



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliittikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Hankehakemus

#### Tunnistetiedot

Hakemusnumero  
200527

Tila  
Keskeneräinen

Hankehaun nimi  
Etelä-Suomen ESR+ aluehaku / Södra Finland,  
regionala utlysning för ESF+

Hakutunnus  
HÄMELY-011

#### 1 Rahoittava viranomainen

Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

#### 2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi  
Kouvolan Ammattiopisto Oy

Y-tunnus  
3213129-1

Postiosoite  
Taitajantie 2 B

Organisaatiomuoto  
Osakeyhtiö

Postinumero  
45100

Organisaatiotyyppi  
Ammatillinen oppilaitos

Postitoimipaikka  
KOUVOLA

Puhelinnumero  
0207879200

##### 2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi  
Saila

Sähköposti  
saila.puhjo@eduko.fi

Sukunimi  
Puhjo

Puhelinnumero  
0408285939

Asema hakijaorganisaatiossa  
Talouspäällikkö

### 3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi  
Vaikuttavat työllisyyspolut

Alkamispäivämäärä  
1.1.2023

Päätymispäivämäärä  
30.6.2025

Toimintalinja  
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite  
4.1. Polkuja töihin

#### 3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Ryhmähankkeen osahankkeena

Ryhmähanketunnus R-00193

#### Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Hakemusnumero	Y-tunnus
Kouvola kaupunki	Päähankkeen toteuttaja	200526	0161075-9
Kouvola Ammattiopisto Oy	Osahankkeen toteuttaja	200527	3213129-1
Kouvola Innovation Oy	Osahankkeen toteuttaja	200733	2221859-6

#### Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Eduko toimii hankkeessa suunnitelmassa esitetysti osallistuen koko hankkeen verkostotyöskentelyyn ja työpaketteihin. Edukon pääpainopisteet ovat erityisesti Edukon koordinoimassa Työpaketissa 2 Osaaminen näkyväksi, jossa Eduko toteuttaa koulutusta ja osaamisen tunnistamis- ja tunnustamis pilotteja. Eduko tekee tiivistä yhteistyötä erityisesti Kinnon kanssa, joiden selvittämien yritysten osaamistarvepuutoksiin Eduko tarjoaa ratkaisuja ja jatkopolkuja. Koska Edukon rooli koulutuspalveluiden tarjoajana varsinkin jatkuvan oppimisen tarpeille on tulevassa palveluekosysteemissä tärkeä.

#### 3.2 Julkinen kuvaus

##### Hankkeen julkinen tiivistelmä

TE-palvelujen siirto kunnille vuoden 2025 alusta tulee olemaan iso muutos monille työllisyyden parissa toimiville organisaatiolle. Tämä hankkeen tavoitteena on tukea ko. muutosta niin,

että varsinaiselle kohderyhmälle eli työttömille työnhakijoille muutos näkyisi mahdollisimman vähän ja työllisyyttä tukevat palveluprosessit olisi entistä sujuvammat. Hankkeessa luodaan työllisyyttä ja elinvoimaa vahvistava palveluekosysteemi, mikä tukee työttömiä, heidän parissaan työskenteleviä, alueen yrityksiä ja kehittämisorganisaatioita. Palveluekosysteemi yhteen sovittaa kuntien, TE-Palvelujen, Kymenlaakson hyvinvointialueen, koulutusorganisaatioiden ja kehittämissyhtiöiden tekemää työtä osaamisen, työllisyyden ja yrittäjyyden edistämiseksi.

### Hankkeen nimi englannin kielellä

Effective employment paths

### Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The transfer of TE services to municipalities from the beginning of 2025 will be a big change for many organisations working in the field of employment. The aim of this project is to support the change so that it would be as little visible as possible to the actual target group - unemployed job seekers, and the service processes supporting employment would be smoother than before. The project will create a service ecosystem that strengthens employment and vitality. The ecosystem will support the unemployed, those working with them, companies in the area and development organisations. The service ecosystem coordinates the work done by municipalities, TE Services, Kymenlaakso wellbeing services county, educational organisations and development companies to promote competence, employment and entrepreneurship.

## 3.3 Maantieteellinen kohdealue

### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

### Maakunnat

Kymenlaakso

### Kunnat

Kouvola

### Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

## 4 Hanketiedot

### 4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

#### Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat työttömät ja työelämän ulkopuolella olevat sekä työllisyyttä ja yrittäjyyttä edistävät ja kehittävät organisaatiot, niiden johto ja henkilöstö. Sen

lisäksi hankkeen kohderyhmässä on mukana koulutettuja ja mahdollisesti työelämässä olevia aikuisia, jotka haluavat kehittää ura- ja elämänpolkuun osaamisen kehittämisen kautta. Myös potentiaaliset yrittäjät kuuluvat kohderyhmään.

### **Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?**

Työttömyysuhan alla olevat henkilöt sekä työvoimapolusta kärsivät tai osaamispalveluita etsivät sekä työnantajarooliaan vahvistavat yritykset.

### **Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?**

Hankkeessa tullaan rakentamaan palveluekosysteemi tukemaan työllistymistä ja työllistymistä edistäviä palveluja. Palveluekosysteemi yhteensovittaa kuntien, TE-Palvelujen, Kymenlaakson hyvinvointialueen, koulutusorganisaatioiden ja kehittämissyhtiöiden tekemää työtä osaamisen, työllisyyden ja yrittäjyyden edistämiseksi. Hanke tukee TE palvelujen siirtoa kunnille tiivistämällä yhteistyötä ja siten lisäämällä kunnan tietoisuutta TE-palveluista. Tuloksena sujuvat ja uudistetut palvelut vastaamaan tulevaisuuden tarpeita. Hankkeessa rakennetaan koulutuspolut vastaamaan osaamistarpeita ja helpotetaan yritysten mahdollisuuksia työllistää vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevia ja tullaan mallintamaan pitkäaikaistyöttömien uudet tavat toimia Kouvolaan. Tunnistamalla alueen osaavasta työvoimasta kärsiviä yrityksiä, niiden tueksi voidaan rakentaa ohjaus- ja osaamispalveluita nivomalla eri toimijoiden tarjontaa näkyväksi ja helposti saavutettavaksi.

Hanke tukee Kymenlaakson Älykkään Erikoistumisen Strategiaa (ÄES); kehitettävällä palveluekosysteemillä tuetaan osaavan työvoiman saatavuutta laajasti, myös ÄES kärkialoihin eli bio- ja kiertotalouteen, logistiikkaan ja digitalouteen liittyen. Laajan toimijaverkoston myötä hanke toteuttaa strategian toiminnallista tavoitetta Yhteistyön ja kumppanuuksien edistäminen. Hankkeen toimenpiteissä tulee vahvasti esille osaamistarpeiden ennakointi ja tunnistaminen sekä vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvät haasteet. Lisäksi hankkeen osaamistarvekartoituksissa tunnistetaan uusia toimialoja ja hybridiammatteja ja luodaan tarpeisiin vastaavaa koulutusta.

### **Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?**

Alueella syntyi tarve lähteä laajassa yhteistyössä uudistamaan ja rakentamaan yhteistä työllisyyden palveluekosysteemiä työllisyyden parantamiseksi sekä elinvoiman vahvistamiseksi. Toimijoiden kesken on järjestetty työpaja "Tunnista työelämän muutokset" 30.3.2022, jossa keskeisenä tuloksena syntyi yhteinen näkemys tarvittavista kehittämistarpeista. Kouvola on teettänyt lisäksi TE24 uudistukseen liittyvän esiselvityksen Mikko Kesä Oy:llä, jonka perusteella vahvistui tarpeet lähteä kehittämään alueen työllisyys- ja elinvoimapoluita. Selvitys on valmistunut 13.4.2022.

Eryteisesti pitkäaikaistyöttömyyden hoidossa Kouvolan kaupunki, Kymsote ja TE-palvelut ovat tehneet vahvaa yhteistyötä vuosien ajan kehittämällä monialaisia työelämäpalveluita.

Yritysten osaavan työvoiman tarpeesta ovat viestittäneet useammat elinkeinoalan järjestöt viime vuosina esimerkiksi Kymenlaakson Kauppakamari (Osaavan työvoiman tarve Kauppakamarin jäsenyhdistyksissä -kysely 18.5.2021), Suomen Yrittäjät ry:n kuntabarometri/ Kouvola 2022, Kymenlaakson Liitto <https://ennakointi.kymenlaakso.fi/tilastot-ja-ennusteet/tyo>. Opetushallituksen osaamisen ennakointifoorumin työn tulokset vuosilta 2017-2020 kertovat, että 46 % vuoden 2016 työikäisistä poistuu eläkkeelle 2035 mennessä ja poistuman korvaamiseen ja uusiin työpaikkoihin tarvitaan 1,15 miljoonaa työntekijää vuosina 2017-2035.

Eri työllisyyden hoidon ja elinikäisen oppimiseen osallistuvien tahojen (Kaakkois-Suomen ELY, JOTPA) kanssa on keskusteltu yhteistyön syventämisestä ohjaamisen keinoin, joka vastaa myös julkisille toimijoille asetettuja tuottavuustavoitteita. Erityisesti on kannettava huolta alueen työpaikkaomavaraisuudesta ja yhtenä keinona esim. TE-toimistot tarjoavat jo nyt Yrittäjästä työnantajaksi -palvelua, jonka yhteydessä on tärkeää huomata, että muutoksen yksinyrittäjästä työnantajaksi mahdollistaa vain yrityksen liiketoiminnan kannattavuusedellytysten varmistaminen. Siksi hankkeen valmistelussa on hyödynnetty aiempia kokemuksia pienten yritysten liiketoiminnan kehittämisestä mm. kahdessa Kymenlaakson Liiton rahoittamassa Yrittäjän Tukiverkko -hankkeessa 2020-2022.

### Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen päätavoite on luoda palveluekosysteemi työllisyyden parantamiseksi ja elinvoiman vahvistamiseksi. Yrittäjyys, kotoutuminen ja kansainvälistyminen huomioidaan kaikissa tavoitteissa, jotka ovat seuraavat;

#### 1. Osaamisesta työllistymiseen ja uudentamaan urapolkua

- alueen työkäisen väestön kannustaminen kehittämään osaamistaan ja parantamaan työmahdollisuuksiaan yhteisen KOHTAAMO -konseptin avulla
- olemassa olevan osaamisen kartoittaminen, tunnistaminen ja tunnustaminen työllistymisen edistämiseksi
- elinkeinoelämän tarvelähtöisen osaamisen lisääminen
- yrittäjäksi ryhtymisen lisääminen

#### 2. Elinvoiman ja työn tarjonnan kasvu

- yritysten työvoiman ja osaamisen kartoittaminen, niiden osaamistaseiden laatu ja osaamisen kehittämisen ratkaisut tukemaan yritysten muutosvaiheita ja säilyttämään työpaikat
- yritysten liiketoiminnan kehittämisvalmennukset tavoitteena rohkaista yrittäjiä ryhtymään työnantajiksi ja uusien työpaikkojen luojiksi
- vahvistaa pienten yritysten kykyä kasvattaa liiketoimintansa kannattavuutta ja tukea näin niiden kehittymistä työnantajiksi, jotka varmistavat johtamisessa työolainsäädännön ja hyvien työelämäkäytäntöjen noudattamisen sekä panostavat työhyvinvointiin (yrityksen pitovoima)
- tukea maahanmuuttajataustaisen työvoiman ja opiskelijoiden sijoittumista yrityksiin
- työvoiman ja työntarjoajien kohtaaminen sekä Kohtaamo -mallin sekä yritysten juurruttaminen yhteistyöhön laaja-alaisen yrityskäyntien (haastattelut) tuloksena

#### 3. Pitkittyvän työttömyyden ennaltaehkäisy ja hoito

- tavoitteena on ennaltaehkäistä ja vähentää pitkäaikaistyöttömien määrää sujuvoittamalla palveluprosesseja, tuloksena pitkäaikaistyöttömien määrä väheneminen. Pitkäaikaistyöttömien ikärakenne on haasteellinen, Kouvolassa heistä lähes 65 % on yli 50 vuotiaita. Tähän puree jatkossa paremmin myös uusi toukokuussa käyttöön otettu palvelumalli sekä ensi vuodesta +55-v työllistämistuki.
- kannustamalla pitkäaikaistyöttömiä kehittämään osaamistaan ja siten parantamaan työmahdollisuuksiaan
- toimijoiden yhteistyön tiivistäminen, erityisesti ensi vuonna aloittavan hyvinvointialueen kanssa
- TE24 uudistuksessa on hyvä, että rahoituksessa otetaan lausuntokierroksen jälkeen paremmin huomioon alueen pitkäaikaistyöttömien määrä sekä palkkatuen myöntömahdollisuus kunnille

#### 4. Työllisyyden palveluekosysteemin rakentaminen

- tavoitteena on johtaa projekti niin, että työllistymisen edellytykset ovat paremmat tulevaisuuden Kouvolassa
- tavoitteena on luoda vahva verkostotyön malli Kouvolaan eri toimijoiden kesken
- tuloksena syntyy lisäarvoa hankkeen varsinaiselle kohderyhmälle sujuvien palvelujen kautta, erityisesti Kohtaamo -konseptin yhdistäessä työvoima- ja osaamispalveluntarvitsijat ja alueen

monialaiset palvelut niin julkisen kuin yksityisen sektorin nivoessa palvelutarjontansa helposti saavutettavaksi (yhden luukun periaate)

### **Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?**

Kouvolassa oli viime vuonna vuosikeskiarvon mukaan 1 407 pitkäaikaistyötöntä ja näistä lähes 65 % oli yli 50 vuotiaita. Työttömyys, erityisesti pitkäaikaistyöttömyys on kallista kaupungeille. Kouvola maksoi työmarkkinatuen kuntaosuutta 8,3 milj. €, mikä on 102,67 € asukasta kohden. Vastaava luku koko maassa on 92,68 €/asukas. Nykytilassa työllisyyden hoito jakaantuu monen eri toimijan kesken, joten se on pirstaloitunutta ja sektoroitunutta liikaa toimijakohtaisesti. Hankkeessa tuotettu lisäarvo mahdollistaa asiakaspolun joustavuuden säilyttäen kuitenkin tietosuojan. Uudessa palveluekosysteemissä on tärkeää säilyttää nykyisistä prosesseista toimivat käytännöt ja paneutua havaittuihin kipukohtiin.

Uusi aloitteellisuus ja ennakkointitiedon hyödyntäminen (Kymenlaakson ennakkointiverkoston työ) ovat välttämätön lääke rakennemuutoksesta kärsivälle alueelle, kun etsitään väestölle työmahdollisuuksia tai luodaan kestävää pohjaa elinvoimalle. Vaikka yritysten nettoperustanta Kouvola on ollut positiivista, niin perustettujen ollessa usein mikro- ja sivutoimisia yrityksiä, ne eivät ole pystyneet muuttamaan Kouvolan työpaikkakehityksen negatiivista suuntaa. Uuden Kouvolan aikana Kouvola on vähentynyt 5 103 työpaikkaa. Samanaikaisesti on uhka, että nykyisetkin työpaikat menetetään, jollei tukea osoiteta nykyisille työnantajille niiden kohdatessa haasteita.

Ripeät toimet eri osapuolten tarpeiden kuvaamisessa ja niihin pikaisesti yhteistyöllä (Kohtaamo/ ohjaus) etsityissä ratkaisuihin vähentävät pitkittyviin prosesseihin liittyviä kustannuksia sekä osoittavat käyttäjille, että kunnan tahto on vähentää asiakkaiden juoksuttamista eri luukuilla ja näin huomioida sekä asiakkaiden talouteen että ajankäyttöön liittyvät haasteet. Julkisen palvelun tuottavuustavoitteet (<https://vm.fi/julkisen-hallinnon-innovaatiot>) edellyttävät innovatiivisten käytäntöjen ensin kokeiluja ja sitten onnistuessaan käyttöönottoa.

Alueen elinvoiman takeena on hyvinvoivat yritykset. Kaikki elinkeinoalanjärjestöjen viime aikoina tekemät tutkimukset jäsenyritystensä parissa kertovat ammattitaitoisen työvoiman puutteen olevan jo yksi merkittävimmistä esteistä yritysten menestymiselle. Kotimaisten yritysten heikentyminen avaa oven ulkomaisen kilpailun työntymisestä entisestään laajemmin kotimarkkinoille ja se taas johtaa ulkoapäin saneltuihin ehtoihin ja verotulojen menettämiseen. Yritysten kannattavuuden, työvoiman osaamisen nostamisen ratkaisut ja ohjauksen tehostaminen pitää siis nähdä ykkösprioriteettina alueen elinkelpoisuuden varmistamiseksi.

### **Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen**

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

### **Perustelut tuen vaikutukselle**

Hanke on mahdoton toteuttaa ilman ulkopuolista rahoitusta; toimijoiden henkilöstöresurssit ei riitä näin laajan kokonaisuuden toteuttamiseen. TE-palvelujen siirto kunnille on iso muutos ja hanke edesauttaa tämän muutoksen läpivientä. Kouvola lähtee työllisyyden kehittämisessä eri asemasta niihin kuntiin nähden, jotka ovat mukana Työllisyyden kuntakokeilussa (1.3.2021-31.12.2024).

## **4.2 Toteutus ja tulokset**

### **Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?**

Tavoitteiden saavuttamiseksi tehdään seuraavia toimenpiteitä ns. työpaketeissa (1-5);

1. Hallinto, verkostoituminen ja viestintä

- toiminnan lanseeraus, graafinen ohjeistus ja mukana olevien tahojen perehdytys
- kehittämistyöstä vastaavan yhteistyöryhmän perustaminen ja tarvittava määrä alatyöryhmiä
- hankkeessa käsiteltävän tiedon käsittelystä ja kokoamisesta päättäminen
- hanketoiminnan jalkauttaminen ja suunnitelma jatkumisesta hankeajan päätyttyä
- viestintätoimien käynnistäminen eri kanavia ja yhteistyökumppanuuksia hyödyntäen sekä eri kohderyhmät huomioiden (suunnitelmalliset yrityskäynnit)

2. Osaamisesta työllistymiseen ja uudentamaan urapolkua

- kartoitetaan kohderyhmän osaamista ja opinnollistetaan olemassa olevaa osaamista tunnistamisen ja tunnustamisen prosessien kautta
- tarjotaan yksilölähtöistä ohjausta täydentävään koulutukseen työllisyyden edistämiseksi
- toteutetaan koulutuspilotteja hankkeessa saatujen elinkeinoelämän täsmä tarpeiden perusteella lisäämään puuttuvaa osaamista
- rakennetaan ja pilotoidaan tuettua mallia yrittäjyyteen oppilaitoksesta jo opintojen aikana potentiaalisten itsensä työllistäjien yrittäjäksi ryhtymisen vahvistamiseksi

3. Elinvoiman ja työn tarjonnan kasvu

- kunnan ylläpitämä maksuton yritysneuvonta (Uusyrityskeskus) ohjaa ne asiakkaat, joilla suunniteltu liikeidea ei vielä kannata, hyödyntämään Kohtaamon moniammatillisen tiimin palvelua
- hanketyöntekijät toteuttavat sekä sähköisiä että kenttäkäyntejä yrityksiin, joiden aikana kerätään tietoa yrityksen työvoimatarpeista ja piilotyöpaikoista sekä kannustetaan laatimaan hankkeen ohjaamana osaamistase. Samalla kerätään tietoa yrityksen toiveista koulutuspalveluiden tarjonnan ja sisällön kehittämiseksi.
- yritysten osaamistaseessa tutkitaan sekä yrityksen laadullisia että määrällisiä osaamisvajeita ja etsitään yhdessä yrittäjän kanssa yrityksen potentiaalisia kehittämiskohteita työpaikkojen kasvattamiseksi, osaamistaseen palvelumuotoilu käynnistetään 3-5 pilottiryhtymän kanssa
- hanke tarjoaa lyhytkestoista, ostopalveluilla hankittua liiketoiminnan kehittämisvalmennusta mikro- ja pienille yrityksille. Valmennuksen tavoitteena on osallistujayrityksen liiketoiminnan ja työnantajaroolin vahvistaminen sekä uusien työpaikkojen mahdollistaminen. Muutosvalmennuksella varmistetaan työpaikkojen säilyminen etsimällä ratkaisuja yrityksiä kohdanneisiin haasteisiin.
- työnantajayritysten huomiota kiinnitetään pitovoiman tekijöihin mm. miten työhyvinvointi yrityksissä korreloi työvoiman saatavuuteen ja koettuun työnimiuun. Tarvittaessa työnantajille järjestetään koulutusta monikulttuurisen työyhteisön hyvistä käytänteistä.

4. Pitkittyvän työttömyyden ennaltaehkäisy ja hoito

- nykyprosessit kuvataan ja arvioidaan, erityisesti monen toimijan yhdyspinnoissa ja asiakkaan polku luodaan hyödyntämällä palvelumuotoilua
- samaisessa palvelumuotoiluprosessissa tarkennetaan eri toimijoiden rooleja ja tarvittavia tukiprosesseja
- vastataan esille tulleisiin koulutustarpeisiin
- toteutus tapahtuu verkostoyhteistyössä eri toimijoiden kanssa mukaan lukien hyvinvointialue

5. Työllisyyden palveluekosysteemin rakentaminen

- muutosjohtajuutta vahvistetaan koulutuksen/sparrauksen avulla
- tulevaisuuden verkostotoimintamalli luodaan järjestämällä yhteisiä työpajoja ja keskustelutilaisuuksia osallistujien sitouttamiseksi ja yhteisen näkemyksen löytämiseksi
- muodostetaan kuva asiakkaiden ja yritysten palautteen perusteella millaisia osapalveluita eri toimijoilla kuten hyvinvointialueella ja kunnilla, oppilaitoksilla, TE-palveluilla, kehittämissyhtiöillä ja Yrityspalvelutalon Kohtaamossa on oltava, jotta edetään kohti haluttuja tavoitteita
- kartoitetaan kohtaamotoiminnan ja verkostonomaisesti toimivan monitoteuttaja mallin vaatimukset: talous, GDPR, tietojärjestelmät, tukipalvelut, jotka mahdollistavat asiakaslähtöisen yhdenluokun mallin eri tarjoajien palveluihin

**Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

1. Palveluekosysteemi 1 kpl
2. Verkostotoimintamalli 1 kpl (osana palveluekosysteemiä)
3. Asiakaspolut esim. 5 kpl (koulutuspolku, työllisyyspolku, yrittäjyyspolku, pitkäaikaistyöttömän polku, kansainvälinen-/kotouttamispolku)
4. Yritys/elinvoimanäkökulma - työpaikkojen edellytysten kasvattaminen yrityksissä ja pitkäaikaistyöttömien rekrytoinnin helpottaminen - asennekasvatus. Osaamistaseet 25 yritystä, muutosvalmennukset 4 kpl (yhteensä 20 osanottajaa) ja liidilistojen (Kohtaamo, yritykset) kokoaminen muiden yhteistyökumppanien tarpeisiin.

**Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Työllisyys paranee Kouvolassa ja Kymenlaaksossa. Vuoteen 2032 mennessä Kouvolan työttömyysaste laskee nykyisestä 11,4 %:sta 7 %:iin, työllisyysaste kohoaa nykyisestä 67,4 %:sta 75 %:iin, työpaikkaomavaraisuus nousee nykyisestä 96,3 %:sta 100 %:iin ja työmarkkinatuen kuntaosuus laskee nykyisestä 102,67 €/sta/asukas 90 €/oon/asukas. Tämä edellyttää pitkäaikaistyöttömyyden voimakasta vähenemistä.

Alueella asuvien henkilöiden ja yritysten tietoisuus työvoima- ja osaamisen kehittämisen palveluista kasvaa sekä yhteistyö eri palveluntuottajien välillä tiivistyy. Asiakkaiden palvelupolku helpottuu merkittävästi, kun he voivat lähestyä palvelupistettä (yksi luukku –periaate), jonka kautta he voivat saavuttaa samanaikaisesti tarvitsemansa palvelut. Asiakastyytyväisyysmittausten avulla voidaan todentaa uuden toimintamallin toimivuutta.

Pitkällä aikavälillä työllisyyden hoidon palvelut ovat sekä toiminnallisesti että kustannusten näkökulmasta tehokkaampia. Tämä voidaan mitata tuotteistamalla ko. prosesseja.

**Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?**

Hankkeen tuloksia hyödynnetään toiminnassa TE-palvelujen siirryttyä kunnalle.

**Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen**

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaali-toiminnassa

**Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.**

Työllisyyden palveluekosysteemi ja sen sisältämät asiakkaan - ja eri toimijoiden palvelupolut ovat monistettavissa/hyödynnettävissä eri kunnissa tai työllisyyden hoidon yhteistoiminta-alueilla. Malli dokumentoidaan ja on löydettävissä Kouvolan kaupungin sekä osatoteuttajien nettisivuilta.

## 5 Täydentävät tiedot

### 5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus



**Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

ei

**Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?**

ei

## 5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

**Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Kyllä

### Hanke 1

**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S22793

**Hankkeen nimi**

Digit2 - Digitaidoilla ja -ratkaisulla työelämään

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Hyödynnetään hankkeen tietoa digitaalisista ratkaisuista työllistymisen edistämiseen

### Hanke 2

**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S22572

**Hankkeen nimi**

EETU - Etevästi Etänä Tulevaisuuden Urapoluille

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Hyödynnetään hankkeen lyhytkoulutusta opinnollistamisen kokemuksia vastaavan kohderyhmän parissa.

### Hanke 3

**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S22447

**Hankkeen nimi**

HYBRID - Hybridit oppimisverkostot

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Hyödynnetään hankkeessa pilotoituja ohjausmalleja koulutuspoluille, sekä erilaisten opinnollistettavien työkokeilujen toteuttamiseksi

### **5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**

#### **Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Eduko jatkaa edeltäjäorganisaatioidensa Aikuis-koulutus Taitajan ja Kouvolan seudun ammattiopiston hanketoimintaa. Edukon tämänhetkinen hankesalkku koostuu noin kolmestakymmenestä hankkeesta, joissa neljäsosassa Eduko toimii koordinaattorina. Hankkeet on rahoitettu pääasiallisesti EU:n sosiaalirahaston, aluekehitysrahaston, Opetushallituksen, Erasmus+ ohjelman, Kaakkois-Suomi- Venäjä CBC, sekä säätiöiden rahoituksesta. Eduko toimii useissa verkostoissa ja yhteistyössä alueen elinkeinoelämäneustajien kanssa ja on osallistunut laajoihin palveluvertojen ja toimintamallien rakentamiseen.

Edukon toimijat ovat olleet järjestämässä työvoimapolitiittista koulutusta useiden vuosikymmenten ajan useille eri aloille, tutkintotavoitteista sekä lisä- ja täydennyskoulutusta tiivis yhteistyö ja yhteiskehittämistä te palveluiden ja ely-keskuksen kanssa. Opetus ohjaus ja valmennus keskeistä tekemistä. Erityisesti on panostettu työllistymiseen, osaamiskartoitus KESKEN

#### **Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**

##### **Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

Muutosjohtamisen epäonnistuminen - tuleva TE-palvelu muutos ja nämä hankkeessa kehitetyt toimintamallit vaatii vahvaa muutosjohtamista. Jos siinä epäonnistutaan, hankkeen tavoitteet jää juurruttamatta käytäntöön. Lisäksi riskinä on kohderyhmän osallistuminen hankkeen toimenpiteisiin- kohderyhmä erityisesti työttömien osalta on haastava ja sitouttaminen voi olla hankalaa.

##### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Muutosjohtamiseen ja eri toimijoiden sitouttamiseen tulee hankkeen alusta lähtien panostaa koulutuksella ja yhteisillä työpajoilla. Toimenpiteitä suunnitellaan asiakaslähtöisesti ja tehdään verkostotyötä viranomaistahojen ja kohderyhmän sidosryhmien kanssa.

##### **Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön**

Mahdolliset viivästykset TE-palvelujen siirrossa kuntiin, lainsäädännölliset "haasteet".

##### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Kuntien yhteiset edunvalvontatoimenpiteet mm. lausunnot lakiluonnoksista.

##### **Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan**

Henkilöstöresurssit - kaikilla toimijoilla on tiukat henkilöstöresurssit - yhteinen tekeminen vaatii laajasti projektiin palkattavan henkilöstön lisäksi muun henkilöstön osallistumista ja sitoutumista hankkeeseen. Mahdolliset muutokset hankeorganisaatiossa hankkeen aikana. Riskinä on myös, että toimijat eivät lähde työskentelemään yhteiseen suuntaan.

##### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Projektipäällikön valinnassa täytyy huomioida erityisesti verkostoyhteistyökyvyt. Hankkeen toteutus suunnitellaan ja aikataulutetaan hankkeen alkuvaiheessa. Tehdyn toimenpiteet dokumentoidaan ja hankeverkosto toimii yhteisellä alustalla, jotta tarvittaessa tieto on helposti saatavilla ja ajantasaista. Tiedon kulun tulla olla avointa ja hyvin dokumentoitua mahdollisten henkilövaihdosten varalta.

### **Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi**

Hankkeen ohjausryhmäksi esitetään seuraavaa; rahoittajan edustaja, Tuukka Forsell (apulaiskaupunginjohtaja, Kouvolan kaupunki), Sanna-Riitta Junnonen (hyvinvointipäällikkö, Kouvolan kaupunki), Lisa Forss (TE uudistuksen projektipäällikkö, Kouvolan kaupunki), Kimmo Niemi (toimitusjohtaja, Kouvola Innovation Oy), Leena Kaivola (vararehtori/koulutusala johtaja, Kouvolan Ammattioppilaitos Oy), x.x. (nimike, Kymenlaakson hyvinvointialue), Jenni Liikkanen (toimitusjohtaja, Kouvola Yritystalot Oy), Jari Saarinen (johtaja, TE-palvelut)

**Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?**

Ei

### **5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, sukupuolten tasa-arvo**

**Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?**

Hankkeen toimenpiteet ja niiden vaikutukset arvioidaan aina myös sukupuolinäkökulmasta.

### **5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet**

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

**Turvalliset työolot**

**Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle**

**Vammaisten sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.**

**Henkilötietojen suoja**

**Ympäristönsuojelu**

### **5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset**

**Luonnonvarojen käytön kestävyys**

Ei myönteistä vaikutusta

**Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen**

Ei myönteistä vaikutusta

**Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus**

Ei myönteistä vaikutusta

**Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)**

Ei myönteistä vaikutusta

**Natura 2000 -ohjelman kohteet**

Ei myönteistä vaikutusta

### **5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset**

#### **Materiaalit ja jätteet**

Ei myönteistä vaikutusta

#### **Uusiutuvien energialähteiden käyttö**

Ei myönteistä vaikutusta

#### **Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Yrittäjyyden edisteminen ja olemassa olevien yritysten jatkon tukeminen tukee alueen elinkeinorakenteen diversiteettiä.

#### **Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

#### **Liikkuminen ja logistiikka**

Ei myönteistä vaikutusta

### **5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**

#### **Kulttuuriympäristö**

Ei myönteistä vaikutusta

#### **Ympäristöosaaminen**

Ei myönteistä vaikutusta

### **5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena**

**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

## 6 Arviot määrällisistä tavoitteista

### Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

#### 6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	2
Pieni yritys	3
Keskisuuri yritys	0
Suuryritys	
<b>Yhteensä</b>	<b>5</b>

#### Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

#### 6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät		40	15	10	65
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)		5	5	5	15
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat	35	5	5	5	50
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		4	4		8
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat					0
<b>Yhteensä</b>	<b>35</b>	<b>49</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>123</b>
joista naisia					0

#### 6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta		0			0
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	35	5			40
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		42	22	15	79
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		2	2		4
<b>Yhteensä</b>	<b>35</b>	<b>49</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>123</b>
joista naisia					0

#### 6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	

#### 7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

##### Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

##### Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnyksarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

### Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä, €
1 Palkkakustannukset	161 000
Flat rate 40 % kehittäminen	64 400
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>225 400</b>

### Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	135 240	60,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	0	0
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>135 240</b>	<b>60,00</b>

### Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	
---	--

### Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

### Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

#### **Lainkohdat**

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

#### **Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen**

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

#### **Allekirjoitukset**

#### **Liitteet**

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

#### **Kustannusarvion liitteet**

#### **Rahoitussuunnitelman liitteet**



## Kustannusarvio

### 1 Palkkakustannukset

#### Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

<b>1. Tehtävänimike</b>	Osatoteuttajan Hankevastaava
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	30.6.2025

#### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

vastaa osatoteuttajan hanketoiminnan koordinoinnista, työskentelee hankeverkostossa. vastaa Työpakettien toteutuksista organisaation osalta. vastaa hanketulosten viestinnästä ja jalkauttamisesta organisaation osalta. vastaa hankkeen raportoinnista osatoteuttajan osalta

#### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	
<b>Ajalta päättyen</b>	
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	59 668
<b>Sivukulujen osuus €, €</b>	15 776
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	43,86

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	688	688	344	
Hankkeen työtunnit	688	688	344	1 720
Palkan sivukulut (26,44 %)	6 310	6 310	3 155	15 775
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	30 176	30 176	15 088	75 440

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Osatoteutus ei ole mahdollista ilman toiminnan koordinoitua. Hankevastaava toteuttaa myös suuren osan osatoteuttajan toimenpiteistä

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Organisaatio on aloittanut toimintansa 1.1.2022. Palkkoja ei voida johtaa 12 kk tarkastelujaksolta. Palkat on laskettu ilman sivukuluja toukokuun 2022 palkkojen mukaan suhteutettuna kahdelletoista kuukaudelle. Organisaation projektipäälliköt ovat pääsääntöisesti osa-aikaisia hankkeilla, ja toteuttavat hankkeita varsinaisen työnsä osana. Tyypillisiä hanketyöhönosallistuvien päätehtävän toimenkuvia ovat, opetaja ja kouluttaja tehtävät, sekä toimialojen esimiestehtävät. Hanketyöskentely ei nosta heidän palkkojaan. Palkka-arvona on käytetty 3 organisaatiossa vastaavan hankkeen hankavastaavana toimivan henkilön palkkoja.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	palkat touko2022

Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.

Tehtävä	Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa), €	Palkkakustannustiedot ajalta	
Osa-aikainen hankevastaava	53 736	1.8.2021	1.8.2022
Osa-aikainen hankevastaava	69 000	1.8.2021	1.8.2022
Osa-aikainen hankevastaava	56 268	1.8.2021	1.8.2022
Keskiarvo, €	59 668		

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaukseen, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Saila	Puhjo	Taluspäällikkö

### Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Saila	Puhjo	Taluspäällikkö

<b>2. Tehtävänimike</b>	Asiantuntija/ohjaaja
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	30.6.2025

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Asiantuntija työskentelee hankeverkostossa. Osallistuu työpakettien toimenpiteiden toteutuksiin (kartoitus, ohjaus, tunnistaminen, tunnustaminen). osallistuu hanketulosten viestintään ja jalkauttamiseen organisaation osalta.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	
<b>Ajalta päättyen</b>	
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	61 576
<b>Sivukulujen osuus €, €</b>	16 281
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	45,27

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	378	378	189	
Hankkeen työtunnit	378	378	189	<b>945</b>
Palkan sivukulut (26,44 %)	3 578	3 578	1 789	<b>8 945</b>
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	17 112	17 112	8 556	<b>42 780</b>

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hanketoimenpiteiden toteuttaminen ei ole mahdollista ilman osallistuvaa hankehenkilöstöä. Asiantuntija ohjaaja toimii kohderyhmän rajapinnassa.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Organisaatio on aloittanut toimintansa 1.1.2022. Palkkoja ei voida johtaa 12 kk tarkastelujaksolta. Palkat on laskettu ilman sivukuluja toukokuun 2022 palkkojen mukaan suhteutettuna kahdelletoista kuukaudelle. Organisaation projektipäälliköt ovat pääsääntöisesti osa-aikaisia hankkeilla, ja toteuttavat hankkeita varsinaisen työnsä osana. Tyypillisiä hanketyöhön osallistuvien päätehtävän toimenkuvia ovat, opetaja ja kouluttaja tehtävät, sekä toimialojen esimiestehtävät. Hanketyöskentely ei nosta heidän palkkojaan. Palkka-arvona on käytetty 3 organisaatiossa vastaavan hankkeen hankavastaavana toimivan henkilön palkkoja.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	palkat touko2022

Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.

Tehtävä	Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa), €	Palkkakustannustiedot ajalta	
Hankeasiantuntija (osa-aikaisesti)	57 444	1.8.2021	1.8.2022
Hankeasiantuntija (osa-aikaisesti)	69 000	1.8.2021	1.8.2022
Hankeasiantuntija (osa-aikaisesti)	58 284	1.8.2021	1.8.2022
Keskiarvo, €	61 576		

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

#### **Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Saila	Puhjo	talouspäällikkö

#### **Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Saila	Puhjo	Taluspäällikkö

<b>3. Tehtävänimike</b>	Asiantuntija ohjaaja
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	30.6.2025

#### **Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Asiantuntija työskentelee hankeverkostossa. Osallistuu työpakettien toimenpiteiden toteutuksiin (kartoitus, ohjaus, tunnistaminen, tunnustaminen). osallistuu hanketulosten viestintään ja jalkauttamiseen organisaation osalta.

#### **Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa**

3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	
<b>Ajalta päättyen</b>	
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	61 576
<b>Sivukulujen osuus €, €</b>	16 281
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	45,27

	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Yhteensä</b>
Hankkeen työtunnit	378	378	189	
Hankkeen työtunnit	378	378	189	<b>945</b>
Palkan sivukulut (26,44 %)	3 578	3 578	1 789	<b>8 945</b>
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	17 112	17 112	8 556	<b>42 780</b>

### **Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut**

Hanketoimenpiteiden toteuttaminen ei ole mahdollista ilman osallistuvaa hankehenkilöstöä. Asiantuntija ohjaaja toimii kohderyhmän rajapinnassa.

### **Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen**

Organisaatio on aloittanut toimintansa 1.1.2022. Palkkoja ei voida johtaa 12 kk tarkastelujaksolta. Palkat on laskettu ilman sivukuluja toukokuun 2022 palkkojen mukaan suhteutettuna kahdelletoista kuukaudelle. Orgnisaation projektipäälliköt ovat pääsääntöisesti osa-aikaisia hankkeilla, ja toteuttavat hankkeita varsinaisen työnsä osana. Tyypillisiä hanketyöhönosallistuvien päätehtävän toimenkuvia ovat, opetaja ja kouluttaja tehtävät, sekä toimialojen esimiestehtävät. Hanketyöskentely ei nosta heidän palkkojaan. Palkka-arvona on käytetty 3 organisaatiossa vastaavan hankkeen hankavastaavana toimivan henkilön palkkoja.

### **Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto**

<b>Aineisto</b>	<b>Asiakirjan nimi</b>
Palkkalaskelma	palkat touko22

**Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.**

Tehtävä	Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa), €	Palkkakustannustiedot ajalta	
hankeasiantuntija	57 444	1.8.2021	1.8.2022
hankeasiantuntija	69 000	1.8.2021	1.8.2022
hankeasiantuntija	58 284	1.8.2021	1.8.2022
Keskiarvo, €	61 576		

**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukielvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvauksetietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaukset, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

**Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
saila	puhjo	talouspäällikkö



### Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
saila	puhjo	talouspäällikkö

### Palkkakustannusten yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä
Kokoaikaiset (0 kpl)	0	0	0	0
Osa-aikaiset (3 kpl)	64 400	64 400	32 200	161 000
<b>Palkkakustannukset yhteensä</b>	<b>64 400</b>	<b>64 400</b>	<b>32 200</b>	<b>161 000</b>

### 2 Tulot

### 3 Nettokustannusten yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>90 160</b>	<b>90 160</b>	<b>45 080</b>	<b>225 400</b>

### Rahoitussuunnitelma

#### 1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	67 620	67 620	0	135 240	60,00 %

## 2 Omarahoitus

### Rahoituslaji

Kuntarahoitus

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	0	0	0	0	0 %

## 3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

### Rahoituksen yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	67 620	67 620	0	135 240	60,00 %
Kuntarahoitus	0	0	0	0	0 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>67 620</b>	<b>67 620</b>	<b>0</b>	<b>135 240</b>	<b>60,00 %</b>
Julkinen rahoitus yhteensä	67 620	67 620	0	135 240	60,00 %
Julkinen tuki yhteensä	67 620	67 620	0	135 240	60,00 %

### De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?