

Etelä-Suomen ETNON toiminnan esittely

Maahanmuuttoasioiden neuvosto 01.12.2022 § 26

Etelä-Suomen ETNON puheenjohtaja Adan Mohamed esitteli ETNON toimintaa. Etelä-Suomen ETNON toiminta-alueena on Uusimaa, Häme ja Kaakkois-Suomi. 60% kaikista vieraskielisistä asuu Etelä-Suomen ETNON alueella. ETNON toiminta perustuu valtioneuvoston asetukseen etnisten suhteiden neuvottelukunnasta. Toimikautena on neljä vuotta. Ohjaava taho on oikeusministeriö. Esitys liitteenä. **(liite 1)**

Etelä-Suomen ETNON budjetti on vuonna 2022: 15 000 €. Vuonna 2022 painopisteenä on työelämän etnisen monimuotoisuuden edistäminen. ETNON jäsenet tekevät työtä oman työnsä ohella, palkattua henkilökuntaa ei varsinaisesti ole, eikä työstä saa korvauksia.

Hyvien väestösuhteiden edistämisen tavoitteena on lisätä väestöryhmien välistä vuorovaikutusta. Asenteet, turvallisuus, osallistuminen ja vuorovaikutus ovat neljä eri osa-aluetta, joihin tulisi kiinnittää huomiota toiminnassa. 3 T:n periaate hyvien väestösuhteiden edistämisessä on: tunnista, tunnusta ja toimi. Täytyy tunnistaa se, miten väestösuhteet toimivat oikeasti, ei pelkästään mielipiteiden perusteella. Tunnustaminen tarkoittaa dialogia näkemyksistä ja jokaista pitää kuulla. Tämän jälkeen pitää toimia ja pyrkiä korjaamaan epäkohtia konkreettisilla toimenpiteillä.

Olisi hyvä pyrkiä ensin vaikuttamaan vuorovaikutukseen eri väestöryhmiä edustavien henkilöiden kanssa.

Neuvosto keskusteli aiheesta alustuksen perusteella ja totesi, että turvallisuuden näkökulma on tärkeä. Monikulttuurikeskus Saaga on tehnyt haastattelua siitä, kuinka asiakkaat kokevat väestösuhteet. Turvallisuus noussut myös niissä vahvasti esille. Monikulttuurikeskus Saagassa ja Nuorten paikassa haastatellut ovat kokeneet vahvasti turvallisuutta. Asenteet puhuttavat, koska mm. työllistyminen on vaikeaa Kouvolassa.

ETNO on luonut uuden työkalun hyvien väestösuhteiden edistämiseen. Inside out – jotta päästään ulkoiseen lopputulokseen, niin sisäisesti pitäisi tapahtua paljonkin. VOTA: vuorovaikutus, osallistuminen, turvallisuuden tunne, asenteet. ”Miten toiminta vaikuttaa vuorovaikutukseen? Miten se vaikuttaa asiakkaan vuorovaikutukseen?” **(liite 2)**

Kouvolassa olisi tärkeää saada tietoa tärkeimmistä haasteista toimintaympäristössä. Kotouttamisohjelman päivitykseen voitaisiin kirjata tavoitteeksi, että lähdetään kartoittamaan haasteita 2023-2024 ja

keiden pitäisi olla yhdessä miettimässä tätä asiaa. Hyvien väestösuhteiden edistämisen ei tulisi olla pelkästään kampanjoiden kopioimista.

Lisätietoja: maahanmuuttokoordinaattori Tuija Väyrynen, puh. 020 615 8530, tuija.vayrynen(at)kouvola.fi

Puheenjohtajan päätösesitys:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto merkitsi asian tiedoksi.
