

Arviointipäällikön valinta

5047/01.01.01.01/2023

Kaupunginhallitus 25.09.2023 § 210

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

Arviointipäällikön virka tuli avoimeksi 16.7.2023 alkaen sitä hoitaneen viranhaltijan irtisanouduttua. Kaupunginhallitus päätti 19.6.2023 § 162, että arviointipäällikön virka julistetaan haettavaksi.

Arviointipäällikön viran tarkoituksena on arviointitiedon tuottaminen valtuustolle, kuntalaisille ja kaupunkikonsernille toiminnan kehittämiseksi ja päätöksenteon tueksi. Arviointipäällikkö suunnittelee ja toteuttaa arviointityötä sekä kehittää arviointia ja arviointimenetelmiä. Hän valmistelee asioita tarkastuslautakunnalle sekä toimii myös tarkastuslautakunnan esittelijänä ja sihteerinä. Tehtäviin sisältyy lisäksi turvallisuuspäällikön tehtäviä arviolta 20 % työajasta. Turvallisuuspäällikön tehtävien osalta arviointipäällikölle kuuluu riskienhallinnan koordinointi ja turvallisuussuunnittelu sekä osallistuminen valmiussuunnitelmien tekemiseen.

Arviointipäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys kunnallishallinnon tehtäviin. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyminen edellyttää analyttisyyttä, joustavuutta, yhteistyökykyä ja kokonaisuuksien hahmottamista. Arviointipäälliköltä odotetaan laaja-alaista kokemusta kunta-alasta sekä strategista näkemystä ja talousosaamista. Hänen tulee olla itseohjautuva, organisointikykyinen ja ratkaisukeskeinen. Hänellä tulee olla myös hyvät vuorovaikutustaidot sekä kirjalliset ja suulliset viestintätaidot.

Arviointipäällikön virka oli haettavana ajalla 5.7.–6.8.2023. Virkaa haki määräaikaan mennessä yhteensä 21 henkilöä. Yksi hakijoista perui myöhemmin hakemuksensa.

Yhteenveto hakijoista on **liitteenä**.

Arviointipäällikön valintaa on valmistellut työryhmä, johon ovat kuuluneet tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Maija Lehtomäki ja varapuheenjohtaja Katriina Vesala sekä apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, vs. hallintojohtaja Jussi Stoor ja henkilöstöjohtaja Päivi Karhu.

Hakijoiden koulutuksen, osaamisen ja työkokemuksen perusteella työryhmä päätti kutsua haastatteluun yhteensä kuusi hakijaa. Kaikilla haastatteluihin kutsutuilla oli useamman vuoden ammattikokemus

tehtävistä, joista katsottiin olevan olennaista hyötyä arviointipäällikön viran tehtävien hoitamisessa.

Haastatteluihin saapui yhteensä viisi hakijaa, koska yksi kutsutuista perui hakemuksensa ennen haastattelua. Haastattelut pidettiin 22.–23.8.2023. Haastattelujen jälkeen päätettiin toteuttaa vielä henkilöarviointi kolmen hakijan osalta, jotka olivat kauppatieteiden maisteri Ilkka Fritius, valtiotieteiden tohtori Olli Hokkanen sekä upseeri ja yleisesikuntaupseeri Vesa Huuskonen. Henkilöarvioinnit tilattiin Psyconilta.

Valintaa valmistelevan työryhmän näkemys oli yksimielinen sen osalta, että hakijoiden koulutukseen, osaamiseen, työkokemukseen sekä haastatteluihin ja henkilöarviointiin perustuvan kokonaisarvioinnin perusteella arviointipäällikön viran kelpoisuusvaatimukset ja hakuilmoituksessa mainitut muut valintaperusteet täyttää parhaiten Vesa Huuskonen. Hänellä on laaja-alainen kokemus kunta-alasta sekä arviointipäällikön viran tehtäväkokonaisuuteen liittyvää osaamista ottaen huomioon myös virkaan kuuluvat turvallisuuspäällikön tehtävät.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee arviointipäällikön ja alkupalkasta päättää valinnan tekevä viranomainen.

Hallintosäännön 41 §:n mukaan koeajan käytöstä päättää se, joka valitsee viranhaltijan. Hakuilmoituksessa on todettu, että virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 2 luvun 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot. Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan valtuuston valitseman viranhaltijan osalta ehdollisen virkavaalin vahvistaa kaupunginhallitus.

Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu on asiantuntijana paikalla vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi ja henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi.

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen ehdotus kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto päättää

1. valita arviointipäällikön virkaan Vesa Huuskosen.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Valinta on ehdollinen ja edellyttää hyväksyttävän terveydentilaa koskevan selvityksen esittämistä.

2. vahvistaa arviointipäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 5.100,00 euroa kuukaudessa ja henkilökohtaiseksi lisäksi 200,00 euroa kuukaudessa. Toimivaltainen viranomainen päättää erikseen työkokemuksisästä. Lisäksi myönnetään matkapuhelinetu.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus päätti ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että:

Kaupunginvaltuusto päättää

1. valita arviointipäällikön virkaan Vesa Huuskosen.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Valinta on ehdollinen ja edellyttää hyväksyttävän terveydentilaa koskevan selvityksen esittämistä.

2. vahvistaa arviointipäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 5.100,00 euroa kuukaudessa ja henkilökohtaiseksi lisäksi 200,00 euroa kuukaudessa. Toimivaltainen viranomainen päättää erikseen työkokemuksisästä. Lisäksi myönnetään matkapuhelinetu.

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja Päivi Karhulle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana.
