

A photograph of three people jumping joyfully on a hill at sunset. The person on the left has red hair and is wearing a dark jacket and pants. The person in the middle is wearing a grey beanie, a dark jacket, and blue jeans. The person on the right is wearing a dark jacket and pants. They are all with their arms raised in the air. The background shows a sunset over a forested area with a colorful path in the foreground. The word 'KOUVOLLA' is overlaid in large white letters across the middle of the image.

KOUVOLLA

Talouden ja henkilöstön kuukausikatsaus 1-6/2023

Kouvolan kaupunki

Kuukausikatsaus 1-6/2023

- Tilinpäätösennuste 12,6 M€
 - Ensimmäinen vuosi ilman sote- ja pelakustannuksia hyvinvointialueiden toiminnan aloitettua
 - Uudistus muutti kunnan kustannusrakennetta merkittävästi
 - Energiakustannukset, yleinen kustannustason nousu, korkojen nousu haasteena 2023
 - Yksityisten alojen sopimusmalli johtaa henkilöstökulujen kasvuun myös kunta-alalla
 - Verotulotilitykset alkuvuodesta suhteellisesti suuremmat, osin vuoden 2022 tilityksiä
- Investointimenojen toteutuma 9,4 M€
- Lainakanta 344,5 M€
- Sairauspoissaoloja on ollut 10,3 kalenteripäivää/htv, vähennys viime vuodesta 1,4 kpv/htv
- Asukasluku 79 200 muutos vuodenvaiheen tilanteeseen -229 henkilöä
- Työttömyysaste 10,1 % (6/2022: 10,4%)

Tuloslaskelma 1.1.-30.6.2023

Kouvolan kaupunki, milj. euroa	TP 2022	TA 2023	TOT 1-6/2022	TOT 1-6/2023	Ennuste TP 2023
Toimintatuotot	51,5	44,0	26,2	22,7	44,0
Toimintakulut	-617,1	-234,6	-287,3	-117,4	-236,0
Toimintakate	-564,1	-189,0	-260,9	-94,4	-190,1
Verotulot	381,0	206,0	200,9	119,2	209,5
Valtionosuudet	179,2	16,6	88,2	8,4	16,6
Rahoitustulot ja –menot	9,1	6,5	2,2	4,2	4,0
Vuosikate	5,1	40,2	30,1	37,4	40,0
Poistot ja arvonalentumiset	-25,2	-28,3	-12,2	-13,1	-27,5
Tilikauden yli-/alijäämä	-20,0	11,9	17,9	24,3	12,6
Kertynyt yli-/alijäämä	-0,5	11,5		23,9	12,1
Toimintakatteen muutos-%	3,3				-66,3
Vuosikate, % poistoista	20,3	141,9			

Vertailussa edelliseen vuoteen on huomioitava kaupungin toiminnassa tapahtuneet muutokset. Vuoden 2023 alusta sosiaali- ja terveystalouden sekä palo- ja pelastustoimen kustannukset siirtyivät hyvinvointialueelle.

Tuloslaskelma 1.1.-30.6.2023 korjattu

Kouvolan kaupunki, milj. euroa	TP 2022 KORJ.	TA 2023	TOT 1-6/2022 KORJ.	TOT 1-6/2023	Ennuste TP 2023	Muutos-% TPE 2023/TP 2022 KORJ.
Toimintatuotot	50,1	44,0	25,6	22,7	44,0	-12,2
Toimintakulut	-233,6	-234,6	-113,8	-117,4	-236,0	1,0
Toimintakate	-183,5	-189,0	-88,3	-94,4	-190,1	3,6
Verotulot		206,0		119,3	209,5	
Valtionosuudet		16,6		8,4	16,6	
Rahoitustulot ja –menot		6,5		4,2	4,0	
Vuosikate		40,2		37,4	40,0	
Poistot ja arvonalentumiset		-28,3		-13,1	-27,5	
Tilikauden yli-/alijäämä		11,9		24,3	12,6	
Kertynyt yli-/alijäämä		11,5		23,9	12,1	

Vuoden 2022 tiedoista on poistettu sosiaali- ja terveystalouden sekä palo- ja pelastustoimen kustannukset.

Tuloslaskelman merkittävimmät menoerät

Toimintamenot, milj. euroa	TA 2022	TOT 1-6/2022	Korjattu TOT 1-6/2022	TOT 1-6/2023	TOT-%
Henkilöstömenot	-136,7	-67,9	-64,5	-67,3	49,2
Matkustus- ja kuljetuspalvelut	-11,0	-5,3	-5,2	-5,9	53,5
Rakennusten ja alueiden rakentamispalvelut	-9,1	-5,6	-5,6	-5,7	62,1
ICT-palvelut	-6,4	-3,1	-3,1	-3,4	52,8
Palveluseteli	-4,9	-2,7	-2,7	-2,9	59,9
Toimintakulut yhteensä	-234,6	-287,3	-109,3	-117,4	50,0

Vuoden 2022 tiedoista on poistettu hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveystoimen sekä palo- ja pelastustoimen kustannukset.

Rahoituslaskelma 1.1.-30.6.2023

Kouvolan kaupunki, milj. euroa	TP 2022	MTA 2023	TOT 1-6/2023	Ennuste TP 2023
Toiminnan rahavirta	-8,0	38,9	36,1	38,7
Investointien rahavirta	-26,6	-43,7	-8,2	-45,0
Toiminta ja investoinnit, netto	-34,6	-4,8	27,9	-3,3
Antolainauksen muutokset	-50,1	51,9	0,9	51,9
Lainakannan muutokset	91,5	-49,0	0,5	-19,0
Rahoituksen rahavirta	34,8	2,9	-27,8	2,9
Vaikutus maksuvalmiuteen	0,2	-1,9	0,1	-0,5
Lainakanta, milj. euroa	349,1	283,1	350,1	330,5
Lainakanta, euroa/asukas	4 400	3 608	4 420	4 213
Lask. lainahoitokate	0,2	1,1	0,9	1,0
Asukasmäärä	79 434	78 462	79 200	78 462

Investoinnit 1.1.-30.6.2023

Kouvolan kaupunki, milj. euroa	MTA 2023	TOT 1-6/2023	Ennuste TP 2023
Aineettomat hyödykkeet	-2,1	-0,2	-2,1
Aineelliset hyödykkeet	-40,5	-6,2	-39,6
Sijoitukset	-3,3	-3,0	-3,3
Investointimenot yhteensä	-45,9	-9,4	-45,0
Rahoitusosuudet	0,4	0,3	0,4
Investointien luovutustulot	0,5	0,1	1,0
Investointitulot yhteensä	0,9	0,4	1,4
Nettoinvestoinnit yhteensä	-42,0	-9,1	-43,7

Investoinnit 1/2

Tietohallinnon ICT-investoinnit

- ICT-investointien toteutuminen on edennyt maltillisesti.
- Käynnissä olevia projekteja: Digitalisaation edistämisen osalta HR- ja taloustietojen raportoinnin kehittäminen, Rakennusvalvonnan aineiston digitointi, Sähköisten paikkatietopalveluiden kehitysprojektit, Paikkatietosovellushankkeet, Varhaiskasvatuksen asiakastietojärjestelmän uusiminen, visitkouvola.fi - verkkosivuston uudistaminen ja Kaupunkitasoinen CRM-järjestelmä.

Sijoitukset

- Osakesijoituksissa on toteutunut 3 milj. euron SVOP-sijoitus Kouvola Asunnot Oy (KV 8.5.23 § 24)

Tilapalveluiden investoinnit

- Valkealan monitoimitalon rakentamisvaihe etenee suunnitellusti, käyttöönotto 01/2024.
- Inkeröisten monitoimitalon rakentamisvaihe alkanut kesäkuussa 23.
- Uimahalliprojektissa edetty suunnitteluvaiheeseen, teatterista arkkitehtuurikilpailu avoinna.
- Pieninvestoinnit edenneet pääosin suunnitellusti.
- Kaunisnurmen päiväkodin, Marjoniemen yhtenäiskoulun, Eskolanmäen liikuntahallin, keskuskeittiön, Mansikkamäen koulun ruokalan laajennuksen ja Myllykosken kirjaston hankesuunnitelmat etenemässä päätöksentekoon.

Investoinnit 2/2

Kärkihankkeet

- Yritystonttien osalta Liisakarhunmäen urakkasopimus on allekirjoitettu toukokuussa. Työt alkavat kohteessa viikolla 28.
- Käyrälammen kehittäminen:
 - Lautarontien KLV:n viimeistelytöistä ovat käynnissä vihertyöt. Kiveys- ja päällystystyöt on tehty. Urakka valmistuu aikataulun mukaan heinäkuussa 2023.
 - Käyräjoen sillan hankintapäätös on tehty.
 - Käyrälammen uimarannan laiturin esteettömyysrakenteet ovat valmiit

Yhdyskuntatekniikka

- Perushankkeissa työt ovat käynnissä. Seuraavaksi valmistumassa Alakouluntien – Tanssilavantien rakennusurakka.
- Kilpailutuksia oli meneillään muutaman rakennusurakan osalta ja esim. Ravikylä II –urakan sopimus allekirjoitettu kesäkuussa. Töiden aloitus Kuninkuusravien jälkeen.
- Yhdyskuntatekniikan kiinteiden rakenteiden ja laitteiden toteutuma ilman kärkihankkeita oli n. 3,0 milj. euroa (13,5 %).

Tarkastuslautakunta

Tuloslaskelma, milj. euroa	TA 2023	TA-muutos	Muutettu TA 2023	TOT 1-6/2023	Tot-%	Ennuste TP 2023
Toimintakulut	-0,2	0,0	-0,2	-0,1	35,7	-0,2
Toimintakate	-0,2	0,0	-0,2	-0,1	35,7	-0,2

- Toteutuma 35,7 %
- Arviointipäällikön viran hakuprosessi käynnissä

Konsernipalvelut, kaupunginhallitus

Tuloslaskelma, milj. euroa	TA 2023	TA-muutos	Muutettu TA 2023	TOT 1-6/2023	Tot-%	Ennuste TP 2023
Toimintatuotot	68,7	0,0	68,7	34,2	49,8	68,7
Valmistus omaan käyttöön	0,4	0,0	0,4	0,0	3,0	0,4
Toimintakulut	-69,6	0,0	-69,6	-34,1	48,9	-69,4
Toimintakate	-0,6	0,0	-0,6	0,1	-25,2	-0,3

- Toimialan talous toteutunut kokonaisuudessaan alle talousarvion. Toteutumisessa on vaihtelua palveluittain.
- Palveluiden tuotoista ja menoista osa jaksottuu epätasaisesti ja osa alkuvuoden tuloista/menoista ei vielä sisälly toteumaan.
- Työmarkkinatuen kuntaosuus on n. 6 % alhaisempi edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna (n. 0,2 milj. euroa alhaisempi). Ennusteessa huomioitu ennakoitua pienempi työmarkkinatuen kuntaosuuden kertymä 0,5 milj. euroa.
- Tässä vaiheessa vuotta ennustetaan energiakustannuksien toteutuvan kokonaisuutena TA:n mukaisesti.
- Sähkön oston osalta hinnan suojaus on hyvällä tasolla. Tiukka ohjeistus ja priorisointi koko ylläpidon ja erityisesti kunnossapidon osalta.

Kasvatus ja opetus

Tuloslaskelma, milj. euroa	TA 2023	TA-muutos	Muutettu TA 2023	TOT 1-6/2023	Tot-%	Ennuste TP 2023
Toimintatuotot	9,2	0,0	9,2	4,7	51,5	9,2
Toimintakulut	-153,1	0,0	-153,1	-82,3	53,7	-154,3
Toimintakate	-143,9	0,0	-143,9	-77,5	53,9	-145,1

- Toimintatuotot toteutuneet hieman talousarviota paremmin. Toimintakuluissa henkilöstökulujen toteumaprosentti jo 54,4% ja palvelujen ostojen 57,9%. Toimintakatteen ennustetaan ylittyvän n. 1,2 milj. euroa.
- Palkankorotukset sekä kertakorvaukset vaikuttavat loppuvuoden toteumaan. Sairaspoissaoloihin tullaan puuttumaan erityisen tarkasti ja tehostetaan korvaavan työn käyttöä. Sijaisia ei palkata kuin aivan välttämättömissä tilanteissa. Nämä toteutetaan kaikissa palveluyksiköissä.
- Pedagogisen osaaminen vahvistaminen ja erilaisten toimintamallien löytäminen lapsen ja nuoren yksilöllisen tuen ja ohjauksen järjestelyissä (samanaikais-/rinnakkaisopetus, alueellinen resurssin käyttö, opetus- ja kasvatusryhmien työparityöskentely). Koskee koko palvelua.
- Loppuvuoden aikana tehdään vain välttämättömät hankinnat. Tehostetaan kierrätystä. Hyödynnetään ja otetaan käyttöön digitalisaation mahdollisuudet.
- Palvelussa kehitetään ja tehostetaan organisaatorakennetta ja -prosesseja tiimiorganisaation suuntaan.
- Palveluverkkoa tarkastellaan ja suunnitellaan ennakoivasti tulevien henkilöstö- ja ryhmäjärjestelyjen sekä lapsi- ja oppilasmäärien kannalta.

Liikunta- ja kulttuurilautakunta

Tuloslaskelma, milj. euroa	TA 2023	TA-muutos	Muutettu TA 2023	TOT 1-6/2023	Tot-%	Ennuste TP 2023
Toimintatuotot	3,6	0	3,6	1,8	50,1	3,5
Toimintakulut	-30,6	0	-30,6	-15,2	49,7	-30,4
Toimintakate	-27,0	0	-27,0	-13,4	49,7	-27,0

- Toimintatuotoissa avustuksia saatu talousarvioon arvioitua enemmän, muut tuotot hieman heikkommat. Toimintamenojen toteumassa palvelujen ostoja talousarviossa arvioitua enemmän. Henkilöstökulut toteutunut hieman talousarviota pienempinä. Toimintakatteen arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisena.
- Pointin liikuntatila sulkeutuu Hansakeskuksessa 30.6. - liikuntatilan jatko Porukkatalolla vielä avoin. Käyrälammen rantavalvonta ajalla 19.6.-13.8. Uimarannalla ollut paljon käyttäjiä mm. uuden laiturin ja hyppykorokkeen vuoksi.
- Kulttuuripalveluissa kesän tapahtumat käynnistyivät: kirjaston Dekkaripäivät, kaupungin juhannusjuhla ja kulttuurista virkistystä kesään-konsertit. Kulttuuritalojen ravintolakilpailutuksen valmistelu jatkui.
- Kansalaisopiston kevätlukukausi pitkien kurssien osalta päättyi huhtikuussa. Kurssitoiminta jatkui touko-kesäkuulle mm. korvaavien kertojen, liikunnan, käsityön ja kuvataiteen ja arkeologian lyhytkursseilla. Lisäksi pilotoitiin yhteistyötä liikuntaseura Tempon kanssa.

Tekninen lautakunta

Tuloslaskelma, milj. e	TA 2023	TA-muutos	Muutettu TA 2023	TOT 1-6/2023	Tot-%	Ennuste TP 2023
Toimintatuotot	33,8	0,0	33,8	18,0	53,3	33,7
Valmistus omaan käyttöön	1,3	0,0	1,3	0,3	19,1	1,4
Toimintakulut	-52,4	-0,0	-52,4	-27,1	51,6	-52,8
Toimintakate	-17,3	-0,0	-17,3	-8,8	50,9	-17,7

- Toimintakulut ovat edelleen tasaista kertymää korkeammalla tasolla. Syynä on runsasluminen talvi josta on seurannut huomattavia lisäkustannuksia.
- Kuluvan vuoden aikana on pyritty etsimään vastaava määrä säästöjä toimialan toiminnasta. Toimintakatteen ennustetaan tällä hetkellä toteutuvan talousarviota -0,4 milj. euroa korkeampana. Huhtikuun arvio oli -0,5 milj. euroa, eli tehtyjen säästötoimien vaikutus näkyy.
- Palveluiden toiminta ja talous ovat edenneet muilta osin talousarvion mukaisesti.
- Yritystontit ja Käyrälammen kehittämisen kärkihankkeet etenevät suunnitellusti.
- Joukkoliikenne siirtyi konsernipalveluiden toimialalta tekniikka- ja ympäristö toimialan kaupunkisuunnittelun palveluun 1.6.2023.

Kymen jätelautakunta

Tuloslaskelma, milj. euroa	TA 2023	TA-muutos	Muutettu TA 2023	TOT 1-6/2023	Tot-%	Ennuste TP 2023
Toimintatuotot	0,3	0,0	0,3	0,05	15,6	0,3
Toimintakulut	-0,3	-0,0	-0,3	-0,15	47,9	-0,3
Toimintakate	0,0	0,0	0,0	-0,10		0,0

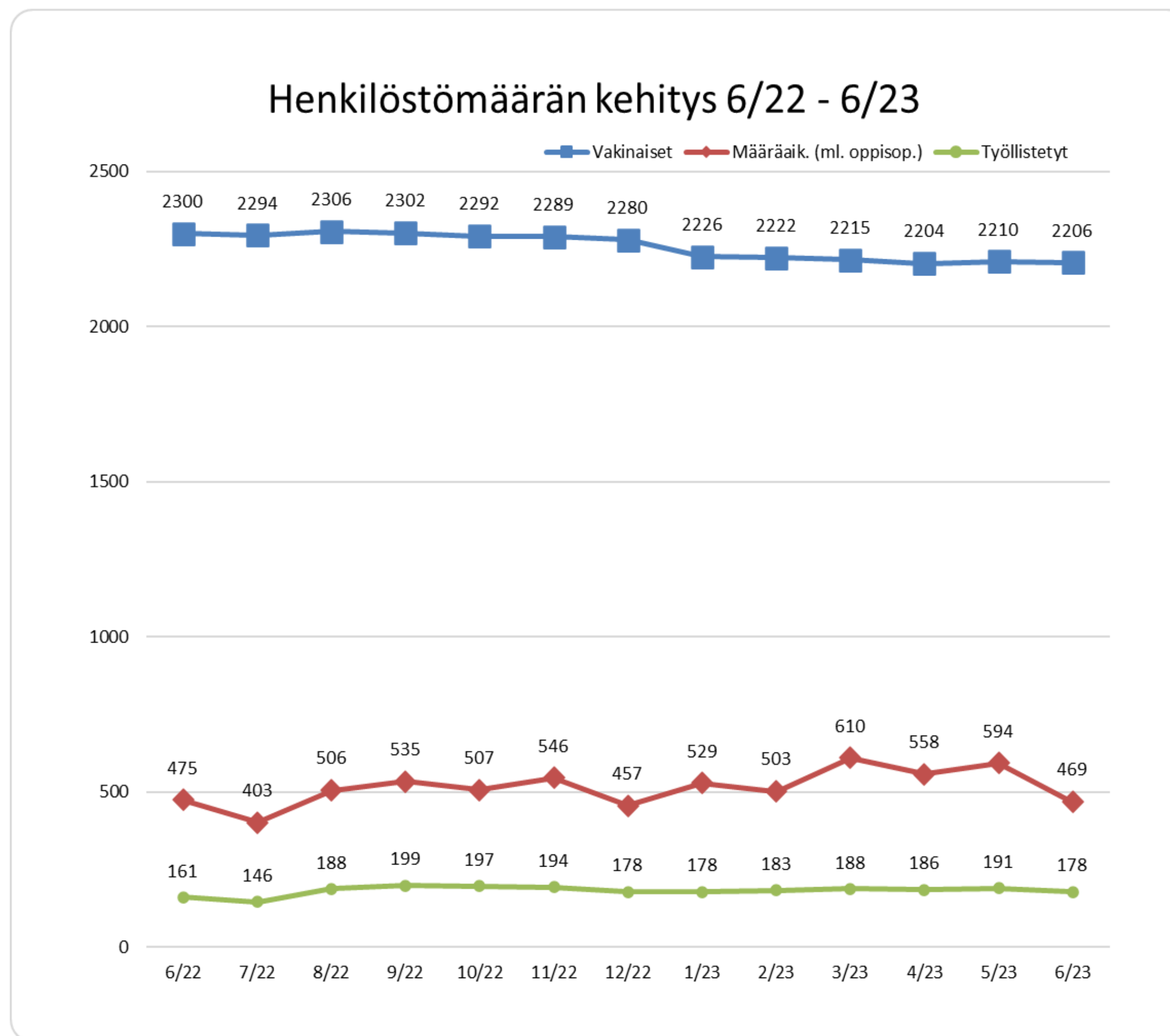
- Toimintakulut ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti.
- Tuotot koostuvat lautakuntamaksuista, jotka lautakuntasopimuksen mukaisesti laskutetaan neljä kertaa vuodessa Kymenlaakson Jäte Oy:ltä. Tuotoissa näkyy vasta ensimmäinen laskutuserä. Toinen laskutus on tehty heinäkuussa.

Henkilöstömäärä 30.6.2023

Toimiala	Vakinaiset	Määräaikaiset	Työllistetyt	Henkilöstö 30.6.2023 (hlö)	Henkilöstö 30.6.2022 (hlö)	Muutos
Konsernipalvelut	126	32	40	198	150	48
Sivistys	1619	306	71	1996	2050	-54
Tekniikka ja ympäristö	461	131	67	659	736	-77
Yhteensä	2206	469	178	2853	2936	-83
Henkilöstö 30.6.2022	2300	475	161	2936		
Henkilöstö 30.6.2021	2550	502	137	3189		

- **Koko henkilöstö on vähentynyt** edellisvuodesta yhteensä **83:lla** eli 2,8 prosentilla.
 - Vakinaisen henkilöstön määrä on vähentynyt 94:llä, määräaikaisten 6:lla ja palkkatuella työllistettyjen määrä on kasvanut 17:llä
- Henkilöstömäärää ovat vaikuttaneet erityisesti liikkeenluovutuksella toteutetut henkilöstösiirrot
 - Hyvinvointialueelle siirtyi 1.1.2023 yhteensä 67 työntekijää, joista 56 oli vakinaista ja 11 määräaikaista.
 - Kymsotelta siirtyi kaupungille 1.1.2023 yhteensä 3 viranhaltijaa/työntekijää, joista 2 oli vakinaista ja 1 määräaikainen.
- Henkilöstömäärä (hlö) tarkoittaa palvelussuhteessa olevaa henkilöstöä. Se sisältää myös virka-/työvapaalla olevat, mutta ei sivutoimisia työntekijöitä.

Henkilöstömäärän kehitys



Henkilöstömäärä henkilötyövuosina

Toimiala	Vakinaiset	Määräaikaiset	Työllistetyt	Toteuma 1-6/2023 (htv)	Toteuma 1-6/2022 (htv)	Muutos
Konsernipalvelut	115,00	28,49	29,28	172,77	140,93	31,84
Sivistys	1391,22	473,36	89,78	1954,36	1996,09	-41,73
Tekniikka ja ympäristö	417,25	79,12	53,86	550,23	625,76	-75,53
Yhteensä	1923,47	580,97	172,92	2677,37	2762,78	-85,41
Htv 30.6.2022	1989,39	595,91	177,48	2762,78		
Htv 30.6.2021	2232,66	635,39	137,16	3005,21		

- Tarkemmin henkilöstömäärää kuvaa henkilötyövuosi (htv), jolla tarkoitetaan koko tarkastelujakson (1.1.-30.6.2023) kokoaikatyössä ollutta henkilöä. Tunnusluvusta ei vähennetä vuosilomia tai palkallisia poissaoloja.
- **Henkilötyövuodet** ovat vähentyneet viime vuodesta **85,41:llä eli 3,1 prosentilla**. Vähennys johtuu pääosin vuodenvaihteen henkilöstön siirroista hyvinvointialueelle.

Eläköityminen ja lähtövaihtuvuuden hyödyntäminen 1.1.-30.6.2023

Toimiala	Vanhuus-eläke	Työkyvyttömyyseläke	Osatyökyvyttömyyseläke	Jätetty täyttämättä lkm	Jätetty täyttämättä %	Muu poistuma	Jätetty täyttämättä lkm	Jätetty täyttämättä %
Konsernipalvelut	4	1	0	1	20 %	7	1	14 %
Sivistys	7	3	1	0	0 %	30	1	3 %
Tekniikka ja ympäristö	6	4	0	8	80 %	9	1	11 %
Yhteensä	17	8	1	9	36 %	46	3	7 %

- **Pysyvästi eläkkeelle** siirtyneiden 25 virasta/tehtävästä on jätetty täyttämättä 9 eli 36 prosenttia.
- Lähtövaihtuvuutta tarkastellaan vakinaisen henkilöstön osalta. Palvelussuhteen päättymisen muusta syystä tarkoittaa esim. irtisanoutumista omasta pyynnöstä ja irtisanomista.
- Alkuvuonna **muusta syystä** vapautuneesta 46 virasta/tehtävästä on jätetty täyttämättä 3 eli 7 prosenttia. Muut on täytetty ainakin määräaikaisesti.

Henkilöstömenot 1.1.-30.6.2023

Toimiala, milj. euroa	TP 2022	TA 2023	TA-muutos	Muutettu TA 2023	TOT 6/2022	TOT 6/2023	TOT-%
Yhteistoiminta	-4,8	0	0	0	-2,4	0	0,0
Konsernipalvelut	-14,4	-13,7	0	-13,7	-7,3	-7,4	53,9
Sivistys	-96,5	-98,6	0	-98,6	-50,3	-53,1	53,9
Tekniikka ja ympäristö	-26,0	-24,3	0	-24,3	-13,1	-12,1	49,7
Yhteensä	-141,7	-136,7	0	-136,7	-73,0	-72,6	53,1

- **Henkilöstömenot ovat yhteensä 72,6 milj. euroa.** Ne ovat vähentyneet edellisvuodesta **0,4 milj. euroa** (0,6 %).
- Palkat ja palkkiot ovat kasvaneet edellisvuodesta 2,8 prosenttia.
- Kunta-alalla toteutettiin 1.6.2023 alkaen yleiskorotukset (2,2%), lisäksi käytettiin paikallista järjestelyerää (0,7%) ja kehittämisohjelman mukaista paikallista erää (1,2%). OVTES:n piirissä hk-lisiin käytettävä järjestelyeräosuus jaetaan elokuun alusta alkaen. Kesäkuussa maksettiin euromääräinen kertaerä (pl. koulunkäynninohjaajien kertaerä, joka maksetaan elokuussa).
- Palkkaperusteisen eläkemaksun yhteydessä perittävä työkyvyttömyyseläkemaksu on KuELin piirissä 1,37 prosenttia (v. 2022: 1,46 %) ja VaELin piirissä 1,62 prosenttia (v. 2022: 1,27 %).

Terveysperusteiset poissaolot 1.1.-30.6.2023

Toimiala	Sairauspoissaolot Kalpv	Kalpv/htv	Muutos kalpv/htv 2022	Työtaturmat Kalpv	Kalpv/htv	Kuntoutustuet Kalpv	Kalpv/htv
Konsernipalvelut	837	4,8	-1,6	13	0,1	28	0,2
Sivistys	19966	10,2	-1,4	1083	0,6	1871	1,0
Tekniikka ja ympäristö	6640	12,1	-0,6	273	0,5	272	0,5
Yhteensä	27473	10,3	-1,4	1369	0,5	2171	0,8

- **Sairauspoissaoloja on ollut 10,3 kalenteripäivää/htv**, joten ne ovat vähentyneet viime vuodesta 1,4 kpv/htv.
- **Kuntoutustukia on ollut 0,8 kalenteripäivää/htv**. Tunnusluku on samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.
- **Työtaturmien tunnusluku on 0,5 kalenteripäivää/htv**. Tunnusluku on kasvanut edellisvuodesta 0,1 kpv/htv.
- Esihenkilön luvalla **ilman todistusta myönnettyjä sairauslomia 7433 kalenteripäivää eli 27 % kaikista poissaolopäivistä** (v. 2022: 10066 kpv eli 31 %). Esihenkilöt myönsivät edellisenä vuonna poikkeuksellisen paljon sairauslomia johtuen muuttuneista koronavirustartuntaa koskevista valtakunnallisista ja alueellisista ohjeistuksista.



KOUVOLA

Kiitos!

Marita Toikka, Hellevi Kunnas, Päivi Karhu,
Tuukka Forsell, Veikko Niemi, Hannu Tylli
[etunimi.sukunimi\(at\)kouvola.fi](mailto:etunimi.sukunimi(at)kouvola.fi)