huolehtii erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevien, kuten nuorten, maahanmuuttajien ja kotoutujien sekä pitkäaikaistyöttömien, työllistymisen edistämisestä.

Maahanmuuttajien työllistymiseen liittyvät vahvasti kotoutumisen sekä osallisuuden vahvistaminen sekä sujuvat koulutuspolut. Tämän vuoksi kotoutumisen edistämiseen liittyy laaja joukko toimijoita: kunnan eri toimijat, koulutusorganisaatiot, kolmannen sektorin toimijat, hyvinvointialue, viranomaistahot ja elinkeinoelämä. Kouvola uudistetaan maahanmuuttajatoimijoiden verkostojen toimintamallia. Osaamisverkoston kautta pyritään kokoamaan yhteen kotoutumisen eri toimijat ja palvelemaan käyttäjiä joustavasti. Erityisesti halutaan vahvistaa maahanmuuttajien osallisuutta ja osallistumista esimerkiksi kokemusasiantuntijuuden kautta.

**e) Työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen**

Työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistämisessä nähdään tärkeänä ja tavoitellaan vahvaa alueellista yhteistyötä muiden työllisyysalueiden, erityisesti Etelä-Kymenlaakson, Etelä-Karjalan ja Lahti/Päijät-Hämeen kanssa. Tarvittaessa muodostetaan yhteisiä toimintamalleja ja yhteensovitetaan palveluita, jotta alueiden vetovoima ja pitovoima kasvaisivat.

Kouvola osallistuu työ- ja osaamisperäisen maahanmuuton edistämiseen keskittävän hanketoiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Kouvola osallistuu työvoimaviranomaisena ennakkointitiedon laadun parantamiseen ja vahvistaa ennakkointitiedon hyödyntämistä eri yhteistyökumppanuustahoilla. Kouvola on mukana Kymenlaakson liiton koordinoimassa ennakkointinyrkissä ja Kaakkois-suomen ELY-keskuksen koordinoimassa ennakkointiryhmässä. Ennakkointiverkosto kokoaa alueen osaamis- ja koulutustarpeiden ennakoinnin sekä ennakkointitiedon hyödyntämisen kannalta yhteen keskeiset toimijat (oppilaitokset, kehitysyritykset, yrittäjäjärjestöt). Kymenlaakson ennakkointityö kytkeytyy Kaakkois-Suomessa tehtävään ennakkointiin, jonka puitteissa tunnistetaan työnantajien ja yrittäjien osaamis- ja koulutustarpeita systemaattisilla toimialakohtaisilla selvityksillä. Kartoitusten tavoitteena on kartoittaa yritysten tilannetta, tulevaisuusnäkyymiä sekä osaamis- ja rekrytointitarpeita ja -haasteita.

Kouvola osallistuu Kaakkois-Suomen alueen jatkuvan oppimisen tiimin työhön ja toimialakartoitusten laatimiseen ([KAS Jatkuva oppiminen - ely - ELY-keskus](#)).

Yhteistyötä tehdään myös kaupunki- ja asumisen markkinoinnin sekä osaajien houkutteluun vaikuttavien tahojen kanssa alueen veto- ja pitovoimatyöhön liittyen. Alueellinen yhteistyö lähialueiden kanssa on tärkeää työssäkäyntialue ja työvoiman liikkuvuus huomioiden. Väestökehityksen laskeva suunta edellyttää uudenlaisia toimintamalleja osaajapohjan riittävyden varmistamiseksi. Siinä työssä tarvitaan monialaista verkostotyötä, jota kaupungilla käynnistettiin omalla maakunnallisella osaajien houkuttelu hankkeella 2020–22 (Talenttimagneetti, EAKR).

Yritysten houkuttelusta alueelle ja sijoittumisen tukemisesta vastaa kehitysyritys Kinno tehden yhteistyötä läheisten alueiden kanssa. Yhteyttä kaupunki- ja asumisen markkinoinnin viestintään vahvistetaan ja tiivistetään, jotta viestintä sekä potentiaalisten yritysten että potentiaalisten asukkaiden suuntaan olisi koordinoitumpaa.

Kansainvälisessä rekrytoinnissa hyödynnetään valtion kansainvälisen rekrytoinnin palveluita Work in Finland -toiminnon kautta.

#### **f) Varautuminen rakennemuutostilanteisiin**

Kouvolan kaupungin työllisyysalueen ennakoivat toimet mahdollisen negatiivisen tai positiivisen rakennemuutoksen osalta konkretisoituvat tiiviin yhteistyöverkoston luomisessa ja ylläpitämisessä niin valtion edustamien tahojen, kuten ELY-keskus, Finnvera, Kela kuin alueellisten ja paikallisten toimijoiden kesken. Alueellisina toimijoina merkittäviä ovat maantieteellisesti läheiset työllisyysalueet (Etelä-Karjala, Etelä-Kymenlaakso, Lahti/Päijät-Häme), Kymen HVA, Kymenlaakson maakuntaliitto (ennakointi) ja Kymenlaakson kauppakamari. Paikallisista toimijoista mainittakoon koulutuksen järjestäjät, yrittäjäyhteisöt, kehitysyritys Kouvola Innovation Oy ja kolmas sektori. Yhteistyöverkosta koordinoi Kouvola kaupunki.

Maakunnallisen ennakointiverkoston kautta saadaan tietoa alueen yritysten osaamis- ja koulutustarpeista. Osana uudistuksen valmistelua selvitetään tarvetta ja mahdollisuutta tarkastella ennakointia laajemmin elinvoimatyöhön kytkeytyvänä teemana, jota tulisi tehdä suunnitelmallisesti ja systemaattisesti työllisyysalueen elinvoiman edistämisen tarpeiden näkökulmasta. Selvitetään, mitä eri tasoilla tehtävä ennakointityö ja siitä saatava tieto tarkoittaa oman työllisyysalueen näkökulmasta, kun se yhdistetään tulkinnan kautta ymmärrykseen alueen nykytilasta ja mahdollisista tulevaisuuden kehityssuunnista.