

Oikaisuvaatimus palvelussuhdepäällikön 16.8.2023 tekemään päätökseen koskien työkokemuksilisän myöntämistä

5594/01.02.01.02/2023

Kaupunginhallitus 25.09.2023 § 211

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Palvelussuhdepäällikkö on tehnyt päätöksen 16.8.2023, jossa hyvinvointitutor [REDACTED] on myönnetty työkokemuksilisää 3 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta. Työkokemuksilisään oikeuttavaa aikaa on laskettu 5 vuotta 7 päivää. Hänen sairaanhoitajan työkokemuksensa sydänvalvontaosastolla ei ole katsottu kerryttäneen työkokemuksilisään oikeuttavaa palvelusaikaa.

Hyvinvointitutor [REDACTED] on tehnyt oikaisuvaatimuksen palvelussuhdepäällikön tekemästä päätöksestä. [REDACTED] toteaa oikaisuvaatimuksessaan mm. seuraavaa:

” Vaatimuksena on, että sairaanhoitajan työkokemus hyväksi luetaan vähintään 11.1.2010 alkaen.

Olen tehnyt sairaanhoitajan työtä 11.1.2010 lähtien, josta olen toimittanut työtodistukset lähiesihenkilön kautta Kouvolan kaupungin henkilöstöhallintoon. Lisäksi löytyy opiskeluaikaisia työsuhteita hoitotyöstä, joista on myös toimitettu työtodistukset henkilöstöhallintoon.

Työhakemuksessa kelpoisuusvaatimuksena hyvinvointitutorin työtehtävään on ollut sairaanhoitaja AMK, ei psykiatrinen sairaanhoitaja.

Työhaastattelussa 13.1.2023 haastattelijat [REDACTED] ja [REDACTED] ovat käyneet läpi työkokemustani. Olemme keskustelleet mitä hyötyjä ja etuja sydänvalvonnan työ on tuonut hyvinvointitutorin työtehtäviä ajatellen. Yhdessä on keskusteltu mm. tilateisiin nopeasti puuttumisesta. Myöhemmin käyty myös keskustelua, miten akuuttihoitotyö pitää sisällään kriisityötä, josta on huomattavaa etua hyvinvointitutorin työtehtäviin. [REDACTED] esihenkilönä on sanonut akuuttihoitotyöstä sydänvalvonnassa olleen hyötyä hyvinvointitutorin työtehtäviin ja olleen myös yhtenä vaikuttavana tekijänä työhaastatteluun kutsumisesta sekä työtehtävään valituksi tulemisesta.

Tämänhetkinen esihenkilöni [REDACTED] puoltaa oikaisuvaatimustani. ”

Oikaisuvaatimus on **liitteenä**.

[REDACTED] on kertynyt palvelusaikaa sairaanhoitajan tehtävistä sydänvalvontaosastolla yhteensä 8 vuotta, 6 kuukautta ja 21 päivää, jota ei hyväksytty työkokemuksilisään oikeuttavaksi ajaksi.

Kaupunginhallituksen päätöksen tueksi esitetään seuraavaa:

KVTES:n II luvun 12 §:ssä on määräykset työkokemuslisään hyväksyttävästä palvelusajasta.

KVTES:n II luvun 12 §:n 1 momentin mukaan työkokemuksen perusteella maksettava työkokemuslisä on 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta, kun viranhaltija/työntekijä on ollut vähintään 5 vuotta, ja 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta, kun viranhaltija/työntekijä on ollut vähintään 10 vuotta

1. virka-/työsuhteessa asianomaiseen kuntaan/kuntayhtymään
2. muun työnantajan palveluksessa virka-/työsuhteessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä tai
3. yritystoiminnassa muussa kuin virka-/työsuhteisessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä, enintään yhteensä 5 vuotta.

Edellä mainitusta ajasta vähennetään lakossa oloaika ja muu luvaton poissaoloaika.

Kyseisen sopimusmääräyksen soveltamisohjeen mukaan samasta ammattialasta katsotaan olevan olennaista hyötyä (kohta 2). Pelkästä omistussuhteesta tai osakkuudesta ei katsota olevan olennaista hyötyä (kohta 3). Olennaisen hyödyn arviointiin sisältyy toimivaltaisen viranomaisen harkintaa. Olennainen hyöty ratkaistaan tapauskohtaisesti. Samankaltaisissa tapauksissa noudatetaan yhtenäistä käytäntöä.

Kouvolan kaupungin hyvinvointitutorin työssä työkokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi hyväksytään kaikki kasvatukselliseen työhön ja mielenterveyteen liittyvien tehtävien hoitaminen.

Hyvinvointitutor toimii mielen hyvinvoinnin asiantuntijana ja edistäjänä. Pääasiallisina tehtävinä ovat kasvatuksellisen ja mielenterveysosaamisen tuominen perusopetuksen koulujen yhteisölliseen työhön sekä hyvinvoinnin ja terveellisen oppimisympäristön kehittäminen kouluilla. Hyvinvointitutorin työ on kokonaisvaltaista hyvinvoinnin tukemista kouluyhteisön, luokkayhteisön ja yksittäisen oppilaan ja perheen sekä verkostojen kanssa yhteistyössä toimien. Koulujen henkilöstö, oppilaat, perheet ja yhteistyötahot voivat konsultoida hyvinvointitutoria myös yksittäisen oppilaan mielen hyvinvointiin ja kasvuun ja kehitykseen liittyvistä huolenaiheista

Hyvinvointitutorin keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) ovat seuraavat:

- Yksilölliseen ja monialaiseen yksilökohtaiseen oppilashuoltotyöhön osallistuminen

- Psyykkisesti oireilevan oppilaan mielenhyvinvoinnin tukeminen ja verkoston kanssa työskenteleminen
- Kasvatuksellisen ja mielenterveysosaamisen tuominen koulujen yhteisölliseen tehtävään
- Hyvinvoinnin, tunnetaitojen ja terveellisen oppimisympäristön kehittäminen kouluilla
- Työntekijäkonsultaatio koulujen henkilöstölle hyvinvointi- ja mielenterveysasioissa.

Siltä osin kuin sairaanhoitajan työ on hyväksytty hyvinvointitutorilla työkokemuksellisiin oikeuttavaksi ajaksi, on se ollut oman kunnan palvelua ja laskettu KVTES:n II luvun 12 §:n 1 momentin 1 kohdan perusteella palvelusaikaan.

■■■■■■■■■■ sairaanhoitajan työstä saatu työkokemus on muuta kuin oman kunnan palvelua. ■■■■■■■■■■ oikaisuvaatimuksessa mainittu työkokemus on sairaanhoitajan tehtävistä sydänvalvontaosastolta. Hyvinvointitutorin tehtävissä pääpaino on kuitenkin tukea oppilaita kasvatuksellisin ja yhteisöllisin keinoin opettajan ja perheiden kanssa yhteistyötä tehden. Kyseessä ei ole sama tai vastaava ammattiala. Mikäli muun työnantajan palvelun ei katsota kuuluvan samalle tai vastaavalle ammattialalle, on sitä tarkasteltava olennaisen hyödyn näkökulmasta. Sairaanhoitajan työkokemuksesta sydänvalvontaosastolla on hyötyä, mutta siitä tulisi olla nimenomaan olennaista hyötyä, jotta se katsottaisiin työkokemuksellisiin oikeuttavaksi palvelusajaksi. Työnantaja ei katso työkokemuksesta olevan olennaista hyötyä.

Olennaisella hyödyllä tarkoitetaan muun työnantajan palveluksessa saavutettua kokemusta ja kertynyttä ammattitaitoa ja osaamista, joka on luonteenomaista ja tärkeää nykyiselle tehtävälle ja liittyy siihen keskeisesti. Huomiota kiinnitetään erityisesti aiempien ja nykyisten tehtävien väliseen vaativuuteen, luonteeseen ja tavoitteisiin. Tarkastelun kohteena voivat olla esimerkiksi tehtävien keskeinen sisältö / keskeiset tehtäväkokonaisuudet, kohderyhmä ja edellytetty koulutus. Huomiota kiinnitetään nimenomaan aiemmissa tehtävissä hankitusta kokemuksesta saadun hyödyn olennaisuuteen, jolloin riittävää ei ole pelkästään se, että aiemmista tehtävistä on hyötyä nykyisten tehtävien hoitamisessa.

Edellä esitetyn perusteella palvelussuhdepäällikön päätöstä ei ole syytä muuttaa.

Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: palvelussuhdepäällikkö Kirsi Leiri puh.020 615 7793,
kirsi.leiri(a)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteluosassa esitetyin perustein.

Asian käsittely:

Keskustelun aikana hallituksen jäsen Kirsi Kekki teki seuraavan muutosehdotuksen:

”Esitän, että oikaisuvaatimus hyväksytään ja hyvinvointitutorin aikaisempi sairaanhoitajan työkokemus huomioidaan kokonaisuudessaan hänen nykyisessä työsuhteessa laskettaessa työkokemulisään oikeuttavaa aikaa. Hyvinvointitutorin koulutusvaatimuksena on ollut sairaanhoitajan tutkinto. Tällöin kaikki sairaanhoitajan työ tulee saman ammattialan työnä ottaa huomioon työkokemusaikaan.”

Jäsenet Jenni Aikio ja Ukko Bamberg kannattivat Kirsi Kekin esitystä.

Koska oli tehty kannatettu muutosesitys, puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: Ne, jotka kannattavat pohjaesitystä, äänestävät "JAA", ja ne, jotka kannattavat Kirsi Kekin muutosesitystä, äänestävät "EI". Puheenjohtaja esitti, että äänestys toimitetaan nimenhuutona. Puheenjohtajan esitykset hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin viisi (5) JAA-ääntä (Karvonen, Raunio, Witting, Patjas, Leppänen) ja kahdeksan (8) EI-ääntä (Nyberg, Bamberg, Huuhilo, Kekki, Villikka, Varjola, Pakkanen, Aikio). Puheenjohtaja totesi Kekin esityksen tulleen hyväksytyksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä oikaisuvaatimuksen ja että hyvinvointitutorin aikaisempi sairaanhoitajan työkokemus huomioidaan kokonaisuudessaan hänen nykyisessä työsuhteessa laskettaessa työkokemulisään oikeuttavaa aikaa.

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja Päivi Karhulle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana.
