

A photograph of three people jumping joyfully in a field at sunset. The person on the left has red hair and is wearing a dark jacket and pants. The person in the middle is wearing a grey beanie, a dark jacket, and blue jeans. The person on the right is wearing a dark jacket and pants. They are all jumping with their arms raised. The background shows a sunset over a field with trees. The word "KOUVOLLA" is written in large, white, bold letters across the middle of the image.

KOUVOLLA

Kaikkien Kouvola 2023-2024

Monikulttuurisuustyön kehittämissuunnitelma

Johdanto

- Kaikkien Kouvola 2023 - 2024, Monikulttuurisuustyön kehittämissuunnitelma on Kouvolan kaupungin lakisääteinen kotouttamisohjelma, mikä edistää kotoutumista ja hyviä väestösuhteita. Suunnitelman hyväksyy kaupunginvaltuusto ja se päivitetään valtuustokausittain.
- Monikulttuurisuustyön kehittämissuunnitelman pitkän ajan tavoitteina ovat monikulttuurisen väestön kotoutumisen edistäminen, monikulttuurisuustyön osaamisen vahvistaminen ja laajentaminen sekä hyvien väestösuhteiden edistäminen.
- Ulkomaalaistaustaiset ihmiset muuttavat Kouvolaan työn, opiskelun, perhesiteen tai pakolaisuuden perusteella. Lisäksi Kouvolaan asuu jo Suomessa syntyneitä tai Suomen kansalaisuuden saaneita asukkaita, joilla on juuria ulkomailla.
- Tässä suunnitelmassa on otettu huomioon parhaillaan käynnissä oleva kotoutumislain kokonaisuudistus sekä TE24-palvelu uudistus, joiden myötä kotoutumisen edistämisen kokonaisvastuu tulee siirtymään kunnille. Hyvinvointialueiden aloittaessa 2023, että kotoutumislain kokonaisuudistuksen myötä 2025 alusta alkaen kuntien vastuu kotoutuvien kuntalaisten palveluista laajenee nykyisestään merkittävästi.
- Kotoutuminen edellyttää sekä maahanmuuttaneen omaa aktiivisuutta että häntä ympäröivän yhteiskunnan vastaanottavuutta. Kotoutuminen on yksilön monitasoinen, moniulotteinen ja kokonaisvaltainen prosessi.
- Kouvolaan on rakenteilla Kansainvälinen osaamiskeskus, johon haetaan rahoitusta Euroopan sosiaalirahastosta.
- Voimassaoleva Kotoutumissuunnitelma on edellytys pakolaiskorvauksien saamiselle.

Kansainvälinen Kouvola

79 400

asukasta

2 300

ulkomaalaista
2,9 % väestöstä

3 700

vieraskielistä
4,7 % väestöstä



8 000

opiskelijaa
Lukiot, Eduko,
Xamk, LUT

360

ulkomaalaista
opiskelijaa

30 200

työpaikkaa

4 900

yritystä

Kansainvälinen Kouvola

- Kouvolaassa on ulkomaan kansalaisia 2 267 hlöä (2,9 % väestöstä) ja vieraskielisiä 3 705 hlöä (4,7 % väestöstä). Tämä on vähän suhteessa Suomen 21:een suurimpaan kaupunkiin. Koko maassa ulkomaalaisten osuus on 5,8 % ja vieraskielisten 8,9 %.
- Syyskuussa eduskunnassa hyväksyttiin tilapäistä suojelua saavien kuntapaikkojen myöntämiseen liittyvä laki, joka tulee voimaan 1.3.23 ja joka tuo ison joukon Ukrainan sotaa paenneita henkilöitä kuntien palveluiden piiriin.
- Vuonna 2021 Kouvolaan muutti ulkomailta 205 hlöä ja Kouvolaan ulkomaille 93 hlöä eli nettomaahanmuutto oli 112. Suurin nettomaahanmuutto 2000-luvulla on ollut vuonna 2008 (285) ja pienin vuonna 2003 (35).

Ulkomaan kansalaisuudet vuonna 2021 – yhteensä 35 eri kansalaisuuksia* – 6 suurinta	Henkilöiden lukumäärä
Venäjä	538
Viro	344
Thaimaa	135
Somalia	103
Turkki	67
Ukraina	60

Vieraat kielet vuonna 2021 – yhteensä 35 eri kieliä* – 6 suurinta	Henkilöiden lukumäärä
venäjä	1 436
viro, eesti	381
arabia	192
thai	174
somali	169
englanti	134

Yhteys kaupunkistrategiaan, strategian toteuttamissuunnitelmiin ja Kaakkois-Suomen maahanmuuttostrategiaan

- **Kouvola - Kaakkois-Suomen keskus – kaupunkistrategia 2023-2032** asemoi Kouvolaan Kaakkois-Suomen suurimpana kaupunkina sekä logistisesti helposti saavutettavana ja erinomaisten yhteyksien päässä olevana kaupunkina. Strategian kasvukärkinä on lapset ja nuoret sekä yritykset. Kunnan strategisena pitkän ajan tavoitteena on edistää koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton kasvua sekä edistää kansainvälistymistä.
- Kaupunkistrategian mukaan arki Kouvolaan on aktiivista ja osallistavaa ja jokainen lapsi saa harrastaa. Meiltä saa monipuolisen ja ammattimaisen kasvatuksen sekä koulutuksenvarhaiskasvatuksesta aikuisuuteen saakka. Teemme aktiivisia tekoja kansainvälisen ja kestäväen kasvun eteen.
- **Kaupungin palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2022-2025** mukaan moninaisuus nähdään vahvuutena ja sitä tuetaan järjestämällä kulttuurikuiluja ylittäviä tapahtumia ja toimintoja sekä rakentamalla tukiverkostoja monikulttuuristen lasten ja nuorten kotoutumisen tueksi.
- **Kouvolan laajan hyvinvointikertomuksen ja –suunnitelman 2021-2025** päämääränä on terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen. Suunnitelman yhteydessä raportoidaan kotoutumissuunnitelman toimenpiteiden toteutumista vuosittain.
- **ELY-keskuksen Kaakkois-Suomen maahanmuuttostrategiassa 2022-2024** määritetään maahanmuuttoon liittyvät painopisteet sekä työtä ohjaavat arvot. Strategian arvot ovat elinvoima, osallisuus ja yhteistyö.

Kotoutumista edistävä työ Kouvolassa

- Paikallistasolla kotoutumisen edistämisestä ovat vastuussa kunnat, hyvinvointialueet ja TE-toimisto. Myös muut viranomaiset voivat osallistua kotoutumisen edistämiseen.
- Kotoutumisen edistämiseen tähtäävää, vahvaa työtä tehdään tällä hetkellä monen toimijan toimesta. Kouvolan kaupungilla on ohjaus- ja neuvontapiste Moona, kotoutumisen tuki ja kansainvälisen työn koordinaattori. Kaupungin toimijoiden lisäksi yhteistyökumppaneita ovat mm. Kymenlaakson hyvinvointialue, Monikulttuurikeskus Saaga ry, Kouvolan Kipinä ry, Parik-säätiö, TE-palvelut, ELY-keskus, Kouvolan elinvoimayhtiö Kinno, ja alueen koulutusorganisaatiot sekä lukuisat muut yhteisöt.
- Maahanmuuttaneiden matalan kynnyksen ohjaus ja neuvontapalvelu MOONA on toiminut Kouvolassa vuodesta 2020. Moonasta saa eri kielillä henkilökohtaista ohjausta ja neuvontaa mm. oleskeluluvista, kaupungin ja hyvinvointialueen palveluista, asumisesta, koulutuksesta ja työelämästä. Lisäksi Moona on verkostoitunut alueen oppilaitosten ja kansainvälistymistä edistävien hankkeiden kanssa. Moona on avoin palvelu kaikille.
- Kouvolan kaupungin vastuulla on kotoutumisen tuki. Kaksi kotoutumisen tuen ohjaajaa auttavat juuri maahan saapuneita. Heidän vastuullaan on kiintiöpakolaisten ja kuntapaikan saaneiden tuki.
- Kouvolassa on toiminut laaja-alainen maahanmuuton osaamistiimi, maahanmuuttoasioiden neuvosto ja järjestötoimijoiden Mytty-verkosto. Verkostojen toimintamallia uudistetaan vuonna 2023-2024.
- Kansainvälisen työn koordinaattori koordinoi kansainvälisen työn kokonaisuutta. Kotoutumista edistävää työtä ollaan viemässä laajempaan, kansainvälisen työn suuntaan.

Kotoutumisen edistämisen tavoitteet 2023-2024

Kansainvälinen osaamiskeskus

Kouvolan maahanmuuttotyö ja ulkomaalaisten henkilöiden palvelut ovat pirstaleisia ja hajanaisia. Kouvola tarvitsee kansainvälisen osaamiskeskuksen kokoamaan toimijat yhteen. Kouvola on työvoiman kohtaamaton ongelma ja monilla aloilla on pula eritasoisista työntekijöistä.

1. Rakennetaan osaamisverkosto toimijoiden verkostoista palvelemaan maahanmuuttaneita käyttäjiä joustavasti ja ketterästi kokoamalla yhteen asiantuntijuutta sekä kohderyhmien ja toimijoiden taholta.
2. Luodaan palvelutarjotin ja toimintamalli, jolla varmistetaan maahanmuuttaneiden työnhakijoiden ja työnantajien kohtaaminen erityisesti kotoutumisen alkuvaiheessa, mutta palvellen kaikkia maahanmuuttaneita
3. Koulutuksen poluttamisella ja oppilaitosyhteistyöllä pyritään edistämään maahanmuuttaneiden valmiuksia siirtyä työelämään ja tuetaan heidän yhdenvertaisuutta sekä osallisuutta

Toimintasuunnitelma 1/3

1. Rakennetaan osaamisverkosto toimijoiden verkostoista palvelemaan maahanmuuttaneita käyttäjiä joustavasti ja ketterästi kokoamalla yhteen asiantuntijuutta sekä kohderyhmien ja toimijoiden taholta

Toimiala	Toimenpide	Vastuutaho	Aikataulu	Tavoite
Konsernipalvelut				
Sivistyspalvelut				
Tekniikka- ja ympäristöpalvelut				

Toimintasuunnitelma 2/3

2. Luodaan palvelutarjotin ja toimintamalli, jolla varmistetaan maahanmuuttaneiden työnhakijoiden ja työnantajien kohtaaminen erityisesti kotoutumisen alkuvaiheessa, mutta palvelen kaikkia maahanmuuttaneita

Toimiala	Toimenpide	Vastuutaho	Aikataulu	Tavoite
Konsernipalvelut				
Sivistyspalvelut				
Tekniikka- ja ympäristöpalvelut				

Toimintasuunnitelma 3/3

3. Koulutuksen poluttamisella ja oppilaitosyhteistyöllä pyritään edistämään maahanmuuttaneiden valmiuksia siirtyä työelämään ja tuetaan heidän yhdenvertaisuutta sekä osallisuutta

Toimiala	Toimenpide	Vastuutaho	Aikataulu	Tavoite
Konsernipalvelut				
Sivistyspalvelut				
Tekniikka- ja ympäristöpalvelut				

Seuranta ja arviointi

- Monikulttuurisuussuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen seuranta kytetään Laajan Hyvinvointikertomuksen ja –suunnitelman vuosiseurantaan.
- Perustamme osallisuutta tukevia toimintamuotoja, mm. kehittäjäraateja ja -yhteisöjä, jotka ovat avoimia kaikille kuntalaisille ja toimijoille.
- Kuulemme asukkaita erilaisin kyselyin ja muilla kohdennetuilla toimenpiteillä.
- Seuraamme ja käsittelemme kehittämistoimenpiteitä ja niiden vaikuttavuutta toimialoilla.
- Kuulemme ja informoimme maahanmuuttoasioiden verkostoja toimenpiteiden etenemisestä.

Näin edistämme hyviä väestösuhteita ja voimme hyödyntää maahanmuuttajien taitoja ja osaamista.

Liitteet ja linkit

- *Finlex: laki kotoutumisen edistämisestä 1386/2010*
- *Kouvolan kaupunkistrategia*
- *Kaupungin palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma*
- *Kaakkois-Suomen maahanmuuttostrategia*

A young boy with dark hair, wearing a red hoodie, is looking at books on a shelf in a library. In the background, another person is visible, also looking at books. The scene is set in a well-lit library with many bookshelves filled with books. A bright green banner is at the top left, and a dark red banner is at the bottom right.

KOUVOLLA

Kiitos!

Yhteystieto Etunimi Sukunimi