

Edunvalvontasuunnitelma 2023-2026

3053/00.04.00/2022

Kaupunginhallitus 28.11.2022 § 322

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

Kouvolan kaupungin ensimmäinen edunvalvontasuunnitelma tehtiin vuosille 2022-2025. Edunvalvonnalla tarkoitetaan vaikuttamista päätöksentekoon kohteissa, jotka eivät ole suoraan kaupungin päätäntävallassa. Tavoitteena on luoda yhteinen ymmärrys edunvalvontaa tekevien johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välille siitä, mitkä ovat keskeisimmät edunvalvontakohteet lyhyellä aikavälillä eli taloussuunnittelukaudella (1-4v). Pitkän aikavälin (4-10v) edunvalvontakohteet on määritelty kaupunkistrategiassa.

Kouvolan kaupungin edunvalvonnan tavoitteena on toteuttaa kaupunkistrategiaa ja sitä toteuttavia kasvuohjelmia; Elinvoiman - ja Hyvinvoinnin kasvu. Keskeiset edunvalvontakohteet sisältyvät seuraaviin teemoihin; *Yritykset, työpaikat ja osaaminen, Liikenneväylät ja maankäyttö* sekä *Hyvinvointi* ja näissä läpileikkaavana teemana vihreä siirtymä eli vaikuttaminen keinoihin kohti hiilineutraalia Kouvola 2030. Teemojen alla on yksilöityjä edunvalvontakohteita, jotka sisältävät tavoitteiden lisäksi konkreettiset toimenpiteet, aikataulun ja valmisteluvastuun. Ne esitetään edunvalvontakortteina. Lisäksi kuhunkin teemaan liittyy kaupungin kannalta keskeisiä lainsäädäntöuudistuksia, jotka on kuvattu omalla kortilla. Yleisen turvallisuustilanteen muututtua, ja Suomen Nato-hakemuksen myötä edunvalvontaan on lisätty myös Turvallisuus-kortti. Turvallisuuteen liittyy vahvasti myös huoltovarmuus.

Uudet yritykset ja työpaikat, sekä olemassa olevien yritysten toimintaedellytykset ja kasvumahdollisuudet ovat keskeisin elinvoiman lähde ja kuntalaisten hyvinvoinnin edellytys. Merkittävä yritysten kasvuun vaikuttava tekijä on osaavan työvoiman saanti. Toimivilla liikenneväylillä ja maankäytön ratkaisuilla tuetaan yritysten toimintaedellytyksiä. Työpaikkojen lisäksi opiskelumahdollisuudet ja palvelujen saatavuus sekä sijainti vaikuttavat kuntalaisten hyvinvointiin, ja ovat vetovoimatekijä uusien asukkaiden houkuttelemiseksi.

Edunvalvontatyön tulee olla suunnitelmallista ja tavoitteellista. Kokonaisvastuu edunvalvonnasta on kaupunginjohtajalla. Valmisteluvastuu on edunvalvontapäälliköllä sekä toimialajohtajilla ja muilla johtavilla viranhaltijoilla. Poliittiset päättäjät osallistuvat edunvalvontaan omien kanaviensa kautta.

Suunnitelma hyväksytetään kaupunginhallituksessa vuosittain talousarviovalmistelun yhteydessä, ja sen toteutumista seurataan säännöllisesti kaupunginhallituksessa, ja tuodaan valtuustolle tiedoksi vuosittain. Edunvalvontakorttien päivitys on jatkuvaa.

Edunvalvontasuunnitelma 2023-2026 ja siihen liittyvät edunvalvontakortit ovat **liitteenä**.

Edunvalvontapäällikkö Jussi Stoor on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: edunvalvontapäällikkö Jussi Stoor, puh. 020 615 6594, jussi.stoor(a)kouvola.fi, apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell, puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(a)kouvola.fi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Edunvalvontasuunnitelman 2023-2026.

Kaupunginhallituksen ehdotus kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto päättää merkitä Edunvalvontasuunnitelman 2023 - 2026 tiedoksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus myönsi edunvalvontapäällikkö Jussi Stoorille läsnäolo- ja puheoikeuden. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana.

Jäsen Miia Witting poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.
