



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Hankehakemus

#### Tunnistetiedot

Hakemusnumero  
200526

Tila  
Keskeneräinen

Hankehaun nimi  
Etelä-Suomen ESR+ aluehaku / Södra Finland,  
regionala utlysning för ESF+

Hakutunnus  
HÄMELY-011

#### 1 Rahoittava viranomainen

Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

#### 2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi  
Kouvolan kaupunki

Y-tunnus  
0161075-9

Postiosoite  
TORIKATU 10

Organisaatiomuoto  
Kunta

Postinumero  
45100

Organisaatiotyyppi  
Kunta

Postitoimipaikka  
KOUVOLA

Puhelinnumero

##### 2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi  
Liisa

Sähköposti  
liisa.kolari@kouvola.fi

Sukunimi  
Kolari

Puhelinnumero  
0206128026

Asema hakijaorganisaatiossa  
kehittämispäällikkö

### 3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi  
Vaikuttavat työllisyyspolut

Alkamispäivämäärä  
1.1.2023

Päätymispäivämäärä  
30.6.2025

Toimintalinja  
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite  
4.1. Polkuja töihin

#### 3.1 Hankkeen toteutustyyppi

**Hanke toteutetaan** Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

**Ryhmähanketunnus** R-00193

#### Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppe	Hakemusnumero	Y-tunnus
Kouvolan kaupunki	Päähankkeen toteuttaja	200526	0161075-9
Kouvolan Ammattiopisto Oy	Osahankkeen toteuttaja	200527	3213129-1
Kouvola Innovation Oy	Osahankkeen toteuttaja	200733	2221859-6

#### Peruste, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Työllisyyskokonaisuus on vahvasti yhdessä tehtävää työtä ja on tärkeää ottaa kaikki toimijat mukaan valmisteluun. Osatoteuttajien lisäksi vahvoina yhteistyökumppaneina hankkeessa on TE-Palvelut, Kymenlaakson hyvinvointialue ja Etelä-Kymenlaakson kunnat.

#### 3.2 Julkinen kuvaus

##### Hankkeen julkinen tiivistelmä

TE-palvelujen siirto kunnille vuoden 2025 alusta tulee olemaan iso muutos monille työllisyyden parissa toimiville organisaatiolle. Tämä hankkeen tavoitteena on tukea ko. muutosta niin, että varsinaiselle kohderyhmälle eli työttömille työnhakijoille muutos näkyisi mahdollisimman vähän ja työllisyyttä tukevat palveluprosessit olisi entistä sujuvampia. Hankkeessa luodaan työllisyyttä ja elinvoimaa vahvistava palveluekosysteemi, mikä tukee työttömiä, heidän parissaan työskenteleviä, alueen yrityksiä ja kehittämisorganisaatioita. Palveluekosysteemi yhteen

sovittaa kuntien, TE-Palvelujen, Kymenlaakson hyvinvointialueen, koulutusorganisaatioiden ja kehittämissyhtiöiden tekemää työtä osaamisen, työllisyyden ja yrittäjyyden edistämiseksi.

### Hankkeen nimi englannin kielellä

Effective employment paths

### Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The transfer of TE services to municipalities from the beginning of 2025 will be a big change for many organisations working in the field of employment. The aim of this project is to support the change so that it would be as little visible as possible to the actual target group - unemployed job seekers, and the service processes supporting employment would be smoother than before. The project will create a service ecosystem that strengthens employment and vitality. The ecosystem will support the unemployed, those working with them, companies in the area and development organisations. The service ecosystem coordinates the work done by municipalities, TE Services, Kymenlaakso wellbeing services county, educational organisations and development companies to promote competence, employment and entrepreneurship.

## 3.3 Maantieteellinen kohdealue

### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

### Maakunnat

Kymenlaakso

### Kunnat

Kouvola

### Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Torikatu 10	45100	Kouvola

## 4 Hanketiedot

### 4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

#### Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat työttömät ja työelämän ulkopuolella olevat sekä työllisyyttä ja yrittäjyyttä edistävät ja kehittävät organisaatiot, niiden johto ja henkilöstö. Sen lisäksi hankkeen kohderyhmässä on mukana koulutettuja ja mahdollisesti työelämässä olevia aikuisia, jotka haluavat kehittää ura- ja elämänpolkuaan osaamisen kehittämisen kautta. Myös potentiaaliset yrittäjät kuuluvat kohderyhmään.

**Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?**

Työttömyysuhan alla olevat henkilöt sekä työvoimapolusta kärsivät tai osaamispalveluita etsivät sekä työnantajarooliaan vahvistavat yritykset.

**Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?**

Hankkeessa tullaan rakentamaan palveluekosysteemi tukemaan työllistymistä ja työllistymistä edistäviä palveluja. Palveluekosysteemi yhteensovittaa kuntien, TE-Palvelujen, Kymenlaakson hyvinvointialueen, koulutusorganisaatioiden ja kehittämissyhtiöiden tekemää työtä osaamisen, työllisyyden ja yrittäjyyden edistämiseksi. Hanke tukee TE palvelujen siirtoa kunnille tiivistämällä yhteistyötä ja siten lisäämällä kunnan tietoisuutta TE-palveluista. Tuloksena sujuvat ja uudistetut palvelut vastaamaan tulevaisuuden tarpeita. Hankkeessa rakennetaan koulutuspolut vastaamaan osaamistarpeita ja helpotetaan yritysten mahdollisuuksia työllistää vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevia ja tullaan mallintamaan pitkäaikaistyöttömien uudet tavat toimia Kouvossa. Tunnistamalla alueen osaavasta työvoimasta kärsiviä yrityksiä, niiden tueksi voidaan rakentaa ohjaus- ja osaamispalveluita nivomalla eri toimijoiden tarjontaa näkyväksi ja helposti saavutettavaksi.

Hanke tukee Kymenlaakson Älykkään Erikoistumisen Strategiaa (ÄES); kehitettävällä palveluekosysteemillä tuetaan osaavan työvoiman saatavuutta laajasti, myös ÄES kärkialoihin eli bio- ja kiertotalouteen, logistiikkaan ja digitalouteen liittyen. Laajan toimijaverkoston myötä hanke toteuttaa strategian toiminnallista tavoitetta Yhteistyön ja kumppanuuksien edistäminen. Hankkeen toimenpiteissä tulee vahvasti esille osaamistarpeiden ennakointi ja tunnistaminen sekä vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvät haasteet. Lisäksi hankkeen osaamistarvekartoituksissa tunnistetaan uusia toimialoja ja hybridiammatteja ja luodaan tarpeisiin vastaavaa koulutusta.

**Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?**

Alueella syntyi tarve lähteä laajassa yhteistyössä uudistamaan ja rakentamaan yhteistä työllisyyden palveluekosysteemiä työllisyyden parantamiseksi sekä elinvoiman vahvistamiseksi. Toimijoiden kesken on järjestetty työpaja "Tunnista työelämän muutokset" 30.3.2022, jossa keskeisenä tuloksena syntyi yhteinen näkemys tarvittavista kehittämistarpeista. Kouvola on teettänyt lisäksi TE24 uudistukseen liittyvän esiselvityksen Mikko Kesä Oy:llä, jonka perusteella vahvistui tarpeet lähteä kehittämään alueen työllisyys- ja elinvoimapoluita. Selvitys on valmistunut 13.4.2022.

Eryteisesti pitkäaikaistyöttömyyden hoidossa Kouvolan kaupunki, Kymsote ja TE-palvelut ovat tehneet vahvaa yhteistyötä vuosien ajan kehittämällä monialaisia työelämäpalveluita.

Yritysten osaavan työvoiman tarpeesta ovat viestittäneet useammat elinkeinoalan järjestöt viime vuosina esimerkkinä Kymenlaakson Kauppakamari (Osaavan työvoiman tarve Kauppakamarin jäsenyhdistyksissä -kysely 18.5.2021), Suomen Yrittäjät ry:n kuntabarometri/ Kouvola 2022, Kymenlaakson Liitto <https://ennakointi.kymenlaakso.fi/tilastot-ja-ennusteet/tyo>. Opetushallituksen osaamisen ennakointifoorumin työn tulokset vuosilta 2017-2020 kertovat, että 46 % vuoden 2016 työikäisistä poistuu eläkkeelle 2035 mennessä ja poistuman korvaamiseen ja uusiin työpaikkoihin tarvitaan 1,15 miljoonaa työntekijää vuosina 2017-2035.

Eri työllisyyden hoidon ja elinikäisen oppimiseen osallistuvien tahojen (Kaakkois-Suomen ELY, JOTPA) kanssa on keskusteltu yhteistyön syventämisestä ohjaamisen keinoin, joka vastaa myös julkisille toimijoille asetettuja tuottavuustavoitteita. Eryteisesti on kannettava

huolta alueen työpaikkaomavaraisuudesta ja yhtenä keinona esim. TE-toimistot tarjoavat jo nyt Yrittäjästä työnantajaksi -palvelua, jonka yhteydessä on tärkeää huomata, että muutoksen yksinyrittäjästä työnantajaksi mahdollistaa vain yrityksen liiketoiminnan kannattavuusedellytysten varmistaminen. Siksi hankkeen valmistelussa on hyödynnetty aiempia kokemuksia pienten yritysten liiketoiminnan kehittämisestä mm. kahdessa Kymenlaakson Liiton rahoittamassa Yrittäjän Tukiverkko -hankkeessa 2020-2022.

### Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen päätavoite on luoda palveluekosysteemi työllisyyden parantamiseksi ja elinvoiman vahvistamiseksi. Yrittäjäyys, kotoutuminen ja kansainvälistyminen huomioidaan kaikissa tavoitteissa, jotka ovat seuraavat;

#### 1. Osaamisesta työllistymiseen ja uudentamaan urapolkua

- alueen työikäisen väestön kannustaminen kehittämään osaamistaan ja parantamaan työmahdollisuuksiaan yhteisen KOHTAAMO -konseptin avulla
- olemassa olevan osaamisen kartoittaminen, tunnistaminen ja tunnustaminen työllistymisen edistämiseksi
- elinkeinoelämän tarvelähtöisen osaamisen lisääminen
- yrittäjäksi ryhtymisen lisääminen

#### 2. Elinvoiman ja työn tarjonnan kasvu

- yrityksen työvoiman ja osaamisen kartoittaminen, niiden osaamistaseiden laitiminen ja osaamisen kehittämisen ratkaisut tukemaan yritysten muutosvaiheita ja säilyttämään työpaikat
- yrityksen liiketoiminnan kehittämisvalmennukset tavoitteena rohkaista yrittäjiä ryhtymään työnantajiksi ja uusien työpaikkojen luojiksi
- vahvistaa pienten yritysten kykyä kasvattaa liiketoimintansa kannattavuutta ja tukea näin niiden kehittymistä työnantajiksi, jotka varmistavat johtamisessa työolainsäädännön ja hyvien työelämäkäytäntöjen noudattamisen sekä panostavat työhyvinvointiin (yrityksen pitovoima)
- tukea maahanmuuttajataustaisen työvoiman ja opiskelijoiden sijoittumista yrityksiin
- työvoiman ja työntarjoajien kohtaannuttaminen sekä Kohtaamo –mallin sekä yritysten juurruttaminen yhteistyöhön laaja-alaisten yrityskäyntien (haastattelut) tuloksena

#### 3. Pitkittyvän työttömyyden ennaltaehkäisy ja hoito

- tavoitteena on ennaltaehkäistä ja vähentää pitkäaikaistyöttömien määrää sujuvoittamalla palveluprosesseja, tuloksena pitkäaikaistyöttömien määrä väheneminen. Pitkäaikaistyöttömien ikärakenne on haasteellinen, Kouvolaassa heistä lähes 65 % on yli 50 vuotiaita. Tähän puree jatkossa paremmin myös uusi toukokuussa käyttöön otettu palvelumalli sekä ensi vuodesta +55-v työllistämistuki.
- kannustamalla pitkäaikaistyöttömiä kehittämään osaamistaan ja siten parantamaan työmahdollisuuksiaan
- toimijoiden yhteistyön tiivistäminen, erityisesti ensi vuonna aloittavan hyvinvointialueen kanssa
- TE24 uudistuksessa on hyvä, että rahoituksessa otetaan lausuntokierroksen jälkeen paremmin huomioon alueen pitkäaikaistyöttömien määrä sekä palkkatuen myöntömahdollisuus kunnille

#### 4. Työllisyyden palveluekosysteeminen rakentaminen

- tavoitteena on johtaa projekti niin, että työllistymisen edellytykset ovat paremmat tulevaisuuden Kouvolaassa
- tavoitteena on luoda vahva verkostotyön malli Kouvolaan eri toimijoiden kesken
- tuloksena syntyy lisäarvoa hankkeen varsinaiselle kohderyhmälle sujuvien palvelujen kautta, erityisesti Kohtaamo -konseptin yhdistäessä työvoima- ja osaamispalveluntarvitsijat ja alueen monialaiset palvelut niin julkisen kuin yksityisen sektorin nivoessa palvelutarjontansa helposti saavutettavaksi (yhden luukun periaate)

**Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?**

Kouvolassa oli viime vuonna vuosikeskiarvon mukaan 1 407 pitkäaikaistyötöntä ja näistä lähes 65 % oli yli 50 vuotiaita. Työttömyys, erityisesti pitkäaikaistyöttömyys on kallista kaupungeille. Kouvola maksoi työmarkkinatuen kuntaosuutta 8,3 milj. €, mikä on 102,67 € asukasta kohden. Vastaava luku koko maassa on 92,68 €/asukas. Nykytilassa työllisyyden hoito jakaantuu monen eri toimijan kesken, joten se on pirstaloitunutta ja sektoroitunutta liikaa toimijakohtaisesti. Hankkeessa tuotettu lisäarvo mahdollistaa asiakaspolun joustavuuden säilyttäen kuitenkin tietosuojan. Uudessa palveluekosysteemissä on tärkeää säilyttää nykyisistä prosesseista toimivat käytännöt ja paneutua havaittuihin kipukohtiin.

Uusi aloitteellisuus ja ennakkointitiedon hyödyntäminen (Kymenlaakson ennakkointiverkoston työ) ovat välttämätön lääke rakennemuutoksesta kärsivälle alueelle, kun etsitään väestölle työmahdollisuuksia tai luodaan kestävää pohjaa elinvoimalle. Vaikka yritysten nettoperustanta Kouvolassa on ollut positiivista, niin perustettujen ollessa usein mikro- ja sivutoimisia yrityksiä, ne eivät ole pystyneet muuttamaan Kouvolan työpaikkakehityksen negatiivista suuntaa. Uuden Kouvolan aikana Kouvolasta on vähentynyt 5 103 työpaikkaa. Samanaikaisesti on uhka, että nykyisetkin työpaikat menetetään, jollei tukea osoiteta nykyisille työnantajille niiden kohdatessa haasteita.

Ripeät toimet eri osapuolten tarpeiden kuvaamisessa ja niihin pikaisesti yhteistyöllä (Kohtaamo/ ohjaus) etsityissä ratkaisuissa vähentävät pitkittyviin prosesseihin liittyviä kustannuksia sekä osoittavat käyttäjille, että kunnan tahto on vähentää asiakkaiden juoksuttamista eri luukuilla ja näin huomioida sekä asiakkaiden talouteen että ajankäyttöön liittyvät haasteet. Julkisen palvelun tuottavuustavoitteet (<https://vm.fi/julkisen-hallinnon-innovaatiot>) edellyttävät innovatiivisten käytäntöjen ensin kokeiluja ja sitten onnistuessaan käyttöönottoa.

Alueen elinvoiman takeena on hyvinvoivat yritykset. Kaikki elinkeinoalanjärjestöjen viime aikoina tekemät tutkimukset jäsenyritystensä parissa kertovat ammattitaitoisen työvoiman puutteen olevan jo yksi merkittävimmistä esteistä yritysten menestymiselle. Kotimaisten yritysten heikentyminen avaa oven ulkomaisen kilpailun työntymisestä entisestään laajemmin kotimarkkinoille ja se taas johtaa ulkoapäin saneltuihin ehtoihin ja verotulojen menettämiseen. Yritysten kannattavuuden, työvoiman osaamisen nostamisen ratkaisut ja ohjauksen tehostaminen pitää siis nähdä ykkösprioriteettina alueen elinkelpoisuuden varmistamiseksi.

**Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen**

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

**Perustelut tuen vaikutukselle**

Hanke on mahdoton toteuttaa ilman ulkopuolista rahoitusta; toimijoiden henkilöstöresurssit ei riitä näin laajan kokonaisuuden toteuttamiseen. TE-palvelujen siirto kunnille on iso muutos ja hanke edesauttaa tämän muutoksen läpivientiä. Kouvola lähtee työllisyyden kehittämisessä eri asemasta niihin kuntiin nähden, jotka ovat mukana Työllisyyden kuntakokeilussa (1.3.2021-31.12.2024).

**4.2 Toteutus ja tulokset****Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?**

Tavoitteiden saavuttamiseksi tehdään seuraavia toimenpiteitä ns. työpaketeissa (1-5);

### 1. Hallinto, verkostoituminen ja viestintä

- toiminnan lanseeraus, graafinen ohjeistus ja mukana olevien tahojen perehdytys
- kehittämistyöstä vastaavan yhteistyöryhmän perustaminen ja tarvittava määrä alatyöryhmiä
- hankkeessa käsiteltävän tiedon käsittelystä ja kokoamisesta päättäminen
- hanketoiminnan jalkauttaminen ja suunnitelma jatkumisesta hankeajan päätyttyä
- viestintätoimien käynnistäminen eri kanavia ja yhteistyökumppanuuksia hyödyntäen sekä eri kohderyhmät huomioiden (suunnitelmalliset yrityskäynnit)

### 2. Osaamisesta työllistymiseen ja uudentamaan urapolkua

- kartoitetaan kohderyhmän osaamista ja opinnollistetaan olemassa olevaa osaamista tunnistamisen ja tunnustamisen prosessien kautta
- tarjotaan yksilölähtöistä ohjausta täydentävään koulutukseen työllisyyden edistämiseksi
- toteutetaan koulutuspilotteja hankkeessa saatujen elinkeinoelämän täsmä tarpeiden perusteella lisäämään puuttuvaa osaamista
- rakennetaan ja pilotoidaan tuettua mallia yrittäjyyteen oppilaitoksesta jo opintojen aikana potentiaalisten itsensä työllistäjien yrittäjäksi ryhtymisen vahvistamiseksi

### 3. Elinvoiman ja työn tarjonnan kasvu

- kunnan ylläpitämä maksuton yritysneuvonta (Uusyrityskeskus) ohjaa ne asiakkaat, joilla suunniteltu liikeidea ei vielä kannata, hyödyntämään Kohtaamon moniammatillisen tiimin palvelua
- hanketyöntekijät toteuttavat sekä sähköisiä että kenttäkäyntejä yrityksiin, joiden aikana kerätään tietoa yrityksen työvoimatarpeista ja piilotyöpaikoista sekä kannustetaan laatimaan hankkeen ohjaamana osaamistase. Samalla kerätään tietoa yrityksen toiveista koulutuspalveluiden tarjonnan ja sisällön kehittämiseksi.

- yritysten osaamistaseessa tutkitaan sekä yrityksen laadullisia että määrällisiä osaamisvajeita ja etsitään yhdessä yrittäjän kanssa yrityksen potentiaalisia kehittämiskohteita työpaikkojen kasvattamiseksi, osaamistaseen palvelumuotoilu käynnistetään 3-5 pilottiyrityksen kanssa
- hanke tarjoaa lyhytkestoista, ostopalveluilla hankittua liiketoiminnan kehittämisvalmennusta mikro- ja pienille yrityksille. Valmennuksen tavoitteena on osallistujayrityksen liiketoiminnan ja työnantajaroolin vahvistaminen sekä uusien työpaikkojen mahdollistaminen.

Muutosvalmennuksella varmistetaan työpaikkojen säilyminen etsimällä ratkaisuja yrityksiä kohdanneisiin haasteisiin.

- työnantajayritysten huomiota kiinnitetään pitovoiman tekijöihin mm. miten työhyvinvointi yrityksissä korreloi työvoiman saatavuuteen ja koettuun työnimunaan. Tarvittaessa työnantajille järjestetään koulutusta monikulttuurisen työyhteisön hyvistä käytänteistä.

### 4. Pitkittyvän työttömyyden ennaltaehkäisy ja hoito

- nykyprosessit kuvataan ja arvioidaan, erityisesti monen toimijan yhdyspinnoissa ja asiakkaan polku luodaan hyödyntämällä palvelumuotoilua
- samaisessa palvelumuotoiluprosessia tarkennetaan eri toimijoiden rooleja ja tarvittavia tukiprosesseja

- vastataan esille tulleisiin koulutustarpeisiin

- toteutus tapahtuu verkostoyhteistyössä eri toimijoiden kanssa mukaan lukien hyvinvointialue

### 5. Työllisyyden palveluekosysteemin rakentaminen

- muutosjohtajuutta vahvistetaan koulutuksen/sparrauksen avulla
- tulevaisuuden verkostotoimintamalli luodaan järjestämällä yhteisiä työpajoja ja keskustelutilaisuuksia osallistujien sitouttamiseksi ja yhteisen näkemyksen löytämiseksi
- muodostetaan kuva asiakkaiden ja yritysten palautteen perusteella millaisia osapalveluita eri toimijoilla kuten hyvinvointialueella ja kunnilla, oppilaitoksilla, TE-palveluilla, kehittämissyhtiöillä ja Yrityspalvelutalon Kohtaamossa on oltava, jotta edetään kohti haluttuja tavoitteita
- kartoitetaan kohtaamotoiminnan ja verkostonomaisesti toimivan monitoteuttaja mallin vaatimukset: talous, GDPR, tietojärjestelmät, tukipalvelut, jotka mahdollistavat asiakaslähtöisen yhdenluokun mallin eri tarjoajien palveluihin

**Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

1. Palveluekosysteemi 1 kpl
2. Verkostotoimintamalli 1 kpl (osana palveluekosysteemiä)
3. Asiakaspolut esim. 5 kpl (koulutuspolku, työllisyyspolku, yrittäjyyspolku, pitkäaikaistyöttömän polku, kansainvälinen-/kotouttamispolku)
4. Yritys/elinvoimanäkölma - työpaikkojen edellytysten kasvattaminen yrityksissä ja pitkäaikaistyöttömien rekrytoinnin helpottaminen - asennekasvatus. Osaamistaseet 25 yritystä, muutosvalmennukset 4 kpl (yhteensä 20 osanottajaa) ja liidilistojen (Kohtaamo, yritykset) kokoaminen muiden yhteistyökumppanien tarpeisiin.

### **Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Työllisyys paranee Kouvolassa ja Kymenlaaksossa. Vuoteen 2032 mennessä Kouvolan työttömyysaste laskee nykyisestä 11,4 %:sta 7 %:iin, työllisyysaste kohoaa nykyisestä 67,4 %:sta 75 %:iin, työpaikkaomavaraisuus nousee nykyisestä 96,3 %:sta 100 %:iin ja työmarkkinatuen kuntaosuus laskee nykyisestä 102,67 €:sta/asukas 90 €:oon/asukas. Tämä edellyttää pitkäaikaistyöttömyyden voimakasta vähenemistä.

Alueella asuvien henkilöiden ja yritysten tietoisuus työvoima- ja osaamisen kehittämisen palveluista kasvaa sekä yhteistyö eri palveluntuottajien välillä tiivistyy. Asiakkaiden palvelupolku helpottuu merkittävästi, kun he voivat lähestyä palvelupistettä (yksi luukku –periaate), jonka kautta he voivat saavuttaa samanaikaisesti tarvitsemansa palvelut. Asiakastyytyväisyys mittauksen avulla voidaan todentaa uuden toimintamallin toimivuutta.

Pitkällä aikavälillä työllisyyden hoidon palvelut ovat sekä toiminnallisesti että kustannusten näkökulmasta tehokkaampia. Tämä voidaan mitata tuotteistamalla ko. prosesseja.

### **Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?**

Hankkeen tuloksia hyödynnetään toiminnassa TE-palvelujen siirryttyä kunnalle.

### **Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen**

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

### **Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.**

Työllisyyden palveluekosysteemi ja sen sisältämät asiakkaan - ja eri toimijoiden palvelupolut ovat monistettavissa/hyödynnettävissä eri kunnissa tai työllisyyden hoidon yhteistoiminta-alueilla. Malli dokumentoidaan ja on löydettävissä Kouvolan kaupungin sekä osatoteuttajien nettisivuilta.

## **5 Täydentävät tiedot**

### **5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus**

**Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**



Kouvolan kaupunki päätoteuttajana solmii aiesopimuksen osatoteuttajien eli Kouvola Innovation Oy:n ja Kouvolan Ammattiopisto Oy:n kanssa. Aieyhteistyösopimuskuoppineilla eli TE-palveluilla, Kymenlaakson hyvinvointialueella ja Etelä-Kymenlaakson kunnilla ei ole kustannus-eikä rahoitusosuutta hankkeessa.

### **Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?**

Ei olla haettu eikä aiota hakea.

## **5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin**

### **Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Ei

## **5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**

### **Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Kouvolan kaupungilla sekä ryhmähankkeen osatoteuttajilla on vahva hankeosaaminen. Kouvolan kaupungin hankesalkussa on tällä hetkellä 51 hanketta, joissa ulkopuolisen rahoituksen osuus on 43,9 milj. €. Kaupungilla on vahva osaaminen prosessien kuvauksesta, tuotteistamisesta ja myös palvelumuotoilua on viime aikoina käytetty monissa kehittämishankkeissa.

### **Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**

#### **Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

Muutosjohtamisen epäonnistuminen - tuleva TE-palvelu muutos ja nämä hankkeessa kehitetyt toimintamallit vaatii vahvaa muutosjohtamista. Jos siinä epäonnistutaan, hankkeen tavoitteet jää juurruttamatta käytäntöön. Lisäksi riskinä on kohderyhmän osallistuminen hankkeen toimenpiteisiin- kohderyhmä erityisesti työttömien osalta on haastava ja sitouttaminen voi olla hankalaa.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Muutosjohtamiseen ja eri toimijoiden sitouttamiseen tulee hankkeen alusta lähtien panostaa koulutuksella ja yhteisillä työpajoilla. Toimenpiteitä suunnitellaan asiakaslähtöisesti ja tehdään verkostotyötä viranomaistahojen ja kohderyhmän sidosryhmien kanssa.

#### **Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön**

Mahdolliset viivästykset TE-palvelujen siirrossa kuntiin, lainsäädännölliset "haasteet".

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Kuntien yhteiset edunvalvontatoimenpiteet mm. lausunnot lakiluonnoksista.

#### **Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan**

Henkilöstöresurssit - kaikilla toimijoilla on tiukat henkilöstöresurssit - yhteinen tekeminen vaatii laajasti projektiin palkattavan henkilöstön lisäksi muun henkilöstön osallistumista ja sitoutumista hankkeeseen. Mahdolliset muutokset hankeorganisaatiossa hankkeen aikana. Riskinä on myös, että toimijat eivät lähde työskentelemään yhteiseen suuntaan.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Projektipäällikön valinnassa täytyy huomioida erityisesti verkostoyhteistyökyvyt. Hankkeen toteutus suunnitellaan ja aikataulutetaan hankkeen alkuvaiheessa. Tehdyn toimenpiteet dokumentoidaan ja hankeverkosto toimii yhteisellä alustalla, jotta tarvittaessa tieto on helposti saatavilla ja ajantasaista. Tiedon kulun tulla olla avointa ja hyvin dokumentoitua mahdollisten henkilövaihdosten varalta.

#### **Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi**

Hankkeen ohjausryhmäksi esitetään seuraavaa; rahoittajan edustaja, Tuukka Forsell (apulaiskaupunginjohtaja, Kouvolan kaupunki), Sanna-Riitta Junnonen (hyvinvointipäällikkö, Kouvolan kaupunki), Lisa Forss (TE uudistuksen projektipäällikkö, Kouvolan kaupunki), Kimmo Niemi (toimitusjohtaja, Kouvola Innovation Oy), Leena Kaivola (vararehtori/koulutusalojohtaja, Kouvolan Ammattioppilaitos Oy), x.x. (nimike, Kymenlaakson hyvinvointialue), Jenni Liikkanen (toimitusjohtaja, Kouvola Yritystalot Oy), Jari Saarinen (johtaja, TE-palvelut)

#### **Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?**

Ei

#### **5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, sukupuolten tasa-arvo**

##### **Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?**

Sukupuolinäkökulma huomioidaan hankkeen toiminnassa. Kaikilla sukupuolilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet tulla valituksi projektin hallintoon sekä varsinaisen kohderyhmän jäseniksi. Kouvolan kaupungilla on käytössä Evaus (vaikutusten ennakoarviointi menetelmä) ja siihen liitetään Suvaus (sukupuolivaikutusten ennakoarviointi menetelmä). Näillä keinoin varmistetaan sukupuolinäkökulman huomioiminen hankkeen toiminnassa.

#### **5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet**

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

##### **Turvalliset työolot**

Sekä hanketyöntekijöille että varsinaiselle kohderyhmälle varmistetaan kaupungin henkilöstöohjelman mukaisesti turvalliset työolot.

##### **Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle**

Kaupungilla on henkilöstölle oma Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jota noudatetaan sekä hanketyöntekijöiden että kohderyhmän osalta.

**Vammaisten sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.**

Kaikki hankkeen työtilat ovat esteettömiä ja hankeasiakirjat saavutettavia lain mukaisesti.

**Henkilötietojen suoja**

Henkilötietoja käsitellään GDPR -asetuksen mukaisesti.

**Ympäristönsuojelu**

Pääosa hankkeen kokouksista ja työpajoista toteutetaan mm. Teams -kokouksina. Turhaa matkustamista vältetään.

**5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset**

**Luonnonvarojen käytön kestävyys**

Ei myönteistä vaikutusta

**Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen**

Ei myönteistä vaikutusta

**Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus**

Ei myönteistä vaikutusta

**Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)**

Ei myönteistä vaikutusta

**Natura 2000 -ohjelman kohteet**

Ei myönteistä vaikutusta

**5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset**

**Materiaalit ja jätteet**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Teams palaverit ja sähköinen asiointi vähentää paperin kulutusta ja mahdollisen paperijätteen määrää huomattavasti.

**Uusiutuvien energialähteiden käyttö**

Ei myönteistä vaikutusta

**Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen**

Ei myönteistä vaikutusta

**Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Kehitetty palveluekosysteemi on sekä toiminnalta että kustannusten näkökulmasta tehokas.

### **Liikkuminen ja logistiikka**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa hyödynnetään sähköisiä kokousvälineitä ja vältetään turhaa matkustamisista. Myös hankkeessa kehitettävä työllisyyden palveluekosysteemissä hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan sähköistä asiointia asiakkaan palvelupoluissa ja vahvistetaan eri toimijoiden yhteistyöstä saatavia synergiaetuja, mikä vähentää liikkumistarvetta palvelujen saamiseksi.

## **5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**

### **Kulttuuriympäristö**

Ei myönteistä vaikutusta

### **Ympäristöosaaminen**

Ei myönteistä vaikutusta

## **5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena**

**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

## **6 Arviot määrällisistä tavoitteista**

**Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista**

### **6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan**

<b>Yrityksen koko</b>	<b>Yrityksiä, kpl</b>
Mikroyritys	0
Pieni yritys	0
Keskisuuri yritys	0
Suuryritys	
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

**Hankkeen kohderyhmätyyppi**

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

## 6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät			2	2	4
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)			2	2	4
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)			15	15	30
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat					0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>34</b>
joista naisia			10	10	20

## 6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta					0
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet			2	2	4
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet					0
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet			15	15	30
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>34</b>
joista naisia			10	10	20

## 6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	4
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	

## 7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

### Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

### Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnyksiarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

### Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä, €
1 Palkkakustannukset	309 330
Flat rate 40 % kehittäminen	123 732
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>433 062</b>

### Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	324 797	75,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	108 265	25,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>433 062</b>	<b>100,00</b>

### Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

### Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

### Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä. Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

### Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

### Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

**Allekirjoitukset****Liitteet**

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

**Kustannusarvion liitteet****Rahoitussuunnitelman liitteet**



## Kustannusarvio

### 1 Palkkakustannukset

#### Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

<b>1. Tehtävänimike</b>	Projektipäällikkö
<b>Työaika</b>	Kokoaikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	30.6.2025

#### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektipäällikkö vastaa koko hankkeen koordinoinnista, verkostotoiminnasta ja hallinnosta ja osallistuu myös kehittämistyöhön.

#### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.1.2021
<b>Ajalta päättyen</b>	1.1.2022
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	55 609
<b>Sivukulujen osuus €, €</b>	14 703
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	40,88

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 631	1 631	834	4 096
Palkan sivukulut (26,44 %)	13 942	13 942	7 129	35 013
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	66 675	66 675	34 094	167 444

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hanke on vaativa ja tarvitsee kokoaikaisen projektipäällikön koordinoimaan hanketta.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset perustuvat KVTES:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin, projektipäällikkö (vaatimustaso I tehtäväkohtainen palkka 4.212,78 €/kk ja lisäksi on lisätty työkokemuksisia 8 %, joka maksetaan 10 vuoden työkokemuksen jälkeen eli kk-palkka on yhteensä 4.634,06 €).

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	KVTES

### Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

KVTES 2022-2025

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

#### **Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Kirsi	Leiri	palvelussuhdepäällikkö

#### **Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Sanna-Riitta	Junnonen	hyvinvointipäällikkö

<b>2. Tehtävänimike</b>	Asiantuntija
<b>Työaika</b>	Kokoaikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	30.6.2025

#### **Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Asiantuntija vastaa päätoteuttajan työpaketista (pitkäaikaistyöttömyyden ennaltaehkäisy ja hoito) ja osallistuu muiden työpakettien toteutukseen.

#### **Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa**

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.1.2021
<b>Ajalta päättyen</b>	1.1.2022
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	47 124
<b>Sivukulujen osuus €, €</b>	12 460
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	34,64

	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Yhteensä</b>
Hankkeen työtunnit	1 631	1 631	834	<b>4 096</b>
Palkan sivukulut (26,44 %)	11 815	11 815	6 041	<b>29 671</b>
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	56 498	56 498	28 890	<b>141 886</b>

### **Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut**

Hanke on vaativa ja pitkäaikaistyöttömyyden ennaltaehkäisy ja hoito on iso työpaketti, asiantuntijan palkkaaminen organisaatioon sitouttaa enemmän kuin asiantuntijapalvelujen osto.

### **Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen**

KVTES:ssa asiantuntijan tehtävä kuuluu vaatimusluokkaan II ja on 3.570,00 €/kk. Lisäksi tehtäväkohtaiseen palkkaan on lisätty työkokemuksellista 8 %, mikä maksetaan yli 10 vuoden työkokemuksesta eli yhteensä kuukausipalkka on 3.927,00 €.

### **Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto**

<b>Aineisto</b>	<b>Asiakirjan nimi</b>
Työehtosopimus	KVTES

**Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.**

KVTES 2022-2025

### **Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### **Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Kirsi	Leiri	palvelusuhdepäällikkö

### **Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Sanna-Riitta	Junnonen	hyvinvointipäällikkö

### **Palkkakustannusten yhteenveto**

	2023	2024	2025	Yhteensä
Kokoaikaiset (2 kpl)	123 173	123 173	62 984	309 330
Osa-aikaiset (0 kpl)	0	0	0	0
<b>Palkkakustannukset yhteensä</b>	<b>123 173</b>	<b>123 173</b>	<b>62 984</b>	<b>309 330</b>

## 2 Tulot

## 3 Nettokustannusten yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>172 442</b>	<b>172 442</b>	<b>88 178</b>	<b>433 062</b>

## Rahoitussuunnitelma

### 1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	129 332	129 332	66 133	324 797	75,00 %

### 2 Omarahoitus

#### Rahoituslaji

#### Kuntarahoitus

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	43 110	43 110	22 045	108 265	25,00 %

### 3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

#### Rahoituksen yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	129 332	129 332	66 133	324 797	75,00 %
Kuntarahoitus	43 110	43 110	22 045	108 265	25,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>172 442</b>	<b>172 442</b>	<b>88 178</b>	<b>433 062</b>	<b>100,00 %</b>
Julkinen rahoitus yhteensä	172 442	172 442	88 178	433 062	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	129 332	129 332	66 133	324 797	75,00 %

#### De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei