

## Työllistämisen Kouvola-lisän uudistaminen

2319/02.05.01.02/2022

### Kaupunginhallitus 15.08.2022 § 214

**Valmistelija:** apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forsell puh. 020 615 9333, tuukka.forsell(at)kouvola.fi

Aikuisväestön lautakunta hyväksyi 11.12.2013 kokouksessaan työllistämisen Kouvola-lisän käyttöönoton. Lisäksi työllistämisen Kouvola-lisää on tarkennettu 2.4.2016 samassa lautakunnassa. Työllistämisen Kouvola-lisän käyttöönottoa ja toimivuutta on seurattu työllistämisen edistämisen yksikössä. Työllistymisen Kouvola-lisän myöntämisen jatkamisesta on päätetty vuosittain talousarvion käsittelyn yhteydessä. Työllistämisen Kouvola-lisän suuruus on vuonna 2022 60 000 euroa. Se on nähty yhtenä keinona työllistää ja siten hillitä työttömyyden sekä työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvua.

Työllistämisen Kouvola-lisää maksetaan nykyisessä mallissa kaupungin harkintaan perustuvana avustuksena, vähintään puoli vuotta kestävään työsuhteeseen työnantajalle, joka palkkaa henkilön, joka on

- Pitkään työttömänä ollut työnhakija, joka on saanut työmarkkinatukea vähintään 300-päivää työttömyyden perusteella
- Nuorisotakuun piiriin kuuluva nuori
- Henkilö, jonka vamma tai sairaus olennaisesti vaikeuttaa työllistymistä

Lisäksi Kouvolan kaupunki tukee em. asiakasryhmien palkkatuetta oppisopimustyöllistämistä maksamalla oppisopimuskoulutuksen ajalta työllistämisen Kouvola-lisää kun työnantaja työllistää perus-tutkinto-opintoihin palkkatuella oikeutetun kouvoolalaisen. Tuen pituus enintään kolme vuotta.

Aiemmat käsittelyt päätöksenteossa:

Aikuisväestön lautakunta § 167 11.12.2013, Palkkatuetuun työllistämiseen esitettäväksi varattujen määrärahojen käyttö vuonna 2014 3014/02.02.00/2013. Aikuisväestön lautakunta § 107 19.10.2016, Työllistämisen Kouvola-lisän tarkentaminen 13600/02.04.02/2016.

Ehdotetut muutokset pähkinänkuoressa:

- Tuki myönnetään lyhyemmän työttömyysjakson perusteella, eli 6kk työttömyyden jälkeen. Aiemmasta poiketen myös kaupungin palkkatukijaksolta yritykseen siirtyville voidaan myöntää 3kk tuki
- Kesto pääsääntöisesti 3kk, mutta erityisistä syistä (pitkä työttömyys, eli yli 300pv työmarkkinatukea tai nuorisotakuu) tuki voidaan maksaa

3x3kk eli 9kk ajan, jolloin työssäoloehto täyttyy, ja työnhakija poistuu sakkolistalta

- Aiemmasta poiketen tukea ei makseta yhdistyksille ja säätiöille, eikä oppisopimuksen koko kestoajaksi. Yhdistyksille ja säätiöille on tarjolla jo nyt edelleensijoitusmenettely, jossa kaupunki maksaa palkan kokonaisuudessaan, hakee palkkatuen, ja edelleensijoituspaikka vastaa työnjohdosta ja työtehtävistä. Näin yhdistykset ja säätiöt saavat ilmaisen työntekijän käyttöönsä kaupungilta.
- Tuki myönnetään pääsääntöisesti 3kk ajaksi, yhteensä 1000€

Ehdot uudistetun Kouvola-lisän myöntämiselle ovat seuraavat:

- Tuki myönnetään vähintään 6kk työttömänä olleiden TE-toimistossa työnhakijoina olevien työttömien palkkaamiseen, harkinnanvaraisesti budjetoitujen varojen puitteissa. Työllistämisen Kouvola-lisän saamiseksi työn on oltava kokoaikatyö, palkan Tes-palkka, kuntaminimi tai vastaava. Osa-aikatyöhön voidaan myöntää osittainen tuki työajan mukaan (75% työaika -> 75% tukea)
- Erityisistä syistä tuki voidaan myöntää 3 jaksoa samalle henkilölle. Erityisiä syitä ovat: Pitkään työttömänä ollut työnhakija, joka on saanut työmarkkinatukea vähintään 300-päivää työttömyyden perusteella tai nuorisotakuun piiriin kuuluva nuori. Näin voidaan edistää sitä, että pisimpään työttömänä olleet saavat työssäoloehdon täytettyä ja poistuvat sakkolistalta.
- Työllistymisen Kouvola-lisä voidaan lisäksi myöntää 3kk kestoisena kaupungin palkkatukijaksolta yritykseen siirtyville – tämä tukee palkkatukijaksolta työhön ohjaamista esim. hankkeen kautta. Palkkatukijaksolta yritykseen siirtyville tuen kesto maksimissaan 3kk.

Muutetaan hakuprosessi yhdenmukaiseksi kesätyösetelin hakuprosessin kanssa. Tuki maksetaan jälkikäteen kesätyöseteleiden myöntöperiaatteiden mukaisesti palkkatositteita vastaan. Hakemus tehdään netissä webropol-lomakkeen kautta. Hakemusten käsittely ja maksuunpano kaupungin osalta tehdään työllisyyden edistämisen yksikössä, ja maksatus hoidetaan Sarastian kautta. Maksatuksen hyväksyminen tapahtuu Rondon kautta maksumääräyksellä ja normaalilla laskun hyväksymismenettelyllä. Merkitään seteliin 2-3kk voimassaoloaika. Jos seteli jää käyttämättä määräajassa, voidaan laittaa uusi liikkeelle.

Muutos tulee voimaan syksyllä 2022. Tässä yhteydessä lopetetaan vanhan Työllistämisen Kouvola-lisän myöntö uudistuksen astuessa voimaan, eli ei myönnetä uusia jaksoja. Jo myönnetyt tuet maksetaan sovitusti.

Perustelut myöntöperusteiden muuttamiselle

Nykyinen 6kk kestoisen Työllistämisen Kouvola-lisä ei täytä työssäoloehdot. Palkkatukityössä pitäisi olla 8kk, että ehto täyttyy, joten tämänhetkiselällä työllistämisen Kouvola-lisällä palkattu ei poistu sakkolistalta.

Nykyinen kustannus on 2100€ per työllistetty. Budjetoitu 60 000€ riittää 28 henkilölle, eli volyymi jää vuositason sängen pieneksi. Lisäksi oppisopimukseen Kouvola-lisä myönnetään pitemmäksi aikaa, usein 2 vuotta, jolloin yksi tuettu työntekijä syö neljän 6kk jakson rahat. Nykyisen lisän myöntämisen ehdot samat kuin palkkatuessa, ja ne koetaan usein byrokraattiseksi.

Uudistetussa mallissa raha riittää maksimissaan 60:lle tukijaksolle.

Uudistusehdotus on käsitelty TE-toimiston palkkatukiyhteistyöpalaverissa 16.2. TE-toimiston kanta oli myönteinen muutokselle.

Työllistämisen Kouvola-lisän soveltamisohje ja hakulomake ovat **liitteenä**.

Hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola.fi, työllisyyspäällikkö Kristiina Salo, puh. 020 615 6013, kristiina.salo(at)kouvola.fi

#### **Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää muuttaa Kouvola-lisän maksuperusteita ja – ehtoja selostusosassa esitetyn mukaisesti ja hyväksyy liitteenä olevat Kouvola-lisän soveltamisohjeet.

#### **Kaupunginhallituksen päätös:**

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus myönsi hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnoselle läsnäolo- ja puheoikeuden. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana.

---