

Oikaisuvaatimus palvelussuhdepäällikön tekemästä työkokemuslisää koskevasta päätöksestä

2511/01.02.01.02/2022

Kaupunginhallitus 31.10.2022 § 289

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Palvelussuhdepäällikkö on tehnyt päätöksen 18.8.2022, jossa varhaiskasvatuksen opettaja [REDACTED] on myönnetty 8 prosentin työkokemuslisä (KVTES). Lisän myöntämisen perusteena oleva palveluaika on 25 vuotta 0 kuukautta 24 päivää.

[REDACTED] on tehnyt palvelussuhdepäällikön päätöksestä oikaisuvaatimuksen, jossa hän vaatii 1.2.2016 myönnettyjen ansaittujen vuosisidonnaisten lisien/työuran huomioimisesta hänen palkkauksessaan. Oikaisuvaatimus on **liitteenä**.

Perusteluinaan [REDACTED] toteaa, että kuulemistilaisuudessa liittyen esiluokanopettajan viran lakkauttamiseen ja siirtymiseen varhaiskasvatuksen opettajan toimeen ei tuotu esille oleellista asiaa työtehtävästä toiseen siirron vaikutuksesta hänen tulotasoonsa. Hänen mukaansa varhaiskasvatuksessa työskentelee edelleen pitkän työuran omaavia henkilöitä, joilla on hänen omaa työkokemustaan lyhyempi työkokemus ja joilla on enemmän ansaittuja työkokemuslisä kuin nykyisessä sopimuksessa (KVTES) myönnetään.

Kaupunginhallituksen päätöksen tueksi esitetään seuraavaa:

OVTES:n osio G:n 6 §:ssä on määräykset varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön työkokemuslisästä ja työkokemuslisään hyväksyttävästä palvelusajasta.

OVTES:n osio G:n 6 §:n 1 momentin mukaan työkokemuksen perusteella maksettava työkokemuslisä on 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta, kun viranhaltija/työntekijä on ollut vähintään 5 vuotta, ja 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta, kun viranhaltija/työntekijä on ollut vähintään 10 vuotta

1. virka-/työsuhteessa asianomaiseen kuntaan/kuntayhtymään
2. muun työnantajan palveluksessa virka-/työsuhteessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä tai
3. yritystoiminnassa muussa kuin virka-/työsuhteisessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä, enintään yhteensä 5 vuotta.

Työkokemuslisää koskevassa päätöksessä on lukenut virheellisesti maininta työkokemuslisän (KVTES) myöntämisestä, kun siinä olisi pitänyt lukea työkokemuslisän (OVTES/G-osio) myöntäminen, mutta itse lisän suuruuteen (2. työkokemuslisä / 8 %) tällä asialla ei ole vaikutusta.

Esiopettajan palkkaus määriteltiin OVTES:n osion B määräysten mukaisesti. Varhaiskasvatuksen opettajan palkkaus määritellään OVTES:n osion G (aiemmin KVTES:n) mukaisesti. OVTES osion G piiriin kuuluvien varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväkohtainen palkka on suurempi ja palvelusaikaan perustuvan lisän suhteellinen osuus on pienempi verrattuna siihen, miten palkkaus on ollut OVTES:n osion B soveltamispiiriin kuuluvassa esiluokanopettajan virassa.

Palvelussuhdepäällikön tekemä päätös on koskenut ainoastaan palvelusaikaan perustuvan työkokemuslisän myöntämistä. Työkokemuslisä ei voi olla suurempi OVTES:n osio G:n 6 §:n 1 momentin mukaan kuin 8 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta.

Palvelusaikaan perustuvaa lisää koskevat määräykset sekä lisän nimi ja niiden määrä ovat muuttuneet KVTES:n piirissä vuosien varrella. Varhaiskasvatuksessa kenellekään ei kuitenkaan makseta tällä hetkellä suurempaa työkokemuslisää kuin 8 prosenttia viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaisesta palkasta (KVTES ja OVTES/osio G). KVTES:n piirissä määrävuosilisän sai aikoinaan 15 kokemuslisään oikeuttavasta palvelusvuodesta ja lisiä myönnettiin ainoastaan 31.12.1999 saakka, jonka jälkeen niitä ei ole enää myönnetty.

Edellä esitetyn perusteella palvelussuhdepäällikön päätöstä työkokemuslisän suuruudesta (8 % tehtäväkohtaisesta palkasta) ei ole syytä muuttaa.

Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu on kokouksessa paikalla asiantuntija vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus myönsi henkilöstöjohtaja Päivi Karhulle läsnäolo- ja puheoikeuden. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana.

Kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Ville Kaunisto saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana.
