

Kokousmuistio: Kouvolan Maahanmuuttoasioiden neuvosto 01.12.2022**Aika** 01.12.2022 klo 16:00 - 17:47**Paikka** Kouvolan kaupungintalo, kokoushuone Manski sekä Teams-yhteys**Asiat**

Asia	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 24		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 25	1	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 26	2, 3	Etelä-Suomen ETNON toiminnan esittely	6
§ 27		Hyvien väestösuhteiden edistäminen	8
§ 28		Kevään 2023 neuvoston kokousten kokousajat ja toimintasuunnitelmaehdotus	10
§ 29	4	Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Junnonen Sanna-Riitta	puheenjohtaja	
	Saksa Maija	1. varapuheenjohtaja	
	Abrashi Indira	jäsen	
	Ahtiainen Hanna	jäsen	
	Bovelan Anu	jäsen	
	Oll Margarita	jäsen	
	Talvala Taina	jäsen	
	Kirvesniemi Tiina	jäsen	
	Rihu Maritta	jäsen	
	Kaddouri Mohammed	jäsen	
	Hautala Raisa	jäsen	
	Kettunen Leena	jäsen	
	Kujala Iida	nuorisovaltuuston edustaja	
	Liakka Anna-Riitta	jäsen	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Muu	Väyrynen Tuija	sihteeri	
	Mohamed Adan	asiantuntija	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Poissa	Gardemeister Leena	jäsen	
	Nousiainen Seija	jäsen	
	Said Elmi	jäsen	
	Laukkanen Sanna	jäsen	

Kokousmuistion tarkastus

Sanna-Riitta Junnonen, puheenjohtaja

Katariina Terävä, sihteeri

Indira Abrashi, kokousmuistion tarkastaja

Leena Kettunen, kokousmuistion tarkastaja

Kokousmuistio on tarkastettu 9.12.2022

Kokousmuistio on sähköisesti allekirjoitettu.

Kokousmuistio on nähtävänä

Muistio on julkaistu yleisesti nähtäville Kouvolan kaupungin verkkosivuille 9.12.2022.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**Maahanmuuttoasioiden neuvosto 01.12.2022 § 24**

Maahanmuuttoasioiden neuvoston toimintasäännön mukaan 4 §:n mukaan maahanmuuttoasioiden neuvosto päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö maahanmuuttoasioiden neuvoston jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä. Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Maahanmuuttoasioiden neuvosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat

Maahanmuuttoasioiden neuvosto 01.12.2022 § 25

Kokousmuistio tarkastetaan sähköisesti. Tarkastamisen jälkeen muistio pidetään nähtävänä Kouvola kaupungin verkkosivuilla kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Puheenjohtajan ehdotus:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto päättää valita tämän muistion tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat jäsenet Elmi Saidin ja Leena Kettusen.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Leena Kettunen ja Indira Abrashi.

Etelä-Suomen ETNON toiminnan esittely**Maahanmuuttoasioiden neuvosto 01.12.2022 § 26**

Etelä-Suomen ETNON puheenjohtaja Adan Mohamed esitteli ETNON toimintaa. Etelä-Suomen ETNON toiminta-alueena on Uusimaa, Häme ja Kaakkois-Suomi. 60% kaikista vieraskielisistä asuu Etelä-Suomen ETNON alueella. ETNON toiminta perustuu valtioneuvoston asetukseen etnisten suhteiden neuvottelukunnasta. Toimikautena on neljä vuotta. Ohjaava taho on oikeusministeriö. Esitys liitteenä. **(liite 1)**

Etelä-Suomen ETNON budjetti on vuonna 2022: 15 000 €. Vuonna 2022 painopisteenä on työelämän etnisen monimuotoisuuden edistäminen. ETNON jäsenet tekevät työtä oman työnsä ohella, palkattua henkilökuntaa ei varsinaisesti ole, eikä työstä saa korvauksia.

Hyvien väestösuhteiden edistämisen tavoitteena on lisätä väestöryhmien välistä vuorovaikutusta. Asenteet, turvallisuus, osallistuminen ja vuorovaikutus ovat neljä eri osa-aluetta, joihin tulisi kiinnittää huomiota toiminnassa. 3 T:n periaate hyvien väestösuhteiden edistämässä on: tunnista, tunnusta ja toimi. Täytyy tunnistaa se, miten väestösuhteet toimivat oikeasti, ei pelkästään mielipiteiden perusteella. Tunnustaminen tarkoittaa dialogia näkemyksistä ja jokaista pitää kuulla. Tämän jälkeen pitää toimia ja pyrkiä korjaamaan epäkohtia konkreettisilla toimenpiteillä.

Olisi hyvä pyrkiä ensin vaikuttamaan vuorovaikutukseen eri väestöryhmiä edustavien henkilöiden kanssa.

Neuvosto keskusteli aiheesta alustuksen perusteella ja totesi, että turvallisuuden näkökulma on tärkeä. Monikulttuurikeskus Saaga on tehnyt haastattelua siitä, kuinka asiakkaat kokevat väestösuhteet. Turvallisuus noussut myös niissä vahvasti esille. Monikulttuurikeskus Saagassa ja Nuorten paikassa haastatellut ovat kokeneet vahvasti turvallisuutta. Asenteet puhuttavat, koska mm. työllistyminen on vaikeaa Kouvolassa.

ETNO on luonut uuden työkalun hyvien väestösuhteiden edistämiseen. Inside out – jotta päästään ulkoiseen lopputulokseen, niin sisäisesti pitäisi tapahtua paljonkin. VOTA: vuorovaikutus, osallistuminen, turvallisuuden tunne, asenteet. ”Miten toiminta vaikuttaa vuorovaikutukseen? Miten se vaikuttaa asiakkaan vuorovaikutukseen?” **(liite 2)**

Kouvolassa olisi tärkeää saada tietoa tärkeimmistä haasteista toimintaympäristössä. Kotouttamisohjelman päivitykseen voitaisiin kirjata tavoitteeksi, että lähdetään kartoittamaan haasteita 2023-2024 ja keiden pitäisi olla yhdessä miettimässä tätä asiaa. Hyvien väestösuhteiden edistämisen ei tulisi olla pelkästään kampanjoiden kopioimista.

Lisätietoja: maahanmuuttokoordinaattori Tuija Väyrynen, puh. 020 615 8530, tuija.vayrynen(at)kouvola.fi

Puheenjohtajan päätösesitys:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto merkitsi asian tiedoksi.

Liitteet

Liite 1 ETNOn esittely

Liite 2 VOTA - hyvien väestösuhteiden suunnittelutyökalu

Hyvien väestösuhteiden edistäminen

Maahanmuuttoasioiden neuvosto 01.12.2022 § 27

Hyvien väestösuhteiden edistäminen on poikkihallinnollista ja läpileikkaavaa toimintaa – se koskettaa meistä jokaista. Maahanmuuttokoordinaattori Tuija Väyrynen esittelee lain kotoutumisen edistämisestä pohjalta kunnan lakisääteistä vastuuta hyvien väestösuhteiden edistämiseksi.

3. luku, 29 § Kotoutumisen edistämisen yleiset tavoitteet paikallistasolla

Kunnan ja muiden paikallisten viranomaisten kotoutumisen edistämisen tavoitteena on tukea paikallisesti tai seudullisesti kansainvälisyyttä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä edistää myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien välillä. Tavoitteena on lisäksi edistää hyviä etnisiä suhteita ja kulttuurien välistä vuoropuhelua ja maahanmuuttajaryhmien osallisuutta sekä tukea mahdollisuuksia oman kielen ja kulttuurin säilyttämiseen.

Maahanmuuttajaväestön tarpeet ja kotoutumisen edistäminen on otettava huomioon kunnan ja muiden paikallisten viranomaisten yleisessä suunnittelussa, toiminnassa ja seurannassa.

Kuntatasolla väestösuhteet konkretisoituvat ja kunnat voivat tietoisesti painottaa väestösuhteita edistäviä toimintoja:

- **Yhdenvertaisuussuunnittelu.** Kunnan laatimissa suunnitelmissa hyödynnetään strategisesti hyvien väestösuhteiden toimintamalleja palveluiden kehittämiseksi. Kunnan palvelut tukevat kaikkien yksilöiden toimintavalmiuksia ja osallisuutta.
- **Moninaisuusviestintä.** Kuntalaisille viestitään tavoilla, jotka ylläpitävät luottamusta monimuotoisessa kunnassa ja luovat myönteistä paikallisidentiteettiä.
- **Rahoituksella ohjaaminen.** Kunnan myöntämien avustuksien rahoituskriteereissä painotetaan rahoitettavien toimintojen vaikuttavuutta hyviin väestösuhteisiin ja kuntalaisten väliseen yhdenvertaisuuteen.
- **Kohtaamispaikkojen mahdollistaminen.** Kunta tai kaupunki tarjoaa tiloja eritaustaisten kuntalaisten kohtaamisille ja vuorovaikutuksille. Tilojen tarjonnassa huomioidaan myös riittävät henkilöstöresurssit työntekijöille, jotka luovat yhteyksiä ja kohtaavat eri väestöryhmiin kuuluvia ihmisiä.
- **Yhdenvertainen kaupunkisuunnittelu.** Olemassa olevien ja uusien asuinalueiden suunnittelussa huomioidaan eri väestöryhmien välisen yhdenvertaisuuden toteutuminen. Osallistavalla kaupunkisuunnittelulla saadaan tietoa turvattomuutta aiheuttavista paikoista ja ne voidaan oikea-

aikaisesti muuttaa kaikille asukkaille turvallisiksi. Suunnittelulla pyritään lisäksi tietoisesti välttämään asuinalueiden eriarvoistumista.

- **Palveluissa huomioidaan väestösuhteet.** Kunnan tarjoamissa palveluissa (varhaiskasvatus, koulut, neuvolat, terveysasemat, sosiaalihuolto jne.) tunnistetaan asiakkaat, jotka kuuluvat heikommassa yhteiskunnallisessa asemassa oleviin väestöryhmiin (vähemmistöt, ikäihmiset, työttömät jne.). Asiakkaan tilanne ymmärretään sekä palvelurakenteen että väestösuhteiden kannalta kokonaisvaltaisesti, jolloin asiakastyö vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksien tasa-arvon toteutumiseen käytännössä.
- **Konfliktien ennaltaehkäiseminen ja ratkaiseminen.** Väestösuhteita seuraamalla ja niihin aktiivisesti vaikuttamalla kunta voi ennaltaehkäistä konflikteja. Väestöryhmien välisiä konflikteja voidaan ratkoa konfliktinratkaisu- ja sovittelumenetelmien välityksellä. ([Hyvien väestösuhteiden edistäminen - Yhdenvertaisuus](#))

Neuvosto keskustelee aiheesta yhdessä. Keskustelun perusteelta nostetaan kehittämisen painopistealueita Kaikkien Kouvola - kotouttamisohjelman päivitykseen vuosille 2023 – 2024.

Lisätietoja: maahanmuuttokoordinaattori Tuija Väyrynen, puh. 020 615 8530, [tuija.vayrynen\(at\)kouvola.fi](mailto:tuija.vayrynen(at)kouvola.fi)

Puheenjohtajan päätösesitys:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Tämän pykälän sisältö käsiteltiin kohdassa §3.

Kevään 2023 neuvoston kokousten kokousajat ja toimintasuunnitelmaehdotus**Maahanmuuttoasioiden neuvosto 01.12.2022 § 28**

Kevään 2023 neuvoston kokousten ajankohdat on sykronoitu vammais- ja vanhusneuvoston kokousten ajankohtien kanssa sekä muun kokoustoiminnan kanssa siten, että maahanmuuttoasioiden neuvosto voi kokoontua keväällä 2023 yhteensä kolme kertaa. Kokoukset voidaan järjestää hybridi-kokouksina, joten etäyhteyden päähän jäävien osallistujien on hyvä ilmoittaa siitä neuvoston sihteerille, jotta tarjoilut ja työskentelyvälineet pystytään huomioimaan kokousta ennen.

Keväällä 2023 jatketaan kansainvälisten palveluiden kehittämistä uudella työpajalla, johon myös kaikki neuvoston jäsenet tulevat saamaan kutsun. Samalla tarkastellaan maahanmuuttotyön verkostoja ja mikä voisi toimia tämän hetken tilanteessa.

Kouvolassa tullaan kehittämään kokemusasiantuntijatyötä keväällä 2023. Lisäksi kotoutumislain alaisen työn osalta tulee toimintaympäristö muuttumaan. Edunvalvonnan tarve tulee kasvamaan ja neuvostolla voisi olla tässä roolia, kun pohditaan, millaisia vaikutuksia toimintaympäristön muutoksella on ollut.

Maahanmuuttoneuvosto

Torstaisin

16.3. Kolmannen sektorin kotoutumista edistävä työ ja sen organisoituminen Kouvolassa: SPR, SRK, SAAGA, MLL. Kaupunki on organisoimassa koko vapaaehtoistyön kenttää parhaillaan ja neuvottelee Socomin kanssa aiheesta parhaillaan. Kymenlaakson kuntien kanssa on puhuttu siitä, että tarve on yhteinen muissakin kunnissa. Musiikki ja tapahtuma kansainvälinen kulttuuriyhdistys toivoo voivansa myös esitellä toimintaansa (Margarita Oll).

27.4. Ajankohtaiset asiat. Kotoutumislain lakimuutokset lävitse

15.6.: Ajankohtaiset asiat

Lisätietoja: maahanmuuttokoordinaattori Tuija Väyrynen, puh. 020 615 8530, tuija.vayrynen(at)kouvola.fi

Puheenjohtajan päätösesitys:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto hyväksyi kevään 2023 toimintasuunnitelman.

Muut asiat**Maahanmuuttoasioiden neuvosto 01.12.2022 § 29**

1. Monikulttuurikeskus Saaga on saanut STEAlta toiminta-avustuspäätöksen, joka kattaa 3 työntekijän palkat, vuokrat ja toimintakulut. Tämä on jatkuva rahoitus, ei hanke.
2. Kotoutumisen kokemusasiantuntijakoulutus alkaa keväällä 2023 Kouvolan kansalaisopiston tiloissa, Tiina Kirvesniemi jakoi esitteen (**liite**
- 3) Kaupungille ollaan parhaillaan palkkaamassa kokemusasiantuntijakoordinaattoria palkkatuella.
3. Piia Kleimola tekee Kouvolaassa kulttuuriohjelmaa parhaillaan. Hän lähettää tammikuussa neuvoston kommenteille kulttuuriohjelman sähköpostitse ja neuvoston jäsenet voivat sitä kommentoida silloin.
4. Hyvien väestösuhteiden edistämiseen liittyen voisi järjestä kesällä 2023 tapahtuman: Street food -tapahtuma Manskillä: eri kulttuurien ruokaa ja vaatteita esille. (Mohammed Kaddouri voi toimia järjestäjänä esimerkiksi Saagan ja Ydinkeskusta ry:n kanssa, ravintolat mukaan kansainvälisellä teemalla, kaupunki voisi toimia tiedottajana). Rahaa voisi hakea testamentti- ja kulttuurirahastosta tapahtuman järjestämiseen.
5. Maahanmuuttoasioiden neuvoston seuraavan kokouksen aika ja kokouksen järjestämistapa.

Puheenjohtajan päätösesitys:

1. Merkitään tiedoksi.
2. Merkitään tiedoksi.
3. Merkitään tiedoksi.
4. Merkitään tiedoksi.
5. Seuraava kokous järjestetään toimintasuunnitelman mukaisesti 16.3.23 klo 16-18, kokoushuone Manski, Torikatu 10, Kouvolan kaupungintalolla, G-ovi. Kokous voidaan järjestää hybridinä.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

1. Merkittiin tiedoksi.
2. Merkittiin tiedoksi.
3. Merkittiin tiedoksi.
4. Merkittiin tiedoksi.
5. Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

Liite 3 Kotoutumisen_asiiantuntija_koulutusesite

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.