

Työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan periaatteiden Kouvolan kaupungilla tarkistaminen

3391/01.04.00.00/2022

Kaupunginhallitus 16.01.2023 § 11

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) ohjaa pitkälti yhteistoimintaa kunnassa, mutta paikallisesti tulee kuitenkin päättää yhteistoiminnan toteuttamiseen liittyvistä tarkemmista menettelytavoista.

Yt-lain lisäksi Kouvolan kaupungilla on noudatettu yhteistoiminnassa kaupunginhallituksen 23.2.2009 § 106 hyväksymiä periaatteita. Periaatteita on tarkistettu myöhemmin kaupunginhallituksen päätöksillä, viimeksi 21.6.2021 § 249.

Kaupungin yt-ryhmä on virallinen yt-lain 14 §:n mukainen toimielin. Lisäksi kaupungilla on erillinen työsuojelutoimikunta.

Yhteistoiminnan kehittämisestä on käyty keskustelua työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken. Toimialakohtaisista yhteistyöfoorumeista sivistyksen yhteistyöfoorumi on katsottu tarkoituksenmukaiseksi jakaa jatkossa sen laajuuden vuoksi palvelukohtaisesti kasvatuksen ja opetuksen sekä liikunnan ja kulttuurin yhteistyöfoorumiksi.

Hallintosäännön 35 §:n mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallinto-säännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Tarkistetut yhteistoiminnan periaatteet ovat **liitteenä**.

Yhteistoiminnan periaatteet on käsitelty kaupungin yhteistyöryhmässä 19.12.2022.

Lisätietoja: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä päivitettyt yhteistoiminnan periaatteet.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
