

# HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

## 1. Sopijaosapuolet

Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä Kymsote (jäljempänä Luovuttaja) ja

Kouvolan kaupunki (jäljempänä Luovutuksensaaja)

## 2. Taustat

Lain kotoutumisen edistämisestä (1386/2010) mukaiset palvelut jäävät kunnille eikä niitä voida tuottaa hyvinvointialueella enää 1.1.2023 alkaen.

Kouvolan kaupunki on ostanut kotoutumiseen liittyvät palvelut 1.1.2019 alkaen Kymsotesta. Näiden palvelujen siirtyessä takaisin kunnille vuoden 2023 alusta alkaen osapuolet ovat sopineet, että Kymsotesta siirtyy Kouvolan kaupungille yksi vakinainen sosiaali-ohjaaja ja tämän viransijainen sekä yksi vakinainen ohjaaja.

Tämä sopimus koskee Kouvolan kaupungille siirtyviä kotoutumisen palveluja hoitavia viranhaltijoita/työntekijöitä.

## 3. Siirtyvä henkilöstö

Kymsoten palveluksessa olevat kotoutumisen tehtäviä hoitavat viranhaltijat ja työntekijät siirtyvät kaupungin palvelukseen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 luvun 25 §:ssä ja työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä säädettyä liikkeenluovutusmenettelyä noudattaen.

Luettelo siirtyvästä henkilöstöstä liitetään allekirjoitushetkellä tämän sopimuksen liitteeksi.

## 4. Palvelussuhteiden käsittely ja menettelytavat

Henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen liikkeenluovutusperiaatteiden mukaisesti entisen palvelussuhteen ehdoin (ns. vanhoina työntekijöinä) kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 luvun 25 §:ssä ja työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä säädettyä liikkeenluovutusmenettelyä noudattaen.

Luovutushetkellä voimassa olevista virka- ja työsuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle.

Määräaikaisessa virkasuhteessa oleva viranhaltija siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen määräajan päättymiseen saakka.

Luovutuksensaaja perustaa tarvitsemansa viran ja siirtää viranhaltijat siihen liikkeen luovutusta koskevien periaatteiden mukaisesti.

Luovutuksensaaja tekee siirtyvän työntekijän kanssa työsopimuksen.

Mikäli siirtyvälle henkilöstölle on myönnetty virka-/työvapaata tai vuosilomaa siten, että se ulottuu yli siirtymäajankohdan, jatkuu myönnetty virka-/työvapaa tai vuosiloma myös Luovutuksensaajan palveluksessa.

## **5. Virka- ja työehtosopimukset**

Siirtyvään henkilöstön palvelussuhteissa noudatetaan tällä hetkellä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimusta (SOTE-sopimus).

Nykyisen SOTE-sopimuksen sopimuskausi päättyy 30.4.2025, jonka jälkeen kaupunki noudattaa siirtyviin viranhaltijoihin/työntekijöihin kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

## **6. Palkkaus ja palvelusuhteen ehdot**

Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyvän henkilöstön palkka ja sen muodostumisperusteet säilyvät siirtymähetkellä ennallaan.

Siirtyvän henkilöstön palvelusuhteen ehdot määräytyvät siirtymähetkellä voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Luovuttaja irtisanoo yksinomaan siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset virka- ja työehtosopimukset.

Luovuttaja vastaa siirtyvän henkilöstön palkoista, mahdollisista lisä- ja ylityökorvauksista sekä muista virka- ja työehtosopimuksen mukaisista korvauksista luovutushetkeen saakka.

Luovuttaja maksaa siirtyvälle henkilöstölle rahana ennen luovutushetkeä kertyneet ylityöt ja muut mahdolliset työaikakorvaukset sekä lomarahavapaat.

Vakinaisessa palvelussuhteessa olevien varsinainen palkanmaksupäivä Luovutuksensaajalla on kuukauden 15. päivä.

## **7. Vuosilomat ja loma-ajan palkat**

Siirtoa edeltävältä ajalta kertyneet, pitämättömät vuosilomat ja säästövapaat siirtyvät pidettäväksi uuden työnantajan palveluksessa.

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen siirtyvän henkilöstön ajalta 1.4.2022–31.12.2022 ansaitseman, mutta pitämättömän vuosiloman loma-ajan palkasta ja lomarahasta, sekä pitämättä jääneistä lomanmääräytymisvuoden 1.4.2021–31.3.2022 vuosilomista ja säästövapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sosiaalimaksuineen 28.2.2023 mennessä.

## **8. Eläkejärjestelmä**

Siirtyvän henkilöstön eläketurva on järjestetty Kevan kautta.

Siirtyvän henkilöstön eläke-edut eivät muutu siirron yhteydessä.

Työkyvyttömyyseläkemaksut siirtyvistä henkilöistä määräytyvät Kevan näistä maksuista tekemien päätösten mukaisesti siirtoa edeltäneelle ja siirron jälkeiselle työnantajalle.

## **9. Muut palvelussuhteeseen liittyvät etuudet**

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstöpalvelut (ml. työterveyshuolto) ja henkilöstöetuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia eivätkä ne siirry liikkeenluovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2023 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita.

## **10. Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät**

Siirtyvä henkilöstö kuuluu 1.1.2023 alkaen Luovutuksensaajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

## **11. Sopimuskappaleet ja voimaantulo**

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin sopimuksen osapuolelle.

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2023. Ennen sopimuksen voimaantumista voidaan tehdä sen täytäntöönpanoon liittyviä toimenpiteitä.

## **12. Päiväys ja allekirjoitukset**

Kouvolassa xx.xx.2022

Kymenlaakson sosiaali- ja  
terveyspalvelujen kuntayhtymä

Kouvolan kaupunki

LIITTEET Luettelo siirtyvästä henkilöstöstä