

Kouvolan kaupunki
Kaupunginhallitus c/o Kirjaamo
PL 85
45101 Kouvola

28.12.2022

Asia Oikaisuvaatimus

Päätös, johon haetaan muutosta

Kouvola Innovation Oy hallituksen täydentäminen
Kaupunginhallituksen elinvoimajaosto 22.12.2022 § 136

Valittaja(t) Ukko Bamberg, Kouvolan kaupunginhallituksen ja elinvoimajaoksen jäsen
Mia Witting, Kouvolan kaupunginhallituksen ja elinvoimajaoksen jäsen
Janne Patjas, Kouvolan kaupunginhallituksen ja elinvoimajaoksen jäsen

Prosessiosoite

Kouvolan kaupunginhallitus c/o Kirjaamo
kirjaamo@kouvola.fi
PL 85, 45101 Kouvola (Oikaisuvaatimusohje)

Vaatimukset

1. Kouvola Innovation Oy:n hallitusta ei täydennetä kahdella nyt nimetyllä henkilöllä, vaan yhdellä tai täydennetään kahdella niin, että uusien jäsenten välinen sukupuoli tasa-arvo hallituksessa säilyy.

Perustelut

1. Päätös on tasa-arvolain vastainen. Kouvola Innovation oy:n hallituksessa on tällä hetkellä kolme naisjäsentä ja neljä miesjäsentä, lisäyksen jälkeen miesjäseniä on kuusi, jolloin tasa-arvolain mukainen suhdeluku ei täyty.
2. Päätös on Kouvolan kaupungin konserniohjeen vastainen
3. Päätös on Korkeimman hallinto-oikeuden ennakkopäätöksen 2017:2 vastainen.

Viittaukset:

- 1.1. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 8.8.1986/609. 4 a § (29.6.2021/657) säättää julkisen hallinnon ja julkista valtaa käyttävien toimielinten kokoonpanosta seuraavaa:

Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, **tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia**, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Jos julkista valtaa käyttävällä toimielimellä tai virastolla, laitoksella taikka **kunta-**, hyvinvointialue- tai **valtioenemmistöisellä yhtiöllä** on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Päätösehdotuksessa ei esitetty eikä päätöksessä asetettu kyseisiin luottamustehtäviin tasapuolisesti miehiä ja naisia. Ei myöskään esitetty tai päätetty, että Kouvola Innovation oy:n hallitusta täydennettäisiin myöhemmin tasa-arvolain vaatimukset täyttävällä tavalla.

Asian esittelijä ei esittänyt elinvoimajaokselle, että kyseessä olevan yhtiön hallituksen jäseniksi ei olisi ollut saatavissa riittävästi yhtiöiden toimialoihin perehtyneitä henkilöitä niin, että vaatimus sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta olisi täyttynyt. Näin ollen elinvoimajaos on päätöksessään menetellyt tasa-arvolain 4 a §:n 2 momentin vastaisesti.

Elinvoimajaoksen päätös on kuntaenemmistöisten yhtiöiden hallitusten jäsenten valintaa koskevien säädösten vastainen.

- 1.2. Kouvolan kaupungin konserniohje (Hyväksytty 14.6.2021) määrää, että tytäryhteisöjen hallituksen jäsen ehdokkaiden nimeämisessä **noudatetaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia.** (s. 12. Hallitus. Edustajien valintaperusteet ja pätevyys).

Elinvoimajaoksen päätös on tasa-arvolain ja Kouvolan kaupungin konserni- sekä hyvä hallinto- ja johtamistapa – ohjeen vastainen.

Kouvola Innovation Oy:n hallitukseen nimetty Jari Jaakkola, joka olisi samalla ko. yhtiön puoliksi omistaman Kouvolan yrityspalvelutalo Oy:n hallituksen puheenjohtaja, tulee käsiteltävistä asioista riippuen esteelliseksi.

Kouvolan kaupungin konserni- sekä hyvä hallinto- ja johtamistapa – ohje (s. 9. Kunnan tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpano ja nimittäminen) määrää, että tytäryhteisöjen hallitusten jäseniä nimettäessä tulee ottaa huomioon myös mahdollisten eturistiriitojen vaikutukset yhteisön hallituksen toimintaan.

Asian esitelyssä, päätöksen perusteluissa tai elinvoimajaoksen päätöksessä ei arvioitu mahdollisia eturistiriitojen vaikutuksia.

Päätös on Kouvolan kaupungin oman konserniohjeen sekä hyvä hallinto- ja johtamistapa – ohjeen vastainen.

- 1.3. Korkein hallinto-oikeus katsoi (KHO:2017:2. Vuosikirjapäätös 5.1.2017), että tasa-arvolain 4 a §:n 2 momentin tasapuolisuussääntö koskee kuntaenemmistöisiä yhtiöitä, vaikka ne eivät käyttäisi julkista valtaa. Siltä osin kuin kyseessä olevat yhtiöt olivat kaupungin kokonaan omistamia tai kaupunki omisti niistä yli puolet, kysymys oli tasa-arvolain 4 a §:n 2 momentissa tarkoitetuista kuntaenemmistöisistä yhtiöistä, joiden luottamushenkilöistä koostuvia johto- ja hallintoelimiä mainittu säännös koski. Kuntaenemmistöisen yhtiön hallitus puolestaan oli mainituksa lainkohdassa tarkoitettu toimielin, jonka jäsenten valintaa koskevissa

toimiohjeissa vaatimus sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta oli otettava huomioon.

Elinvoimajaoksen päätös on kuntaenemmistöisten yhtiöiden hallitusten jäsenten valintaa koskevien säädösten vastainen.

Kouvolassa 28.12.2022.2022

Ukko Bamberg

██████████
██████████
██████████

██████████
████████████████████

Miia Witting

██████████
████████████████████
██████████

██████████
████████████████████

Janne Patjas

████████████████████
████████████████████
██████████

████████████████████
████████████████████