

**ETNO – mikäs se olikaan?**

# Kuinka monelle teistä Etelä-Suomen ETNO:n toiminta on tuttua?



Etelä-Suomen ETNO:n porukkaa (2020-2024)

# Sisältö

- Etelä-Suomen ETNO
  - Mihin Etelä-Suomen ETNO:n toiminta perustuu?
  - Etelä-Suomen ETNO:n kokoonpano
  - Mitä teemme käytännössä?
  - Hyvät väestösuhteet pähkinäkuoressa
-



# Etelä-Suomen ETNO pähkinänkuoressa

Toimialueena Uusimaa, Häme ja  
Kaakkois-Suomi

Yli 60% Suomen väestöstä, joka puhuu  
äidinkielenään jotain muuta kieltä kuin  
suomea tai ruotsia asuu Etelä-Suomen  
ETNO:n alueella



# Mihin Etelä-Suomen ETNO:n toiminta perustuu?

- Valtioneuvoston asetus etnisten suhteiden neuvottelukunnasta (771/2015) säättää esimerkiksi

**Kokoonpanon** eli sen, mitkä tahot voivat olla edustettuina sekä niiden lukumäärän

**Tehtävät**, joista olennaisin on edistää hyviä väestösuhteita sekä vuoropuhelua ja yhteistyötä maahanmuuttajien, etnisten vähemmistöjen, viranomaisten, (poliittisten puolueiden) ja kansalaisjärjestöjen välillä

**Toimikauden** pituuden neljä vuotta

- Ohjaava taho on oikeusministeriö
-

# Etelä-Suomen ETNO:n kokoonpano

- Alueellisessa ETNOssa edustettuina voivat olla esimerkiksi valtion aluehallinto, kunnat, työntekijä- ja työnantajajärjestöt sekä maahanmuuttajia ja etnisiä vähemmistöjä edustavat järjestöt
  - **Puheenjohtajan** tai varapuheenjohtajan tulee edustaa maahanmuuttajia tai etnisiä vähemmistöjä  
-> pj Adan Mohamed, Monik ry (2020-2024)
  - Koordinaattori Minna Mattila (2008->)
  - 14 viranomaisedustajaa (14 eri organisaatiota)
  - 7 maahanmuuttajia tai etnisiä vähemmistöjä edustavaa tahoa (7 jäsentä ja 7 varajäsentä samasta yhdistyksestä = yhteensä 14 henkeä)
  - Pysyviä asiantuntijoita (2020-2024 AVI)
-



# Mitä teemme käytännössä?

- Budjetti n. 10 000 €, vuonna 2022 15.000 € ja vuosittainen painopiste annetaan alue-etnoille valtakunnallisesta ETNOsta
- Vuoden alussa fasilitoitu työpaja
- Jäsenet suunnittelevat sekä toteuttavat painopistettä oman osaamisensa ja kiinnostuksensa mukaan

**2016: Ihmisarvoisen keskustelukulttuurin edistäminen**

**2017: Hyvien väestösuhteiden viitekehyksen tunnettavuuden edistäminen**

**2018: Vieraskielisten äänen saaminen entistä paremmin kuuluviin uudessa maakuntamallissa**

**2019: Maahanmuuttajien ja vieraskielisten yhteiskunnallisen vaikuttamisen edistäminen**

**2020: Toimintaraha yhdistyksille (5/7)**

**2021: Hyvien väestösuhteiden edistäminen**

**2022: Työelämän etnisen monimuotoisuuden edistäminen**

---

# Etelä-Suomen alueellinen ETNO

## Työelämän etnisen monimuotoisuuden edistäminen

**Uudenmaan työryhmä** (pj Jana Turk, INY ry): Asennevaikuttamista oppilaanohjaajiin, jotta työelämän etninen moninaisuus otetaan paremmin huomioon jatko-opiskelu-suosituksissa.

Yhteistyö: Rauhan ja hyvinvoinnin järjestö sekä E-S AVI

- Kaksi koulutusta oppilaanohjaajille (Kielellinen ja kulttuurinen moninaisuus koulussa 4.10. ja Valta toiseus ja representaatiot 15.11.)
- Kaksi [Suuria unelmia -valokuvanäyttelyä](#) ja paneelikeskustelut (27.10.-19.11. Malmintalo ja 24.11.-31.12. Stoa)

## Hämeen työryhmä

 (pj Erika Jokinen HML):

Yhteistyö: Työelämä2030 -hanke

[Kulttuuritulkki koulun ja kodin välisenä siltana](#) (video)

[Rohkealla rekrytoinnilla lisäarvoa työyhteisöön](#) (video)



# HVS tavoitteena on



Lisätä väestöryhmien  
välistä vuorovaikutusta



Parantaa ihmisten  
kokemaa turvallisuuden  
tunnetta



Vaikuttaa myönteisesti  
asenteisiin



Parantaa osallistumisen  
mahdollisuuksia



# Hyvien väestösuhteiden edistäminen

1. Tunnista

2. Tunnusta

3. Toimi

Väestösuhteiden tilaa voi mitata tarkastelemalla neljää osa-aluetta, jotka kytkeytyvät ja vaikuttavat toisiinsa ja joiden yhteisvaikutuksen kautta väestösuhteita voidaan arvioida ja työstää. Ne ovat vuorovaikutus, osallisuus, turvallisuus ja asenteet (VOTA).

- ☑ **VUOROVAIKUTUS:** vuorovaikutus eri väestöryhmiä edustavien henkilöiden kanssa.
- ☑ **OSALLISUUS JA VAIKUTTAMINEN:** osallistuminen yhteiskunnalliseen toimintaan ja tapahtumiin sekä kokemus toimijuudesta.
- ☑ **TURVALLISUUS:** eri väestöryhmiä edustavien henkilöiden tunne turvallisuudesta erilaisissa tilanteissa ja paikoissa.
- ☑ **ASENTEET:** ihmisten suhtautuminen muihin ihmisiin, ja miten he ajattelevat muiden suhtautuvan heihin.





**Kiitos**

Adan Mohamed

[adan.mohamed@monik.fi](mailto:adan.mohamed@monik.fi)