



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
200733

Tila
Keskeneräinen

Hankehaun nimi
Etelä-Suomen ESR+ aluehaku / Södra Finland,
regionala utlysning för ESF+

Hakutunnus
HÄMELY-011

1 Rahoittava viranomainen

Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Kouvola Innovation Oy

Y-tunnus
2221859-6

Postiosoite
Paratikkenttä 4

Organisaatiomuoto
Osakeyhtiö

Postinumero
45100

Organisaatiotyyppi
Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postitoimipaikka
KOUVOLA

Puhelinnumero
+358 20 615 8191

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi
Leena

Sähköposti
leena.gardemeister@kinno.fi

Sukunimi
Gardemeister

Puhelinnumero
+358 20 615 8191

Asema hakijaorganisaatiossa
yhteyspäällikkö

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi
Vaikuttavat työllisyyspolut

Alkamispäivämäärä
1.1.2023

Päätymispäivämäärä
30.6.2025

Toimintalinja
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Eryytavoite
4.1. Polkuja töihin

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Ryhmähankkeen osahankkeena

Ryhmähanketunnus R-00193

Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppe	Hakemusnumero	Y-tunnus
Kouvolan kaupunki	Päähankkeen toteuttaja	200526	0161075-9
Kouvolan Ammattiopisto Oy	Osahankkeen toteuttaja	200527	3213129-1
Kouvola Innovation Oy	Osahankkeen toteuttaja	200733	2221859-6

Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Kouvola Innovation Oy:n toteuttamassa osahankkeessa aktivoidaan Kouvolan alueen yrityksiä arvioimaan oman yrityksensä henkilöstön osaamistarpeita. Hankkeessa laaditaan (yrityksen niin halutessa) osaamistase ja ohjataan käyttämään oppilaitosten ja muiden kehittäjien palveluita vahvistamaan yrityksen liiketoimintaa. Yrityksille, jotka ovat selkeässä muutosvaiheessa, esimerkiksi omistajavaihdojen tai toimintaympäristön muutoksen pakottamana, tarjotaan henkilöstön ja yrityksen johdon osaamisen kehittämiseen tähtäävää valmennusta, jonka tavoitteena on varmistaa työpaikkojen säilyminen.

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

TE-palvelujen siirto kunnille vuoden 2025 alusta tulee olemaan iso muutos monille työllisyyden parissa toimiville organisaatiolle. Tämä hankkeen tavoitteena on tukea ko. muutosta niin, että varsinaiselle kohderyhmälle eli työttömille työnhakijoille muutos näkyisi mahdollisimman

vähän ja työllisyyttä tukevat palveluprosessit olisi entistä sujuvammat. Hankkeessa luodaan työllisyyttä ja elinvoimaa vahvistava palveluekosysteemi, mikä tukee työttömiä, heidän parissaan työskenteleviä, alueen yrityksiä ja kehittämisorganisaatioita. Palveluekosysteemi yhteen sovittaa kuntien, TE-Palvelujen, Kymenlaakson hyvinvointialueen, koulutusorganisaatioiden ja kehittämissyhtiöiden tekemää työtä osaamisen, työllisyyden ja yrittäjyyden edistämiseksi.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Effective employment paths

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The transfer of TE services to municipalities from the beginning of 2025 will be a big change for many organisations working in the field of employment. The aim of this project is to support the change so that it would be as little visible as possible to the actual target group - unemployed job seekers, and the service processes supporting employment would be smoother than before. The project will create a service ecosystem that strengthens employment and vitality. The ecosystem will support the unemployed, those working with them, companies in the area and development organisations. The service ecosystem coordinates the work done by municipalities, TE Services, Kymenlaakso wellbeing services county, educational organisations and development companies to promote competence, employment and entrepreneurship.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Kymenlaakso

Kunnat

Kouvola

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat työttömät ja työelämän ulkopuolella olevat sekä työllisyyttä ja yrittäjyyttä edistävät ja kehittävät organisaatiot, niiden johto ja henkilöstö. Sen lisäksi hankkeen kohderyhmässä on mukana koulutettuja ja mahdollisesti työelämässä olevia

aikuisia, jotka haluavat kehittää ura- ja elämänpolkuaan osaamisen kehittämisen kautta. Myös potentiaaliset yrittäjät kuuluvat kohderyhmään.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Työttömyysuhan alla olevat henkilöt sekä työvoimapolusta kärsivät tai osaamispalveluita etsivät sekä työnantajarooliaan vahvistavat yritykset.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Hankkeessa tullaan rakentamaan palveluekosysteemi tukemaan työllistymistä ja työllistymistä edistäviä palveluja. Palveluekosysteemi yhteensovittaa kuntien, TE-Palvelujen, Kymenlaakson hyvinvointialueen, koulutusorganisaatioiden ja kehittämissyhtiöiden tekemää työtä osaamisen, työllisyyden ja yrittäjyyden edistämiseksi. Hanke tukee TE palvelujen siirtoa kunnille tiivistämällä yhteistyötä ja siten lisäämällä kunnan tietoisuutta TE-palveluista. Tuloksena sujuvat ja uudistetut palvelut vastaamaan tulevaisuuden tarpeita. Hankkeessa rakennetaan koulutuspolut vastaamaan osaamistarpeita ja helpotetaan yritysten mahdollisuuksia työllistää vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevia ja tullaan mallintamaan pitkäaikaistyöttömien uudet tavat toimia Kouvossa. Tunnistamalla alueen osaavasta työvoimasta kärsiviä yrityksiä, niiden tueksi voidaan rakentaa ohjaus- ja osaamispalveluita nivomalla eri toimijoiden tarjontaa näkyväksi ja helposti saavutettavaksi.

Hanke tukee Kymenlaakson Älykkään Erikoistumisen Strategiaa (ÄES); kehitettävällä palveluekosysteemillä tuetaan osaavan työvoiman saatavuutta laajasti, myös ÄES kärkialoihin eli bio- ja kiertotalouteen, logistiikkaan ja digitalouteen liittyen. Laajan toimijaverkoston myötä hanke toteuttaa strategian toiminnallista tavoitetta Yhteistyön ja kumppanuuksien edistäminen. Hankkeen toimenpiteissä tulee vahvasti esille osaamistarpeiden ennakointi ja tunnistaminen sekä vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvät haasteet. Lisäksi hankkeen osaamistarvekartoituksissa tunnistetaan uusia toimialoja ja hybridiammatteja ja luodaan tarpeisiin vastaavaa koulutusta.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Alueella syntyi tarve lähteä laajassa yhteistyössä uudistamaan ja rakentamaan yhteistä työllisyyden palveluekosysteemiä työllisyyden parantamiseksi sekä elinvoiman vahvistamiseksi. Toimijoiden kesken on järjestetty työpaja "Tunnista työelämän muutokset" 30.3.2022, jossa keskeisenä tuloksena syntyi yhteinen näkemys tarvittavista kehittämistarpeista. Kouvola on teettänyt lisäksi TE24 uudistukseen liittyvän esiselvityksen Mikko Kesä Oy:llä, jonka perusteella vahvistui tarpeet lähteä kehittämään alueen työllisyys- ja elinvoimapoluita. Selvitys on valmistunut 13.4.2022.

Eryteisesti pitkäaikaistyöttömyyden hoidossa Kouvolan kaupunki, Kymsote ja TE-palvelut ovat tehneet vahvaa yhteistyötä vuosien ajan kehittämällä monialaisia työelämäpalveluita.

Yritysten osaavan työvoiman tarpeesta ovat viestittäneet useammat elinkeinoalan järjestöt viime vuosina esimerkiksi Kymenlaakson Kauppakamari (Osaavan työvoiman tarve Kauppakamarin jäsenyhdistyksissä -kysely 18.5.2021), Suomen Yrittäjät ry:n kuntabarometri/ Kouvola 2022, Kymenlaakson Liitto <https://ennakointi.kymenlaakso.fi/tilastot-ja-ennusteet/tyo>. Opetushallituksen osaamisen ennakointifoorumin työn tulokset vuosilta 2017-2020 kertovat, että 46 % vuoden 2016 työikäisistä poistuu eläkkeelle 2035 mennessä ja poistuman korvaamiseen ja uusiin työpaikkoihin tarvitaan 1,15 miljoonaa työntekijää vuosina 2017-2035.

Eri työllisyyden hoidon ja elinikäisen oppimiseen osallistuvien tahojen (Kaakkois-Suomen ELY, JOTPA) kanssa on keskusteltu yhteistyön syventämisestä ohjaamisen keinoin, joka vastaa myös julkisille toimijoille asetettuja tuottavuustavoitteita. Erityisesti on kannettava huolta alueen työpaikkaomavaraisuudesta ja yhtenä keinona esim. TE-toimistot tarjoavat jo nyt Yrittäjästä työnantajaksi -palvelua, jonka yhteydessä on tärkeää huomata, että muutoksen yksinyrittäjästä työnantajaksi mahdollistaa vain yrityksen liiketoiminnan kannattavuusedellytysten varmistaminen. Siksi hankkeen valmistelussa on hyödynnetty aiempia kokemuksia pienten yritysten liiketoiminnan kehittämisestä mm. kahdessa Kymenlaakson Liiton rahoittamassa Yrittäjän Tukiverkko -hankkeessa 2020-2022.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen päätavoite on luoda palveluekosysteemi työllisyyden parantamiseksi ja elinvoiman vahvistamiseksi. Yrittäjäyys, kotoutuminen ja kansainvälistyminen huomioidaan kaikissa tavoitteissa, jotka ovat seuraavat;

1. Osaamisesta työllistymiseen ja uudentamaan urapolkua

- alueen työkäisen väestön kannustaminen kehittämään osaamistaan ja parantamaan työmahdollisuuksiaan yhteisen KOHTAAMO -konseptin avulla
- olemassa olevan osaamisen kartoittaminen, tunnistaminen ja tunnustaminen työllistymisen edistämiseksi
- elinkeinoelämän tarvelähtöisen osaamisen lisääminen
- yrittäjäksi ryhtymisen lisääminen

2. Elinvoiman ja työn tarjonnan kasvu

- yritysten työvoiman ja osaamisen kartoittaminen, niiden osaamistaseiden laatu ja osaamisen kehittämisen ratkaisut tukemaan yritysten muutosvaiheita ja säilyttämään työpaikat
- yritysten liiketoiminnan kehittämisvalmennukset tavoitteena rohkaista yrittäjiä ryhtymään työnantajiksi ja uusien työpaikkojen luojiksi
- vahvistaa pienten yritysten kykyä kasvattaa liiketoimintansa kannattavuutta ja tukea näin niiden kehittymistä työnantajiksi, jotka varmistavat johtamisessa työolainsäädännön ja hyvien työelämäkäytäntöjen noudattamisen sekä panostavat työhyvinvointiin (yrityksen pitovoima)
- tukea maahanmuuttajataustaisen työvoiman ja opiskelijoiden sijoittumista yrityksiin
- työvoiman ja työntarjoajien kohtaaminen sekä Kohtaamo -mallin sekä yritysten juurruttaminen yhteistyöhön laaja-alaisen yrityskäyntien (haastattelut) tuloksena

3. Pitkittyvän työttömyyden ennaltaehkäisy ja hoito

- tavoitteena on ennaltaehkäistä ja vähentää pitkäaikaistyöttömien määrää sujuvoittamalla palveluprosesseja, tuloksena pitkäaikaistyöttömien määrä väheneminen. Pitkäaikaistyöttömien ikärakenne on haasteellinen, Kouvolassa heistä lähes 65 % on yli 50 vuotiaita. Tähän puree jatkossa paremmin myös uusi toukokuussa käyttöön otettu palvelumalli sekä ensi vuodesta +55-v työllistämistuki.
- kannustamalla pitkäaikaistyöttömiä kehittämään osaamistaan ja siten parantamaan työmahdollisuuksiaan
- toimijoiden yhteistyön tiivistäminen, erityisesti ensi vuonna aloittavan hyvinvointialueen kanssa
- TE24 uudistuksessa on hyvä, että rahoituksessa otetaan lausuntokierroksen jälkeen paremmin huomioon alueen pitkäaikaistyöttömien määrä sekä palkkatuen myöntömahdollisuus kunnille

4. Työllisyyden palveluekosysteemin rakentaminen

- tavoitteena on johtaa projekti niin, että työllistymisen edellytykset ovat paremmat tulevaisuuden Kouvolassa
- tavoitteena on luoda vahva verkostotyön malli Kouvolaan eri toimijoiden kesken
- tuloksena syntyy lisäarvoa hankkeen varsinaiselle kohderyhmälle sujuvien palvelujen kautta, erityisesti Kohtaamo -konseptin yhdistäessä työvoima- ja osaamispalveluntarvitsijat ja alueen

monialaiset palvelut niin julkisen kuin yksityisen sektorin nivoessa palvelutarjontansa helposti saavutettavaksi (yhden luukun periaate)

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Kouvolassa oli viime vuonna vuosikeskiarvon mukaan 1 407 pitkäaikaistyötöntä ja näistä lähes 65 % oli yli 50 vuotiaita. Työttömyys, erityisesti pitkäaikaistyöttömyys on kallista kaupungeille. Kouvola maksoi työmarkkinatuen kuntaosuutta 8,3 milj. €, mikä on 102,67 € asukasta kohden. Vastaava luku koko maassa on 92,68 €/asukas. Nykytilassa työllisyyden hoito jakaantuu monen eri toimijan kesken, joten se on pirstaloitunutta ja sektoroitunutta liikaa toimijakohtaisesti. Hankkeessa tuotettu lisäarvo mahdollistaa asiakaspolun joustavuuden säilyttäen kuitenkin tietosuojan. Uudessa palveluekosysteemissä on tärkeää säilyttää nykyisistä prosesseista toimivat käytännöt ja paneutua havaittuihin kipukohtiin.

Uusi aloitteellisuus ja ennakointitiedon hyödyntäminen (Kymenlaakson ennakointiverkoston työ) ovat välttämätön lääke rakennemuutoksesta kärsivälle alueelle, kun etsitään väestölle työmahdollisuuksia tai luodaan kestävää pohjaa elinvoimalle. Vaikka yritysten nettoperustanta Kouvola on ollut positiivista, niin perustettujen ollessa usein mikro- ja sivutoimisia yrityksiä, ne eivät ole pystyneet muuttamaan Kouvolan työpaikkakehityksen negatiivista suuntaa. Uuden Kouvolan aikana Kouvola on vähentynyt 5 103 työpaikkaa. Samanaikaisesti on uhka, että nykyisetkin työpaikat menetetään, jollei tukea osoiteta nykyisille työnantajille niiden kohdatessa haasteita.

Ripeät toimet eri osapuolten tarpeiden kuvaamisessa ja niihin pikaisesti yhteistyöllä (Kohtaamo/ ohjaus) etsityissä ratkaisuihin vähentävät pitkittyviin prosesseihin liittyviä kustannuksia sekä osoittavat käyttäjille, että kunnan tahto on vähentää asiakkaiden juoksuttamista eri luukuilla ja näin huomioida sekä asiakkaiden talouteen että ajankäyttöön liittyvät haasteet. Julkisen palvelun tuottavuustavoitteet (<https://vm.fi/julkisen-hallinnon-innovaatiot>) edellyttävät innovatiivisten käytäntöjen ensin kokeiluja ja sitten onnistuessaan käyttöönottoa.

Alueen elinvoiman takeena on hyvinvoivat yritykset. Kaikki elinkeinoalanjärjestöjen viime aikoina tekemät tutkimukset jäsenyritystensä parissa kertovat ammattitaitoisen työvoiman puutteen olevan jo yksi merkittävimmistä esteistä yritysten menestymiselle. Kotimaisten yritysten heikentyminen avaa oven ulkomaisen kilpailun työntymisestä entisestään laajemmin kotimarkkinoille ja se taas johtaa ulkoapäin saneltuihin ehtoihin ja verotulojen menettämiseen. Yritysten kannattavuuden, työvoiman osaamisen nostamisen ratkaisut ja ohjauksen tehostaminen pitää siis nähdä ykkösprioriteettina alueen elinkelpoisuuden varmistamiseksi.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hanke on mahdoton toteuttaa ilman ulkopuolista rahoitusta; toimijoiden henkilöstöresurssit ei riitä näin laajan kokonaisuuden toteuttamiseen. TE-palvelujen siirto kunnille on iso muutos ja hanke edesauttaa tämän muutoksen läpivientä. Kouvola lähtee työllisyyden kehittämisessä eri asemasta niihin kuntiin nähden, jotka ovat mukana Työllisyyden kuntakokeilussa (1.3.2021-31.12.2024).

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Tavoitteiden saavuttamiseksi tehdään seuraavia toimenpiteitä ns. työpaketeissa (1-5);

1. Hallinto, verkostoituminen ja viestintä

- toiminnan lanseeraus, graafinen ohjeistus ja mukana olevien tahojen perehdytys
- kehittämistyöstä vastaavan yhteistyöryhmän perustaminen ja tarvittava määrä alatyöryhmiä
- hankkeessa käsiteltävän tiedon käsittelystä ja kokoamisesta päättäminen
- hanketoiminnan jalkauttaminen ja suunnitelma jatkumisesta hankeajan päätyttyä
- viestintätoimien käynnistäminen eri kanavia ja yhteistyökumppanuuksia hyödyntäen sekä eri kohderyhmät huomioiden (suunnitelmalliset yrityskäynnit)

2. Osaamisesta työllistymiseen ja uudentamaan urapolkua

- kartoitetaan kohderyhmän osaamista ja opinnollistetaan olemassa olevaa osaamista tunnistamisen ja tunnustamisen prosessien kautta
- tarjotaan yksilölähtöistä ohjausta täydentävään koulutukseen työllisyyden edistämiseksi
- toteutetaan koulutuspilotteja hankkeessa saatujen elinkeinoelämän täsmä tarpeiden perusteella lisäämään puuttuvaa osaamista
- rakennetaan ja pilotoidaan tuettua mallia yrittäjyyteen oppilaitoksesta jo opintojen aikana potentiaalisten itsensä työllistäjien yrittäjäksi ryhtymisen vahvistamiseksi

3. Elinvoiman ja työn tarjonnan kasvu

- kunnan ylläpitämä maksuton yritysneuvonta (Uusyrityskeskus) ohjaa ne asiakkaat, joilla suunniteltu liikeidea ei vielä kannata, hyödyntämään Kohtaamon moniammatillisen tiimin palvelua
- hanketyöntekijät toteuttavat sekä sähköisiä että kenttäkäyntejä yrityksiin, joiden aikana kerätään tietoa yrityksen työvoimatarpeista ja piilotyöpaikoista sekä kannustetaan laatimaan hankkeen ohjaamana osaamistase. Samalla kerätään tietoa yrityksen toiveista koulutuspalveluiden tarjonnan ja sisällön kehittämiseksi.
- yritysten osaamistaseessa tutkitaan sekä yrityksen laadullisia että määrällisiä osaamisvajaita ja etsitään yhdessä yrittäjän kanssa yrityksen potentiaalisia kehittämiskohteita työpaikkojen kasvattamiseksi, osaamistaseen palvelumuotoilu käynnistetään 3-5 pilottiryhtymän kanssa
- hanke tarjoaa lyhytkestoista, ostopalveluilla hankittua liiketoiminnan kehittämisvalmennusta mikro- ja pienille yrityksille. Valmennuksen tavoitteena on osallistujayrityksen liiketoiminnan ja työnantajaroolin vahvistaminen sekä uusien työpaikkojen mahdollistaminen. Muutosvalmennuksella varmistetaan työpaikkojen säilyminen etsimällä ratkaisuja yrityksiä kohdanneisiin haasteisiin.
- työnantajayritysten huomiota kiinnitetään pitovoiman tekijöihin mm. miten työhyvinvointi yrityksissä korreloi työvoiman saatavuuteen ja koettuun työnimuun. Tarvittaessa työnantajille järjestetään koulutusta monikulttuurisen työyhteisön hyvistä käytänteistä.

4. Pitkittyvän työttömyyden ennaltaehkäisy ja hoito

- nykyprosessit kuvataan ja arvioidaan, erityisesti monen toimijan yhdyspinnoissa ja asiakkaan polku luodaan hyödyntämällä palvelumuotoilua
- samaisessa palvelumuotoiluprosessissa tarkennetaan eri toimijoiden rooleja ja tarvittavia tukiprosesseja
- vastataan esille tulleisiin koulutustarpeisiin
- toteutus tapahtuu verkostoyhteistyössä eri toimijoiden kanssa mukaan lukien hyvinvointialue

5. Työllisyyden palveluekosysteemin rakentaminen

- muutosjohtajuutta vahvistetaan koulutuksen/sparrauksen avulla
- tulevaisuuden verkostotoimintamalli luodaan järjestämällä yhteisiä työpajoja ja keskustelutilaisuuksia osallistujien sitouttamiseksi ja yhteisen näkemyksen löytämiseksi
- muodostetaan kuva asiakkaiden ja yritysten palautteen perusteella millaisia osapalveluita eri toimijoilla kuten hyvinvointialueella ja kunnilla, oppilaitoksilla, TE-palveluilla, kehittämissyhtiöillä ja Yrityspalvelutalon Kohtaamossa on oltava, jotta edetään kohti haluttuja tavoitteita
- kartoitetaan kohtaamotoiminnan ja verkostonomaisesti toimivan monitoteuttaja mallin vaatimukset: talous, GDPR, tietojärjestelmät, tukipalvelut, jotka mahdollistavat asiakaslähtöisen yhdenluokun mallin eri tarjoajien palveluihin

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

1. Palveluekosysteemi 1 kpl
2. Verkostotoimintamalli 1 kpl (osana palveluekosysteemiä)
3. Asiakaspolut esim. 5 kpl (koulutuspolku, työllisyyspolku, yrittäjyyspolku, pitkäaikaistyöttömän polku, kansainvälinen-/kotouttamispolku)
4. Yritys/elinvoimanäkökulma - työpaikkojen edellytysten kasvattaminen yrityksissä ja pitkäaikaistyöttömien rekrytoinnin helpottaminen - asennekasvatus. Osaamistaseet 25 yritystä, muutosvalmennukset 4 kpl (yhteensä 20 osanottajaa) ja liidilistojen (Kohtaamo, yritykset) kokoaminen muiden yhteistyökumppanien tarpeisiin.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Työllisyys paranee Kouvolassa ja Kymenlaaksossa. Vuoteen 2032 mennessä Kouvolan työttömyysaste laskee nykyisestä 11,4 %:sta 7 %:iin, työllisyysaste kohoaa nykyisestä 67,4 %:sta 75 %:iin, työpaikkaomavaraisuus nousee nykyisestä 96,3 %:sta 100 %:iin ja työmarkkinatuen kuntaosuus laskee nykyisestä 102,67 €/sta/asukas 90 €/oon/asukas. Tämä edellyttää pitkäaikaistyöttömyyden voimakasta vähenemistä.

Alueella asuvien henkilöiden ja yritysten tietoisuus työvoima- ja osaamisen kehittämisen palveluista kasvaa sekä yhteistyö eri palveluntuottajien välillä tiivistyy. Asiakkaiden palvelupolku helpottuu merkittävästi, kun he voivat lähestyä palvelupistettä (yksi luukku –periaate), jonka kautta he voivat saavuttaa samanaikaisesti tarvitsemansa palvelut. Asiakastyytyväisyysmittausten avulla voidaan todentaa uuden toimintamallin toimivuutta.

Pitkällä aikavälillä työllisyyden hoidon palvelut ovat sekä toiminnallisesti että kustannusten näkökulmasta tehokkaampia. Tämä voidaan mitata tuotteistamalla ko. prosesseja.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen tuloksia hyödynnetään toiminnassa TE-palvelujen siirryttyä kunnalle.

Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaali-toiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Työllisyyden palveluekosysteemi ja sen sisältämät asiakkaan - ja eri toimijoiden palvelupolut ovat monistettavissa/hyödynnettävissä eri kunnissa tai työllisyyden hoidon yhteistoiminta-alueilla. Malli dokumentoidaan ja on löydettävissä Kouvolan kaupungin sekä osatoteuttajien nettisivuilta.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Hankkeen toteuttajaosapuolten - Kouvolan kaupunki, Kouvolan Ammattiopisto Oy ja Kinno - välillä on solmittu yhteistyösopimus hankkeen toteuttamisesta, mikäli hanke saa rahoituksen. Kouvola Innovation Oy:n rahoituspäätös rahoitusosuudesta hankkeelle, Kinnon osatoteutukseen.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

400658

Hankkeen nimi

DIH Kymenlaakso - Digibuusteri

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

DIH Kymenlaakso - Digibuusteri - hankkeeseen on haettu EAKR rahoitusta Kymenlaakson liitolta ajalle 1.10.2022-30.9.2024. Hankkeen päätoteuttajana on Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu ja osatoteuttajina Kouvola Innovation Oy ja Cursor Oy. Hankkeen avulla Kymenlaakson pk-yritysten digitalisaatiota ja digiekosysteemin kehittämistä tukemaan perustetaan Digital Innovation Hub - digitaalinen innovaatiokeskittymä, Euroopan Unionin luoma konsepti, joka tukee digitalisoituvaa työskentelyä ja luo uusia työpaikkoja.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Kouvola Innovation Oy (Kinno) on kehittämissyhtiö, jonka perustehtävänä on tukea seudun yrityksiä kasvussa ja kansainvälistymisessä. Kinno on Kouvolan seudun keskeinen projektitoimija. Hankkeita toteutetaan yhdessä kaupungin ja elinkeinoelämän kanssa. Yhtiöllä on laajat verkostot sekä yksityisellä että julkisella puolella niin kotimaassa kuin ulkomailla.

Kinnolla on pitkäaikainen kokemus rakennerahastohankkeiden menestyksekkäästä toteuttamisesta. Yhtiöllä ja projektihenkilöstöllä on vahva projektityöskentelyn ja -hallinnoinnin, taloushallinnon ja hankintamenettelyn osaaminen sekä hankkeessa tarvittavaa erityisosaamista.

Kouvolan kaupungin rahoittama ja Kouvola innovation Oy:n toteuttama seudullinen yritysneuvonta on tarjonnut yrittäjyydestä kiinnostuneille henkilöille ja toimiville yrityksille maksutonta yritysneuvontaa jo 20 vuotta. Vuositasolla Kinnon neuvontapalvelua käyttää yhteensä n. 1000 henkilöä tai yrityksen edustajaa. Palvelun pitkäjännitteisyyden, yritysneuvojen kouluttautumisen ja kokemuksen johdosta Kinno on luotettava kumppani tuomaan yrittäjyyden ja yritysten tarpeet kokonaispalveluiden kehittämiseen. Toiminnassaan Kinno tekee läheistä yhteistyötä yrittäjäjärjestöjen kanssa.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Muutosjohtamisen epäonnistuminen - tuleva TE-palvelu muutos ja nämä hankkeessa kehitetyt toimintamallit vaatii vahvaa muutosjohtamista. Jos siinä epäonnistutaan, hankkeen tavoitteet jää juurruttamatta käytäntöön. Lisäksi riskinä on kohderyhmän osallistuminen hankkeen toimenpiteisiin- kohderyhmä erityisesti työttömien osalta on haastava ja sitouttaminen voi olla hankalaa.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Muutosjohtamiseen ja eri toimijoiden sitouttamiseen tulee hankkeen alusta lähtien panostaa koulutuksella ja yhteisillä työpajoilla. Toimenpiteitä suunnitellaan asiakaslähtöisesti ja tehdään verkostotyötä viranomaistahojen ja kohderyhmän sidosryhmien kanssa.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Mahdolliset viivästykset TE-palvelujen siirrossa kuntiin, lainsäädännölliset "haasteet".

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Kuntien yhteiset edunvalvontatoimenpiteet mm. lausunnot lakiluonnoksista.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Henkilöstöresurssit - kaikilla toimijoilla on tiukat henkilöstöresurssit - yhteinen tekeminen vaatii laajasti projektiin palkattavan henkilöstön lisäksi muun henkilöstön osallistumista ja sitoutumista hankkeeseen. Mahdolliset muutokset hankeorganisaatiossa hankkeen aikana. Riskinä on myös, että toimijat eivät lähde työskentelemään yhteiseen suuntaan.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Projektipäällikön valinnassa täytyy huomioida erityisesti verkostoyhteistyökyvyt. Hankkeen toteutus suunnitellaan ja aikataulutetaan hankkeen alkuvaiheessa. Tehdyn toimenpiteet dokumentoidaan ja hankeverkosto toimii yhteisellä alustalla, jotta tarvittaessa tieto on helposti saatavilla ja ajantasaista. Tiedon kulun tulla olla avointa ja hyvin dokumentoitua mahdollisten henkilövaihdosten varalta.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeen ohjausryhmäksi esitetään seuraavaa; rahoittajan edustaja, Tuukka Forsell (apulaiskaupunginjohtaja, Kouvolan kaupunki), Sanna-Riitta Junnonen (hyvinvointipäällikkö, Kouvolan kaupunki), Lisa Forss (TE uudistuksen projektipäällikkö, Kouvolan kaupunki), Kimmo Niemi (toimitusjohtaja, Kouvola Innovation Oy), Leena Kaivola (vararehtori/koulutuslajohtaja,

Kouvolan Ammattioppilaitos Oy), x.x. (nimike, Kymenlaakson hyvinvointialue), Jenni Liikkanen (toimitusjohtaja, Kouvola Yritystalot Oy), Jari Saarinen (johtaja, TE-palvelut)

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Sukupuolinäkökulma huomioidaan hankkeen toiminnassa. Kaikilla sukupuolilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet tulla valituksi projektin hallintoon sekä varsinaisen kohderyhmän jäseneksi. Kouvolan kaupungilla on käytössä Evaus (vaikutusten ennakoarviointimenetelmä) ja siihen liitetään Suvaus (sukupuolivaikutusten ennakoarviointimenetelmä). Näillä keinoin varmistetaan sukupuolinäkökulman huomioiminen hankkeen toiminnassa.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Kouvola Innovation Oy ohjeistaa henkilöstöään turvallisiin työoloihin. Pehdytysuunnitelman mukaisesti uuden työntekijän kanssa käydään läpi työterveyssuunnitelma, joka sisältää mm. työhöntulotarkastuksen, työkyvyn ylläpitämiseen liittyvän toiminnan, varhaisen tuen mallin ja lakisääteiset työntekijän ja työnantajan velvollisuudet. Turvalliset työolot taataan päivittämällä ohjeistuksia ajantasaisiksi esimerkiksi koronaohjeistusten, etätöiden turvallisuuden ja tietoturvaan liittyvien asioiden osalta. Henkilöstön hyvinvointia seurataan säännöllisesti erilaisten kyselyjen (mm. työn psykososiaaliset kuormitustekijät) avulla.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Kouvolan kaupunki on laatinut henkilöstölleen suunnitelman tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi, jota Kouvola Innovation Oy kaupungin kehittämissyhtiönä noudattaa. Suunnitelma edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäisee syrjintää. Kouvola Innovation Oy pyrkii toimimaan eettisesti ja vastuullisesti ihmisiin, talouteen, seutuun, yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyvissä asioissa ja viemään toimintamallin keskeiseksi osaksi jokapäiväistä tapaa toimia.

Vammaisten sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Kouvola Innovation Oy kaupungin kehittämissyhtiönä noudattaa Kouvolan kaupungin periaatetta, jossa kaikilla on mahdollisuus toimia yhdenvertaisina. Työntekijöiden yksilölliset tarpeet huomioidaan työergonomiassa ja saavutettavuus taataan työvälineiden suhteen. Kouvola Innovation Oy pyrkii takaamaan verkkosivustonsa saavutettavuuden Lain digitaalisten palvelujen tarjoamisesta 306/2019 mukaisesti.

Henkilötietojen suoja

Kouvola Innovation Oy on sitoutunut suojaamaan palvelujensa käyttäjien yksityisyyttä ja noudattaa toiminnassaan tietosuoja- ja muita lakeja sekä hyviä tietosuojakäytäntöjä. Kouvola Innovation Oy kiinnittää erityistä huomiota tietosuojaan ja tietoturvaan palvelujensa suunnittelussa, toteuttamisessa ja ylläpidossa. Yksityisyydensuojaan liittyvistä asioista vastaa taluspäällikkö Hanna Korjala.

Ympäristönsuojelu

Kouvola Innovation Oy kaupungin kehittämissyhtiönä toteuttaa Ympäristö 2030 – Kouvolan kaupungin ympäristöohjelmaa, joka ohjaa kaupunkiorganisaation ja muiden osapuolten toimintaa kohti hiilineutraaliutta, kiertotaloutta ja luonnon monimuotoisuuden ylläpitoa. Ympäristö 2030 -ohjelman keskeiset päämäärät ovat pyrkimys hiilineutraalisuuteen, luonnon monimuotoisuuden vaaliminen ja kiertotalouden lisääminen. Kullekin päämäärälle on määritetty tavoitetilat vuoteen 2030 mennessä sekä toimenpidekokonaisuudet niiden saavuttamiseksi. Konkreettiset toimenpiteet sovitaan muutaman vuoden jaksoille ja niitä päivitetään tarpeen mukaan.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole suoria vaikutuksia luonnonvarojen käytön kestävyteen.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Yrityksille mahdollistuu uuden tiedon saaminen ilmastostovaikutuksista koulutusten avulla.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole suoria vaikutuksia kasvillisuuteen, eliöihin ja luonnon monimuotoisuuteen.

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole suoria vaikutuksia pinta- ja pohjavesiin, maaperään tai ilmaan.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

Ei liity Natura 2000 - ohjelman kohteisiin.

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset

Materiaalit ja jätteet

Selvästi myönteistä vaikutusta

Osaamisen kehittämisen avulla yrityksiin voi syntyä uusia työpaikkoja, joissa hyödynnetään yrityksen sivuvirtoja.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Työttömiä työntekijöitä ohjataan koulutuksiin, jotka lisäävät osaamista uusiutuvien energialähteiden käytöstä ja yritykset voivat hyödyntää uutta teknologiaa samalla työllistään lisätyövoimaa.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Vaikutuksia haetaan paikallisten yritysten pitovoimaa kehittämällä ja uudentamalla sekä niiden että työnhakijoiden osaamista tarjoamalla joustavia osaamispalveluja matalan kynnyksen periaattella.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Kohderyhmät saavat tietoa alueen innovaationeuvontapalveluista, joissa keskeinen sisältö on digitalisaation edistäminen.

Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Palvelupolkujen lyhentyessä asiakkailta säästyy sekä aikaa että kilometrejä.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hanke parantaa luovan alan työntekijöiden työllistymistä ja sen kautta nostaa esille kulttuuriympäristön tarjoamia mahdollisuuksia työllistyä esimerkiksi yrittäjätoiminnan avulla.

Ympäristöosaaminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Kohderyhmien tietoisuuden vahvistaminen alueen rikkaasta luontovarallisuudesta kasvattaa mahdollisuuksia työllistyä esimerkiksi luontomatkailuyrittäjänä.

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	36
Pieni yritys	8
Keskisuuri yritys	1
Suuryritys	
Yhteensä	45

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät					0
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)					0
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		5	35	10	50
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat					0
Yhteensä	0	5	35	10	50
joista naisia		2	15	5	22

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta					0
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet					0
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		3	25	8	36
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		2	10	2	14
Yhteensä	0	5	35	10	50
joista naisia		2	15	5	22

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnyksarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä, €
1 Palkkakustannukset	142 245
Flat rate 40 % kehittäminen	56 898
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	199 143

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	149 357	75,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	49 786	25,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	199 143	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.
Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Allekirjoitukset

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Kaupparekisteriote_Ki nno_19052022.pdf	Kaupparekisteriote_Ki nno	

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

1. Tehtävänimike	Projektipäällikkö
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	2.1.2023
Arvioitu lopetuspäivä	30.6.2025

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektipäällikkö vastaa projektin operatiivisesta toiminnasta, hallinnosta ja sisällön raportoinnista. Projektipäällikkö vastaa työpakettien toteutuksesta, hoitaa yhteydet tarvittaviin toimijoihin ja sidosryhmiin, hoitaa kilpailutukset ja vastaa projektin viestinnästä. Projektipäällikkö toteuttaa hankkeen yrityskäynnit, ohjaa yritysten osaamistaseiden laadintaa, välittää palvelupyynnöt oppilaitoksille sekä laatii projektin lopussa yhteenvedon yrityksissä havaituissa palvelutarpeista ja ratkaisuvaihtoehdoista.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2021
Ajalta päättyen	1.1.2022
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	51 600
Sivukulujen osuus €, €	13 643
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	37,93

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	860	860	430	
Hankkeen työtunnit	860	860	430	2 150
Palkan sivukulut (26,44 %)	6 822	6 822	3 411	17 055
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	32 620	32 620	16 310	81 550

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Tehtävä on tarpeellinen hankkeen toteuttamisen kannalta. Projektipäällikkö vastaa hankkeen toteutuksesta.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

On yhdenmukainen Kouvola Innovation Oy:n ko. tehtävästä maksettavaan palkkakustannukseen.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Muu	Sopimuspalkka

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Pasi	Miettinen	Hallinto- ja kehitysjohtaja

Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Pasi	Miettinen	Hallinto- ja kehitysjohtaja

2. Tehtävänimike	Projektiassistentti
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	2.1.2023
Arvioitu lopetuspäivä	30.6.2025

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektiassistentti vastaa hankkeen taloushallinnosta, raportoinnista, kokousjärjestelyistä, yrityskäyntien sopimisesta, viestinnän toteutuksesta ja päivittäisviestinnästä sosiaalisen median kanavissa sekä osallistuu Yrityspalvelutalon Kohtaamopalvelupisteessä asiakkaiden ohjaamiseen.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2021
Ajalta päättyen	1.1.2022
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	38 400
Sivukulujen osuus €, €	10 153
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	28,23

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	860	860	430	
Hankkeen työtunnit	860	860	430	2 150
Palkan sivukulut (26,44 %)	5 076	5 076	2 538	12 690
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	24 278	24 278	12 139	60 695

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Tehtävä on tarpeellinen hankkeen toteuttamisen kannalta. Projektiassistentti toimii osa-aikaisen projektipäällikön tärkeänä apuna vastaten assistentin koulutukseen sopivista kokonaisuuksista.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

On yhdenmukainen Kouvola Innovation Oy:n ko. tehtävästä maksettavaan palkkakustannukseen.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Muu	Sopimuspalkka

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaukseen, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Pasi	Miettinen	Hallinto- ja kehitysjohtaja

Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Pasi	Miettinen	Hallinto- ja kehitysjohtaja

Palkkakustannusten yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä
Kokoaikaiset (0 kpl)	0	0	0	0
Osa-aikaiset (2 kpl)	56 898	56 898	28 449	142 245
Palkkakustannukset yhteensä	56 898	56 898	28 449	142 245

2 Tulot

3 Nettokustannusten yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	79 657	79 657	39 829	199 143

Rahoitussuunnitelma

1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	59 743	59 743	29 871	149 357	75,00 %

2 Omarahoitus

Rahoituslaji

Kuntarahoitus

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	19 914	19 914	9 958	49 786	25,00 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Rahoituksen yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	59 743	59 743	29 871	149 357	75,00 %
Kuntarahoitus	19 914	19 914	9 958	49 786	25,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	79 657	79 657	39 829	199 143	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	79 657	79 657	39 829	199 143	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	59 743	59 743	29 871	149 357	75,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei