

**Vaikuttavat työllisyyspolut -hankehakemuksen lähettäminen Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman Etelä-Suomen ESR+ aluehakuun**  
**2342/00.04.01/2022**

**Kaupunginhallitus 15.08.2022 § 215**

**Valmistelija:** apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

Hanke toteutetaan ryhmähankkeena, jossa osatoteuttajina Kouvolan kaupunki, Eduko ja Kinno, aieyhteistyösopimuskumppaneina ovat Kymsote ja TE-palvelut sekä Etelä-Kymenlaakson kunnat Hankeaika on 1.1.2023- 30.6.2025. Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 857 605 €, josta Kouvolan kaupungin osuus 433 062 €. Kaupunki hakee ESR-rahoitusta 75 % kustannuksista eli 324 797 € ja näin kaupungin omarahoitusosuudeksi jää 108 266 €. Omarahoitusosuus jakaantuu vuosille 2023-2025 seuraavasti; 43 111 € vuodelle 2023, 43 111 € vuodelle 2024 ja 22 044 € vuodelle 2025.

TE-palvelujen siirto kunnille vuoden 2025 alusta tulee olemaan iso muutos monille työllisyyden parissa toimivalle organisaatiolle. Tämä hankkeen tavoitteena on tukea ko. muutosta niin, että varsinaiselle kohderyhmälle eli työttömille työnhakijoille muutos näkyisi mahdollisimman vähän ja työllisyyttä tukevat palveluprosessit olisi entistä sujuvammat. Hankkeessa luodaan työllisyyttä ja elinvoimaa vahvistava palveluekosysteemi, mikä tukee työttömiä, heidän parissaan työskenteleviä, alueen yrityksiä ja kehittämisorganisaatioita.

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat työttömät ja työelämän ulkopuolella olevat sekä työllisyyttä ja yrittäjyyttä edistävät ja kehittävät organisaatiot, niiden johto ja henkilöstö. Sen lisäksi hankkeen kohderyhmässä on mukana koulutettuja ja mahdollisesti työelämässä olevia aikuisia, jotka haluavat kehittää ura- ja elämänpolkuaan osaamisen kehittämisen kautta. Myös potentiaaliset yrittäjät kuuluvat kohderyhmään.

Hankkeen päätavoite on luoda palveluekosysteemi työllisyyden parantamiseksi ja elinvoiman vahvistamiseksi. Palveluekosysteemi yhteen sovittaa kuntien, TE-Palvelujen, Kymenlaakson hyvinvointialueen, koulutusorganisaatioiden ja kehittämissyhtiöiden tekemää työtä osaamisen, työllisyyden ja yrittäjyyden edistämiseksi. Yrittäjyys, kotoutuminen ja kansainvälistyminen läpileikkaavat kaikki työpaketit, jotka ovat seuraavat;

**1. Osaamisesta työllistymiseen ja uudentamaan urapolkua**

- alueen työikäisen väestön kannustaminen kehittämään osaamistaan ja parantamaan työmahdollisuuksiaan yhteisen KOHTAAMO -konseptin avulla
- olemassa olevan osaamisen kartoittaminen, tunnistaminen ja tunnustaminen työllistymisen edistämiseksi
- elinkeinoelämän tarvelähtöisen osaamisen lisääminen
- yrittäjäksi ryhtymisen lisääminen

## **2. Elinvoiman ja työn tarjonnan kasvu**

- yritysten työvoiman ja osaamisen kartoittaminen, niiden osaamistaseiden laatiminen ja osaamisen kehittämisen ratkaisut tukemaan yritysten muutosvaiheita ja säilyttämään työpaikat
- yritysten liiketoiminnan kehittämisvalmennukset tavoitteena rohkaista yrittäjiä ryhtymään työnantajiksi ja uusien työpaikkojen luojiksi
- vahvistaa pienten yritysten kykyä kasvattaa liiketoimintansa kannattavuutta ja tukea näin niiden kehittymistä työnantajiksi, jotka varmistavat johtamisessa työlainsäädännön ja hyvien työelämäkäytäntöjen noudattamisen sekä panostavat työhyvinvointiin (yrityksen pitovoima)
- tukea maahanmuuttajataustaisen työvoiman ja opiskelijoiden sijoittumista yrityksiin
- työvoiman ja työntarjoajien kohtaannuttaminen sekä Kohtaamo –mallin sekä yritysten juurruttaminen yhteistyöhön laaja-alaisten yrityskäyntien (haastattelut) tuloksena

## **3. Pitkittyvän työttömyyden ennaltaehkäisy ja hoito**

- tavoitteena on ennaltaehkäistä ja vähentää pitkäaikaistyöttömien määrää sujuvoittamalla palveluprosesseja, tuloksena pitkäaikaistyöttömien määrä väheneminen. Pitkäaikaistyöttömien ikärakenne on haasteellinen, Kouvolassa heistä lähes 65 % on yli 50 vuotiaita. Tähän puree jatkossa paremmin myös uusi toukokuussa käyttöön otettu palvelumalli sekä ensi vuodesta +55-v työllistämistuki.
- kannustamalla pitkäaikaistyöttömiä kehittämään osaamistaan ja siten parantamaan työmahdollisuuksiaan
- toimijoiden yhteistyön tiivistäminen, erityisesti ensi vuonna aloittavan hyvinvointialueen kanssa
- TE24 uudistuksessa on hyvä, että rahoituksessa otetaan lausuntokierroksen jälkeen paremmin huomioon alueen pitkäaikaistyöttömien määrä sekä palkkatuen myöntömahdollisuus kunnille

## **4. Työllisyyden palveluekosysteemin rakentaminen**

- tavoitteena on johtaa projekti niin, että työllistymisen edellytykset ovat paremmat tulevaisuuden Kouvolassa
- tavoitteena on luoda vahva verkostotyön malli Kouvolaan eri toimijoiden kesken

- tuloksena syntyy lisäarvoa hankkeen varsinaiselle kohderyhmälle sujuvien palvelujen kautta, erityisesti Kohtaamo -konseptin yhdistäessä työvoima- ja osaamispalveluntarvitsijat ja alueen monialaiset palvelut niin julkisen kuin yksityisen sektorin nivoessa palvelutarjontansa helposti saavutettavaksi (yhden luukun periaate)

**Liitteenä** luonnos hankehakemuksesta ja osahankkeista.

Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi, kehittämispäällikkö Liisa Kolari, puh. 020 615 8026, liisa.kolari (at)kouvola.fi

**Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää lähettää Vaikuttavat työllisyyspolut – hankehakemuksen Etelä-Suomen ESR+ aluehakuun esityksen mukaisesti.

**Kaupunginhallituksen päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus myönsi hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnoselle läsnäolo- ja puheoikeuden. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana.

---